

analecta

Uit de kerkprovincie

- Mgr. Everard de Jong door paus Franciscus benoemd tot legerbisschop **2**

Uit het bisdom

- Vastenbrief van bisschop Harrie Smeets **3**
- Adventsbrief van bisschop Harrie Smeets **6**
- Beleidsbrief 'naar missionaire geloofsgemeenschappen' van bisschop Harrie Smeets **8**
- Preek Mgr. H. Smeets bij requiemviering ter herdenking van omgekomen priesters tijdens WOII **16**
- Decreet fusie parochies de parochies H. Johannes Evangelist, H. Joseph, H. Montfort, O.L. Vrouw Maagd der Armen en H. Hart van Jezus te Hoensbroek met oprichting parochie H. Johannes Evangelist **18**
- Decreet fusie parochies H. Augustinus, HH. Marcellinus en Petrus, Christus Koning, Onze Lieve Vrouw van Altijddurende Bijstand, H. Barbara, HH. Engelbewaarders, H. Pastoor van Ars en Verrijzenis van Onze Heer Jezus Christus te Geleen met oprichting parochie HH. Marcellinus en Petrus **22**
- Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms **26**
- Honoreringsregeling 2020 bisdom Roermond **29**
- Priester- en diakenjubilea 2021 **79**
- Personalialia **81**
- Erratum personalialia 2019 **96**
- In de Heer overleden **97**

101^e jaargang / 2020

BISDOM



ROERMOND

Uit de kerkprovincie

Mgr. Everard de Jong door paus Franciscus benoemd tot legerbisschop

1 juni 2020

Mgr. Dr. Everard de Jong is door paus Franciscus benoemd tot administrator van het Militair Ordinariaat in de Nederlandse katholieke kerkprovincie (legerbisschop). Dat wil zeggen dat hij de Nederlandse legerbisschop wordt. Mgr. De Jong volgt in deze functie bisschop Jos Punt van Haarlem-Amsterdam op, die vandaag officieel met emeritaat gaat.

Militair Ordinariaat 'het achtste bisdom'

Het Militair Ordinariaat wordt ook wel het 'achtste bisdom' van Nederland genoemd. Het is een niet-territoriaal gebonden bisdom, dat verantwoordelijk is voor de rooms-katholieke geestelijke verzorging binnen de krijgsmacht.

Aan het ordinariaat zijn aalmoezeniers verbonden, die in religieus opzicht onder verantwoordelijkheid van de legerbisschop vallen. Het militair ordinariaat werkt nauw samen met de dienst geestelijke verzorging van de krijgsmacht.

De rol van legerbisschop is in Nederland een parttime functie, die meestal door een van de Nederlandse bisschoppen naast hun andere taken wordt uitgeoefend. Mgr. De Jong blijft dan ook hulpbisschop van het bisdom Roermond en pastoor van het parochiecluster in Maastricht-Oost. Hij blijft ook in Maastricht wonen.

Uit het bisdom

Vastenbrief van bisschop Harrie Smeets

Ter publicatie in het weekeinde van 29 februari en 1 maart 2020

Broeders en zusters in Christus,

Het verhaal van de zondeval, dat als eerste zondagslezing in deze Veertigdagentijd zojuist gelezen werd, is vaak uitgebeeld. Bij de uitbeelding van de verboden vrucht kozen de kunstenaars steevast voor een appel. Daarom denken wij bij dit verhaal van de verboden vrucht aan een appel. Maar dat staat er niet. Het gaat niet om een appelboom, het gaat om de boom van kennis van goed en kwaad.

Wat hier – heel in het begin van de bijbel – als eerste zonde, als oerzonde, als erfzonde te boek staat, is het eten van de boom van kennis van goed en kwaad. De zonde van de eerste en van elke mens is dat hij zelf wil bepalen wat goed is en wat kwaad, wat goed voor hem is en wat hem kwaad zal doen. Het woord erfzonde is niet uit het niets ontstaan: de verleiding om zelf te bepalen wat goed is en wat kwaad, zit in ieder mens, ze zit in onze genen.

Dat zit in ons van jongs af aan: zet een kind een bord groente en een pot snoep voor en laat het kind zelf kiezen, dan is duidelijk wat er gebeurt. Het kind verwacht dan twee begrippen met elkaar: het verwacht dan iets wat lekker is met iets wat goed is. De ouders weten doorgaans gelukkig beter en zullen het kind die keuze dan ook niet geven.

“Toen zag de vrouw dat het goed eten was van de boom, dat het een lust voor het oog was en dat het aantrekkelijk was,” hoorden we in de eerste lezing. Ze eet dan van de vrucht: de eerste mensen maken de denkfout dat wat aantrekkelijk is, ook goed is voor hen.

We willen onze kinderen beschermen voor zulke fouten. Maar als volwassenen hebben we wel de mogelijkheid om erin te tuinen: de vrije wil die we hebben gekregen, brengt ons als mensen ertoe te denken dat we zelf kunnen bepalen wat goed is en wat kwaad.

Onze redeneringen verleiden ons ertoe te denken dat alles wat aantrekkelijk lijkt, ook wel goed voor ons zal zijn.

Achteraf zien we vaak dat iets wat onaantrekkelijk leek, ons innerlijk wel goed heeft gedaan. Denk maar eens aan een kind dat door zijn ouders achter de votten wordt gezeten om zijn studie af te maken. Dat is nooit leuk op het moment zelf, maar achteraf wordt gezegd: "Toch is het goed voor me geweest dat mijn ouders er niet mee akkoord gingen dat ik hele nachten zat te gamen." En ook omgekeerd zien we soms pas achteraf dat wat aantrekkelijk leek, helemaal niet zo goed voor ons was: "Als ik het nog eens over kon doen, zou ik zeker andere keuzes hebben gemaakt. Spijt als haren op mijn hoofd."

Dit oude Bijbelverhaal is niet een vroom fabeltje van vroeger, maar is oer-menselijk en dus ook een verhaal van onze tijd: ook wij willen zelf bepalen wat goed is en wat kwaad. Ook wij kunnen de fout maken te denken dat alles wat aantrekkelijk lijkt, ook goed voor ons is en dat alles wat naar moeite of plicht ruikt, kwaad is.

De reclame-industrie drijft op die gedachte: dat alles wat aantrekkelijk is, ook goed is. We eten een overdosis van vruchten die aantrekkelijk lijken, van wat goed lijkt, maar we worden erdoor op het verkeerde been gezet: we raken er immers niet door verzadigd, maar hebben altijd meer nodig. En dat geldt niet alleen voor het materiële, maar ook voor het immateriële: er zijn tv-reclames die oproepen om naast je eigen partner er nog een tweede liefde op na te houden. Het is letterlijk wat in de lezing staat: "De mens zag hoe aantrekkelijk het was ervan te eten en nam ervan."

Aantrekkelijk misschien, maar niet goed te noemen. En wat geldt voor spullen en voor relaties, geldt net zo goed voor rijkdom of voor macht. Sommige zaken lijken de mens goed te doen, maar laten ons uiteindelijk innerlijk verarmd, ontevreden of smerig achter.

We staan aan het begin van de Veertigdagentijd: een tijd om tot inkeer te komen. Een goede gelegenheid om onze keuzes, onze waarden en normen te herijken in het licht van Gods eeuwig woord.

Licht van Christus dat er niet alleen is om te laten zien waar onze keuzes verkeerd waren, maar dat er evenzeer is om ons vergeving te schenken.
Licht van Christus dat juist gekomen is om onze duisternis weg te nemen, om ons te vergeven als we verkeerde keuzes maakten.

Van harte wens ik u een goede voorbereiding op Pasen toe, opdat we als mensen in wie Christus de onschuld hersteld heeft, onze levensweg mogen vervolgen. In die geest wens ik u allen een Zalig Pasen.

**Roermond,
1^e zondag van
de Veertigdagentijd**

**+ Harrie Smeets,
bisschop van Roermond**

Adventsbrief van bisschop Harrie Smeets

Ter publicatie op de 1^e Zondag van de Advent

28/29 november 2020

Broeders en zusters in Christus,

Een foto uit de media: voor de kerk van Nice staat een soldaat met een mondkapje op en in zijn handen heeft hij een geweer. Die foto zegt veel over het afgelopen jaar, want in die ene foto zitten twee vormen van gevaar die dit jaar om aandacht vroegen: er zijn mensen die het leven van anderen bedreigen en er is een virus dat evenzeer levensbedreigend kan zijn.

En dus letten we op, zijn we waakzaam: waakzaam dat corona niet verder verspreid wordt en waakzaam dat het leven van mensen niet door anderen bedreigd wordt. De foto van de soldaat met mondkapje en geweer toont die waakzaamheid in één beeld. Zou dat de waakzaamheid zijn die Jezus bedoelt in het evangelie als Hij zegt: 'Wees waakzaam'?

Is deze waakzaamheid het nieuwe normaal voor onze toekomst?

Bij alle maatregelen, hoe begrijpelijk en zinnig ook, is er ook iets in ons binnenste dat zich verzet tegen het idee dat dit het nieuwe normaal zou zijn: dat we op weg zijn naar een wereld waarin onze handen gevuld worden met een geweer en ons gezicht bedekt wordt, zodat het bijna onmogelijk is om te zien welk gevoel daarop te lezen staat. In het verlengde daarvan was onlangs in het nieuws dat heel jonge mensen, eigenlijk nog kinderen, steeds vaker een mes bij zich dragen om zichzelf een gevoel van veiligheid te geven.

Een van de oer-menselijke gevoelens, die dit jaar nogal sterk naar voren kwam, is angst: een bedreigend virus in de buurt of geweld dat een mens blijkbaar zomaar kan treffen: het roept angst op.

Bang zijn, is een heel menselijke eigenschap die ertoe kan leiden dat we ons verschansen achter de schijnveiligheid van een wapen,

van scherpe woorden of van een gezichtsuitdrukking waaraan niets valt af te lezen.

Met heel ons wezen voelen wij aan dat het niet de bedoeling kan zijn dat dit normaal is, dat wij in permanente angst zouden moeten leven. Als mensen verwachten, hopen en geloven dat een ander ons in principe wel goed gezind is en dat onze wereld fundamenteel wel goed geschapen is. Kortom: dat we bestemd zijn om zonder constante bedreiging te leven en evenzeer bestemd zijn om samen te leven.

Jezus roept op tot waakzaamheid aan het begin van de Advent. Dit is echter geen waakzaamheid om het onheil buiten de deur te houden, maar waakzaamheid om het heil binnen te laten. Om het heil dat God ons schenkt niet voorbij te lopen, maar onze ogen, onze handen en ons hart ervoor open te houden.

Maar verwachten wij nog heil van Godswege of hebben veel mensen God in het verleden opgesloten? Geloof, dat was vroeger, wordt dan gezegd. Of: van geloof komt alleen maar ellende. Daar is veel op af te dingen.

En als God er alleen in het verleden was, wat houden we dan over voor de toekomst? Waar vinden we dan nog heil als het leven ons te machtig dreigt te worden?

Uiteraard dienen we onze eigen en elkaars gezondheid te beschermen, onze duur bevochten vrijheid te verdedigen en ook is het goed dat jonge mensen zo'n mes afgenomen wordt. Maar zou het niet nog beter zijn als de angst zelf van ons weggenomen zou worden, als we zouden ervaren dat angst niet nodig is?

De profeet Jesaja in de eerste lezing gebruikt een mooi beeld: Het volk van Israël zit in de problemen en God lijkt onzichtbaar geworden, onzichtbaar verscholen achter de wolken. Het volk heeft God blijkbaar vergeten.

'Niemand die eraan dacht uw Naam aan te roepen, die op U zijn vertrouwen durfde te stellen,' zegt Jesaja. Dan vraagt hij: 'Scheur toch de hemel open en daal af.'

Laat het heil binnen, roept het evangelie. 'Scheur toch de hemel open en daal af.'

Christus is het die ons heil brengt. Hij daalt af, komt naar ons toe en deelt ons menszijn. Niet zodat alle problemen van ons weg genomen worden, maar om te laten zien dat angst niet nodig is; dat Hij ons leven deelt en redt.

God brengt onze wereld geen onheil maar heil. De Immanuel, God-met-ons, komt naar ons toe en laat ons weten dat we ten diepste van God zijn. Wees waakzaam, zodat we Zijn Woord met open armen kunnen ontvangen, zodat het ons innerlijk kan bevrijden van angst en onzekerheid en niet afketst op een geharnast innerlijk.

‘God staat bij, wie op hem durft te hopen.’ Dat is de belofte van Jesaja in de lezing. En iets durven, veronderstelt dat we niet te bang zijn. Laten we niet bang zijn op God te vertrouwen. In het groeiende Licht van de Advent kan Hij de wolken van onze bange duisternis verdrijven en ons brengen tot Christus: Licht uit Licht.

Een gezegende Adventstijd toegewenst.

Roermond, november 2020

**+ Harrie Smeets,
bisschop van Roermond**

Beleidsbrief ‘naar missionaire geloofs- gemeenschappen’ van bisschop Harrie Smeets

Oktober 2020

Aan de kerkbesturen en pastoraal verantwoordelijken in het bisdom Roermond

Eerwaarde heren, Geachte dames
en heren,

Deze maand is het twee jaar geleden
dat ik benoemd ben tot uw bisschop.

In de tijd die sindsdien verstreken is, heb ik mijn best gedaan goed rond te kijken in het bisdom. Alle dekenaten zijn bezocht en velen van u mocht ik ook persoonlijk ontmoeten. Onder de indruk ben ik van het vele goede dat er in ons bisdom gebeurt door een enorme inzet van pastores en vrijwilligers.

De afgelopen twee jaar heb ik mij ook een beeld proberen te vormen van de voortgang van het proces van herstructurering en vitalisering. Als gevolg van de toenemende secularisatie is het leven in de parochies de afgelopen tientallen jaren al sterk in beweging gekomen. Welke invloed de recente coronacrisis op dit proces zal hebben, is op dit moment nog niet te voorspellen. Sinds dit voorjaar is niets meer zoals het was. We proberen de draad van het normale leven terug te vinden, maar tegelijkertijd weten we ook dat we op zoek moeten naar een 'nieuw normaal'. Wel zie ik dat de huidige omstandigheden ons ook kansen bieden om nieuwe wegen in te slaan om de Blijde Boodschap van Jezus Christus te blijven uitdragen.

Dat is immers de eerste taak, waartoe wij als gedoopte mensen geroepen zijn: om te leven in navolging van Christus en om zijn evangelie te verkondigen. Tegelijkertijd zijn we als geloofsgemeenschap veel kleiner geworden dan in het verleden. Van een volkskerk – of misschien beter gezegd: een servicekerk – zijn we een keuzekerk aan het worden. Maar de organisatie van onze parochies is in veel gevallen nog afgestemd op het oude model,

waarbij als leidraad gold dat je vanaf elke kerktoeren de volgende kerk moest kunnen zien liggen.

Er is een tijd geweest waarin dit model goed functioneerde, maar we moeten ook reëel zijn: die tijd ligt achter ons en het ziet er niet naar uit dat deze snel zal weerkeren. De vanzelfsprekendheid waarmee vele generaties Limburgers in een katholieke omgeving zijn opgevoed en gevormd, is er niet meer. De komende tientallen jaren is het onze taak als priesters, diakens en actieve leken om het evangelie opnieuw te verkondigen, om mensen kennis te laten maken – of hernieuwd kennis te laten maken – met wat ons zo dierbaar is: het geloof in Christus en zijn sacramenten.

Naar missionaire geloofsgemeenschappen

Dat vraagt van ons een missionaire instelling, waarbij we over grenzen en schaduwen heen durven stappen om mensen te kunnen bereiken die we niet meer langs de vertrouwde wegen ontmoeten. Dit betekent dat wij onze geloofsgemeenschappen naar deze nieuwe werkelijkheid moeten inrichten.

Het heeft geen zin om vast te houden aan structuren die in het verleden goed functioneerden, maar nu niet meer echt dienstbaar zijn aan onze verkondigende opdracht.

Twee dingen vragen hierbij onze aandacht: herstructurering en vitalisering. Deze zijn nauw met elkaar verbonden.

Federatievorming en parochiefusie

Al vele jaren wordt er in ons bisdom gestreefd naar samenwerking tussen parochies. Op veel plaatsen zijn daarin grote vorderingen gemaakt. Maar helaas zijn er ook parochies die deze stap nog niet hebben durven zetten of hierin nog niet ver genoeg zijn gegaan. In het licht van de nieuwe missionaire geloofsgemeenschappen die we samen moeten gaan vormen, is het noodzakelijk om een inhaalslag in de herstructurering te maken. Hierover is afgelopen maanden ook uitgebreid met de dekens in ons bisdom gesproken.

Zoals de vicaris-generaal deze zomer al in een interview heeft aangegeven, is het ons uitdrukkelijk streven dat alle parochies in ons bisdom uiterlijk op 31 december 2021 deel uitmaken van een geformaliseerde federatie met één kerkbestuur, één pastoraal

team en één financiële exploitatie. De lokale parochieraden of parochiecommissies, zoals die op sommige plekken bestaan, dienen te werken onder verantwoordelijkheid van het overkoepelende kerkbestuur. Als uitgangspunt gelden voor de federatievorming de contouren, zoals die zijn aangegeven in de Blauwdruk 2020, maar in goed overleg zijn ook andere – lees: grotere – verbanden bespreekbaar.

Een volgende stap die de federaties daarna kunnen zetten, is een formele fusie. Op een aantal plaatsen is deze al tot stand gekomen en zijn de ervaringen zeer positief. De federatie wordt dan omgevormd tot één nieuwe parochie met één naam. Eén van de kerken wordt aangewezen als officiële parochiekerk en eventuele andere kerken binnen de nieuwe parochie kunnen desgewenst gewoon blijven voortbestaan onder verantwoordelijkheid van één pastoor, eventueel geassisteerd door een team van een of meer andere priesters, diakens of pastoraal werkers. De fusieparochie krijgt één kerkbestuur en één financiële huishouding. Hierbij bestaat de mogelijkheid om in de boeken de herkomst van de ingebrachte vermogens zichtbaar te houden.

Dit laatste kan van belang zijn, omdat ik me bewust ben van het feit dat dit in sommige federaties een belangrijk onderwerp van gesprek is.

Op deze wijze willen we in ons bisdom van de ongeveer 300 parochieverbanden die we nu nog kennen, naar zo'n 50 federaties/ fusie-parochies gaan. In plaats van alleen maar hun aandacht te moeten verdelen over heel veel kleine parochies, kunnen het pastorale team en het kerkbestuur van deze nieuwe federaties/ fusieparochies hun krachten wijden aan de opbouw van de nieuwe missionaire geloofsgemeenschap die over oude grenzen heen durft te gaan, zodat er ruimte komt voor nieuwe pastorale initiatieven.

Daarbij zullen soms ook pijnlijke beslissingen genomen moeten worden. Het streven is en blijft om zoveel mogelijk kerkgebouwen te blijven gebruiken voor de eredienst. Maar we weten ook dat dit niet overal mogelijk zal zijn. Meer nog dan tot nu toe, zal door de kerkbesturen gekeken moeten worden naar een gehele of gedeeltelijke herbestemming van kerken die minder frequent gebruikt worden of die in financiële zin zwaar op de parochie drukken.

Daarbij geldt uiteraard dat het bisdom in een vroegtijdig stadium bij eventuele voorgenomen plannen betrokken dient te worden. Voor het rechtsgeldig sluiten van overeenkomsten en contracten in onroerendgoed-transacties is sowieso altijd vooraf toestemming van het bisdom nodig.

Vitalisering van parochie-gemeenschappen

Herstructurering is geen doel op zich, maar vindt plaats om de vitalisering van parochies mogelijk te maken. Is het niet Jezus' liefde die ons bezielt om als christen te leven? En is het niet de taak van alle gedoopten om Zijn boodschap te verkondigen? Juist in deze tijd, waarin het weleens lijkt alsof steeds minder mensen Christus kennen, is het onze opdracht als geloofsgemeenschap om naar buiten te treden en Hem bekend te maken.

Iedereen die parochiewerk doet, weet dat vitalisering van het geloof, de hoop en de liefde in de harten van de mensen geen sinecure is. We komen veel obstakels tegen: drukke agenda's, oppervlakkige zaken die de aandacht trekken, andere vormen van levensbeschouwing, desinteresse, onverschilligheid en zelfs afkeer van het kerkelijk leven.

Graag wil ik iedereen bedanken die zich de afgelopen jaren ingezet heeft om deze obstakels te overwinnen en te komen tot creatieve pastorale initiatieven. Op verzoek van het bisdom zijn deze door veel parochies verwoord in pastorale beleidsplannen. Iedereen die al begonnen is om deze door gebed en gezamenlijke actie te verwezenlijken, wil ik van harte steunen en bemoedigen.

In het kader van de vitalisering van onze geloofsgemeenschappen wil ik graag wijzen op drie speerpunten die de essentie van ons Kerk-zijn samenvatten: mysterie, gemeenschap en zending.

- Het *mysterie* karakter van de parochie vraagt van de reeds betrokken parochianen om geloofsverdieping door persoonlijk gebed, liturgie en Bijbels-catechetische vorming. Want om Christus te kunnen verkondigen, moet je Hem eerst zelf leren kennen. Voor het aanbieden van vorming op dit vlak is samenwerking tussen parochies op dekenaal niveau waarschijnlijk de meest voor hand liggende weg.
- De Kerk als *gemeenschap* vraagt om parochies die zich op een zorgzame en liefdevolle wijze om mensen bekommeren en waar mensen ook naar elkaar omzien. Daar waar de formele structuren groter worden, is het goed om binnen de federaties/fusieparochies kleine informele groepen te creëren, waardoor een gemeenschap van gemeenschappen ontstaat. Denk bijvoorbeeld aan de ziekenbezoekgroep, de jongerengroep of het zangkoor. Ook kennen we zogeheten small christian communities, die ieder hun eigen spiritualiteit bezitten, hun eigen activiteiten ontwikkelen en mensen kansen bieden om hun talenten te ontplooiën en daarmee hun verantwoordelijkheid als leken-gelovige te nemen. Ik hoop dat dergelijke gemeenschappen zich binnen het grotere geheel van de federaties/fusieparochies kunnen ontwikkelen tot oases, waar mensen tot rust kunnen komen en hun geloof ten volle kunnen ervaren.
- Het *zendingsbewustzijn* tenslotte groeit daar waar de noden in de samenleving zichtbaar en voelbaar worden gemaakt:

de nood aan materiële goederen, waar de diaconie een antwoord op probeert te geven; de nood van de eenzaamheid, waar liefdevolle aandacht en samenwerking een antwoord op is, maar ook de armoede aan diepere zingeving, waarbij we Jezus kunnen laten kloppen aan de deur van het hart: door Hem met liefdevol en prudent enthousiasme expliciet aan de orde te stellen in het getuigenis van ons leven en onze woorden.

Graag nodig ik alle parochies uit om in hun pastorale activiteiten deze drie speerpunten van vitalisering voor ogen te houden en wegen te zoeken om er uitvoering aan te geven.

Benoemingenbeleid

Bij het vormen van dergelijke nieuwe missionaire parochiegemeenschappen hoort ook een passend benoemingenbeleid. Doorstroming en een zekere mate van verjonging en een blijvende vorming spelen hierbij een belangrijke rol. Eerder al heb ik aangekondigd dat pastorale benoemingen in principe gelden voor de duur van zes jaar en daarna mogelijk met zes jaar verlengd kunnen worden.

Deze lijn heeft ten grondslag gelegen aan alle benoemingen in het afgelopen anderhalf jaar en zal ook in de toekomst het uitgangspunt blijven. Nieuwe benoemingen zullen steeds gelden voor de nieuwe federaties en/of fusieparochies.

Van alle priesters en diakens wordt verwacht dat ze bij het bereiken van hun 75^e levensjaar hun ontslag aanbieden. Daar is al jaren geleden door het bisdom op aangedrongen, maar het werd tot nu toe niet altijd in praktijk gebracht. Afhankelijk van persoonlijke en lokale omstandigheden kan bekeken worden of het ontslag onmiddellijk wordt aanvaard of dat de benoeming mogelijk wordt verlengd. Dit zal in alle gevallen een tijdelijke herbenoeming voor maximaal twee jaar zijn, met de mogelijkheid deze eventueel te verlengen. Bij het bereiken van het 80^e levensjaar wordt het ontslag definitief en zal geen verlenging meer worden verleend. Priesters en diakens van 80 jaar en ouder zijn uiteraard van harte welkom om – voor zover hun persoonlijke situatie dit toelaat – hun pastorale diensten als emeritus te blijven aanbieden, waarbij zij de lasten die de verantwoordelijkheid

voor een parochie met zich meebrengen dan aan jongere collega's kunnen overlaten. Ik ben mij ervan bewust dat er ook clerici zijn die deze leeftijdsgrens al op dit moment gepasseerd zijn. Uiteraard zal met hen prudent overleg plaatsvinden over hun situatie.

De lijn die voor pastorale krachten is ingezet, zal voortaan ook voor leden van kerkbesturen worden gevolgd. Dat wil zeggen: een reguliere benoeming van vier jaar met eenmalig de mogelijkheid tot herbenoeming voor vier jaar, zoals het reglement voor het bestuur van een parochie voorschrijft. Alleen in zéér uitzonderlijke gevallen kan nog gebruik worden gemaakt van de mogelijkheid voor een derde benoemingstermijn van vier jaar. In het verleden is om allerlei redenen aan deze regel niet altijd strikt vastgehouden. Ik ben echter van mening dat het voor een goed en toekomstbestendig bestuur van de parochiefederaties en nieuwe fusieparochies van belang is dat er een zekere doorstroming plaatsvindt en dat met enige regelmaat nieuwe mensen hun krachten aan de parochie kunnen wijden. Bovendien zal het eenvoudiger zijn nieuwe leden voor kerkbesturen te vinden, wanneer zij weten dat de tijdsinvestering die van

hen wordt gevraagd getermineerd is. Net als bij pastorale teams worden leden van kerkbesturen voortaan benoemd voor de hele parochiefederatie/fusieparochie.

Solidariteit

Een laatste belangrijk punt dat ik via deze beleidsbrief aan u wil voorleggen, is het financiële draagvlak van de parochiefederaties. Met het kleiner worden van de geloofsgemeenschap is ook het aantal mensen dat bijdraagt aan de plaatselijke kerkgemeenschap kleiner geworden. Veel parochies in Limburg staan er financieel niet goed voor. Dit is niet van vandaag op morgen op te lossen. Velen van u doen moeite om de inkomsten uit de kerkbijdrage/Actie Kerkbalans te vergoten. Maar het zit ook een beetje in onze Limburgse volksaard om niet teveel over geld te praten en zeker niet om geld te vragen.

Met het oog op de toekomst van onze lokale geloofsgemeenschappen is het echter noodzakelijk dat wij de parochianen met enige regelmaat wijzen op hun verantwoordelijkheid voor het ook financieel ondersteunen van hun eigen parochiefederatie. Daarnaast wil ik graag een beroep doen op de onderlinge solidariteit tussen parochies binnen een federatie

of federatie-in-woording om elkaar ook op dit vlak te ondersteunen. Niet alleen vanuit pastoraal, maar ook vanuit zakelijk oogpunt is een fusie op den duur de beste oplossing om een levensvatbare en toekomstbestendige geloofsgemeenschap te creëren.

Enne?

'Enne?! Hoe verder met de samenwerking tussen parochies' luidde de titel boven een artikel dat de commissie herstructurering van het bisdom eerder dit jaar heeft gepubliceerd. De ietwat ludieke opmerking 'Enne? ... Auch Enne', was nadrukkelijk bedoeld als een uitnodiging aan verantwoordelijken in parochies om elkaar eens diep in de ogen te kijken en te bevragen op hoe het er werkelijk mee staat. Het in deze brief geformuleerde beleid mag u ook in dat licht zien. Het is niet bedoeld om het u lastig te maken, maar om u over de drempel heen te helpen naar een nieuwe toekomst van missionaire geloofsgemeenschappen in Limburg.

Het oude en vertrouwde was en is niet slecht, maar soms moeten we ook nieuwe wegen durven inslaan om ons doel te bereiken. En dat is: via liturgie, catechese/verkondiging, diaconie en gemeenschapsofbouw zoveel mogelijk mensen in contact brengen met Christus.

Dat kan alleen via vitale geloofsgemeenschappen. Schaalvergroting van de bestuurlijke structuur is op dit moment de beste garantie om ervoor te zorgen dat we de beschikbare pastorale krachten daar kunnen inzetten, waar ze het meest tot hun recht komen. Samenwerking met actieve en goedgevormde leken zal daarbij ook in de toekomst onontbeerlijk blijven.

De coronapandemie heeft ons een nieuwe woord geleerd: 'het nieuwe normaal'. We weten allemaal al vele jaren dat er in onze parochies iets moet veranderen. Maar de noodzaak om in actie te komen, was er niet zolang alles op de vertrouwde wijze voortging. We zullen samen op zoek moeten naar 'het nieuwe normaal' in het kerkelijk leven. Ik heb er alle vertrouwen in dat wij met elkaar in staat zijn om dat nieuw evenwicht te vinden en datgene, wat zich nu aandient als een crisis, om te zetten in nieuwe kansen om Christus opnieuw present te stellen in de Limburgse samenleving.

Roermond, 15 oktober 2020

**+ Harrie Smeets,
bisschop van Roermond**

Preek Mgr. H. Smeets bij requiemviering ter herdenking van omgekomen priesters tijdens WOII

28 februari 2020, Sint-Christoffelkathedraal Roermond

Bij de herdenking van de holocaust in het kader van 75 jaar bevrijding, enkele weken geleden in het gouvernement, werd een boek uitgereikt met de titel: *Vergeten leidt tot ballingschap: een citaat uit de joodse wijsheidsliteratuur*. Na 75 jaar bevrijding zijn de meeste ooggetuigen van de oorlog inmiddels gestorven. De verhalen van wat mensen meegemaakt hebben worden zelden meer uit eerste hand verteld. En daardoor dreigen ze in de vergetelheid dreigen te raken. Van het volle licht vlak na de oorlog, waarin iedereen de eigen ervaring had tot een moment waarop de laatste ooggetuige sterft. Je kunt zeggen: het is een periode van schemer. Die schemering neemt toe tot het moment dat het donker is, dat het licht van het weten volledig is verdwenen en er nu zelfs mensen durven opstaan die zeggen dat het allemaal nooit gebeurd is, nooit bestaan heeft. Is vergeten dan ballingschap geworden?

Het afgelopen uur is het laatste licht van deze dag vergaan. Er schijnt geen licht meer door de glas-in-lood ramen van de kathedraal. En daardoor zijn de afbeeldingen in het glas-in-lood raam van Diego Semprun Nicolas nu niet te zien. En dat is jammer.

In dat raam staan priesters en kloosterlingen afgebeeld die in de concentratiekampen tijdens de tweede wereldoorlog zijn omgekomen: als straf voor hun verzet, geloof of ras. Sommigen van hen die in het raam te zien zijn, zijn heilig of zalig verklaard: Edith Stein, Maximiliaan Kolbe en Titus Brandsma. En voorts staan er in gestreept kampuniform enkele priesters en een kloosterzuster. De kloosterzuster is Rosa Stein, zus van Edith; de priesters zijn: pastoor Vullingsh uit Grubbenvorst, kapelaan Berix uit Tegelen, Bisdom Secretaris Moonen en kapelaan Sars uit Venlo. Daarbij is prikkeldraad te zien tegen de rode lucht van zonsondergang: teken dat zij in de kampen het einde van hun leven vonden. En zij waren niet de enigen. Er zijn er meer die hun leven hebben gegeven.

Het raam mogen we zien als een eerbetoon hoe ook in Limburg, in de donkere nacht van de vorige eeuw, er priesters en religieuzen zijn geweest die, gedragen door de kracht van hun geloof, het licht van Christus brandend hebben gehouden. Ook al kostte dat hun leven; ze bleven God en mens dienen. 'Geen groter leven kan iemand hebben dan deze: dat hij zijn leven geeft voor

zijn vrienden.' Dat Bijbelwoord is dan ook verbonden met dit raam, is verbonden met het werk dat ze gedaan hebben en het offer dat ze gebracht hebben.

Soms zijn er ook verhalen die naadloos passen bij deze geest van offerbereidheid, ook al kostte dat niet het leven. Op enig moment werden door de Nazi's uit een Limburgse kerktoeren klokken gevorderd voor de oorlogsindustrie. Tot ontzetting van de kleine dorpsgemeenschap had een van de parochiepriesters aldaar eraan meegewerkt. De man werd sinds dat moment door de parochianen gehaat en als landverrader gezien en werd gemeden als de pest. Pas na de oorlog kwam het hele verhaal naar buiten: in een van de afgelegen boerderijen van de parochie zat een joods gezin ondergedoken. Die schuilplaats was ontdekt. Betreffende priester had geregeld dat in ruil voor de klokken het joods gezin mocht blijven. het gezin overleefde de oorlog, al had de priester - begrijpelijkerwijze - geen leven meer in het dorp. Op overdrachtelijke manier was ook dat: het leven geven voor je vrienden.

Niet altijd is er aandacht geweest voor de rol die de kerk in het verzet had. U mgr. Wiertz, heeft daar meer dan eens duidelijk op gewezen: In een gesprek met Leo Fijen zei u daar recentelijk over: "Er zijn in totaal 88 Limburgse priesters in een concentratiekamp terechtgekomen. Dat zijn méér priesters dan van alle andere bisdommen bij elkaar. Dertig van

hen zijn nooit meer teruggekeerd. Dus wie stelt dat er vanuit het zuiden geen verzet is gepleegd, is blind aan één oog'.

Daarom is het goed dat we vanavond eucharistie vieren. Dat wij al degenen van ons bisdom gedenken, die vanuit hun verbondenheid met Christus hun inzet, hun verzet ja zelfs hun leven hebben gegeven. En Eucharistie vieren is meer dan alleen 'terugdenken aan'. Opdat wij hun niet vergeten, maar ook om dank te zeggen voor de offers die zij hebben gebracht, levend naar het voorbeeld van Christus. En in de Eucharistieviering is er ook ons gebed dat zij de eeuwige rust mogen zijn binnengegaan.

Het raam staat in het Sacramentskoor: de plaats waar het Allerheiligste wordt bewaard, de plaats waar we het Lichaam van Christus in ons midden hebben en we zeggen opnieuw de woorden die Jezus ons gaf: 'Dit is mijn Lichaam dat voor u gegeven wordt'.

Met hun inzet, hun verzet, gaven religieuzen en priesters hun leven, getuigden zij in de donkere nacht van de vorige eeuw van het Licht van Christus. Dat Licht gaat niet ten einde met een levensdag, dooft niet als anderen het verduisteren: dat Licht is eeuwig. Zoals we zongen bij de intrede: Lux perpetus luceat eis. Het eeuwige Licht verlichte hen. Amen

Decretum

Fusie parochies de parochies H. Johannes Evangelist, H. Joseph, H. Montfort, O.L. Vrouw Maagd der Armen en H. Hart van Jezus te Hoensbroek met oprichting parochie H. Johannes Evangelist

Aan alle gelovigen van de Rooms-Katholieke parochies:

H. Johannes Evangelist,
H. Joseph,
H. Montfort,
Onze Lieve Vrouw Maagd der Armen
en H. Hart van Jezus
allen te Hoensbroek

Overwegende:

- dat het bisdom Roermond parochies bevordert samen te werken en waar mogelijk te herstructureren om zo ook in de toekomst te kunnen vitaliseren en het pastoraat voor de lange termijn te waarborgen;
- dat de hiergenoemde Hoensbroekse parochies al ongeveer sinds 2011 bezig zijn hun onderlinge samenwerking in te vullen en naar elkaar toe te groeien qua pastoraat, bestuur en financiën;
- dat de kerkbesturen van deze parochies in dat kader in eerste aanleg een pastoraal beleidsplan hebben geschreven op basis waarvan de afgelopen jaren is gewerkt;
- dat deze samenwerking en groei naar één geloofsgemeenschap in Hoensbroek van daaruit vorm is gegeven qua liturgie, catechese, diaconie en gezamenlijke groepen van parochiële vrijwilligers;
- dat de in 2011 de kerken van de parochies H. Montfort, O.L. Vrouw Maagd der Armen en H. Joseph aan de eredienst zijn onttrokken, waarna de kerk van de parochie H. Hart van Jezus in 2016 aan de eredienst is onttrokken;
- dat deze parochies in het kader van de voorgenomen fusie mede op basis van dit pastoraal beleidsplan vervolgens een meerjarenbeleidsplan 2021 – 2025 hebben vervaardigd;

- dat in dit meerjarenbeleidsplan vanuit de evangelisatie als kerntaak de werkvelden liturgie, catechese, diaconie, pastorale zorg, gemeenschapsopbouw en oecumene zijn beschreven, alsook op materieel vlak het bestuur, de financiën en het gebouwenbeheer;
- dat dit beleidsplan als onderdeel van de fusieplannen is gepresenteerd tijdens de hoorzitting over de voorgenomen fusie op 21 oktober jl.;
- dat als onderdeel van het fusieplan is bepaald dat de H. Johannes Evangelistkerk de parochiekerk van de nieuwe fusieparochie wordt en de kleine St. Jan kerk tevens voor de eredienst in gebruik blijft;
- dat een inventarisatie is gemaakt van alle bezittingen en goederen van de hiergenoemde parochies per ultimo 2020;
- dat deze parochies een eindbalans per ultimo 2019 hebben opgesteld;
- dat er overeenstemming is over de naam van de nieuwe fusieparochie;
- dat aan de hand van de voorliggende stukken, verslaglegging en feitelijke beleving van de parochianen kan worden vastgesteld dat voldoende draagvlak in de parochies aanwezig is om de herstructurering van de parochies H. Johannes Evangelist, H. Joseph, H. Montfort, O.L. Vrouw Maagd der Armen en H. Hart van Jezus kerkjuridisch te gaan formaliseren;
- dat de pastoor en de kerkbesturen van deze parochies bij brief van 23 oktober 2020 het verzoek tot samenvoeging van de parochies en tot oprichting van één nieuwe parochie bij mij hebben ingediend;

Besluit:

Om in de zich wijzigende omstandigheden uw geestelijke verzorging goed te blijven behartigen heb ik, overeenkomstig en op grond van mijn bevoegdheid daartoe zoals bepaald in canon 515 van de Codex Iuris Canonici (CIC), en met inachtneming en van toepassing verklaren van canon 121 CIC, gehoord het advies van de Priesterraad van het bisdom d.d. 26 november 2020, besloten om de parochies H. Johannes Evangelist, H. Joseph, H. Montfort, O.L. Vrouw Maagd der Armen en H. Hart van Jezus te Hoensbroek te verenigen, zodat hieruit één nieuwe parochie ontstaat in de zin van de Codex Iuris Canonici, canon 515.

Derhalve bepaal ik het volgende:

1. Met ingang van 1 januari 2021 voeg ik samen de parochies H. Johannes Evangelist, H. Joseph, H. Montfort, O.L. Vrouw Maagd der Armen en H. Hart van Jezus te Hoensbroek en richt ik in hetzelfde territorium één nieuwe parochie op, welke hierbij de naam "R.-K. PAROCHIE H. JOHANNES EVANGELIST " krijgt, administratief gevestigd Hoofdstraat 83 te 6432 GA Hoensbroek.
2. Het territoir van de R.-K. parochie H. Johannes Evangelist omvat het gebied van de vroegere parochies tezamen.
3. Overeenkomstig canon 121 CIC verkrijgt de nieuwe parochie met ingang van 1 januari 2021 alle zaken en vermogensrechten eigen aan de vroegere parochies, en neemt zij alle verplichtingen op zich, welke op dezen rustten. Hieronder zijn begrepen alle rechten en plichten, schulden en bezittingen, overeenkomsten, fundaties, hypotheken, geldleningen e.d., zoals deze overeenkomstig canon 1283 CIC zijn vastgelegd op de inventarisatie zoals deze in het archief van deze parochie is neergelegd en overigens ook die welke daarbij niet zijn genoemd doch geacht moeten worden hier eveneens onder te vallen.
4. Voor de nieuwe parochie geldt als statuut het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de R.-K. Kerk in Nederland, zoals opnieuw vastgesteld op 14 juni 1988 en in werking getreden op 1 januari 1989, laatstelijk gewijzigd op 9 mei 2006.
5. Met ingang van 1 januari 2021 benoem ik als pastoor van de nieuwe parochie de zeereerwaarde heer drs. W.L.J.C. Van Dijck, als diaken de eerwaarde heer W.H.P Smits, als diaken de eerwaarde heer A.J. Batens. Zij vormen tezamen het pastoraal team dat voor de bediening van de nieuwe parochie zal zorg dragen.
7. Bij deze benoem ik met ingang van 1 januari 2021 als leden van het bestuur van de R.-K. parochie H. Johannes Evangelist te Hoensbroek de volgende personen: de heer H.B.B. Stanneveld, vice-voorzitter; de heer W.J.C. Kortekaas, secretaris; mevrouw K.M.J. Smeets – van Tilburg, penningmeester; de heer L.L.P.M. Schoonbroodt, lid; de zeer-eerwaarde heer drs. W.L.J.C. Van Dijck is als pastoor van rechtswege voorzitter van het bestuur.

8. De leden van het bestuur zijn aftredend volgens een door het bestuur met inachtneming van artikel 27 van het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de R.-K. Kerk in Nederland op te stellen en door mij te fiatteren rooster van aftreden.
9. Het nieuwe bestuur draag ik op ervoor zorg te dragen, dat alle nodige regelingen voortkomend uit dit besluit naar Kerkelijk en naar Nederlands recht worden nageleefd, en tevens dat hiervan vóór 1 juli 2021 blijkt uit een notariële akte.
10. De parochiekerk is de H. Johannes Evangelist kerk, gelegen St. Jansstraat 9 te Hoensbroek. De kleine St. Jan kerk, gelegen Hoofdstraat 63 te Hoensbroek blijft in de nieuwe parochie in gebruik ten behoeve van de eredienst.
11. Allen die tot dusver behoorden tot de parochies H. Johannes Evangelist, H. Joseph, H. Montfort, O.L. Vrouw Maagd der Armen en H. Hart van Jezus te Hoensbroek verklaren wij met ingang van 1 januari 2021 te behoren tot de R.-K. parochie H. Johannes Evangelist, gevestigd Hoofdstraat 83 te 6432 GA Hoensbroek.

De datum van betekening van dit decreet bepaal ik op 1 december 2020.

Binnen de termijn van 10 nuttige dagen na betekening van dit decreet kan overeenkomstig canon 1734 CIC (ivm can. 201 § 2) aan de bisschop van Roermond een verzoek om verbetering of herziening van dit decreet worden gedaan.

**Gegeven te Roermond,
27 november 2020**

**+ Harrie Smeets
Bisschop van Roermond**

**mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.
kanselier**

Decretum

Fusie parochies H. Augustinus, HH. Marcellinus en Petrus, Christus Koning, Onze Lieve Vrouw van Altijddurende Bijstand, H. Barbara, HH. Engelbewaarders, H. Pastoor van Ars en Verrijzenis van Onze Heer Jezus Christus te Geleen met oprichting parochie HH. Marcellinus en Petrus

Aan alle gelovigen van de Rooms-Katholieke parochies:

H. Augustinus,
HH. Marcellinus en Petrus,
Christus Koning,
Onze Lieve Vrouw van Altijddurende Bijstand,
H. Barbara,
HH. Engelbewaarders,
H. Pastoor van Ars
en Verrijzenis van Onze Heer Jezus Christus
allen te Geleen:

Overwegende:

- dat het bisdom Roermond parochies bevordert samen te werken en waar mogelijk te herstructureren om zo ook in

de toekomst te kunnen vitaliseren en het pastoraat voor de lange termijn te waarborgen;

- dat de hiergenoemde Geleense parochies al ongeveer sinds een decennium bezig zijn hun onderlinge samenwerking in te vullen en naar elkaar toe te groeien;
- dat na het instellen van één pastoraal team in 2011 de samenwerking in eerste instantie op materieel gebied is geïntensiveerd door bestuurlijk in 2015 te komen tot éénzelfde kerkbestuur voor alle van de hiergenoemde parochies;
- dat aansluitend tezamen met de parochianen een bezinning en beraad heeft plaatsgevonden over de toekomst van de (gezamenlijke)

geloofsgemeenschappen die heeft geresulteerd in de visie “Groeien in een tijd van krimp” die in de laatste helft van 2017 aan de parochiegemeenschappen is gepresenteerd;

- dat in de daaropvolgende tijd in overleg met de voor ieder kerkgebouw opgerichte parochiële kerngroep en de parochianen de in “Groeien in een tijd van krimp” vertolkte visie om te komen tot één mooie en betekenisvolle geloofsgemeenschap verder is ingevuld en uitgewerkt, hetgeen in 2019 is uitgemond in een nieuw pastoraal beleidsplan voor de toekomst “In vreugde vertrouwen, onderweg met Christus”;
- dat mede aan de hand van het beleidsplan in de loop van 2020 verder is gewerkt aan het voornemen om de hiergenoemde parochies samen te voegen waarvoor in verband met de daarvoor geplande fusie in de parochies hoorzittingen zijn gehouden ter toelichting en bespreking van het fusieplan;
- dat als onderdeel van dit fusieplan is bepaald dat de H. Augustinuskerk van de gelijknamige parochie de parochiekerk van de nieuwe fusieparochie zal worden en tevens is een schets gegeven

met betrekking tot de toekomstverwachtingen ten aanzien van de overige kerkgebouwen van de betrokken parochies;

- dat een inventarisatie is gemaakt van alle bezittingen en goederen van de hiergenoemde parochies per ultimo 2020;
- dat deze parochies allen een eindbalans per ultimo 2019 hebben opgesteld;
- dat overeenstemming bestaat over de naam van de nieuwe fusieparochie;
- dat aan de hand van de verslaglegging kan worden vastgesteld dat voldoende draagvlak in de parochies aanwezig is om de herstructurering van de parochies H. Augustinus, HH. Marcellinus en Petrus, Christus Koning, Onze Lieve Vrouw van Altijddurende Bijstand, H. Barbara, HH. Engelbewaarders, H. Pastoor van Ars en Verrijzenis van Onze Heer Jezus Christus te Geleen kerkjuridisch vorm te gaan geven;
- dat voor de hiergenoemde parochies bij brief van 30 september 2020 door het kerkbestuur het verzoek tot samenvoeging van de parochies en tot oprichting van één nieuwe parochie bij mij is ingediend;

Besluit:

Om in de zich wijzigende omstandigheden uw geestelijke verzorging goed te blijven behartigen heb ik, overeenkomstig en op grond van mijn bevoegdheid daartoe zoals bepaald in canon 515 van de Codex Iuris Canonici (CIC), en met inachtneming en van toepassing verklaren van canon 121 CIC, gehoord het advies van de Priesterraad van het bisdom d.d. 26 november 2020, besloten om de parochies H. Augustinus, HH. Marcellinus en Petrus, Christus Koning, Onze Lieve Vrouw van Altijd durende Bijstand, H. Barbara, HH. Engelbewaarders, H. Pastoor van Ars en Verrijzenis van Onze Heer Jezus Christus te Geleen te verenigen, zodat hieruit één nieuwe parochie ontstaat in de zin van de Codex Iuris Canonici, canon 515.

Derhalve bepaal ik het volgende:

1. Met ingang van 1 januari 2021 voeg ik samen de parochies H. Augustinus, HH. Marcellinus en Petrus, Christus Koning, Onze Lieve Vrouw van Altijd durende Bijstand, H. Barbara, HH. Engelbewaarders, H. Pastoor van Ars en Verrijzenis van Onze Heer Jezus Christus te Geleen en richt ik in hetzelfde territorium één nieuwe parochie op, welke hierbij de naam "R.-K. PAROCHIE HH. MARCELLINUS EN PETRUS" krijgt, administratief gevestigd Prins de Lignestraat 31 te 6161 CX Geleen.
2. Het territoir en de begrenzing van de R.-K. parochie HH. Marcellinus en Petrus omvat het gebied van de vroegere parochies tezamen.
3. Overeenkomstig canon 121 CIC verkrijgt de nieuwe parochie met ingang van 1 januari 2021 alle zaken en vermogensrechten eigen aan de vroegere parochies, en neemt zij alle verplichtingen op zich, welke op dezen rustten. Hieronder zijn begrepen alle rechten en plichten, schulden en bezittingen, overeenkomsten, fundaties, hypotheken, geldleningen e.d., zoals deze overeenkomstig canon 1283 CIC zijn vastgelegd op de inventarisatie zoals deze in het archief van de parochie is neergelegd, en overigens ook die welke daarbij niet zijn genoemd doch geacht moeten worden hier eveneens onder te vallen.
4. Voor de nieuwe parochie geldt als statuut het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland, zoals opnieuw

- vastgesteld op 14 juni 1988 en in werking getreden op 1 januari 1989, laatstelijk gewijzigd op 9 mei 2006.
5. Met ingang van 1 januari 2021 benoem ik als pastoor van de nieuwe parochie de zeereerwaarde heer H.M.H. Quaedvlieg, als diaken-assistent de eerwaarde heer N. Pethuru, als diaken de eerwaarde heer J.J. Sietzema. Tevens bevestig ik de bisschoppelijke zending van zuster Mary Amata Mueller als catecheet. Zij vormen tezamen het pastoraal team dat voor de bediening van de nieuwe parochie zal zorgdragen.
 6. Bij deze benoem ik met ingang van 1 januari 2021 als leden van het bestuur van de R.-K. parochie HH. Marcellinus en Petrus te Geleen de volgende personen: de heer P.L. Spronck, vice-voorzitter; mevrouw P.M.A. Hoofs, secretaris; de heer A.A.F.M. Lahaye, penningmeester; de heer W.W. Janssen, lid; mevrouw J.P.A. Raaijmakers, lid; mevrouw W.M.A. Koolen-Soons, lid; mevrouw N. Houben-Bollen, lid;
 7. de zeereerwaarde heer H.M.H. Quaedvlieg is als pastoor van rechtswege voorzitter van het bestuur.
 8. De leden van het bestuur zijn aftredend volgens een door het bestuur met inachtneming van artikel 27 van het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de R.-K. Kerk in Nederland op te stellen en door mij te fiatteren rooster van aftreden.
 9. Het nieuwe bestuur draag ik op ervoor zorg te dragen, dat alle nodige regelingen voortkomend uit dit besluit naar Kerkelijk en naar Nederlands recht worden nageleefd en tevens dat hiervan vóór 1 juli 2021 blijkt uit een notariële akte.
 10. De parochiekerk is de H. Augustinus kerk, gelegen Prins de Lignestraat 33 te Geleen. De HH. Marcellinus en Petrus kerk, gelegen Leurstraat 1 te Geleen, de Christus Koning kerk, gelegen Kluis 21 te Geleen, de O.L. Vrouw van Altijddurende Bijstand kerk, gelegen Bloemenmarkt 12 te Geleen, alsmede de H. Pastoor van Ars kerk, gelegen Lienaertsstraat 138 te Geleen blijven in nieuwe parochie tot een nader te bepalen moment in gebruik ten behoeve van de eredienst.
 11. Allen die tot dusver behoorden tot de parochies H. Augustinus, HH. Marcellinus en Petrus,

Christus Koning, Onze Lieve Vrouw van Altijddurende Bijstand, H. Barbara, HH. Engelbewaarders, H. Pastoor van Ars en Verrijzenis van Onze Heer Jezus Christus te Geleen verklaar ik met ingang van 1 januari 2021 te behoren tot de R.-K. parochie HH. Marcellinus en Petrus, gevestigd Prins de Lignestraat 31 te 6161 CX Geleen.

12. De datum van betekening van dit decreet bepaal ik op 1 december 2020.

Binnen de termijn van 10 nuttige dagen na betekening van dit decreet kan overeenkomstig canon 1734 CIC (ivm can. 201 § 2) aan de bisschop van Roermond een verzoek om verbetering of herziening van dit decreet worden gedaan.

**Gegeven te Roermond,
27 november 2020**

**+ Harrie Smeets
Bisschop van Roermond**

**mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.
kanselier**

Decretum Onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms

Aan de gelovigen van de parochie HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms gelegen binnen het dekenaat Kerkrade in het bisdom Roermond:

1. Gezien het feit, dat door de ontkerkelijking en de sterke terugloop van de bevolkingsdichtheid de kerkelijke en

de demografische situatie in dit gebied wezenlijk veranderd is;

2. gezien het feit dat de liturgische vieringen in de parochiekerk van de HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms vanwege de voortschrijdende ontkerkelijking onvoldoende werden bezocht;

-
3. gezien het feit dat de liturgische vieringen om die reden reeds sedert 2015 fors zijn beperkt tot nog maar enkele per jaar en de resterende kerkgangers inmiddels hun weg naar de direct omliggende andere parochiekerken hebben gevonden;
3. gezien dit afnemend draagvlak en omdat het niet gerechtvaardigd is te verwachten, dat de parochiegemeenschap HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms nog mogelijkheden heeft om weer naar een redelijke levensvatbaarheid uit te groeien;
4. gezien het ontbreken van voldoende financiën voor het levensonderhoud van personen en om te voorzien in het gewone en buitengewone onderhoud van het kerkgebouw en het aanleggen van reserves;
5. gezien het feit, dat er in voorgaande tijd door clustervorming reeds bestuurlijke en pastorale samenwerking tussen de parochie HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms en de parochies H. Bernadette te Abdissenbosch, H. Joseph te Waubach en H. Drievuldigheid te Rimburg tot stand gekomen is en daardoor de pastorale zorg voor de in de parochie HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms wonende gelovigen gegarandeerd kan worden vanuit de andere tot deze cluster behorende parochies;
6. gezien het feit, dat in overeenstemming met de bepalingen van het kerkelijk wetboek (can.50) overleg heeft plaats gevonden met de bij het kerkgebouw en de parochie pastoraal verantwoordelijke in de personen van de hoogerwaardede heer S.W.M. Nevelstein, deken van Kerkrade, en pastoor H.L.H. Notermans van het genoemde parochiecluster, alsmede met het kerkbestuur dat het verzoek tot onttrekking heeft verwoord in een schrijven d.d. 9 april 2020, alsook met de parochianen behorende bij de parochie HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms, in een daartoe belegde hoorzitting op 7 juli 2020;
7. gezien het feit, dat de priesterraad van het bisdom Roermond volgens de voorschriften van het kerkelijk wetboek can.500 § 2 ivm can. 1222 § 2 op 16 juli 2020 over de situatie in de parochie HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms

is ingelicht en over het voornemen om het kerkgebouw HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms aan de eredienst te onttrekken, is gehoord.

Besluiten wij om deze ernstige redenen:

- dat de parochiekerk HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms, gelegen in het dekenaat Kerkrade binnen het bisdom Roermond aan de eredienst zal worden onttrokken op zondag 4 oktober 2020;
- dat de pastorale zorg voor de gelovigen, wonende in de parochie HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms, wordt behartigd door de pastoor van deze parochie, de zeereerwaarde heer H.L.H. Notermans, en zijn teamleden;
- dat van de in het kerkgebouw aanwezige kunstvoorwerpen volgens de richtlijnen van de Stichting Kerkelijk Kunstbezit in Nederland (SKKN) een rapport dient te worden opgemaakt;
- dat, zolang er nog roerende en onroerende zaken van de parochie HH. Theresia en Don Bosco te

Ubach over Worms aanwezig zijn, deze parochie als rechtspersoon blijft voortbestaan onder verantwoordelijkheid van het kerkbestuur;

- dat dit besluit uiterlijk op zondag 20 september 2020 betekend dient te worden.

Over de verdere bestemming van de goederen waaronder het kerkgebouw wordt door het kerkbestuur van de parochie HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms in overleg met het Bisdom Roermond beslist.

Bezwaren tegen dit decreet kunnen in overeenstemming met het kerkelijke wetboek (can. 1734 ivm can. 201 § 2) vanaf maandag 21 september 2020 t/m vrijdag 2 oktober 2020 bij de Bisschop van Roermond, Mgr. drs. Harrie Smeets, Paredisstraat 10 6041 JW Roermond, ingediend worden.

Gegeven te Roermond, 31 augustus 2020

+ **Harrie Smeets**
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.
kanselier

Honoreringsregelingen en verwante aangelegenheden in het bisdom roermond 2020

Inhoudsopgave

Categorie	Omschrijving	Bladzijde
<i>Priesters</i>	Toelichting op de honorering	31
	Functiekosten (Ambtsonkosten)	32
	Verhoging AOW-leeftijd	33
	Honorering inwonende priesters	33
	Honorering vrij wonende priesters	35
	Kerkelijke ambtswoning	38
	Huishouding	39
	Reiskosten	40
	Toelichting declaratieformulier	40
	Diversen	42
<i>Personeel</i>	Personeel in loondienst	46
	<i>Huishoudelijk personeel</i>	
	Salariëring	47
	Kost en inwoning	47
	Pensioen	47
	Lage-inkomensvoordeel	48
	65+ huishoudster	48
<i>Kosters</i>	Salariëring	48
	Pensioenpremie	49
<i>Kerkmusici</i>	Salariëring	49
	Pensioenpremie	50
	Diversen	51
<i>Adm.personeel</i>	Salariëring secretariële/ administratieve krachten	52
	Arbeidscontracten	52
<i>Overige</i>	Vergoeding assistentie	52
	Kostenvergoeding parttime permanente diaken	54
	De 65+ regeling	55

Categorie	Omschrijving	Bladzijde
<i>Overige</i>	Regeling voor sociale verplichtingen aan priesters	56
	Werkkostenregeling	56
	Premies sociale verzekeringen	57
	Zorgverzekeringswet	59
	WGA premie	60
	Mantelcontracten	61
	Vrijwilligersvergoedingen	64
	Uitbetaalde bedragen aan derden	66
	Inschrijving Kamer van Koophandel – RSIN	66
	Algemeen Nut Beogende Instellingen (ANBI)	66
	Informatieplicht	67
	Incassant-ID	67
	Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)	67
	Zzp'er of toch loondienst (Wet DBA)	68
	Verzekeringen	70
	Fiscaal aftrekbare giften	76
	Energie voor kerken	77
	Verhuur van een opstelplaats voor zend- ontvangstinstallaties	77

Priesters

Toelichting op de honorering

Het bruto honorarium voor priesters jonger dan 66 jaar en 4 maanden is opgebouwd uit een drietal elementen, te weten een honorarium, een vaste vergoeding voor autokosten alsmede een vergoeding voor de door de priester zelf te betalen kosten van de zorgverzekering. Werkzame priesters ouder dan 66 jaar en 4 maanden ontvangen een bruto honorarium, wat enkel bestaat uit een vergoeding voor vaste autokosten. Het inkomen van priesters die binnen een parochie werkzaam zijn bestaat, naast het bruto honorarium, uit recht op vrije huisvesting, een vergoeding voor de huishouding alsmede een vergoeding voor ambtsonkosten. Dit geldt in principe tot aan hun emeritaat (welke datum vaak niet gelijk zal zijn aan de datum van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd c.q. de pensioenleeftijd).

Het niet aan de zorgverzekering gekoppelde deel van het honorarium is voor 2020 verhoogd met de zogenaamde "gemengde index", die voor 2020 is vastgesteld op 2,1% (2019: 1,8%).

Voor wat betreft de vergoeding voor de kosten van de zorgverzekering, is in het honorarium voor 2020 opgenomen een bedrag dat voorziet in een dekking volgens de basisverzekering op een restitutiepolis met een verplicht eigen risico van € 385 per jaar (2019: € 385) en mét de topanvulling en uitgebreide tandartsdekking (alles gerekend met de daarvoor geldende bedragen van de zogenaamde Zorgkeuze-polis van CZ, maar bij Prolife kunt u zich vergelijkbaar verzekeren), totaal voor een bedrag van € 207,20 per maand (2019: € 206,10). Dit bedrag is aldus bepaald op een verzekering met een ruime dekking waarbij er van uitgegaan wordt dat betrokkenen zich ook zodanig verzekeren. Dit bedrag wordt gebruteerd vergoed. Uitgaande van het tarief in de eerste schijf van de inkomstenbelasting ad 37,35 % (2019: 36,65%), resulteert deze brutering in een bruto maandbedrag ad € 330,73 (2019: € 325,34). *NB: De priester is niet verplicht om van dit collectief gebruik te maken. Het is ook mogelijk om voor een andere verzekeraar, b.v. Pro-Life, te kiezen.*

In alle gevallen geldt dat meer- en minderkosten ten opzichte van het in de honorering opgenomen bedrag voor rekening zijn van de priester.

Op grond van het bovenstaande bedraagt het standaard-honorarium van een priester (leeftijd jonger dan 66 jaar en vier maanden, inwonend), per maand:

	2020	2019
Honorarium	€ 840,58	€ 823,29
Ziektekostenverzekering	€ 330,73	€ 325,34
Vergoeding vaste reiskosten	€ 423,46	€ 414,75
<hr/>		
Totaal bruto honorarium	€ 1.594,77	€ 1.563,37

In de hierna in deze brief opgenomen bruto-netto berekeningen worden voornoemde samenstellende onderdelen steeds in één totaalbedrag als honorarium gepresenteerd.

Let op: Evenals in voorgaande jaren is de premie ziektekostenverzekering inbegrepen in de honorering en mag dan ook niet als aanvulling op de honorering worden uitbetaald.

Fiscaal wordt de honorering van de clerici behandeld als waren het werknemers. Dat zijn ze echter in de praktijk niet. Daarom wordt er gesproken van zogenaamde pseudo-werknemers en is de parochie c.q. het parochiebestuur in deze pseudo-werkgever (de gezagsverhouding zoals die er normaal gesproken tussen werknemer en werkgever zou zijn ontbreekt immers).

Funciekosten (ambtsonkosten)

Vanaf 1 januari 2015 is iedere parochie verplicht de zogenaamde werkkostenregeling toe te passen (zie onderdeel **Werkkostenregeling** van deze diocesane regelingen). In de loop van 2016 is een onderzoek uitgevoerd naar de fiscaal toegestane hoogte van de vergoeding voor ambtsonkosten. Op basis van dit onderzoek heeft de belastingdienst de ambtsonkostenvergoeding voor de periode 1 januari 2016 tot en met 31 december 2020 goedgekeurd voor een bedrag ad. € 100 per maand, oftewel € 1.200 op jaarbasis. Van deze vergoeding is € 90 per maand aangewezen als eindheffingsloon dat gericht is vrijgesteld. In deze vergoeding zijn begrepen de kosten van vakliteratuur, permanente educatie, mobiele telefoon en pc alsmede zogenaamde intermediaire kosten (bureau-, vergader- en representatiekosten).

De resterende € 10 zullen moeten worden ondergebracht in de zogenaamde beschikbare vrije ruimte van de parochie binnen de werkkostenregeling.

Een en ander betekent dat iedere parochie bij het gebruik van de zogenaamde vrije ruimte uit de werkkostenregeling verplicht is deze als eerste te gebruiken voor het onbelast uitkeren van € 10,00 per maand ter zake van de vergoeding van de ambtsonkosten.

Met de vaste vergoeding voor ambtsonkosten wordt geacht te zijn voorzien in alle door betrokkene te maken ambtsonkosten, behoudens de kilometervergoeding (zie hierna onder **Reiskosten**).

Let op: het toekennen van de vergoeding voor ambtsonkosten impliceert dat de daaronder begrepen onkosten niet meer door de betreffende priester bij de parochie kunnen worden gedeclareerd. In dat geval zou immers van een dubbele vergoeding sprake zijn. Indien de daadwerkelijke ambtskosten aantoonbaar hoger liggen dan de hiervoor genoemde vergoeding, kan ervoor gekozen worden om toekenning van de ambtsonkostenvergoeding

achterwege te laten en de daadwerkelijke (hogere) ambtsonkosten bij de parochie te declareren, vanzelfsprekend onder overlegging van alle onderliggende administratieve bescheiden.

Verhoging AOW-leeftijd

Voor 2020 is de AOW leeftijd vastgesteld op 66 jaar en vier maanden (2019: 66 jaar en vier maanden). Die leeftijd wordt de komende jaren verder verhoogd. Door de Nederlandse Bisschoppenconferentie is besloten voor de datum van pensionering zich te conformeren aan de geldende en komende AOW-regels. Dit betekent dat de honoreringsregeling dienovereenkomstige wijzigingen ondergaat. Zoals u in de navolgende overzichten kunt zien is het nettobedrag van de honorering voor de inwonende en vrij-wonende priester in de onderscheiden leeftijdscategorieën gelijk. Omdat echter de fiscale bijtellingen voor de inwonende en vrij-wonende priester verschillend zijn wijken de bruto bedragen van het honorarium wel af.

Berekening honorering 2019 inwonende R.-K. priesters

Voor de fiscale bijtelling inwoning, zoals deze wordt gehanteerd in

de berekening van de netto-honorering van inwonende priesters, wordt aangesloten bij de fiscale norm voor huisvesting en inwoning welke voor 2020 is vastgesteld op € 5,55 per dag. Uitgaande van 366 (!) dagen per jaar betekent dit een fiscale bijtelling ad € 169,28 per maand (2019: € 168,81).

De fiscale bijtelling voor de huishouding is conform de afspraak met de belastingdienst voor 2020 vastgesteld op € 205,83 (2019: 195,83). Met betrekking tot de honorering van inwonende priesters ouder dan 66 jaar

en vier maanden wordt opgemerkt dat de vergoeding voor de vaste autokosten met ingang van 1 januari 2016 gelijk is getrokken aan de vergoeding voor vaste autokosten, zoals die is begrepen in de honorering van de inwonende priesters jonger dan 66 jaar en vier maanden.

A: De honorering voor priesters tot 66 jaar en vier maanden in geval van 'inwoning'

Van 'inwoning' is sprake als tenminste twee priesters, of een priester en een huishoudster, in hetzelfde pand wonen.

<i>Componenten van de honorering</i>	<i>€-bedragen op jaarbasis</i>	Heffingsgrondslagen	Van bruto naar netto
		<i>€-bedragen per maand</i>	<i>€-bedragen per maand</i>
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	19137	1.594,77	1.594,77
Fiscale bijtelling huishouding	2470	205,83	
Fiscale bijtelling inwoning	2031	169,28	
Werkgeversbijdrage ZVW	1363	113,55	113,55
Loonheffing	25001	2.083,43	
berekend over:			
Af: bedrag van de loonheffing	3192		-266,00
Af: inhouding ZVW	1363		-113,55
<i>Nettobedrag van de honorering *):</i>	<i>15945</i>		<i>1.328,77</i>

B: De honorering voor priesters vanaf 66 jaar en vier maanden in geval van 'inwoning'

Van 'inwoning' is sprake als tenminste twee priesters, of een priester en een huishoudster, in hetzelfde pand wonen.

**) Let op: in deze netto honorering is nog geen rekening gehouden met het huishoudgeld (€ 283,33 per maand) en de functiekosten toelage (€ 100,00 per maand). Van dit netto te besteden bedrag betaalt de priester zelf zijn premie ziektekostenverzekering.*

<i>Componenten van de honorering</i>	<i>€-bedragen op jaarbasis</i>	Heffingsgrondslagen <i>€-bedragen per maand</i>	Van bruto naar netto <i>€-bedragen per maand</i>
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	5082	423,46	423,46
Fiscale bijtelling huishouding	2470	205,83	
Fiscale bijtelling inwoning	2031	169,28	
Werkgeversbijdrage ZVW	552	46,03	46,03
Loonheffing	10135	844,60	
berekend over:			
Af: bedrag van de loonheffing	1964		- 163,67
Af: inhouding ZVW	552		-46,03
<i>Nettobedrag van de honorering *):</i>	3117		259,79

Berekening honorering 2020 vrij wonende R.-K. priesters

In samenhang met de invoering van de werkkostenregeling wordt door de Belastingdienst geen normbedrag meer vastgesteld voor de fiscale bijtelling nutsvoorziening.

Met ingang van 1 januari 2016 dienen deze kosten te worden bepaald op basis van de daadwerkelijk kosten (op factuurbasis). Dit bedrag kan per situatie verschillen, waardoor het maken van een standaard loonberekening voor vrij wonende priesters

niet meer mogelijk is. Uitgangspunt is steeds geweest dat iedere vrij wonende priester een nettosalaris ontvangt wat gelijk is aan zijn inwonende collega. Dit betekent dat een vrij wonende priester jonger dan 66 jaar en vier maanden een netto-salaris dient te ontvangen ad € 1.328,77, en een vrij wonende priester ouder dan 66 jaar en vier maanden een netto salaris van € 259,79

Het is de verantwoordelijkheid van de parochie om voornoemd nettosalaris (€ 1.328,77 respectievelijk € 259,79) in haar loonadministratie te bruteren, gebruikmakend van de daadwerkelijke kosten voor de nutsvoorziening. Hiervoor kan bijvoorbeeld worden aangesloten bij de hoogte van de maandelijkse voorschotnota's 2020 ter zake van de nutsvoorzieningen.

LET OP: Bij de nieuwe bruto-netto berekening moet de component 'Fiscale bijtelling vrij wonen' altijd 18% zijn van de uiteindelijke bruto heffingsgrondslag minus de fiscale bijtelling vrij wonen (= derhalve de componenten bruto honorarium, fiscale bijtelling huishouding, fiscale bijtelling nutsvoorzieningen en werkgeversbijdrage ZVV). Berekening hiervan is bewerkelijk, aangezien het bepalen van het bruto

honorarium alleen via 'trial and error' kan plaatsvinden. NB: Voornoemde berekening is met verschillende bedragen voor de kosten voor nutsvoorzieningen getest. In zeldzame gevallen zou het kunnen voorkomen dat geringe afwijkingen in de nettosalariissen niet zijn te voorkomen.

In de praktijk zullen de werkelijke kosten van de nutsvoorzieningen betreffende het woongedeelte van de priester soms niet goed bepaalbaar zijn, bijvoorbeeld in de situatie dat afzonderlijke meters voor gas en elektriciteit ontbreken. In dat geval zal gezocht moeten worden naar een zo goed mogelijke benadering van deze kosten.

Indien inzicht in de werkelijke kosten van nutsvoorziening daadwerkelijk ontbreekt, stelt het bisdom voor om voor een éénpersoonshuishouden (verbruik stroom 1.500 kWh, gas 1.000 m³ en water 100m³) op basis van de thans per 1 januari 2020 geldende energietarieven uit te gaan van een fiscale bijtelling voor nutsvoorzieningen ad € 100,00 per maand (2019: € 110,00). In onderstaande voorbeeldberekeningen voor de verloning van vrij wonende priesters wordt van deze norm uitgegaan.

C: De honorering voor priesters tot 66 jaar en vier maanden in geval van 'vrij wonen'

Van 'vrij wonen' is sprake als de priester alléén woont.

<i>Componenten van de honorering</i>	<i>€-bedragen op jaarbasis</i>	Heffingsgrondslagen		Van bruto naar netto
		<i>€-bedragen per maand</i>	<i>€-bedragen per maand</i>	<i>€-bedragen per maand</i>
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	22421	1.868,44		1.868,44
Fiscale bijtelling huishouding	2470	205,83		
Fiscale bijtelling vrij wonen (18% loon voor loonheffing, exclusief bijtelling vrij-wonen)	5019	418,27		
Fiscale bijtelling nutsvoorzieningen	1200	100,00		
Werkgeversbijdrage ZVW	1793	149,44		149,44
Loonheffing berekend over:	32904	2.741,98		
Af: bedrag van de loonheffing	6476			-539,67
Af: Inhouding ZVW	1793			-149,44
<i>Nettobedrag van de honorering *):</i>	<i>15945</i>			<i>1.328,77</i>

D: De honorering voor priesters vanaf 66 jaar en vier maanden in geval van 'vrij wonen'

Van 'vrij wonen' is sprake als de priester alléén woont.

<i>Componenten van de honorering</i>	<i>€-bedragen op jaarbasis</i>	Heffingsgrondslagen		Van bruto naar netto
		<i>€-bedragen per maand</i>	<i>€-bedragen per maand</i>	<i>€-bedragen per maand</i>
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	5313	442,71		435,92
Fiscale bijtelling huishouding	2470	205,83		
Fiscale bijtelling vrij wonen (18% loon voor loonheffing, exclusief bijtelling vrij-wonen)	1728	144,00		
Fiscale bijtelling nutsvoorzieningen	1200	100,00		
Werkgeversbijdrage ZVW	617	51,45		51,45
Loonheffing berekend over:	11328	943,99		
Af: bedrag van de loonheffing	2195			-182,92
Af: inhouding ZVW	617			-51,45
<i>Nettobedrag van de honorering</i> *):	3117			259,79

*) *LET OP: in deze netto honorering is nog geen rekening gehouden met het huishoudgeld (€ 323,83 per maand) en de funktiekosten toelage (€ 100,00 per maand). Van dit netto te besteden bedrag betaalt de priester zelf zijn premie ziektekostenverzekering.*

Kerkelijke ambtswoning

Bij het gebruik van de kerkelijke ambtswoning moet voor de berekening van de honorering onderscheid worden gemaakt tussen inwoning en vrij-wonen.

Van 'inwoning' is sprake als tenminste twee priesters, of een priester en een huishoudster, in hetzelfde pand wonen en van 'vrij wonen' is sprake als de priester alléén woont.

Naast de inwoning of het vrij-wonen (huisvesting) valt ook de huishouding onder de regeling kerkelijke ambts-woning. In geval van inwoning + huishouding gelden de fiscale bijtellingen: 'fiscale bijtell. inwoning' + 'fiscale bijtell. huishouding'. In geval van vrij-wonen + huishouding gelden de fiscale bijtellingen: 'fiscale bijtell. vrij-wonen' + 'fiscale bijtell. nutsvoorzieningen' (=bewassing, energie en water) + 'fiscale bijtell. huishouding'.

Fiscale bijtellingen zijn bedragen die worden meegenomen in de berekening van het bedrag waarover loonheffing moet worden afgedragen. Deze bedragen, zoals ook blijkt uit de laatste kolom van voorgaande overzichten, worden niet meegenomen in de uitbetaling van het netto bedrag van de honorering.

Huishouding

Sinds 01-01-2004 geldt voor de 'huishouding' een forfait, dat jaarlijks met de belastingdienst wordt overeengekomen.

Daarmee is de destijds bestaande noodzaak van een aparte huishoudrekening en het bewaren van bonnetjes komen te vervallen. Deze afspraak geeft dan ook een administratieve lastenverlichting voor de parochies.

Het door een individuele parochie afwijken van deze regeling zou betekenen dat de verplichting tot het bewaren van bonnetjes herleeft alsmede dat de in de hiervoor opgenomen bruto-netto berekeningen gehanteerde normatieve bijtelling voor de kosten van de huishouding wellicht zou dienen te worden aangepast. Het afwijken van deze regeling is dan ook niet toegestaan.

Ten behoeve van de kosten die in de huishouding worden gemaakt (voor bijvoorbeeld eten en dergelijke), zijn in 2020 de volgende (maximale) bedragen toegestaan:

	Per jaar in €	Per maand in €
Huishoudgeld in geval van vrij-wonen:	3.886,00	323,83
Huishoudgeld ingeval van inwoning, per persoon:	3.400,00	283,33

Let overigens op: het is nadrukkelijk vanuit de fiscus niet toegestaan de vermelde bedragen, al dan niet via de salarisadministratie, direct aan de priester of diaken op een eigen bankrekening uit te betalen. Indien gewenst kunnen deze bedragen op een aparte bankrekening van de parochie worden gestort, waarover de priester alsdan via een bankpasje kan beschikken.

Wanneer er sprake is van inwoning mag de parochie die als 'werkgever' optreedt voor iedere inwonende (priester(s) of huishoudster) een bedrag van € 283,33 per maand aan huishoudgeld ter beschikking stellen. De huishoudster vergoedt haar deel in deze huishoudelijke kosten door middel van haar bijdrage (inhouding op het netsalaris) 'Kost en Inwoning' (zie paragraaf: **Huishoudsters**).

Huisvestingskosten reguliere priesters

Indien overeengekomen is dat een benoemde reguliere priester in het klooster van zijn gemeenschap blijft wonen, ontvangt de parochie van diens religieuze instituut een nota voor pensioenkosten.

Reiskosten

De vaste autokosten zijn qua vergoeding reeds opgenomen in de maandelijkse vaste honorering. Deze vergoeding betreft een brutobedrag en is onafhankelijk van het aantal daadwerkelijk gemaakte kilometers.

Zakelijke reiskosten (auto, motor, (brom)fiets) mogen worden vergoed tegen € 0,19 per kilometer (NB: *parkeerkosten zijn hierbij inbegrepen en mogen niet afzonderlijk worden gedeclareerd*). Er is geen verschil meer tussen woon-werkverkeer en overige dienstreizen. Overige zakelijke reiskosten (openbaar vervoer) mogen alleen worden vergoed op basis van de ingediende betaalbewijzen.

Van een vergoeding voor privé-gereden kilometers kan vanzelfsprekend geen sprake zijn.

Toelichting bij het declaratie- formulier reiskosten

Bij wie moet het ingevulde declaratie-formulier ter betaling worden ingediend?

De priester zendt zijn declaratie-formulier naar het kerkbestuur van de parochie dat als zijn fiscale werkgever optreedt. Dit is het kerkbestuur waarmee de verklaring van de fictieve dienstbetrekking (opting-in) is ondertekend;

deze verklaring werd vervolgens ingezonden naar de Belastingdienst. Dit kerkbestuur voert voor de priester de honoreringsregeling uit en treedt op als inhoudingsplichtige. Dit is ook het kerkbestuur dat verantwoordelijk is voor de salarisadministratie. Ook als de priester (reis)kosten maakt voor een andere parochie of organisatie, zelfs als dit een parochie is waarin de priester is benoemd, wordt het declaratieformulier ingediend bij de parochie die als 'werkgever' optreedt. Deze parochie rekent vervolgens af met die andere parochie(s) of organisatie(s). De penningmeester kan in dit verband vragen om de kosten voor derden op een extra declaratieformulier te zetten.

N.B. Als de salarisadministratie door het Bisdom wordt uitgevoerd, controleert de parochie de declaraties op juistheid. Vervolgens worden de gegevens (d.m.v. een kopie van het declaratieformulier) aan het bisdom aangeboden ter verwerking in de maandelijkse salarisspecificatie. Het originele declaratieformulier wordt opgeborgen bij de loonadministratie van de parochie.

Hoe frequent dient het declaratieformulier te worden opgesteld en ingediend?

Maandelijks ontvangt de 'werkgever' het declaratieformulier van de priester.

Dit komt overeen met het loontijdvak van de salarisadministratie.

Hoe wordt het formulier ingevuld?

Datum: datum van de dag waarop de rit(ten) is (zijn) verreden. Aantal km: het totaal van de op één dag verreden aantal kilometers zoals die onder de 'Bestemming(en)' is gespecificeerd. Bestemming(en): een specificatie van de op één dag verreden route zoals vastgelegd bij het 'aantal km'. Dit dient een chronologische weergave te zijn van de op de aangegeven datum bezochte adressen in het kader van de uitoefening van de functie. Bijvoorbeeld: Kerkstraat, ziekenhuis, huisadres, plaatsnaam x, plaatsnaam y, huisadres (in het geval bij deze opsomming geen plaats is vermeld, wordt de woonplaatsnaam bedoeld).

Hoe de kilometers bijhouden?

Uit ervaringen van priesters die al zijn gewend aan het bijhouden van de kilometers blijkt dat er meestal voor wordt gekozen om voor de registratie van de ritten en kilometers het declaratieformulier in de auto te laten liggen. Zo kan op de dag dat er wordt gereden de betreffende regel direct op het formulier worden ingevuld.

Overige reiskosten

De overige reiskosten kunnen op het onderste blok van het declaratieformulier worden ingevuld. Zoals de kosten van openbaar vervoer waaronder ook eventueel de taxi.

Een model declaratieformulier is als bijlage toegevoegd.

Diversen

Premie Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen (Seculieren)

Voor het jaar 2020 heeft het PNB (Stichting Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen) de pensioenpremie vastgesteld op € **13.969,-** per persoon (was in 2019: € 12.220,-). De premie komt volledig voor rekening van de parochie. Deze premie dekt tevens het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Indien de huidige lage renteniveaus ook in de toekomst blijven gehandhaafd, zal het pensioenfonds in de komende jaren waarschijnlijk niet ontkomen aan een verdere premiestijging.

Pensioenuitkeringen

Het PNB heeft na consultatie van de Bisschoppenconferentie in 2013 besloten om de pensioenleeftijd administratief te verhogen naar

67 jaar en tevens te faciliteren dat het pensioen als regel op de AOW-leeftijd ingaat. Tevens is het mogelijk gemaakt om naar eigen keuze vervroegd met pensioen te gaan (minimale leeftijd 55 jaar). Dit leidt alsdan echter wel tot een verlaging van de pensioenuitkering.

Iedere seculiere priester die de leeftijd van 67 jaar of ouder heeft bereikt, ontvangt dus het volledige door hem opgebouwde pensioen. Ook indien ervoor wordt gekozen om na het bereiken van de 67 jarige leeftijd door te functioneren, wordt het opgebouwde pensioen uitbetaald. Hierdoor is geen extra pensioenopbouw na het 67^{ste} levensjaar meer mogelijk.

De hoogte van het uiteindelijk pensioen is afhankelijk van het aantal vervulde dienstjaren. Voor inzicht in het door een priester opgebouwde pensioen bij PNB, verwijzen wij graag naar de rekenvoorbeelden die ter zake zijn opgenomen op de site van PNB (www.pnb.nl) alsmede naar www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Ten behoeve van een reguliere priester die ontslag vraagt uit actieve dienst en met emeritaat gaat, worden de oudedagsvoorzieningen getroffen

door de desbetreffende orde of congregatie.

Oudedagsbijdrage (Regulieren)

Voor reguliere priesters beneden de 70 jaar dient een oudedagsbijdrage aan de orden en congregaties te worden doorbetaald. Dit betekent dat voor 2020 een bedrag van € **3.810,-** (= vergoeding 2019 ad. € 3.731,- verhoogd met de stijging van de gemengde index ad. 2,1%) aan de orde of congregatie ter beschikking wordt gesteld. Omdat de oudedagsbijdrage voor reguliere priesters door de fiscus tot het honorarium wordt gerekend, is hierover loonbelasting verschuldigd. *Betaling van de pensioenpremie vindt dan ook plaats via het 'loonstrookje', zodat er loonheffing wordt ingehouden.* Deze betaling vindt jaarlijks in een keer plaats in de maand juni tegen het tarief voor bijzondere beloningen. De religieus en het bestuur van zijn instituut zijn ervoor verantwoordelijk dat het bedrag ook daadwerkelijk wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserve van het instituut voor de "oude" dag.

Neveninkomsten en vergoedingen

Alle neveninkomsten van de priester, zoals misintenties, giften, les gelden, etc. alsmede de kostenvergoedingen

anders dan die van de eigen 'werkgever', of van het vergelijkbare instituut dat als fiscale werkgever optreedt, dienen te worden afgedragen aan de eigen 'werkgever'. Hieraan dient strikt de hand te worden gehouden. Dit geldt niet voor persoonlijke inkomsten, zoals inkomsten uit privé-vermogen of uit privé afgesloten verzekeringen. In dit verband zij nog eens opgemerkt dat de parochie, waarin de priester is benoemd, inhoudingsplichtig is. Zij dient over belaste vergoedingen/verstrekkingen aan de priester loonbelasting af te dragen; de inhoudingsplichtige kan daarop door de Belastingdienst, met alle haar ter beschikking staande middelen, worden aangesproken!

Pseudo werknemerschap

Wellicht ten overvloede wijzen we u er op dat de priester en de parochie tegenover de Belastingdienst in een gezamenlijke verklaring moeten hebben aangegeven dat de arbeidsverhouding als een fictieve dienstbetrekking moet worden beschouwd. Als de benoeming, in de parochie waarmee de priester een pseudo-werknemersverklaring had ingediend, is geëindigd dient er met de parochie waarin de priester de nieuwe

benoeming heeft weer zo'n gezamenlijke pseudowerknemers-verklaring bij de Belastingdienst te worden ingediend. Het betreffende formulier (verklaring van opting-in) is bij de Belastingdienst te verkrijgen (www.belastingdienst.nl).

AOW-uitkering seculiere en reguliere priesters

Een AOW-er die alleen woont, ontvangt een AOW-uitkering van 70% van het netto minimumloon. Een AOW-er die een gezamenlijke huishouding met één andere meerderjarige persoon voert, ontvangt 50% van het netto minimumloon.

Wanneer priesters de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken en een aanvraagformulier dienen in te vullen voor de AOW, wordt daarin de vraag gesteld of een gezamenlijke huishouding wordt gevoerd. Deze vraag wordt gesteld in het kader van het verscherpte toezicht op het oneigenlijk gebruik van de sociale verzekeringswetten. Bij het antwoord op deze vraag is het goed om de regels van de Sociale Verzekeringsbank te kennen en in acht te nemen.

In geval twee meerderjarige personen in één huis wonen, neemt de Sociale Verzekeringsbank – ongeacht de aard

van de relatie – snel aan dat sprake is van een gezamenlijke huishouding en ontvangt ieder van beide personen (indien de AOW gerechtigde leeftijd is bereikt) in beginsel een AOW-uitkering van 50% van het netto minimumloon.

Op deze aanname gelden op dit moment een beperkt aantal uitzonderingen. Is er sprake van een zogenaamde meerpersoons-huishouding met in totaal 3 of meer meerderjarige personen in één woning en draagt ieder bij aan het huishouden, dan blijft het recht op het ongehuwdenpensioen (70% minimumloon) bestaan. Ook is, in geval twee personen in één woning wonen, geen sprake van een gezamenlijke huishouding als er een strikt zakelijke (commerciële) relatie bestaat. In dat laatste geval moeten in een contract reële prijzen voor huur of kost en inwoning zijn afgesproken en moet met betaal- en ontvangstbewijzen worden aangetoond dat de afgesproken huur of kost en inwoning daadwerkelijk is betaald. NB: Een derde uitzondering geldt bij een zogenaamde zorgrelatie. Hieraan zijn strikte voorwaarden met betrekking tot soort en omvang van de verzorging gesteld. Mocht men van mening zijn hiervoor in aanmerking te komen, dan kan

het beste contact worden opgenomen met het bisdom.

Voor benoemde priesters en inwonende huishoudsters met een dienstverband geldt dat er sprake is van een zakelijke relatie met de parochie en is er geen sprake van gezamenlijke huishouding indien er feitelijk ook sprake is van gescheiden financiën, een of meer afzonderlijke woonruimte(s) en eigen sociale activiteiten.

Er was een wetsvoorstel in voorbereiding waardoor de regels voor het al dan niet voeren van een gezamenlijke huishouding, alsmede de hoogte van de te ontvangen AOW door personen die samen met één of meer volwassenen in één huis wonen door toepassing van de zogenaamde kostendelersnorm mogelijk kon gaan veranderen. Waar de invoering in 2016 vooralsnog werd uitgesteld naar 2019, heeft de voormalig Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op 29 september 2017 aan de Eerste Kamer laten weten dat het Kabinet besloten had de kostendelersnorm in de AOW niet meer in te voeren.

Voor actuele informatie over dit onderwerp verwijzen wij u naar de website van de Sociale

Verzekeringsbank (www.svb.nl). Voor meer nadere informatie over deze materie kunt u zich ook wenden tot de afdeling Juridische Zaken van het bisdom.

Arbeidsongeschiktheid

Per 1 augustus 2004 is de Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering Zelfstandigen [WAZ], die voor de R.-K. geestelijken van toepassing was vervallen. De arbeidsongeschiktheidsverzekering is daarna overgenomen door het Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen. Seculiere R.-K. geestelijken die vóór 1 augustus 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden, vallen nog onder de WAZ. R.-K. geestelijken die ná 1 augustus 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden, vallen onder de nieuwe verzekering van het PNB. Voor 2020 is voor deze arbeidsongeschiktheidsverzekering opnieuw geen afzonderlijke premie verschuldigd aan het PNB.

Reguliere R.-K. geestelijken vallen in voorkomende gevallen terug op hun orde of congregatie.

Personeel

Personeel in loondienst

Voor alle medewerkers in dienst van parochies geldt op grond van artikel 54 van het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie dat voor de aanstelling een schriftelijke en voorafgaande bisschoppelijke goedkeuring ('machtiging') nodig is.

Er geldt per 1 januari 2020 een nieuwe model-arbeidsovereenkomst voor werknemers in dienst van de parochie. Het nieuwe model vindt u op de website www.rkkerk.nl. Parochies kunnen dit model gebruiken. Dit nieuwe model is vanaf 1 januari 2020 het toetsingsmodel voor het afgeven van Bisschoppelijke Machtigingen.

Het ontbreken van deze goedkeuring kan ertoe leiden dat de rechtshandeling niet geldig is, hetgeen vervolgens allerlei juridisch ingewikkelde vragen kan oproepen. Het is beter deze te vermijden.

In verband met de bisschoppelijke goedkeuring wordt de arbeidsovereenkomst door de juridische afdeling van het bisdom bekeken, waarbij diverse aspecten aan de orde komen. In de eerste plaats wordt gekeken of een en ander juridisch en formeel klopt

(overeenkomstig kerkelijk en Nederlands recht) en in de tweede plaats of de parochie de aanstelling, nu en in de toekomst, financieel zal kunnen dragen en tevens of deze in het beleid van de bisschop past. Als het antwoord op een van beide vragen niet direct positief is, zal nader overleg tussen bisdom en parochie dienen plaats te vinden.

Voor alle werknemers in een parochie geldt dat per 1 januari 2020 de nieuwe arbeidswetgeving van toepassing is (de zogenaamde WAB). De regels uit de WAB zijn automatisch van toepassing op bestaande arbeidsovereenkomsten. Vanaf 2020 kunnen werkgever en werknemer bijvoorbeeld weer 3 tijdelijke contracten in maximaal 3 jaar aangaan.

Maar de WAB heeft ook invloed op de hoogte van de transitievergoeding, de WW-premie die de parochie moet afdragen en de manier waarop met oproepcontracten moet worden omgegaan. Een overzicht van alle wijzingen vindt u op de website van de Rijksoverheid. (<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/plannen-kabinet-voor-meer-balans-tussen-vast-werk-en-flexwerk>).

Eind 2019 heeft de parochie een informatiebrief van het bisdom ontvangen over de WAB en het nieuwe model voor de arbeidsovereenkomst.

Huishoudelijk personeel

Salariëring

Parochies kunnen, na vooraf verkregen bisschoppelijke goedkeuring, huishoudelijk personeel voor maximaal 38 uur per week in dienst nemen. De deeltijdfactor van parttime dienstverbanden wordt bepaald door het aantal werkzame uren per week te delen door 38. Bij de vaststelling van het salaris wordt uitgegaan van het wettelijk minimumloon. Mochten aard en omvang van de functie een hoger beloningsniveau rechtvaardigen, dan kan hiervan worden afgeweken. Bij de aanvraag voor bisschoppelijke goedkeuring dient een afwijking op het minimumloon te worden onderbouwd. Per 1 januari 2020 bedraagt het minimumloon op bruto maandbasis € 1.653,60 (2019: € 1.615,80) bij een fulltime dienstverband voor werkneem(st)ers van 21 jaar en ouder.

Kost en inwoning

Inwonend huishoudelijk personeel geniet in het algemeen meer

emolumenten dan het fiscale begrip inwoning strikt genomen inhoudt. Te denken is o.m. aan (mede-)gebruik van telefoon, kranten e.d., aan (mede-)gebruik van ruimten buiten de eigen kamer, enz. Naast de fiscale vergoeding voor genoten inwoning in strikte zin, wordt ook rekening gehouden met deze bijkomende emolumenten. De totale vergoeding voor kost, inwoning en emolumenten is in 2020 gelijk aan de vergoeding in 2019 en bedraagt € 360,- per maand.

Pensioen

De pensioenregeling voor huishoudelijk personeel is ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen (PNB). De pensioenpremie voor 2020 is ten opzichte van 2019 gedaald en bedraagt bij een volledige dagtaak € 2.585,- per jaar (2019: € 3.069,-), waarvan 75 %, zijnde € 1.938,75 voor rekening van de parochie komt en 25 %, zijnde € 646,25 (€ 53,85 per maand), op het salaris wordt ingehouden.

Let op: Voor nieuwe dienstverbanden geldt dat de werkgever verplicht is de pensioenregeling voor de huishoudster af te sluiten (ongeacht het aantal uren dienstverband).

Lage-inkomensvoordeel

Indien een werknemer een gemiddeld uurloon verdient van minimaal 100% en maximaal 125% van het wettelijke minimumloon, ten minste op jaarbasis 1.248 verloonde uren heeft en de desbetreffende werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt, dan heeft de parochie als werkgever recht op een tegemoetkoming in de loonkosten [€ 0,51 per uur]. Deze tegemoetkoming bedraagt, afhankelijk van het uurloon, op jaarbasis maximaal € 1.000. De werkgever behoeft geen beroep te doen op deze regeling. Indien van toepassing, wordt een en ander door het UWV op basis van de door de werkgever ingediende loonbelasting-aangiften zelfstandig bepaald.

66+ huishoudster

Onderstaand treft u een bruto-netto berekening aan voor een inwonende huishoudster vanaf 66 jaar en vier maanden. Berekening geldt voor fulltime huishoudster:

Componenten van de honorering

Bruto	1.097,79
Af: bedrag van de loonheffing	201,58
Nettobedrag:	896,21
Af : voor kost en inwoning	-360,00
Netto te besteden	536,21

NB: Het vakantiegeld bedraagt, op jaarbasis, een bedrag van € 1.551,17 bruto.

Kosters

Salariëring

Parochies kunnen, na vooraf verkregen bisschoppelijke goedkeuring, kosters voor maximaal 38 uur per week in dienst nemen. De deeltijdfactor van parttime dienstverbanden wordt bepaald door het aantal werkzame uren per week te delen door 38.

Nevenstaand de salarissen van de kosters, zoals die in het kader van de ter zake geldende regelingen voor 2020 zijn voorgeschreven. De salarissen van de kosters zijn in overleg met de betreffende vakorganisaties ten opzichte van 2019 verhoogd met 2,1 %, op basis van de gemengde index.

Salarisbedrag per maand (€)

1.097,79
201,58
896,21
-360,00
536,21

De nieuwe salarissen bedragen:

	€ (2020)	€ (1999)
1 dienstjaar	1.857,-	1.819,-
2 dienstjaren	1.885,-	1.847,-
3 dienstjaren	1.917,-	1.877,-
4 dienstjaren	1.948,-	1.908,-
5 dienstjaren	1.980,-	1.939,-
6 dienstjaren	1.020,-	1.978,-
10 dienstjaren	2.051,-	2.009,-
20 dienstjaren	2.089,-	2.046,-

Pensioenpremie

De pensioenvoorziening van de kosters is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (PfZW). Uitvoeringsorganisatie PGGM beheert voor het Pensioenfonds Zorg & Welzijn het vermogen en voert de pensioenadministratie uit.

De heffingspercentages met de berekeningswijzen per onderdeel van de pensioenregeling zijn:

Totale premie ouderdomspensioen:
(Bruto fulltime jaarsalaris
(= inclusief vakantiegeld) -/-
€ 12.770,- (= AOW-franchise)) x
deeltijdfactor x 23,5 %

*Totale premie
Arbeidsongeschiktheidspensioen:*
(Bruto fulltime jaarsalaris
(= inclusief vakantiegeld) x

deeltijdfactor) -/- € 21.430,-
(= AP-franchise *) x 0,5%

Het werknemersdeel is 50 % van de premie ouderdomspensioen en 50 % van de premie arbeidsongeschiktheidspensioen.

*) AP-franchise is leeftijdafhankelijk. Voor werknemers onder de 21 jaar geldt een aangepaste franchise. Voor de precieze bedragen gelieve u de website (www.pfzw.nl) van PfZW te raadplegen.

Kerkmusici

Salariëring

De honorering per uur wordt vastgesteld naar bevoegdheid en naar uitoefening van de gecombineerde dan wel enkelvoudige functie. In de genoemde uurbedragen is de voorbereidingstijd inbegrepen.

Met de KDOV en de voormalige KNTV is, voor de kerkmusici met de bevoegdheid I, II of III een honorering afgesproken met een uitloop naar dienstjaren. Per 1 januari 2020 gelden de volgende uurtarieven (tarieven 2019 verhoogd met 2,1% en afgerond op € 0,05).

Dienstjaren	Dir.of Org.			Dir. en Org.		
	Bev. III	Bev. II	Bev. I	Bev. III	Bev. II	Bev. I
1	21,70	25,00	28,10	33,70	38,90	44,20
2	22,20	25,85	29,10	33,80	39,80	45,40
3	22,75	26,70	30,20	35,35	40,75	46,40
4	23,40	27,60	31,35	35,95	41,65	47,60
5	23,90	28,45	32,40	36,55	42,50	48,70
6	24,45	29,20	33,70	37,10	43,35	49,80
7	25,00	30,05	34,70	37,65	44,30	50,95
8	25,55	30,90	35,80	38,15	45,25	52,00
9	26,05	31,65	36,90	38,70	46,05	53,05
10 of meer	26,60	32,40	38,05	39,30	46,85	54,10

De salariering van de kerkmusicus, die niet valt onder een van bovenstaande bevoegdheids-categorieën, maar die wel een arbeidscontract heeft gesloten met de parochie, luidt in 2020 als volgt:

Bevoegdheid	Bruto	Bruto
	uurtarief	uurtarief
Niveau	€	€
A	30,45	20,30
B	20,30	13,80

De indeling in groep A of groep B wordt ter beoordeling overgelaten aan het bestuur in overleg met de kerkmusicus. Voor deze categorie van personen is het Rechtspositie-reglement niet van toepassing.

Indien en voor zover een dirigent en/of organist werkzaamheden in rekening brengt vanuit een eigen onderneming, luiden voornoemde tarieven als richtlijn exclusief B.T.W.

Pensioenpremie

Voor kerkmusici in loondienst en vallend onder het rechtspositie-reglement geldt een pensioenregeling. Deze regeling is ondergebracht bij Centraal Beheer/-Achmea en de administratie van de pensioenregeling voor kerkmusici (alsmede de facturering van de premie) is ondergebracht bij de heer E. Moons van het administratiekantoor EdCoMo BV (bereikbaar via e-mail e.moons@edcomo.nl en telefoon 035-6461215).

De eigen bijdrage voor de deelnemers bedraagt $\frac{1}{3} \times 4,4\% \times$ de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is: (bruto fulltime jaarsalaris inclusief 8% vakantiegeld – franchise) \times parttimepercentage. De franchise bedraagt voor 2019: € 13.785,-.

Diversen

Arbeidsduur

Bij de vaststelling van de uurtarieven voor kerkmusici op wie de 'Beleidsnota Kerkmusicus' van toepassing is, is reeds rekening gehouden met een opslag voor 'werkvoorbereiding en studie/scholing'. Een fulltime, bevoegde kerkmusicus kent derhalve een arbeidsduur van 26 uur per week.

Voor parttime kerkmusici, vallende onder de beleidsnota, geldt dat voor het bepalen van de parttime factor moet worden gerekend met een fulltime arbeidsduur van 26 uur per week.

Bij parttime kerkmusici waarop de 'Beleidsnota Kerkmusicus' niet van toepassing is dient, bij de bepaling van de parttime factor, te worden gerekend met een fulltime arbeidsduur van 38 uur per week.

Bevoegdheden

Onderstaand gelieve u een overzicht aan te treffen van de minimale vereisten voor de niveaus I, II en III. Voor een correcte interpretatie van overige diploma's en getuigschriften, kunt u contact opnemen met de dienst 'Liturgie en Kerkmuziek' van het Bisdom (tel.nr.: 0475-386725).

Niveau I: voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van hetzij het diploma Kerkmuziek afgegeven door de Stichting Nederlands Instituut voor Kerkmuziek, hoofdvak(ken) koördirectie en/of orgel, hetzij het diploma Uitvoerend Musicus Koördirectie en/of Uitvoerend Musicus Orgel van een Nederlands conservatorium of daarmee gelijk te stellen instelling, tezamen met het Praktijkdiploma Kerkmuziek, koördirectie c.q het Praktijkdiploma Kerkmuziek, orgel.

Niveau II: voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van een Praktijkdiploma Kerkmuziek, koördirectie en/of orgel. *Niveau III:* voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van een bevoegdheidsverklaring, afgegeven door de

Commissie Bevoegdheidsverklaringen voor de Kerkmuziek (KDOV), bedoeld in de Interdiocesane regeling voor de kerkmuziek, na een door de kandidaat afgelegd examen, met aantekening voor dirigent en/of organist.

Secretariële/ administratieve krachten

Parochies kunnen, uitsluitend na vooraf verkregen bisschoppelijke goedkeuring, overgaan tot aanstelling van secretariële en/of administratieve krachten en deze voor maximaal 38 uur per week in dienst nemen. De deeltijdfactor van parttime dienstverbanden wordt bepaald door het aantal werkzame uren per week te delen door 38. Bij de aanvraag tot aanstelling van secretariële en/of administratieve krachten moet de noodzaak hiertoe nadrukkelijk vaststaan en dient te worden aangetoond dat de salarislasten kunnen worden opgevangen binnen de reguliere exploitatie. Bij de vaststelling van het salaris moet de aard en omvang van de functie in overeenstemming worden gebracht met de hierbij gangbare beloningen.

Salariëring

Voor de beloning van secretariële/ administratieve medewerkers kunnen de van toepassing zijnde beloningschalen per 1 januari 2020 met de “gemengde index” ad 2,1% (2019: 1,8%) worden verhoogd.

Arbeidscontracten

Secretariële en administratieve krachten die in loondienst zijn van de parochie, zijn werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst. Een Bisschoppelijke Machtiging voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst kan worden afgegeven op basis van de model-arbeidsovereenkomst voor werknemers in dienst van de parochie. Voor arbeidsovereenkomsten die vanaf 1 januari 2020 ingaan, zal gebruik worden gemaakt van de nieuwe model-arbeidsovereenkomst. De model-arbeidsovereenkomst inclusief de standaard-arbeidsvoorwaarden kunt u vinden op www.rkkerk.nl of opvragen bij de afdeling Financieel Economische Zaken van het bisdom (tel. 0475-386764).

Overige

Vergoeding assistentie

Voor het toepassen van de regeling 'vergoeding assistentie' dient onderscheid te worden gemaakt tussen assistenties, verricht door benoemde priesters en assistenties verricht door niet benoemde priesters en derden. Bij assistenties door een benoemde priester dienen de onkosten te worden gedeclareerd door de werkgever (parochie) en niet door de priester persoonlijk. Bij assistenties door een niet benoemde priester of derden wordt de vergoeding aan de betreffende priester of derde ter beschikking gesteld.

Per 1-1-2020 geldt de onderstaande regeling;

1. De assistenties die afwisselend door verschillende personen kunnen worden waargenomen, zijn de dagelijkse eucharistieviering, bijzondere opdrachten als bezinningsdagen e.a.. Voor de meest voorkomende diensten gelden de volgende bedragen (De bedragen a t/m d zijn inclusief stipendium)
 - a. weekendassistentie met regelmatige preekbeurt: € 78,-
 - b. zondagsassistentie met regelmatige preekbeurt: € 51,-
 - c. zondagsassistentie zonder preek: € 22,-
 - d. weekdagen: € 18,-
 - e. bezinnings- en vormingsdagen en retraites: €152,- per dag
 - f. conferenties of instructies: € 91,- per keer
 - g. assistentie bij huwelijks- en uitvaartdiensten zijn gelijk te stellen aan zondagsassistentie met een regelmatige preekbeurt. Indien de assistentie ook de voorbereiding voor een huwelijksdienst (met het bruidspaar) en een uitvaartdienst (met nabestaanden) omvat wordt geadviseerd hiervoor het onder punt f. vermelde tarief te hanteren.
- N.B.: In een weekendassistentie worden meerdere H.H. Missen op zaterdag en zondag geacht te zijn begrepen. In een zondagsassistentie worden meerdere H.H. Missen op zondag geacht te zijn begrepen.*
2. Vaste assistentie, persoonsgebonden, gedurende een half jaar of langer, waarbij de werkzaamheden niet alleen beperkt blijven tot liturgische diensten:

- a. weekendassistentie € 78,- per weekend (tarief a.) plus € 1.223,- per jaar
- b. zondagsassistentie € 51,- per zondag (tarief b.) plus € 612,- per jaar

De vergoeding bij gebruik van een auto wordt gesteld op € 0,28. Bij gebruik van het openbaar vervoer worden de kosten op basis van de werkelijk gemaakte kosten vergoed.

N.B.: Van seculiere priesters, die uit hoofde van hun functie een salaris genieten, dat hoger ligt dan de honorering van parochiepriesters, wordt verwacht, dat zij bij assistentie van een vergoeding zullen afzien. Het verdient aanbeveling vooraf met deze assistente(n) goede afspraken te maken over bovenstaande vergoedingen en deze schriftelijk vast te leggen.

Het inkomen van emeriti, bestaande uit de AOW-uitkering en pensioen van de stichting Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen, is van dien aard dat aan emeriti wordt geadviseerd als vergoeding voor assistentie genoeg te nemen met het lokaal geldende stipendium, vermeerderd met de hierboven vermelde reiskosten.

De assistentievergoeding voor reguliere priesters dient in beginsel aan het religieuze instituut betaald te worden. Wanneer een reguliere priester door zijn functie meer verdient dan de honorering van een parochiepriester, kan hij toch niet zelfstandig van een vergoeding afzien. Dit kan uitsluitend het religieus instituut doen. In voorkomende gevallen wordt echter wel verwacht dat het instituut van een vergoeding zal afzien.

Kostenvergoeding parttime permanente diaken

Voor de door de Bisschop van Roermond benoemde parttime permanente diakens geldt de volgende kostenvergoedingsregeling:

- a. De diaken ontvangt een vergoeding voor de kosten, die worden gemaakt in de uitoefening van zijn functie als benoemde diaken.
- b. De kosten komen ten laste van de parochie of vergelijkbaar instituut, waar de diaken is benoemd en zijn functie uitoefent.
- c. Over de aard en de omvang van de te vergoeden kosten dient overeenstemming te bestaan tussen de diaken en het bestuur van de parochie of vergelijkbaar instituut, waar de diaken is benoemd.

- d. Voor de vergoeding komen in aanmerking de aantoonbare werkelijke kosten, die noodzakelijkerwijs ten behoeve van de ambtsuitoefening worden gemaakt. Het betreft met name reis-, telefoon- en bureaunkosten, alsmede kosten voor studiedagen, retraites en vakliteratuur. De vergoeding bij het gebruik van een auto wordt gesteld op € 0,28 per kilometer.
- e. De te vergoeden kosten moeten mede om fiscale redenen feitelijk aantoonbaar gemaakt zijn.

Fiscaaltechnisch kan de diaken echter ook een beroep doen op de zogenoemde vrijwilligersvergoeding. Deze onbelaste vergoeding bedraagt in 2020 op jaarbasis max. € 1.700 [2019: € 1.700]. Indien de diaken daaraan ter dekking van zijn ambtsonkosten de voorkeur geeft, dan zal de parochie hem deze onbelaste vergoeding uitbetalen. *De diaken ziet dan wel af van iedere andere kostendeclaratie, óók ten aanzien van reiskosten (het is derhalve uitdrukkelijk niet én én);* hij hoeft in deze situatie dan ook geen kostenverantwoordelijkheid te overleggen.

Ook geldt voor de diaken dat de parochie, naast een vergoeding van gemaakte kosten, zal moeten voorzien

in de randvoorwaarden, die nodig zijn om zijn ambt uit te kunnen oefenen. Zo zal de parochie moeten zorgdragen voor de bij het diakenambt behorende liturgische kleding (albe met diakenstola's in de vier liturgische kleuren; dalmatieken in de vier liturgische kleuren zijn bovendien ten zeerste aanbevolen). De diaken kan er echter natuurlijk de voorkeur aan geven deze als zijn persoonlijk eigendom aan te schaffen.

De 65+ regeling

Parochies met een reguliere of seculiere priester ouder dan 66 jaar en vier maanden krijgen van het Bisdomeen een premienota in het kader van de 65+ regeling. De opbrengst van deze 65+ regeling wordt in belangrijke mate bestemd voor de regeling voor sociale verplichtingen aan priesters en wordt ten dele nog toegevoegd aan de pensioenvoorziening voor priesters, huishoudsters en lekenpersoneel. De hoogte van de premie is vastgesteld op € 1.137,- (is conform 2019). Parochies met minder dan 1000 parochianen zijn hiervan vrijgesteld. Het voordeel voor parochies die onder de 65+ regeling vallen is, ten opzichte van een parochie met een (seculiere) priester jonger dan 66 jaar en vier maanden, de afgelopen jaren fors

toegenomen ten gevolge van de gestegen pensioenpremies. Een aanpassing van de huidige regeling wordt dan ook overwogen.

Regeling voor sociale verplichtingen aan priesters

De premie in het kader van de regeling voor sociale verplichtingen priesters is niet gewijzigd ten opzichte van 2019 en bedraagt derhalve € 546,-. Deze premie komt volledig voor rekening van de parochie en wordt afgedragen aan het Bisdom. Premieplichtig voor deze regeling zijn parochies waaraan jaarlijks op 1 januari (peildatum) reguliere en / of seculiere priesters zijn verbonden beneden de leeftijd van 66 jaar en vier maanden, voor zover voor deze priesters elders geen adequate voorziening is getroffen. Naargelang elders wel een voorziening is getroffen, b.v. als gevolg van het geven van lessen op arbeidsovereenkomst, wordt premievrijstelling of -korting verleend op dezelfde wijze als is bepaald met betrekking tot de premie Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen.

Werkkostenregeling

Per 1 januari 2015 is de zogenaamde werkkostenregeling voor iedereen verplicht geworden.

In de praktijk zal de werkkostenregeling en met name de invulling van de vrije ruimte voor een parochie een relatief beperkte betekenis hebben, ook al omdat de vrije ruimte meestal beperkt van omvang is vanwege de relatief lage fiscale loonsom van priesters en van werknemers met kleine deeltijdfuncties.

Om die reden is besloten om – met uitzondering van een klein deel van de funktiekostenvergoeding voor priesters (zie paragraaf: **Functiekosten**) – geen verplichte regeling te treffen voor de toepassing van de werkkostenregeling c.q. de besteding van de vrije ruimte in een parochie. Omdat de vrije ruimte echter gebaseerd is op de collectieve loonsom, wordt wel geadviseerd om vanuit goed werkgeverschap de vrije ruimte eerst te benutten voor onbelaste collectieve verstrekkingen aan alle werknemers en pseudo-werknemers van de parochie (zoals een gezamenlijk etentje, kerstpakket, personeelsuitje etc.).

Vanaf 1 januari 2015 zijn vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen van gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur gericht vrijgesteld als deze voldoen aan het zgn. noodzakelijkheids criterium. Onder de voorwaarde dat de noodzakelijkheid van een dergelijke verstrekking door de werkgever is getoetst – d.w.z. dat vast is komen te staan dat een individuele werknemer zonder de desbetreffende voorziening zijn werk niet goed kan uitoefenen – wordt geadviseerd gebruik te maken van de mogelijkheid om een dergelijke verstrekking onbelast te doen, zonder dat het privé voordeel tot het loon behoort te worden gerekend.

Premies sociale verzekeringen

De premies volksverzekeringen (AOW, ANW en WLZ) zijn verschuldigd door de werknemer.

Voor 2020 bedragen de percentages:

	Maximaal heffingsloon <i>per jaar in €</i>	Ten laste van werkgever	Inhoudingen bij werknemer	Totaal
AOW	34.712	0,00%	17,90%	17,90%
ANW	34.712	0,00%	0,10%	0,10%
WLZ	34.712	0,00%	9,65%	9,65%

Deze premies worden door de belastingdienst verwerkt in haar loonbelastingtabellen. De premiebetaling loopt zodoende automatisch mee in de maandelijkse verloning van het salaris.

De werkgever neemt de premies werknemersverzekeringen voor haar rekening.

In het kader van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) is de sectorpremie WW te komen vervallen, evenals de vaste WW-Awf premie. In de plaats daarvan is een gedifferentieerde WW-premie gekomen, welke afhankelijk is van de contractduur (vast contract voor onbepaalde tijd -> premie laag, flexibel contract -> premie hoog).

Voor de werknemersverzekeringen heeft de ministerraad voor het jaar 2020 de volgende heffingspercentages vastgesteld:

	Maximaal belast bedrag		Ten laste van werkgever	Inhoudingen bij werknemer	Totaal
	Per dag €	Per jaar €			
WAO WIA Aof basis ¹	219,28	57.232,00	7,27 %	0,00 %	7,27 %
WW-Awf hoog	219,28	57.232,00	7,94 %	0,00 %	7,94 %
WW-Awf laag	219,28	57.232,00	2,94 %	0,00 %	2,94 %
ZVW	219,28	57.232,00	6,70 %	0,00 %	6,70 %

De gedifferentieerde premie WGA wordt uitgebreid en verandert van naam in 'gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk). De gedifferentieerde premie Whk bestaat uit de navolgende delen:

- premiedeel WGA vaste- en flexibele dienstbetrekkingen (was WGA-vast en WGA-flex)
- premiedeel ZW flexibele dienstbetrekkingen (ZW-flex).

De hoogte van de gedifferentieerde premie Whk wordt door de belastingdienst vastgesteld.

¹ Basispremie 7,27 % ten laste werkgever. De gedifferentieerde premie is per werkgever verschillend; zie hiervoor de van de Belastingdienst ontvangen beschikking of, voor algemene informatie: www.belastingdienst.nl. *Let op: premie is inclusief de uniforme opslag kinderopvang (ad 0,5%). De sectorale premie voor de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) 2020 bedraagt 1,23% (WGA [vast/flex] 0,76% en ZW-flex 0,47%).*

Zorgverzekeringswet

Ter zake van de ZVW-premie kan worden opgemerkt dat werknemers die in loondienst zijn per 1 januari 2013 geen bijdrage ZVW meer betalen. De verplichte vergoeding van die bijdrage door de werkgever is dan ook vervallen. Daarvoor in de plaats is de werkgeversheffing ZVW [2020: 6,70%] gekomen, waardoor de premie direct ten laste van de werkgever komt.

Voor pseudo-werknemers (priesters en transeunte diakens) is de werkgever niet verplicht deze te vergoeden. Aangezien er is besloten deze vergoeding wél te geven, wordt dit door de fiscus beschouwd als een vrijwillige vergoeding. Dit betekent dat deze vergoeding in principe moet worden meegenomen bij de berekening van de verplichte afdracht van 5,45% (2019: 5,70%) en dit moet uiteraard in de loonberekening worden verwerkt.

De afdracht dient conform de volgende rekenregel te worden berekend: 5,45% van het honorarium + fiscale bijtellingen x 100/94,55. Dit betekent in concreto dat bijvoorbeeld bij een inkomen van € 1.000,- per maand de berekende afdracht geen € 54,50 bedraagt maar dat dit bedrag gebruteerd

moet worden door het met 100/94,55 te vermenigvuldigen. Aldus berekend moet er € 57,64 bij het inkomen worden geteld als belaste vergoeding en worden ingehouden als inkomensafhankelijke bijdrage voor de ZVW. Uiteraard blijft voor de bijtelling het aangegeven maximum voor 2020 ad € 3.119 (5,45% van € 57.232,-) op jaarbasis gehandhaafd. Bij onze berekeningen van de honorering voor priesters voor 2020 is met bovenstaande rekening gehouden.

Nieuwe regels 2020 in het kader van de WW-premiedifferentiatie. Door de inwerkingtreding van de Wet arbeidsmarkt in balans per 1-1-2020 betaalt de werkgever voortaan een lage WW-premie over het loon van een werknemer met een vast contract en een hoge WW-premie over het loon van een werknemer met een contract voor bepaalde tijd.

De lage WW-premie geldt voor werknemers met een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Wanneer een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is gesloten en die na verloop van tijd is overgegaan in een arbeidsovereenkomst voor

onbepaalde tijd zonder dat er een nieuw contract is opgemaakt, zou het voldoende als de parochie vóór 1 april 2020 in een e-mail met de werknemer heeft vastgelegd dat er sprake is van een contract voor onbepaalde tijd. Het is echter aan te bevelen om een door werkgever en werknemer gezamenlijk te ondertekenen schriftelijk addendum aan de oorspronkelijke arbeids-overeenkomst toe te voegen.

Meer informatie over de nieuwe regels voor de WW-premie-differentiatie vindt u in het 'Kennisdocument Premiedifferentiatie WW' op de website van de Rijksoverheid.

WGA premie

Een werkgever kan te maken krijgen met (ex-)werknemers die arbeidsongeschikt uit dienst zijn gegaan. Deze (ex-)werknemers komen dan terecht in de WIA (als opvolger van de WAO). De WIA heeft twee regelingen:

- de 'IVA' voor (ex)werknemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn;
- de 'WGA' voor (ex)werknemers die gedeeltelijk of tijdelijk arbeidsongeschikt zijn.

Het risico met betrekking tot de IVA is voor alle werkgevers bij het UWV verzekerd. Het risico met betrekking

tot WGA kan de werkgever zelf dragen dan wel privaat verzekeren via een verzekeringsmaatschappij of verzekeren via het UWV. Het bisdom heeft er op dit moment vooralsnog voor gekozen nog geen eigen risico drager te zijn en het risico ook voor 2020 te verzekeren via het UWV. Parochies worden gevraagd dit beleid te volgen.

De Belastingdienst stuurt elk jaar aan werkgevers een beschikking gedifferentieerde premie Werkhervattingskas. Hierin staat een berekening van het premiepercentage dat moet worden betaald. De Werkhervattingskaspremie bestaat uit de WGA- en de Ziektewetpremie.

De WGA premie betreft de premie die door de werkgever betaald moet worden om dit risico af te dekken. Sinds 1 januari 2007 mogen werkgevers maximaal 50 % van deze premie verhalen op het nettoloon van de werknemers. Dit verhaalsrecht is geregeld in de Wet financiering sociale verzekeringen. Overleg hierover met een vertegenwoordiger van werknemers is niet noodzakelijk.

Het bisdom heeft besloten dat deze premie, ook voor 2019, volledig voor rekening van de werkgever komt.

Hierbij zij uitdrukkelijk aangekend dat de werkgever zich het recht voorbehoudt om op enig moment in de toekomst op dit punt een ander besluit te nemen. Het is van belang dat dit op deze wijze ook schriftelijk wordt medegedeeld aan de mensen die eventueel in dienst zijn (priesters behoren hier niet toe). Dit om te voorkomen dat men het als een verworven recht gaat beschouwen.

Mantelcontracten

Voor het R.K. Kerkgenootschap zijn via mantelcontracten faciliteiten gecreëerd voor:

- * Ziekengeldverzekering,
- * Arbodienstverlening,
- * Ziektekostenverzekeringen,
- * WGA Eigen Beheer Daggeldverzekeringen,
- * WGA Hiaatverzekering.

Voor meer informatie over al deze producten kunt u contact opnemen met Donatus Verzekeringen, Postbus 500, 5240 AM Rosmalen. Telefoon 073-5221700, website www.donatus.nl en e-mail info@donatus.nl. U treft vervolgens nadere informatie aan over deze producten. Het betreft slechts een resumé en u kunt er daarom geen rechten aan ontleen.

Ziekengeldverzekering

Werkgevers zijn verplicht het loon van hun zieke werknemers twee jaar lang door te betalen. Tegelijkertijd hebben werkgevers aanzienlijk meer verantwoordelijkheid gekregen bij re-integratie van zieke werknemers. Het is mede om die reden dat de mogelijkheid wordt geboden deze financiële risico's te verzekeren.

Door het R.K. Kerkgenootschap is ten behoeve van parochies en andere kerkelijke instellingen, met Nationale Nederlanden een mantelovereenkomst gesloten.

- premie (per 01-01-2019): 2,99 % van de verzekerde loonsom
- eigen risico: 2 weken (minimaal, mag voor langere termijn worden gekozen)
- uitkeringsduur: maximaal 104 weken (na 2 weken eigen risico)
- dekking: 70% van de verzekerde loonsom, voor zowel het eerste als het tweede ziektejaar.

Let op: Honorering priesters telt niet mee bij de bepaling van de premie. Hierover mag dan ook geen premie worden berekend.

NB: Het is ook mogelijk, uit kostenoverweging, voor een andere dekking

te kiezen. Voor het eerstejaars-risico kan men kiezen uit verschillende eigen risico termijnen. Deze zogenoemde wachtdagen worden per ziektegeval in mindering gebracht op de uitkering vanuit Nationale Nederlanden. Er kan worden gekozen uit een eigenrisico termijn van 2, 4, 6, 13 of 26 weken. Voor het eerste ziektejaar kan men kiezen voor een dekkingpercentage van 100% of 70%. Voor het tweede ziektejaar is altijd een dekking van 70% van toepassing. Bij hogere eigen risico's gelden lagere premies. Hierbij dient u als bestuur een weloverwogen besluit te nemen.

Arbodienstverlening

Door het R.-K. Kerkgenootschap is ten behoeve van parochies en andere kerkelijke instellingen, met Zorg van de Zaak een mantelovereenkomst gesloten.

Nadrukkelijk wordt geadviseerd, mede ter afwenteling van een aantal (administratieve) risico's, te kiezen voor Zorg van de Zaak. Het bestaande pakket Beter voor de Kerk geeft een uitgebreide dekking en bestaat uit voorzorg, zorg en nazorg. De prijs voor de arbodienstverlening Beter voor de Kerk bedraagt € 143,50 per medewerker per jaar. Dit tarief is exclusief BTW.

Ziektekostenverzekering

Tot 1 januari 2019 trad Donatus op als tussenpersoon voor een collectieve ziektekostenverzekering bij CZ. Donatus is als tussenpersoon teruggetreden, maar de bestaande mogelijkheid tot deelnemen aan een collectieve verzekering met korting is gehandhaafd. Dit aanbod geldt voor priesters, diakens, pastoraal werk(st)ers en overige medewerk(st)ers werkzaam binnen het R.K. Kerkgenootschap (met de leden van hun gezin).

Het collectiviteitsnummer waarop verzekerden van RK Kerk zich aan kunnen melden is 2151642 en de naam is "Donatus". Er is door CZ een maatwerk website gemaakt voor de verzekerden van Donatus (RK Kerk). Hierop staan alle gegevens die nodig zijn en het vormt ook een eenvoudige manier om zich aan te melden. De link naar de maatwerkpagina is <https://www.cz.nl/collectief/002151642>. Uiteraard is het ook mogelijk telefonisch contact op te nemen met CZ via de klantenservice. De CZ klantenservice is bereikbaar via 088-555 7777 van maandag t/m vrijdag van 8 tot 19 uur.

WGA- eigen beheer daggeld-verzekeringen (Vast en Flex)

Sinds 1 januari 2007 is het voor elke werkgever mogelijk "eigenrisicodrager" te worden voor de WGA-uitkeringen [Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten]. Door het R.-K. Kerkgenootschap is hiervoor een mantelovereenkomst voor een collectieve verzekering gesloten met Nationale Nederlanden. Het aanbod om eigen risicodrager te worden geldt voor parochies en overige kerkelijke instellingen.

Indien u eigen risicodrager wordt, bent u verantwoordelijk voor de loondoorbetaling bij ziekte van uw medewerkers gedurende het 3^e tot en met het 12^e jaar. Deze verzekering sluit qua periode aan op de voornoemde ziekingeldverzekering. Het UWV bepaalt de hoogte van de uitkering die door Nationale Nederlanden wordt betaald. Indien de medewerker na het 12^e jaar nog steeds arbeidsongeschikt is wordt de betaling van de uitkering overgenomen door het UWV.

Per 1-1-2017 is wederom het nodige gewijzigd. De WGA-vast en de WGA-flex zijn per die datum samengevoegd tot één financieringsregeling. De parochie is vanaf 2017 verantwoordelijk voor

alle werknemers bij ziekte en arbeidsongeschiktheid. Het is daarbij niet van belang of de medewerker in vaste dienst was (WGA-vast) of een bepaalde tijd contract had en ziek uit dienst is gegaan (WGA-flex). Elke werkgever dient een afweging te maken, dekken zij hun risico's publiek af via UWV of regelen zij hun WGA-lasten zelf door middel van het eigenrisicodragerschap?

Per 01-01-2017 bedraagt de premie voor de WGA Eigen Beheer Daggeldverzekering RKE voor relaties met een ziekingeldverzekering 0,97% (Vast en Flex). Ten opzichte van de oude regeling is de premie gestegen, maar heeft dan ook betrekking op Vast en Flex-werknemers. Het is vanaf 01-01-2013 niet meer mogelijk deze verzekering zonder een ziekingeldverzekering bij Nationale Nederlanden af te sluiten. Voor de WGA Eigen Beheer Daggeldverzekering is een minimumpremie van € 250,00 van toepassing.

WGA Hiaatverzekeringen

Indien er sprake is van arbeidsongeschiktheid, hebben de meeste werknemers via het pensioenfonds een basisdekking. Wanneer de werknemer dan een vervolguitkering

ontvangt, krijgt deze in dat geval vanuit het pensioenfonds een aanvulling tot 70% van het laatst verdiende loon vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage.

Werknemers kunnen hierdoor nog steeds in financiële problemen komen. De WGA Hiaat aanvullingszekerheid Plus verzekering binnen de mantelovereenkomst is een aanvulling op deze basisdekking en geeft alle werknemers die in de WIA terechtkomen een aanvulling tot minimaal 70% van het laatst verdiende salaris. salaris (tot aan het maximum Dagloon).

Het premiepercentage voor deze dekking is vastgesteld op 0,45% voor bestaande contracten met eindleeftijd 67 jaar. In de loop van 2017 is de eindleeftijd zonder meerpremie opgetrokken naar 68 jaar. Voor nieuwe en bestaande contracten wordt naast de huidige standaard eindleeftijd van 68 jaar, tevens aangeboden om de eindleeftijd op te trekken/verhogen naar 70 jaar. Het premiepercentage, voor deze dekking (eindleeftijd 70) is vastgesteld op 0,60%. Ook voor de lopende contracten binnen de mantel bestaat jaarlijks de mogelijkheid om de eindleeftijd aan te passen naar 70 jaar.

Voor nieuwe contracten is de regeling verplicht voor alle werknemers en is er tevens een minimumpremie van toepassing op de hoofddekking van € 200,00.

Voor werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, zijn er een tweetal opties; een WGA inkomensaanvulling meerjarig met een uitkeringsduur van 5 jaar (70% dekking) waarvoor de premie 0,13% over de totale loonsom bedraagt of een WGA- inkomensaanvulling met een uitkeringsduur van 10 jaar (70% dekking) waarvoor de premie 0,24% over de totale loonsom bedraagt. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om de dekking uit te breiden naar 100%. De premie bedraagt dan respectievelijk 0,18% (5 jaar) en 0,34% (10 jaar).

Vrijwilligersvergoedingen

De vergoeding voor vrijwilligers bedraagt voor 2020 maximaal € 170,- per maand met een maximum van € 1.700,- per jaar (conform 2020). Vanaf 1 januari 2020 wordt de maximale vrijwilligersvergoeding jaarlijks geïndexeerd, maar wel afgerond op een veelvoud van € 100,-.

Voor 2020 betekende dit een ten opzichte van het voorgaande kalenderjaar gelijkblijvende vrijwilligersvergoeding.

Bij vergoedingen aan vrijwilligers kan worden gekozen voor of een vergoeding op basis van de daadwerkelijke kosten, zoals deze zijn gemaakt ten behoeve van het verrichten van het vrijwilligerswerk (hierbij geldt voor vervoersmiddelen niet de belastingvrije kilometervergoeding maar mag als kilometervergoeding de aantoonbare kilometerprijs voor de auto, bromfiets of scooter worden aangehouden) of voor een vaste vergoeding die echter niet meer mag zijn dan € 170,- per maand met een maximum van € 1.700,- per jaar. Hierbij moet de tijdsbesteding ten behoeve van het vrijwilligerswerk wel van dien aard zijn, dat gesproken kan worden van een verhoudingsgewijs geringe vergoeding per tijdsbesteding. Feitelijk is de vraag dan ook: ontvangt de vrijwilliger een marktconforme beloning? Een belangrijk kenmerk van een vrijwilliger is immers dat een eventuele vergoeding in geen verhouding staat tot het tijdsbeslag en de aard van de verricht werkzaamheden.

Een vergoeding tot € 5,00 (2019: € 5,00) per uur voor iemand van 23 jaar of ouder (en tot € 2,75 (2019: € 2,75) per uur voor iemand jonger dan 23 jaar) wordt over het algemeen niet als een marktconforme beloning aangemerkt. De vrijwilligersregeling is dan van toepassing. Let op: Er mag maar één van beide mogelijkheden worden toegepast. Naast deze 'vrijwilligersvergoeding' mogen dan ook geen andere vergoedingen meer gegeven worden (ook geen reiskosten!). De parochie dient naam, adres, woonplaats en BSN (burgerservicenummer) van de vrijwilliger te registreren.

Let op: De fiscus is, in het kader van de giftenaftrek bij de inkomstenbelasting, zeer terughoudend met betrekking tot het accepteren van 'vrijwilligersverklaringen', waarbij de parochie en vrijwilliger over en weer verklaren geen prijs te stellen op het effectief beschikbaar stellen van de vrijwilligersvergoeding door de parochie en het vervolgens weer schenken door de vrijwilliger.

Voor uitgebreide informatie verwijzen wij u naar de website van de belastingdienst www.belastingdienst.nl (zoeken onder trefwoord: vrijwilliger).

Uitbetaalde bedragen aan derden

Als u iemand betaalt die niet als ondernemer bij u werkt en ook niet bij u in (fictieve) dienstbetrekking is, moet u die betalingen aan de belastingdienst aanleveren. Dat geldt voor betalingen in geld en voor betalingen in natura. Dit zijn de zogenoemde uitbetaalde bedragen aan een derde. Betalingen aan vrijwilligers die onder de vrijwilligersregeling vallen, hoeft u niet aan de belastingdienst door te geven. U levert gegevens over de uitbetaalde bedragen aan derden aan vóór 1 februari van het jaar na het jaar waarin u de bedragen hebt betaald. Dat doet u digitaal. Meer informatie over het digitaal aanleveren van www.belastingdienst.nl/ib47

Inschrijving Kamer van Koophandel - RSIN

In de loop van 2019 hebben alle parochies een eigen inschrijving gekregen bij de Kamer van Koophandel en dien ten gevolge ook een eigen inschrijvingsnummer ontvangen.

Naast het KvK-nummer is er ook een Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatie-nummer (RSIN). Dit nummer wordt gebruikt om gegevens uit te wisselen met andere organisaties.

Met ingang van 1 januari 2016 beschikken alle zelfstandige parochies over een eigen RSIN nummer.

Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)

Iedere parochie is vanaf 1 januari 2008 een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit vloeit voort uit de groepsbeschikking die door de Belastingdienst is afgegeven voor de kerkgenootschappen in Nederland die zijn aangesloten bij het Interkerkelijk Contact in Overheidszaken. Voor het R.-K. Kerkgenootschap en al zijn zelfstandige onderdelen geldt de groepsbeschikking van 30 november 2007 ten name van de Bisschoppenconferentie van de Rooms Katholieke Kerkprovincie in Utrecht. Deze beschikking is terug te vinden op de website van de belastingdienst (www.belastingdienst.nl).

Vanaf 1 januari 2014 gelden er nieuwe voorwaarden voor een ANBI instelling. Voor zelfstandige onderdelen van kerkgenootschappen geldt daarbij dat het publiceren van de vereiste gegevens via internet vanaf 1 januari 2016 verplicht is gesteld. Het bisdom zorgt voor het publiceren van deze gegevens op een unieke website.

In december 2015 zijn alle parochies hierover uitvoerig geïnformeerd. Voor meer specifieke informatie over de ANBI verwijzen wij u gemakshalve naar de website van de belastingdienst (www.belastingdienst.nl). Via de ANBI-zoekfunctie zijn daar ook de individuele gegevens van de parochies te bekijken.

Informatieplicht

De parochie is als werkgever verplicht de werknemer schriftelijk te informeren over wijzigingen in diens salaris. Voor nadere informatie met betrekking tot bovenstaande regelingen kunt u zich wenden tot de medewerkers van de afdeling Financieel Economische Zaken (tel. 0475-386764). Voor het desgewenst laten voeren van uw salaris-administratie door het Bisdom kunt u zich wenden tot de heer P. Wilms van de Dienst Economie en Bouwzaken van het Bisdom (tel. 0475-386754; email p.wilms@bisdom-roermond.nl).

Incassant-ID

Met ingang van 1 februari 2014 is het nieuwe Europese betalingssysteem SEPA (Singel Euro Payments Area) in werking getreden. Parochies die werken met incassocontracten hebben in dit kader een identificatienummer

nodig, het Incassant-ID. Deze unieke nummers zijn in 2013 aan alle parochies in ons bisdom toegezonden. Mocht dit nummer in het ongereede zijn geraakt, dan kunt u zich hiervoor wenden tot de afdeling Financieel Economische Zaken (tel. 0475-386764).

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Parochies zijn gehouden aan het preventiebeleid tegen seksueel misbruik en grensoverschrijdend gedrag in de R.-K. Kerk zoals dat sinds 1 januari 2014 geldt.

Onderdeel van het preventiebeleid is dat bij nieuwe benoemingen/aanstellingen van pastorale beroepskrachten en van bepaalde vrijwilligers en functionarissen werkzaam binnen de parochies en andere kerkelijke instellingen een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) moet worden overgelegd. Voor de pastorale beroepskrachten wordt de aanvraag van de VOG verzorgd door het bisdom in het kader van de zending.

Op basis van het preventiebeleid is het ook voor bepaalde categorieën vrijwilligers en andere functionarissen verplicht om een VOG aan te vragen.

Deze aanvragen dienen te geschieden door de parochie. Een overzicht van de categorieën vrijwilligers en andere functionarissen waarvoor een VOG verplicht is, kunt u vinden op de website van de Kerkprovincie: (https://www.rkkerk.nl/wp-content/uploads/2016/01/2015_05_08_BijlageLijst-FunctiesVOG_R-KKerk.pdf).

Voor een bepaalde categorie vrijwilligers kan een VOG gratis worden aangevraagd. Dit betreft vrijwilligers die werken met minderjarigen of anderszins kwetsbare personen. Deze gratis VOG dient door de parochie digitaal te worden aangevraagd via de website: www.gratis-vog.nl. *Let op: om van deze gratis VOG regeling gebruik te kunnen maken, dient de parochie op haar website duidelijk te vermelden dat zij het preventiebeleid van de R.-K. Kerk in Nederland volgt.* Meer informatie over het preventiebeleid vindt u hier: <https://www.rkkerk.nl/praktische-informatie-voor-bisdomparochie/preventiebeleid/>

In het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) die afgelopen jaar is geïmplementeerd, vragen wij bijzondere aandacht voor het aanvragen van een VOG voor alle vrijwilligers, die werken met persoonsgegevens.

Vrijwilligers die toegang hebben tot de R.-K Ledenadministratie dienen over een VOG te beschikken. Het overleggen van een VOG is een criterium om voor een betrokkene persoonlijke inloggegevens aan te vragen in het kader van de nieuwe automatisering. Ook deze aanvragen dienen te geschieden namens de parochie. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met: Jos Moonen j.moonen@bisdom-roermond.nl / 0475-386746

Informatie, achtergronden en een handleiding, is terug te vinden op de website van de Nederlandse Kerkprovincie (www.rkkerk.nl, trefwoord VOG).

Zzp'er of toch loondienst (Wet DBA)

Op het moment dat een derde tegen een beloning werkzaamheden voor de parochie gaat verrichten, moet de parochie altijd onderzoeken in hoeverre er sprake is van een echte zelfstandige of loondienst. In dat laatste geval is de parochie namelijk loonheffing en andere werkgeverlasten verschuldigd. De Belastingdienst toetst aan de hand van drie criteria of er sprake is van een arbeidsovereenkomst of zelfstandigheid, te weten:

- Is er sprake van afgesproken loon?
- Is er sprake van een dienstbetrekking, omdat de werknemer verplicht is de arbeid persoonlijk te verrichten en geen vervanger mag sturen?
- Is er sprake van gezag op grond waarvan de parochie vergaande instructies mag geven over de manier waarop de arbeid wordt verricht (bijv. werkinstructies of voorgeschreven werktijden)?

Naar aanleiding van de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (wet DBA) moeten de opdrachtgever en de zzp'er (de opdrachtnemer) zelf nagaan of er eigenlijk geen dienstbetrekking aanwezig is op grond van bovenstaande drie [cumulatieve] criteria. Wil een parochie toch een zzp'er inschakelen voor een opdracht, dan wordt aangeraden hiervoor een goedgekeurde modelovereenkomst van de Belastingdienst (de zgn. "Algemene modelovereenkomst geen werkgeversgezag") te gebruiken en deze in de praktijk ook daadwerkelijk na te leven.

Omdat de civiele rechter op een andere wijze dan de belastingdienst toetst of sprake is van een dienstbetrekking, is destijds besloten om

de handhaving van de Wet DBA door de Belastingdienst op te schorten. Begin februari 2018 maakten minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en staatssecretaris Snel van Financiën in een brief aan de Tweede Kamer kenbaar dat de opschorting van de handhaving door de Belastingdienst is verlengd tot 1 januari 2020. Inmiddels is in afwachting van nieuwe wetgeving de opschorting van de handhaving verlengd tot 1 januari 2021.

Aangezien de handhaving is opgeschort, legt de Belastingdienst geen naheffingen en boetes op, tenzij er sprake is van kwaadwillendheid. Dit betekent dat de Belastingdienst kan handhaven indien zij aannemelijk kan maken dat er sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking en dat er daarnaast sprake is van evidente/opzettelijke schijnzelfstandigheid. Hoewel de handhaving is opgeschort blijft het van belang om na te gaan of sprake is van wel/niet een dienstbetrekking, niet alleen vanwege de fiscale aspecten, maar ook vanwege de arbeidsrechtelijke en andere civielrechtelijke aspecten.

Naast de civiele dienstbetrekking, kent de Wet op de loonbelasting ook

een aantal fictieve dienstbetrekkingen. Voor advies over de fictieve dienstbetrekkingen kunt u contact opnemen met het bisdom.

Verzekeringen

Let op: onderstaand is informatie opgenomen over de verzekeringsoplossingen binnen de Nederlandse R.-K. Kerk. Dit bevat slechts een beknopte en daarom niet volledige samenvatting van de polisvoorwaarden waaraan u geen rechten kunt ontlenen. Voor een volledig inzicht in de diverse verzekeringen adviseren wij u steeds de betreffende polisvoorwaarden op te vragen. Bij schade of twijfel over de mogelijke dekking van schade dient altijd contact te worden opgenomen met de tussenpersoon.

Gebouwen en inventaris

Voor deze verzekeringen van parochies bestaan momenteel twee mogelijkheden, waarvan de verzekeringsvoorwaarden door het bisdom zijn beoordeeld en geaccepteerd. Dit betreft de navolgende mogelijkheden:

Claeren Risicobeheerders,
Parklaan 21E, 5211 JJ 's-Hertogenbosch
(contactpersoon de heer J. de Knecht
of Mw. F. Duijvestijn, tel. 073-3033094).

Dit betreft een polis waarvoor de volgende verzekeringsmaatschappijen hebben ingetekend: Allianz Nederland Corporate, Vivat Schadeverzekering Mij. N.V. en XL Insurance Company SE.

Donatus Verzekeringen,
Hoff van Hollantlaan 8, 5243 SR
Rosmalen (tel. 073-5221700).

Voor het afsluiten en/of verlengen van deze verzekeringen wordt aangeraden indien mogelijk bij beide aanbieders offerte aan te vragen om te komen tot een zorgvuldige keuze. Indien gewenst, is het Economaat van het bisdom altijd beschikbaar voor een nadere toelichting in deze. Overigens wordt opgemerkt dat het afsluiten en/of verlengen van verzekeringsovereenkomsten voor een duur langer dan drie jaar wordt aangemerkt als een daad die het gewone beheer te boven gaat en daarmee afzonderlijke bisschoppelijke goedkeuring vereist.

Deze verzekeringen worden normaal gesproken afgesloten op basis van de herbouwwaarde van het betreffende gebouw. Deze polissen zijn meestal geïndexeerd. Daardoor vindt een automatische aanpassing plaats van de verzekerde bedragen aan de stijgende bouwpreizen.

Er zijn meerdere mogelijkheden om te verzekeren, zoals een dekking brand/storm condities, een dekking op brand/storm/inbraak condities, een dekking tegen uitgebreide condities of een dekking op basis van AllRisk-condities. De voorkeur voor de ene of de andere dekking is afhankelijk van de feitelijke situatie. Verschil in dekking of eigen risico betekent uiteraard ook verschil in premie. In dit kader is het ook mogelijk om een eigen risico per schadegeval overeen te komen. Dit eigen risico per schadegeval mag niet hoger worden overeen gekomen dan een bedrag van € 1.500 per gebeurtenis. Om premie te besparen wordt vaker de zogenaamde VORK-clausule voorgesteld. Bij een dergelijke clausule wordt de maximale dekking verlaagd, waarbij bij schade wordt vergoed tot aan het overeengekomen maximale bedrag.

Collectieve contracten

Door het R.K. Kerkgenootschap is een aantal collectieve contracten afgesloten. Het betreft collectieve verzekeringen voor:

- aansprakelijkheid
- ongevallen
- aansprakelijkheid voor bestuurders van motorrijtuigen
- grafmonumenten

Als tussenpersoon voor de hieronder genoemde aansprakelijkheidsverzekering onder polisnummer 998329665 (Allianz), welke in de plaats is gekomen van de eerdere aansprakelijkheidsverzekering via Nationale Nederlanden, is aangewezen Claeren Risicobeheerders, gevestigd te 's-Hertogenbosch. Voor de overige verzekeringen is Donatus Verzekeringen, gevestigd te Rosmalen, de aangewezen intermediair of verzekeraar.

Aansprakelijkheidsverzekering

VERZEKERAAR: Allianz Nederland Corporate te Rotterdam
 POLISNUMMER: 998329665
 Intermediair: Claeren Risicobeheersers te 's-Hertogenbosch

Dekking: de maatschappij verzekert de aansprakelijkheid van de verzekerden ter zake van de in de polis omschreven hoedanigheid voor schade aan personen en schade aan zaken. Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 2.500.000 per aanspraak. Eigen risico: € 500 voor zaakschade (voor letselschade geldt geen eigen risico).

Verzekerden

Als verzekerden worden o.a. beschouwd:

- A. Het R.-K. Kerkgenootschap in Nederland en zijn bestuur;
- B. Bisdommen, dekenaten, parochies, charitasinstellingen en alle andere kerkelijke instellingen die op grond van de algemene bepalingen voor kerkelijke rechtspersonen en katholieke burgerlijke rechtspersonen in de RK Kerkprovincie als kerkelijk rechtspersoon worden aangemerkt en hun besturen;
- C. Vrijwillige medewerk[st]ers bij alle bedoelde instellingen;
- D. De seculiere en reguliere priesters, diakens, pastoraal werk[st]ers en studenten/stagiaires, ook zij die aan een seminarie of andere pastorale opleiding verbonden zijn;
- E. Inwonende huishoudelijke medewerk[st]ers.

Verzekerde hoedanigheid; alle voorkomende activiteiten, hoe ook genaamd, niets uitgezonderd, van verzekerde(n) primair en secundair verband houdende met het katholieke geloof in de ruimste zin van het woord, alsmede eigenaar/exploitant/verhuurder van onroerend goed, werkgever van personeel,

alsmede de aansprakelijkheid van alle genoemde instellingen als werkgever, resp. opdrachtgever van vrijwillige medewerk(st)ers, koorzangers, misdienaars, collectanten, acolieten en dergelijke.

In aanvulling op voornoemde dekking geldt dat eveneens zijn gedekt aanspraken die voortvloeien uit de zogenaamde honoreringsregeling voor pastoors/kapelaans, seculiere priesters, gehuwde en ongehuwde diakens, indien en voor zover het Bisdom gehouden is om in geval van autoschade:

- bij een WAM/casco-dekking de terugval in no-claim te vergoeden of;
- bij uitsluitend een WAM-dekking de terugval no claim en cascoschade te vergoeden.

Particuliere aansprakelijkheid tot een maximum verzekerd bedrag per aanspraak van € 1.250.000 valt eveneens onder de dekking van deze verzekering met betrekking tot de navolgende personen:

- A. priesters, de seculiere en de door de bisschop benoemde reguliere priesters,

- B. inwonende huishoudelijke medewerk(st)er,
- C. ongehuwde diakens,
- D. inwonende studenten die als pastoraal werker een stage vervullen dan wel verbonden zijn aan een seminarie of andere pastorale opleiding,
- E. door de bisschop benoemde gehuwde diakens en pastoraal werk(st)ers en hun gezinsleden.

Omdat ook voor particuliere aansprakelijkheid een eigen risico geldt van € 500, bestaat voor alleenstaanden (priesters, ongehuwde diakens) de mogelijkheid dat risico voor een premie van € 24 per jaar apart te verzekeren. Voor een meerpersoons-huishouden bedraagt die premie € 32 per jaar. Deze aanvullende verzekering wordt aangeboden via Claeren Risicobeheersers [contactpersoon de heer J. de Knecht, tel. 073-3033094].

Ongevallenverzekering vrijwilligers

VERZEKERAAR: Hienfeld Assuradeuren, als gevolmachtigde van Chubb European Group Limited

POLISNUMMER: 90492

Intermediair: Donatus Verzekeringen

Vanaf 1 januari 2019 zijn niet langer de polisvoorwaarden van Donatus van toepassing, maar zijn de

polisvoorwaarden van Hienfeld CO 2010 kracht. De belangrijkste wijzingen hierin zijn:

- De eendleefijd voor de verzekering is gewijzigd van onbepaald naar 85 jaar.
- Bezoekers, natuurlijk persoon (niet zijnde de gelovige/de reguliere bezoeker van het (religieuze gebouw), vallen per 1-1-2019 ook onder de werking van de polis (verzekerde bedragen € 5.000 bij overlijden en € 25.000 bij blijvende invaliditeit).
- Uitbreiding met molestdekking: gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer en muiterij.
- Dubbele uitkering, bij overlijden en 100% blijvende invaliditeit indien het ongeval het gevolg is van brand in een woning of een ongeluk overkomen aan een openbaar vervoermiddel (uitgezonderd luchtvaartuigen).
- Aanvullende uitkeringen en uitgebreide definitie van het ongevalsbegrip.

Deze verzekering geeft een dekking voor de risico's van overlijden of blijvende invaliditeit als gevolg van een ongeval.

Verzekerden: alle vrijwillig(st)ers, althans de niet gehonoreerde personen, op enigerlei wijze actief ten behoeve van de RK Kerkprovincie, Bisdommen, Dekenaten, Parochies, Caritasinstellingen en alle andere kerkelijke instellingen die op grond van de algemene bepalingen voor kerkelijke rechtspersonen en katholieke burgerlijke rechtspersonen in de RK Kerkprovincie als kerkelijk rechtspersoon worden aangemerkt.

Verzekerde bedragen

- A. € 25.000,= per persoon ingeval van overlijden,
- B. € 50.000,= per persoon ingeval van blijvende invaliditeit,

Dekking: voor de verzekerden geldt de dekking tijdens het verrichten van werkzaamheden in opdracht van of ten behoeve van verzekeringnemer alsmede het rechtstreeks gaan naar deze werkzaamheden en terug naar huis.

Aansprakelijkheidsverzekering voor bestuurders van motorrijtuigen (WEGAM).

Verzekeraars

- Reaal Schadeverzekeringen N.V. voor 24%,
- Avero Achmea voor 19%,

- London Verzekeringen N.V. voor 19%,
 - ASR Schadeverzekeringen N.V. voor 19%,
 - Nationale Nederlanden voor 19%.
- De gevolmachtigde: Voogd & Voogd Verzekeringen CV.

POLISNUMMER: 1948965385

Intermediair: Donatus Verzekeringen

Op 12 januari 2001 heeft de Hoge Raad een arrest gewezen dat de aansprakelijkheid van de werkgever voor bedrijfsongevallen van zijn werknemers in belangrijke mate uitbreidt. In het arrest, bekend geworden onder de naam Arena arrest, heeft het hoogste rechtscollege beslist dat de werkgever de letselschade dient te vergoeden die een werknemer leidt als bestuurder van een motorrijtuig dat bij een verkeersongeval is betrokken. Voorwaarde is wel dat de schade wordt geleden tijdens werktijd.

Omdat de schade die de bestuurder lijdt, niet wordt gedekt door de WA-verzekering van het motorrijtuig noch door de standaard aansprakelijkheidsverzekering, is voor dit risico een collectieve werkgeversaansprakelijkheidsverzekering voor bestuurders van motorrijtuigen (Wegam) afgesloten.

Verzekerden: de verzekering is van kracht voor medewerkers in loondienst en vrijwilligers van het R.-K. Kerkgenootschap, bisdommen, dekenaten, parochies en van alle andere onder of aan genoemde organen ressorterende of gelieerde stichtingen, verenigingen en instellingen.

Dekking: het risico van autoritten van de verzekerde personen indien en voor zover men een auto bestuurt en letsel oploopt waarvoor men de "werkgever" aansprakelijk kan stellen. Dat wil zeggen: het risico van letselschade van de werknemer die in werktijd en in opdracht van zijn werkgever een auto bestuurt en daarmee, zonder opzet of roekeloosheid, een ongeluk heeft veroorzaakt.

Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 1.000.000,= per gebeurtenis.

Eigen risico: indien de eigenaar van de auto slechts een WA-verzekering heeft voor deze auto is bij schade een eigen risico van € 1.000,- van toepassing.

Grafmonumentenverzekering

VERZEKERAAR: Donatus Verzekeringen

POLISNUMMER: 56139

Intermediair: Donatus Verzekeringen

Verzekerd: alle grafmonumenten en columbaria op katholieke begraafplaatsen, voor zover deze worden beheerd door een publieke of private kerkelijke instelling van de R.K. Kerk.

Dekking: gedekt is schade aan de verzekerde zaken tegen alle van buiten komende onheilen die zich plotseling manifesteren. Schade aan een grafmonument veroorzaakt tijdens werkzaamheden door personeel, vrijwilligers c.q. derden, is derhalve ook verzekerd.

Niet gedekt: niet gedekt is schade door wind en/of storm, tenzij veroorzaakt door een ander voorwerp dat ten gevolge van wind en/of storm in aanraking is gekomen met het grafmonument dan wel het columbarium. Schade aan een grafmonument veroorzaakt door b.v. vallende takken/bomen dan wel door een ander omvallend grafmonument, is derhalve verzekerd.

Eigen risico: € 200 per grafmonument per gebeurtenis c.q. € 50 per gebeurtenis per strekkende meter voor een columbarium, met een maximum van € 2.000 per gebeurtenis per begraafplaats.

Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 2.300 per grafmonument per gebeurtenis waarop het eigen risico nog in mindering wordt gebracht.

Let op: begraafplaatsen die geen eigendom zijn van een parochie c.q. die niet beheerd worden door een parochie of een kerkelijke rechtspersoon zijn niet gedekt door voornoemd collectief contract van het R.K. Kerkgenootschap.

Schademelding

In geval van schade is men verplicht dit zo spoedig mogelijk, d.w.z. binnen 72 uur, te melden bij de verantwoordelijk intermediair. Schademeldingen dienen niet aan het bisdom te geschieden, omdat daardoor ongewenste vertragingen en wellicht misverstanden ontstaan.

Na een schademelding ontvangt u een schadeformulier of wordt om een schriftelijke schademelding gevraagd. Op dit schadeformulier of de schriftelijke schademelding gelieve men opgaaf te verstrekken over de oorzaak en de aard van de schade en verder alle vereiste inlichtingen te geven, welke voor de beoordeling van de schade en afwikkeling noodzakelijk zijn. Zonder een uitvoerige omschrijving van de toedracht, is afwikkeling van de

schade niet mogelijk. Intussen heeft men zich tegenover ieder ander te onthouden van toezeggingen, verklaringen, handelingen of betaling, waaruit erkenning van de verplichting tot schadevergoeding zou kunnen worden afgeleid.

Fiscaal aftrekbare giften

Een R.-K. parochie is een ANBI-instelling op grond van de ANBI-groepsbeschikking van het R.-K. Kerkgenootschap. Om onder de ANBI-groepsbeschikking te (blijven) vallen is het verplicht om tijdig de jaarrekening en de begroting van de parochie ter goedkeuring voor te leggen aan het Bisdom.

Een gift aan een ANBI-instelling, zoals een parochie, is voor de gever fiscaal aftrekbaar. Hoeveel de gever mag aftrekken in de aangifte inkomstenbelasting is afhankelijk van het soort gift dat gedaan wordt.

Een periodieke gift is volledig aftrekbaar maar dient wel voor minimaal 5 jaar te worden vastgelegd in een overeenkomst. Ook de hoogte van de gift moet in die overeenkomst worden genoemd. Op de website van de Belastingdienst zijn alle vereisten vermeld en is tevens een modelformulier beschikbaar

http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/themaoverstijgend/programmas_en_formulieren/overeenkomst_periodieke_giften.

U kunt deze modelovereenkomst op uw website plaatsen of benoemen in uw Kerkbalans brief.

Een eenmalige gift is alleen aftrekbaar voor de gever als de gift meer bedraagt dan 1% van het drempelinkomen, met een minimum van € 60,-. Daarnaast geldt er een maximum aftrek.

Energie voor kerken

Voor parochies bestaat de mogelijkheid om deel te nemen aan het Collectief Energie voor Kerken (www.energievoorkerken.nl). Het collectief inkopen van energie voor kerkgenootschappen is een initiatief van de Commissie Kerkelijke Gebouwen van het Interkerkelijk Contact in Overheidszaken (CIO-K). Het collectief "Energie voor Kerken" is opgericht om voor haar deelnemers een zo scherp mogelijke energieprijs te realiseren. De juiste kwaliteitseisen en de te nemen risico's worden daarbij in acht genomen. Daarnaast wil Energie voor Kerken de juiste balans creëren tussen de vier MVO pijlers: duurzame organisatie, duurzame relaties, transparantie en samen verduurzamen.

Hiermee wil zij bijdragen aan een duurzame wereld. Het inkopen van 100% duurzame energie is een belangrijk aandeel in deze bijdrage.

Binnen dit initiatief is Greenchoice de leverancier. Gekozen is daarbij voor 100% groene stroom en vergroening van het gas door middel van 100% CO2 compensatie.

Het CIO-K wordt voor de energie inkoop begeleid door Hellemans Consultancy, Willem Arntszlaan 115b, 3734 EE Den Dolder (contactpersoon mevrouw Casja Hoogendoorn, tel. 030-7670121).

Verhuur van een opstellocatie voor een zend- ontvangstinstallatie

Voor het verhuren van een opstellocatie voor een zend-ontvangstinstallatie in de toren van een kerkgebouw is een landelijk geldend modelhuurovereenkomst voorgeschreven. U kunt zich voor het verkrijgen van deze modelovereenkomst wenden tot het bisdom. Voor het daadwerkelijk aangaan van de huurovereenkomst door de parochie met een telecomprovider is steeds een voorafgaande schriftelijke machtiging van de bisschop nodig.

Zonder deze machtiging heeft de overeenkomst geen rechtskracht.

Voor 2020 gelden de volgende, landelijk vastgestelde, vergoedingen:

A. Voor het plaatsen, houden en onderhouden van een zend-ontvangstinstallatie geldt een basisvergoeding van € 9.935,- per jaar.

De configuratie voor een zend-ontvangstinstallatie omvat de ruimte voor apparatuur zoals vermeld op tekening, het aantal (multiband-) antennes incl. maximaal 1 stuks modem of schotelantenne met een diameter van maximaal 30 centimeter, verder de bijbehorende bekabeling, doorvoeren, kabelgoten, tussen-modules/versterkers. Uitsluitend indien de bestaande configuratie reeds uit meer dan 4 (multiband-) antennes bestaat, kan dit aantal (multiband-) antennes gehandhaafd blijven en zal hiervoor de hierboven vermelde vergoeding gelden.

B. Voor elke extra modem of schotel met een maximale diameter van 30 centimeter, dient de basisvergoeding te worden verhoogd met € 371,- per jaar.

C. Voor elke extra modem of schotel met een diameter groter dan 30 centimeter, dient de basisvergoeding te worden verhoogd met € 936,- per jaar.

D. Bij het sluiten van een eerste huurovereenkomst met een provider is een eenmalige vergoeding verschuldigd van € 1.250,- per afgesloten huurovereenkomst.

Bij uitbreiding/wijziging van een bestaande huurovereenkomst voor een zend- ontvangstinstallatie, dient een nieuwe huurovereenkomst te worden opgemaakt (geen addendum). Dit houdt in dat ook voor het wijzigen van de zend-ontvanginstallatie het verkrijgen van een bisschoppelijke machtiging is vereist. Wijziging van een bestaande huurovereenkomst kan nimmer tot een lagere vergoeding leiden.

Roermond, 20 januari 2020

Drs.ing. F.L.G. Hamers
Algemeen Econoom

Priesterjubilea 2021

70 jaar priester

- **F.H.G. Lemmens, Veldstraat 18-A te 6227 SZ Maastricht (op 10 maart)** Oud-pastoor Scharn

65 jaar priester

- **O.J. Jansen, Brusselsestraat 38 te 6211 PG Maastricht (op 17 maart)** Oud-catecheet
- **M.F. Robbertz, 19309 Warden Ave te Queensville ONT. LOG 1R0 – Canada (op 17 maart)** Spiritual director
- **P.J. Verdonschot, Dorpstraat 21 te 6091 NJ Leveroy (op 17 maart)** Oud-pastoor Grashoek
- **W.G.A. van Eijk s.m.a., Bakkerboschweg 14-K 7 te 6267 AJ Cadier en Keer (op 21 december)** Oud-pastoor Bemelen

60 jaar priester

- **H.M.H. Jansen s.m.m., Kerkstraat 21 te 6301 BX Valkenburg (op 12 maart)** Pastoor Valkenburg
- **H. Kleijkers smm, Vroenhof 87 te 6301 KE Valkenburg (op 12 maart)** Oud-pastoor Ubachsberg

- **J.M. Kunnen, Wolweversstraat 2 te 5914 PG Venlo (op 18 maart)** Pastoor Venlo
- **J.H.W.M. Deckers, Op De Bos 81 te 6093 NC Heythuysen (op 18 maart)** Oud-pastoor Linne
- **H.H.J. de Rouw, Leyenbroekerweg 50 te 6132 CG Sittard (op 18 maart)** Oud-catecheet

50 jaar priester

- **J.P.M. Janssen, Eburonenstraat 14 te 6171 BG Stein (op 5 juni)** Assistent Berg-Urmond-Stein
- **R.G.J.A. Smets, Vestahof 47 te 6215 XA Maastricht (op 4 september)** Rector dr. Ackenshuis Gulpen
- **W.J.G. Verbong, Sint Elisabethsdreef 1-1 te 6081 NS Haelen (op 25 september)** Oud-pastoor Maasbree

40 jaar priester

- **L.A. van Alst, Mussenstraat 4 te 6101 CS Echt (op 13 juni)** Oud-assistent te Echt
- **L.M.J. Creemers, Kerkplein 2 te 6051 DT Maasbracht (op 13 juni)** Pastoor cluster Maasbracht
- **R.G.J.M. Goertz, P. Huyskensplein 17 te 6041 MZ Roermond (op 13 juni)** Oud-pastoor Steyl

-
- **J.H.W. Spee, Grote Kerkstraat 26 te 5911 CH Venlo (op 13 juni)**
Pastoor-deken Venlo
 - **J.L.H. Wiggers, Warmoezierskade 11 te 2805 PR Gouda (op 13 juni)**
Arkgemeenschap Gouda
- 25 jaar priester**
- **J.A.G. Schafraad, Grijzegraaf 17-C te 6245 KG Eijsden (op 27 januari)**
Oud-pastoor Koepelkerk Maastricht
 - **G.H.J. Honings, Deken Keulenplein 2 te 6365 BJ Schinnen (op 1 juni)**
Pastoor-deken Schinnen
 - **F.L.M.M. Houwman, Bronstraat 2 te 6121 LG Born (op 1 juni)**
Pastoor cluster Born
- **A.C.F. Dohmen, Julianalaan 35 te 6042 JD Roermond (op 16 november)**
Diaken-assistent parochies Roermond, Noordoost
 - **F.H.M.G. Savelkoul, Loorderstraat 4-A te 6096 NE Grathem (op 16 november)**
Geestelijk verzorger Academisch ziekenhuis Maastricht en diaken-assistent parochie Grathem
 - **W.A.M. Keijmis, Strabachhof 6 te 6367 DE Voerendaal (op 16 november)**
Diaken-assistent parochie Heerlerbaan

Diakenjubilea 2021

40 jaar permanent diaken

- **G.M.M. Lomme, Kerkstraat 17 te 6143 BB Guttecoven (op 7 februari)**
Oud-diaken parochie Guttecoven
 - **W.P.H. Beerkens, De Egthe 64 te 6101 EX Echt (op 14 november)**
Oud-diaken parochie H. Landricus te Echt
-

Personalia

Januari 2020

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets incardineerde de weleerwaarde heer Marcin Frątczak met ingang van 1 januari 2020 in het bisdom Roemrond. Voorheen was hij priester van het bisdom Gniezno (P).

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de zeereerwaarde heer P.F. Vroemen per 1 januari 2020 eervol ontslag als parochieel assistent van de parochies Christus Koning en H. Antonius van Padua, beiden te Sittard. Hij vervulde deze taak vanuit zijn emeritaatspositie.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer Th.Chr.F. van Galen met ingang van 1 januari 2020 overeenkomstig het bepaalde in canon 517§1 van het wetboek van canoniek recht (hierna CIC) tevens tot pastoor van de parochies H. Paulus en H. Jozef te Vaals, als lid van de groep van priesters als bedoeld in canon 517 § 1 juncto canones 542 – 544 (CIC) voor de parochies H. Paulus en H. Jozef te Vaals, H. Martinus te Vijlen, H. Catharina te Lemiers en

H. Lambertus te Holset, alsmede tot moderator van deze parochies en de groep van priesters, welke bestaat uit hemzelf en de zeereerwaarde heer G.G.J. Broekhoven. Hij blijft zijn overige taken behouden. Als lid van deze groep van priesters wordt hem hoofdelijk de pastorale zorg voor deze parochies toevertrouwd.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer G.G.J. Broekhoven met ingang van 1 januari 2020 als lid van de groep van priesters als bedoeld in canon 517 § 1 juncto canones 542 – 544 van het wetboek van canoniek recht (hierna CIC) van de parochies H. Paulus en H. Jozef te Vaals, H. Martinus te Vijlen, H. Catharina te Lemiers en H. Lambertus te Holset. Als lid van deze groep priesters draagt hij hoofdelijk de pastorale zorg voor deze parochies

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de zeereerwaarde heer Chr. Willems per 1 januari 2020 eervol ontslag als pastoor van de parochie H. Dionysius te Asselt. Pastoor Willems gaat met emeritaat.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer drs. I.E.L.M. Crasborn met ingang van 1 januari 2020 tevens tot pastoor van de parochie H. Dionysius te Asselt. Zijn overige taken blijft hij behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer drs. G.B.J.M. Dölle onder gelijktijdig eervol ontslag als kapelaan van de parochies H. Christoforus en H. Geest te Roermond en de parochie H. Michael te Herten, met ingang van 1 januari 2020 tot pastoor van de parochie H. Clemens te Hulsberg en tot kapelaan van de parochies H. Bavo te Nuth, H. Servatius te Vaesrade en H. Stefanus te Wijnandsrade. Zijn overige taken blijft hij behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de zeereerwaarde heer J.A.M. Geilen per 1 januari 2020 eervol ontslag als pastoor van de parochie H. Clemens te Hulsberg. Tevens benoem de bisschop hem met ingang van 1 januari 2020 tot kapelaan van deze parochie. Zijn overige taken blijft hij behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde op verzoek van de Raad van bestuur van Zuyderland de zeereerwaarde pater J.W. Verkoelen

s.m.a. met ingang van 1 januari 2020 tot rector binnen deze organisatie. In concreto heeft deze benoeming betrekking op Zuyderland M.C., GGZ en Revalidatie op locatie Sittard / Geleen.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde mevrouw M.E. ter Haar-de Koning tot catechiste van de parochies H. Augustinus, H.H. Marcellinus en Petrus, Christus Koning, Verrijzenis van Onze Heer Jezus Christus, H. Pastoor van Ars, OLV van Altijddurende Bijstand, H. Barbara en HH. Engelbewaarders, alle te Geleen. Deze benoeming gaat in op 1 januari 2020 en geldt voorsnog voor 5 jaar. De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de zeereerwaarde heer H.P.L. Brouwers toestemming om na het bereiken van de leeftijd van 77 jaar op 12 januari 2020 zijn ambt als pastoor voort te zetten, en wel voorsnog voor een periode van 2 jaar tot 12 januari 2022.

Februari 2020

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de hoogerwaarde pater drs. J.A.E. Storcken s.m.a. per 16 februari 2020 eervol ontslag als pastoor van de parochies H. Bartholomeus te Eckelrade en H. Martinus te Gronsveld en als

administrator van de parochie OLV Onbevlekt Ontvangen te Rijckholt. Zijn overige taken blijft hij behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer R.J. Verheggen met ingang van 16 februari 2020 tevens tot pastoor van de parochies H. Martinus te Gronsveld, OLV Onbevlekt Ontvangen te Rijckholt en H. Bartholomeus te Eckelrade. Zijn overige taken blijft hij behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de weleerwaarde heer K.J.P. Mielnik per 1 februari 2020 eervol ontslag als kapelaan van de parochies H. Lambertus en H. Norbertus te Horst, H. Jozef te America, H. Hubertus te Hegelsom, H. Oda te Melderslo, H. Johannes Evangelist te Meterik, HH. Fabianus en Sebastianus te Sevenum, H. Theresia van het Kind Jezus te Kronenberg, O.L. vrouw Onbevlekt Ontvangen te Evertsoord, H. Barbara te Griendtsveen, alsmede van de parochies H. Petrus te Baarlo, O.L. Vrouw Geboorte te Kessel, Maria Onbevlekt Ontvangen te Kessel-Eik en H. Aldegundis te Maasbree. Kapelaan Mielnik aanvaardde een nieuwe taak in het bisdom Groningen-Leeuwarden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de weleerwaarde heer Bobby Thomas met ingang van 2 februari 2020 tot kapelaan van de parochies H. Antonius van Padua, H. Hubertus, H. Maximiliaan Kolbe, H. Jozef, H. Lambertus, H. Johannes de Doper en Onbevlekt Hart van Maria, allen te Blerick.

De bisschop Mgr. Smeets benoemde weleerwaarde heer Robin Thomas met ingang van 16 februari 2020 tot kapelaan van de parochies H. Martinus te Eijsden, Maria Tenhemelopneming te Eijsden-Mariadorp, H. Jozef te Oost-Maarland, H. Martinus te Gronsveld, OLV Onbevlekt Ontvangen te Rijckholt en H. Bartholomeus te Eckelrade.

Maart 2020

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de heer drs. H.J.J.M. Vossen met ingang van 1 maart 2020 de kerkelijke zending (missio canonica) om bij de Meandergroep Zuid-Limburg pastoraal werk te verrichten in de functie van Senior Geestelijk Verzorger.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de hoogerwaarde pater W.M.J. van Meijgaarden s.s.s.

toestemming om na het bereiken van de leeftijd van 76 jaar op 1 maart 2020 zijn taak als pastoor voort te zetten, en wel vooralsnog voor een periode van 1 jaar tot zijn 76e verjaardag op 1 maart 2021.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de eerwaarde heer dr. R.M. De La Haye toestemming om na het bereiken van de leeftijd van 75 jaar op 1 maart 2020 zijn taak als diaken voort te zetten, en wel voor een periode van 2 jaar tot 1 maart 2022.

Mei 2020

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de hoogerwaarde heer mgr. W.W.H.G. van Rens per 1 mei 2020 op eervolle wijze als deken van het dekenaat Sittard, als pastoor van de parochies HH. Petrus en Michaël, H. Bernadette, H. Gemma, H. Paulus, H. Hart van Jezus, als rector van de basiliek O.L.-Vrouw van het H. Hart en van de Gemmakapel, en als administrator van de parochie O.L.-Vrouw Geboorte, alle te Sittard.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer mgr. W.W.H.G. van Rens met ingang van 1 mei 2020 tot waarnemend deken van het dekenaat Sittard,

tot administrator van de parochies HH. Petrus en Michaël, H. Bernadette, H. Gemma, H. Paulus, H. Hart van Jezus, O.L.-Vrouw Geboorte, en als waarnemend rector van de basiliek O.L.-Vrouw van het H. Hart en van de Gemmakapel, alle te Sittard.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer drs. E. Smeets met ingang van 1 mei 2020 overeenkomstig het bepaalde in canon 517§1 van het wetboek van canoniek recht (hierna CIC) tevens tot pastoor van de parochies H. Oda te Ysselsteyn en H. Johannes de Doper te Merselo en het rectoraat Koningin van de Vrede te Vredepeel, , als lid van de groep van priesters als bedoeld in canon 517 § 1 juncto canones 542 – 544 (CIC) voor deze parochies en rectoraat, alsmede tot moderator van deze parochies en rectoraat en de groep van priesters, welke bestaat uit hemzelf en de zeereerwaarde heer Th. Miedema. Hij blijft zijn overige taken behouden. Als lid van deze groep van priesters wordt hem hoofdelijk de pastorale zorg voor deze parochies en rectoraat toevertrouwd.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer Th.H.J.M. Miedema met ingang van 1 mei 2020 overeenkomstig

het bepaalde in canon 517§1 van het wetboek van canoniek recht (hierna CIC) als lid van de groep van priesters als bedoeld in canon 517 § 1 juncto canones 542 – 544 van het wetboek van canoniek recht (hierna CIC) van de parochies H. Oda te Ysselsteyn en H. Johannes de Doper te Merselo en het rectoraat Koningin van de Vrede te Vredepeel. Als lid van deze groep priesters draagt hij hoofdelijk de pastorale zorg voor deze parochies. Hij blijft zijn overige taken behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de zeereerwaarde heer drs. M.P.M. Rijs per 31 mei 2020 eervol ontslag als pastoor van de parochies HH. Lambertus en Brigida te Middelaar, O.L. Vrouw van Zeven Smarten te Molenhoek, H. Antonius Abt te Mook, O.L. Vrouw van Altijddurende bijstand te Milsbeek, H. Johannes de Doper te Ottersum en H. Antonius Abt te Ven-Zelderheide. Hij gaat met ziekteverlof.

Juni 2020

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de hoogerwaarde heer mgr. drs. A.G.M. Franssen per 4 juni jl. eervol ontslag als vicaris voor de zorg voor zieke en rustende priesters en diakens van en in

het bisdom Roermond, welke functie hij vanuit zijn emeritaatspositie uitoefende.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de weleerwaarde heer P.I. Zelazny met ingang van de datum van zijn priesterwijding 6 juni 2020 tot kapelaan van de parochies St. Petrus' Banden, HH. Monulfus en Gondulfus, H. Michael, H. Antonius van Padua en H. Walburgis, allen te Maastricht.

Juli 2020

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer mgr. W.W.H.G. van Rens met ingang van 1 juli 2020 tot vicaris ter behartiging van de zorg voor emeriti priesters en diakens in het algemeen en de zieke priesters en diakens in het bijzonder. Deze benoeming geldt tot de dag waarop hij zijn 80e levensjaar voleindigt of zoveel eerder als hij zich door de omstandigheden daartoe gedwongen voelt. Hij vervult deze taak vanuit zijn emeritaatspositie.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de zeereerwaarde pater H.J.M. Zengers s.m.a. per 1 juli 2020 eervol ontslag als pastoor van de parochies H. Lambertus te Mheer

en H. Gertrudis te Sint Geertruid.
Hij is weer ter beschikking van
zijn religieuze overheid.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets
benoemde de hoogerwaarde heer
P.L.M. Bronneberg met ingang van
1 juli 2020 tevens tot administrator van
de parochies H. Lambertus te Mheer
en H. Gertrudis te St. Geertruid. Zijn
overige taken blijft hij behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets
benoemde de eerwaarde heer
drs. M.J. Cuvelier met ingang van
1 juli 2020 tevens tot diaken-assistent
van de parochies OLV van Lourdes
te Gracht en OLV van Altijddurende
Bijstand te Heilust, terwijl hij zijn taak
in de parochies H. Jozef te Kaalheide,
OLV Onbevlekt Ontvangen te
Terwinselen en H. Martinus te
Spekholzerheide blijft behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets
verleende de hoogerwaarde heer
mgr. dr. H.J.G.M. Schnackers per 1 juli
2020 eervol ontslag als pastoor van
de parochie H. Martinus te Vlodrop.
Hij gaat met emeritaat.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets
benoemde de zeereerwaarde heer J.W.
J.M. L'Ortye met ingang van 1 juli 2020
tevens tot administrator van

de parochie H. Martinus te Vlodrop.
Zijn overige taken blijft hij behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets
verleende de eerwaarde heer G.J.M.
Van Dierendonck per 1 juli 2020 eervol
ontslag als diaken-assistent van de
parochies St. Petrus' Banden,
OLV van Zeven Smarten, Christus
Koning en H. Franciscus van Assisië,
alle te Venray.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets
verleende de eerwaarde heer
L.R.P. Franssen per 1 juli 2020 eervol
ontslag als diaken-assistent van de
parochie H. Martinus te Heerlen.
Diaken Franssen gaat met emeritaat.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets
verleende de eerwaarde heer
drs. H.J.H. Renckens verleen ik u met
ingang van 1 juli 2020 eervol ontslag
als diaken-assistent van de parochie
H. Anna te Heerlen. Diaken Renckens
gaat met emeritaat.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets
benoemde de zeereerwaarde heer
drs. lic. M.F.P.J. Heemels met ingang
van 7 juli 2020 tot bisschoppelijk
gedelegeerde voor het jodendom
in het bisdom Roermond. Dit met
behoud van zijn overige taken.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de eerwaarde zuster Mary Amata Mueller o.p. met ingang van 7 juli 2020 tot coördinator van het R.K. Studentenpastoraat in Maastricht.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer mgr. ing. R.N. Merckx met ingang van 15 juli 2020 tot deken van het dekenaat Sittard en tot pastoor van de parochies HH. Petrus en Michaël, H. Bernadette, H. Gemma, H. Paulus, H. Hart van Jezus, O.L.-Vrouw Geboorte, alsmede tot rector van de basiliek O.L.-Vrouw van het H. Hart en van de Gemmakapel, allen te Sittard.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de hoogerwaarde heer mgr. W.W.H.G. Van Rens per 15 juli 2020 eervol ontslag als waarnemend deken van het dekenaat Sittard en als administrator van de parochies HH. Petrus en Michaël, H. Bernadette, H. Gemma, H. Paulus, H. Hart van Jezus en O.L.-Vrouw Geboorte, alsmede als waarnemend rector van de basiliek O.L.-Vrouw van het H. Hart en van de Gemmakapel, alle te Sittard.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde pater W.J.M. Miltenburg f.s.o. met ingang van 15 juli 2020 tevens tot

waarnemend deken van het dekenaat Roermond en tot administrator van de parochies H. Christophorus, H. Geest te Roermond en de H. Michaël te Herten.

Augustus 2020

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de zeereerwaarde pater FR. Mol m.h.m. per 1 augustus 2020 eervol ontslag als moderator en pastoor van de parochies H. Mauritius te Schin op Geul, HH. Nicolaas en H. Barbara en O.L.V. van Altijddurende Bijstand te Valkenburg en H. Johannes de Doper te Oud-Valkenburg. Hij is weer ter beschikking van zijn religieuze overheid.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets stemde in met het verzoek van het Ordinariaat voor de Nederlandse strijdkrachten de hoogerwaarde heer H.J. Bouman MSc met ingang van 1 augustus 2020 beschikbaar te stellen aan dit Ordinariaat als kanselier en als econoom. Deze beschikbaarstelling geldt voor één dag per week, en hij blijft zijn overige taken behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de eerwaarde heer A.J. Batens per 28 augustus 2020

eervol ontslag als studieprefect van het Theologisch Instituut Rolduc. Zijn overige taken blijft hij behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de eerwaarde heer P.C. Van de Laarschot met ingang van 29 augustus 2020 tot studieprefect van het Theologisch Instituut Rolduc. Dit, terwijl hij als diaken-assistent verbonden blijft aan de parochies H. Lambertus, H. Catharina, H. Petrus en Maria Tenhemelopneming, De Blijde Boodschap, HH. Jozef en Norbertus en H. Hart van Jezus, allen te Kerkrade.

September 2020

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de hoogerwaarde heer P.L.M. Bronneberg per 1 september 2020 eervol ontslag als administrator van de parochie H. Barbara te Scheulder. Hij blijft zijn overige taken behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer P.N. Tervoort met ingang van 1 september 2020 overeenkomstig het bepaalde in canon 517 § 1 van het wetboek van canoniek recht (hierna CIC) tot pastoor van de parochies H. Gerlachus te

Banholt, H. Brigida te Noorbeek, H. Franciscus van Assisië te Reijmerstok en H. Margarita te Margraten, als lid van de groep van priesters als bedoeld in canon 517 § 1 juncto canones 542 – 544 (CIC) voor deze parochies, alsmede tot moderator van deze parochies en de groep van priesters, welke bestaat uit hemzelf en de zeereerwaarde heer G.H.G. Janssen. Als lid van deze groep van priesters wordt hem hoofdelijk de pastorale zorg voor deze parochies toevertrouwd. Daarnaast benoemde de bisschop hem met ingang van 1 september 2020 tot pastoor van de H. Barbara te Scheulder.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer G.H. Janssen met ingang van 1 januari 2020 als lid van de groep van priesters als bedoeld in canon 517 § 1 juncto canones 542 – 544 van het wetboek van canoniek recht (hierna CIC) van de parochies H. Gerlachus te Banholt, H. Brigida te Noorbeek, H. Franciscus van Assisië te Reijmerstok en H. Margarita te Margraten. Als lid van deze groep priesters draagt hij hoofdelijk de pastorale zorg voor deze parochies.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer

H.C.M. Franken met ingang van 1 september 2020 tevens tot administrator van de parochies H. Oda te Weert-Boshoven en HH. Hieronymus en Antonius te Weert-Laar.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer lic. G.J.H. Kessels met ingang van 1 september 2020 tot docent voor propedeutische vakken aan het Grootseminarie Rolduc en aan het Theologisch Instituut Rolduc.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de zeereerwaarde heer A.G.J. Pierik per 1 september 2020 eervol ontslag als spiritueel van de opleiding en als staflid van het Theologisch Instituut Rolduc. Tegelijkertijd benoemde de bisschop hem met ingang van 1 september 2020 tot docent aan het Theologisch Instituut Rolduc voor het vak Training gespreksvoering.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer dr. B.K. Hegge met ingang van 1 september 2020 tot spiritueel van het Theologisch Instituut Rolduc en staflid bij deze opleiding. Dit met behoud van zijn overige taken.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer E.E.M.J. Dassen met ingang van 1 september 2020 tot docent dogmatiek aan het Grootseminarie Rolduc en aan het Theologisch Instituut Rolduc. Hij blijft zijn overige taken behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer lic. G.J.H. Kessels met ingang van 1 september 2020 tot docent bijbellezen en Christelijk geloven aan het Grootseminarie Rolduc en aan het Theologisch Instituut Rolduc. Hij blijft zijn overige taken behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de eerwaarde heer A.P.G. Jegerings met ingang van 1 september 2020 tot diaken-assistent van de parochies H. Cornelius, H. Paulus, Christus Koning, H. Gerardus Majella, H. Antonius van Padua, H. Hart van Jezus, HH. Martelaren van Gorcum, H. Geest en H. Drievuldigheid te Heerlen. Daarnaast blijft hij zijn taak voor het woonwagendoraat in het dekenaat Heerlen behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de eerwaarde heer Taison

Titus met ingang van 2 september 2020 tot kapelaan van de parochies HH. Petrus en Paulus, San Salvator, Onbevlekt Hart van Maria, parochies H. Hart van Jezus, H. Christoforus, De Vier Evangelisten, OLV van Goede Raad en Christus Hemelvaart, allen te Maastricht.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer l.i.c. R.A. De Graaf Woutering met ingang van 27 september 2020 tot deken van het dekenaat Roermond, alsmede tot pastoor van de parochies H. Christoforus te Roermond, H. Geest te Roermond en H. Michaël te Herten.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de hoogerwaarde pater W.J.M. Miltenburg f.s.o. per 27 september 2020 eervol ontslag als waarnemend deken van het dekenaat Roermond en als administrator van de parochies H. Christophorus, H. Geest te Roermond en H. Michaël te Herten.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de eerwaarde zuster Jophy Soosalmary tot catechiste van de parochies H. Augustinus, H.H. Marcellinus en Petrus, Christus Koning, Verrijz.v.Onze Heer Jezus Christus, H. Pastoor van Ars, OLV van Altijddurende Bijstand,

H. Barbara en HH.Engelbewaarders, alle te Geleen. Deze benoeming gaat in op 1 september 2020 en geldt vooralsnog voor 1 jaar.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de eerwaarde zuster Mary Amata Mueller tot parochiecatechete van de parochies H. Augustinus, H.H. Marcellinus en Petrus, Christus Koning, Verrijzenis van Onze Heer Jezus Christus, H. Pastoor van Ars, OLV van Altijddurende Bijstand, H. Barbara en HH.Engelbewaarders, alle te Geleen. Deze benoeming gaat in op 1 september 2020 en geldt vooralsnog voor 1 jaar.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer drs. E. Smeets met ingang van 28 september 2020 tevens tot waarnemend deken van het dekenaat Horst en tot administrator van de parochies H. Lambertus en H. Norbertus te Horst, H. Oda te Melderslo, H. Hubertus te Hegelsom, H. Johannes Evangelist te Meterik, H. Jozef te America, H. Barbara te Griendtsveen, HH. Fabianus en Sebastianus te Sevenum, H. Theresia van het Kind Jezus te Kronenberg, O.L. Vrouw Geboorte te Kessel, Maria Onbevlekt Ontvangen te Kessel-Eik, H. Aldegundis te Maasbree,

H. Petrus te Baarlo en van het rectoraat O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Evertsoord. Deze benoeming geldt totdat een nieuwe pastoor-deken voor dit dekenaat en deze parochies is geïnstalleerd. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Oktober 2020

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de eerwaarde heer W.C.P.H. Houben per 1 oktober 2020 eervol ontslag als diaken voor het woonwagendoraat de regio Maastricht. Diaken Houben gaat met emeritaat.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de zeereerwaarde heer P.G.M. Verhagen m.h.m. eervol ontslag als pastoor van de parochies Christus Hemelvaart en H. Jozef te Sittard en wel per 11 oktober 2020. Hij is weer ter beschikking van zijn religieuze overheid.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer mgr. ing. R.N. Merckx met ingang van 11 oktober 2020 tevens tot pastoor van de parochies Christus Hemelvaart en H. Jozef te Sittard. Zijn overige taken blijft hij behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende mevrouw M. Sanders met ingang van 16 oktober 2020 de kerkelijke zending (missio canonica) om als justitieaalmoezenier in de penitentiare inrichting Ter Peel te Evertsoord pastoraal werk te verrichten. Deze zending geldt tot 1 november 2021.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende mevrouw C. Wouters-Gijselhart met ingang van 16 oktober 2020 de kerkelijke zending (missio canonica) om als justitieaalmoezenier in de penitentiare inrichting Roermond pastoraal werk te verrichten. Deze zending geldt tot 1 november 2021.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de weleerwaarde heer M.A. Pascual Coello met ingang van 22 oktober 2020 tot kapelaan van de parochies H. Lambertus en H. Norbertus te Horst, H. Oda te Melderslo, H. Hubertus te Hegelsom, H. Johannes Evangelist te Meterik, H. Jozef te America, H. Barbara te Griendtsveen, HH. Fabianus en Sebastianus te Sevenum, H. Theresia van het Kind Jezus te Kronenberg, O.L. Vrouw Geboorte te Kessel, Maria Onbevlekt Ontvangen te

Kessel-Eik, H. Aldegundis te Maasbree, H. Petrus te Baarlo, alsmede het rectoraat O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Evertsoord.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de eerwaarde heer J. Ashirvadam met ingang van 31 oktober 2020 tot diaken-assistent van de parochies OLV Tenhemelopneming, H. Petrus en Allerheiligste Verlosser en H. Petrus te Maastricht.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de eerwaarde heer D. Horsch met ingang van 31 oktober 2020 voor 50% tot diaken-assistent van de parochies H. Nicolaas te Broekhuizen, H. Naam Jezus te Broekhuizenvorst, OLV Tenhemelopneming te Grubbenvorst, H. Gertrudis te Lottum, H. Johannes de Doper te Meerlo, H. Lambertus te Swolgen en OLV Troos-teres der Bedrukten te Tienray. Tevens werd hij met ingang van deze datum voor 50 % tot diaken-assistent benoemd van de parochies H. Lambertus en H. Norbertus te Horst, H. Oda te Melderslo, H. Hubertus te Hegelsom, H. Johannes Evangelist te Meterik, H. Jozef te America, H. Barbara te Griendtsveen, HH. Fabianus en Sebastianus te Sevenum, H. Theresia van het Kind Jezus te Kronenberg,

O.L. Vrouw Geboorte te Kessel, Maria Onbevlekt Ontvangen te Kessel-Eik, H. Aldegundis te Maasbree, H. Petrus te Baarlo, alsmede het rectoraat O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Evertsoord.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de eerwaarde heer A.A. Joseph met ingang van 31 oktober 2020 tot diaken-assistent van de parochie St. Servatius te Maastricht.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de eerwaarde heer N. Pethuru met ingang van 31 oktober 2020 tot diaken-assistent van de parochies H. Augustinus, HH. Marcellinus en Petrus, Christus Koning en Verrijzenis van Onze Heer Jezus Christus, H. Pastoor van Ars, OLV van Altijddurende Bijstand, HH. Engelbewaarders en H. Barbara allen te Geleen.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de eerwaarde heer S. Selestin met ingang van 31 oktober 2020 tot diaken-assistent van de parochies H. Remigius te Simplaved, H. Jacobus de Meerdere te Bocholtz en H. Bernardus te Ubachsberg. De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de eerwaarde heer R.C. Weerawarna Kurukulasooriya

Busabadge met ingang van 31 oktober 2020 tot diaken-assistent van de parochies HH. Petrus en Michaël, H. Bernadette, H. Gemma, H. Paulus, H. Hart van Jezus, O.L.-Vrouw Geboorte allen te Sittard.

November 2020

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer C.J.M.C. Dieteren met ingang van 1 november 2020 overeenkomstig het bepaalde in canon 517 § 1 van het wetboek van canoniek recht (hierna CIC) tot pastoor van de parochies HH. Nicolaas & Barbara, OLV van Altijddurende Bijstand te Valkenburg, H. Johannes de Doper te Oud-Valkenburg en H. Mauritius te Schin op Geul, als lid van de groep van priesters als bedoeld in canon 517 § 1 juncto canones 542 – 544 (CIC) voor deze parochies, alsmede tot moderator van deze parochies en de groep van priesters, welke bestaat uit hemzelf en de zeereerwaarde pater H.M.H.Janssen s.m.m. Als lid van deze groep van priesters wordt hem hoofdelijk de pastorale zorg voor deze parochies toevertrouwd. Daarnaast benoem de bisschop hem met ingang van 1 november 2020 tevens tot pastoor van de parochie H. Roza te Sibbe.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde pater H.M.H. Jansen s.m.m. met ingang van 1 november 2020 als lid van de groep van priesters als bedoeld in canon 517 § 1 juncto canones 542 – 544 van het wetboek van canoniek recht (hierna CIC) van de parochies HH. Nicolaas en Barbara, OLV van Altijddurende Bijstand te Valkenburg en H. Johannes de Doper te Oud-Valkenburg en H. Mauritius te Schin op Geul. Als lid van deze groep priesters draagt hij hoofdelijk de pastorale zorg voor deze parochies

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer P. Lipsch met ingang van 1 november 2020 tot pastoor van de parochies H. Aldegundis te Buggenum, H. Lambertus te Haelen, H. Martinus te Horn, H. Servatius te Nunhem, H. Isidorus te Heibloem, H. Martinus te Neer en H. Petrus te Roggel.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de weleerwaarde heer R.A. Nesaiyan met ingang van 1 november 2020 tot kapelaan van de parochies H. Aldegundis te Buggenum, H. Lambertus te Haelen, H. Martinus te Horn, H. Servatius te Nunhem, H. Isidorus te Heibloem,

H. Martinus te Neer en H. Petrus te Roggel.

7 november 2020 en geldt vooralsnog voor een periode van 1 jaar.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de zeereerwaarde pater J.G. Wauben o.c.d. per 2 november 2020 eervol ontslag als pastoor van de parochie H. Willibrordus te Geijsteren. Hij is weer ter beschikking van zijn religieuze overheid.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde mevrouw A.M.T.F. Pietersz-Guillaume tot catechist van de parochie H. Clemens te Hulsberg. Deze benoeming gaat in op 7 november 2020 en geldt vooralsnog voor een periode van 1 jaar.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer B.J. Clemens met ingang van 2 november 2020 tevens tot administrator van de parochie H. Willibrordus te Geijsteren. Zijn overige taken blijft hij behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde mevrouw J. Steinmeier tot catechist van de parochies H. Johannes Evangelist, H. Jozef, H. Montfort, O.L. Vrouw Maagd der Armen en H. Hart van Jezus, alle te Hoensbroek. Deze benoeming gaat in op 7 november 2020 en geldt vooralsnog voor een periode van 1 jaar.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de heer H.J.G. Könings tot catechist van de parochies H. Martinus en Norbertus, beiden te Gennep. Deze benoeming gaat in op 7 november 2020 en geldt vooralsnog voor een periode van 1 jaar.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer W.A. Varela Gaviria met ingang van 9 november 2020 tot deken van het dekenaat Horst, alsmede tot pastoor van de parochies H. Lambertus en H. Norbertus te Horst, H. Oda te Melderslo, H. Hubertus te Hegelsom, H. Johannes Evangelist te Meterik, H. Jozef te America, H. Barbara te Griendtsveen, HH. Fabianus en Sebastianus te Sevenum, H. Theresia van het Kind Jezus te Kronenberg, O.L. Vrouw

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de eerwaarde zuster Jeanine van Ooteghem tot catechist van de parochies H. Hart van Jezus, H. Christoffel, Christus Hemelvaart, OLV van Goede Raad en De Vier Evangelisten, alle te Maastricht. Deze benoeming gaat in op

Geboorte te Kessel, Maria Onbevlekt Ontvangen te Kessel-Eik, H. Aldegundis te Maasbree, H. Petrus te Baarlo en tot rector van het rectoraat O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Evertsoord.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer C.I. Martinez Celis met ingang van 9 november 2020 tot pastoor van de parochies H. Hart van Jezus, O.L. Vrouw Altijdurende Bijstand, H. Tomas, De Goede Herder, H. Laurentius, H. Joseph en O.L. Vrouw van Goede Raad en H. Jozef allen te Roermond.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de eerwaarde heer B.J.R. Habets op verzoek van het 'Netwerk Palliatieve Zorg Oostelijk Zuid-Limburg' met ingang van 9 november 2020 de kerkelijke zending (missio canonica) als diaken/geestelijk verzorger voor de afdeling verpleeg& gehandicaptenzorg in het Centrum voor Levensvragen Oostelijk Zuid-Limburg.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets bevestigde op verzoek van de hoofdaalmoezenier van de Dienst Justitiële Inrichtingen, de heer dr. mr. R. van Eijk, dat de kerkelijke zending van mevrouw J.M. Kodden per 1 november jl. weer is beëindigd, daar zij per 1 november jl. is gestopt als justitieaalmoezenier

in de penitentiaire inrichting Ter Peel te Evertsoord.

December 2020

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer A.TH.H.M. Van der Wegen met ingang van 1 december 2020 tot pastoor van de parochies H. Oda en HH. Hiëronymus en Antonius, beiden te Weert.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de hoogerwaarde heer H.C.M. Franken per 1 december 2020 eervol ontslag als administrator van de parochies H. Oda te Weert-Boshoven en HH. Hieronymus en Antonius te Weert-Laar.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende mevrouw W.M.C. Moelker-Loos eervol ontslag als catechist van de parochies Christus Hemelvaart en H. Jozef te Sittard, en wel per 1 december 2020.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets bevestigde de zeereerwaarde heer J.M. de Bruin dat hij als gevolg van de opheffing van de catechistenopleiding Kairos per 1 mei 2020 eervol ontslag heeft gekregen als docent,

coördinator en staflid van deze opleiding.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer J.M. de Bruin met ingang van 15 december 2020 in een functie waarbij hij beschikbaar is voor de coaching van catechisten die met een benoeming in het bisdom Roermond werkzaam zijn of een zgn. 'getuigschrift' bezitten.

Deze functie omvat een taak van 30%. Vanaf het moment dat hij de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, welke momenteel vaststaat op 1 maart 2021, blijft deze functie van kracht, maar zal hij deze functie vervullen vanuit zijn emeritaatspositie.

Erratum personalia 2019

De Bisschop van Roermond, Mgr. Drs. H. Smeets, heeft de afstand die M.J.M. Proksch M.Sc. deed van het ambt van pastoor van de parochie H. Hart van Jezus te Venlo, op 10 juli 2019 aanvaard. Pastoor Proksch heeft om gezondheidsredenen met ingang van 1 augustus 2019 vrijstelling gekregen van de actieve pastorale dienst en is vervroegd met pensioen gegaan. De bisschop dankt pastoor Proksch voor zijn pastorale dienstwerk.

In de Heer overleden

Op maandag 9 maart 2020 is mijn medebroeder in het priesterschap Johannes Antonius Gerardus (Hans) Jötten te Cadier en Keer door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven.

De overledene werd op 10 februari 1931 te Spaubeek geboren. Hij ontving op 17 maart 1956 de priesterwijding. Met ingang van 26 juli 1956 werd hij benoemd tot kapelaan van de parochie H. Lambertus te Blerick en met ingang van 19 juli 1962 tot kapelaan van de parochie H. Johannes Evangelist te Hoensbroek. Vervolgens werd hij met ingang van 25 november 1971 tot pastoor van de parochie H. Jozef te Weert benoemd. Met ingang van 1 januari 1990 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie H. Gertrudis te St. Geertruid. Dit bleef hij totdat hij per 30 juni 1997 eervol ontslag kreeg en met emeritaat ging. Op vrijdag 13 maart was tussen 19.00 en 20.00 uur de gelegenheid om in de Sint Gertrudiskerk te Sint Geertruid afscheid van pastoor Jötten te nemen. Op zaterdag 14 maart 2020 was om 11.00 uur de plechtige uitvaartdienst in dezelfde parochiekerk.

Aansluitend werd hij op het parochiekerkhof aldaar begraven.

Op donderdag 12 maart 2020 is mijn medebroeder in het diakenambt Nicolaas Joseph (Nico) Brauwers te Voerendaal door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven.

De overledene werd op 11 mei 1935 geboren te Simpelveld. Hij trad op 21 oktober 1963 in het kerkelijk huwelijk met mevrouw Maria Jacobina Niessen. Op 17 november 1990 ontving hij in de Sint-Christoffelkathedraal te Roermond de diakenwijding. Met ingang van 18 november 1990 werd hij benoemd tot diakenassistent van de parochie H. Remigius te Klimmen. Deze functie bleef hij uitoefenen tot en met 30 juni 2013. Hij werd vanwege de maatregelen rond het coronavirus tijdens een besloten H. Mis herdacht op dinsdag 17 maart om 19.00 uur in de parochiekerk van de H. Remigius te Klimmen. Eveneens in besloten kring was de plechtige uitvaartdienst op woensdag 18 maart om 11.00 uur in voornoemde kerk,

waarna de begrafenis plaatsvond op de parochiële begraafplaats. De zeswekendienst was op zondag 26 april a.s. om 11 uur in voornoemde kerk.

Op 12 mei 2020 is mijn medebroeder in het diakenambt Pierre Jozef Maria (Pierre) Passage te Roermond door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven.

De overledene werd op 23 november 1929 geboren te Roermond. Hij trad op 29 december 1954 in het kerkelijk huwelijk met mevrouw Jeanette Marie Suijen. Op 24 november 1984 ontving hij in de Sint-Christoffelkathedraal te Roermond de diakenwijding. Met ingang van diezelfde dag werd hij benoemd tot diaken-assistent van de parochie H. Christoforus te Roermond. Deze functie bleef hij uitoefenen tot en met 15 augustus 2008 toen hij eervol uit zijn ambt werd ontheven en met emeritaat ging. Vanwege de maatregelen rond het coronavirus was er een besloten uitvaartdienst op maandag 18 mei om 13.30 uur in de Munsterkerk te Roermond, waarna zijn begrafenis plaatsvond op de gemeentelijke begraafplaats "Tussen de Bergen".

Op zaterdag 22 augustus 2020 is mijn medebroeder in het priesterschap Prof. dr. Leo Frans Jozef (Lei) Meulenberg te Heerlen door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven.

De overledene werd op 28 juni 1936 in Doenrade geboren. Zijn priesterwijding vond plaats op 2 april 1960 te Roermond. Met ingang van 21 juli 1960 kreeg hij een studieopdracht en ging hij theologie en kerkgeschiedenis studeren aan de Pontificia Universitas gregoriana te Rome, waar hij op 10 januari 1965 promoveerde tot doctor in de kerkgeschiedenis. Vervolgens werd hij met ingang van 18 mei 1965 tijdelijk benoemd tot assistent van de parochie H. Amelberga te Susteren. Met ingang van 4 juli 1966 werd hij benoemd tot hoogleraar aan het grootseminarie te Roermond, afdeling theologicum. Verder was hij hoogleraar kerkgeschiedenis, m.n. in het vakgebied patristiek (oude kerkvaders), aan de Hogeschool (later Universiteit) voor Theologie en Pastoraat in Heerlen, de Radbouduniversiteit in Nijmegen en aan de Universiteit van Sao Paolo in Brazilië. Ook was hij lange tijd lid van de Missieraad van het bisdom Roermond.

In 1998 ging hij met emeritaat, maar bleef zijn priesterlijke diensten aanbieden, met name in de Pancratiusparochie te Heerlen. De plechtige uitvaartdienst was op zaterdag 29 augustus om 11.00 uur in de parochiekerk van H. Moeder Anna in Heerlen-Bekkerveld, waarna in besloten kring de crematie plaatsvond.

Op 17 september 2020 is mijn medebroeder in het diakenambt Johannes Cornelus Martinus (Mart) Heesterbeek te Maarheeze door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven.

Hij werd geboren op 6 juni 1936 te Maarheeze. Hij trad op 3 mei 1968 te Someren in het kerkelijk huwelijk met mevrouw A.M. Maas. Hij ontving de diakenwijding op 16 november 1996 te Roermond. Vervolgens werd hij met ingang van 17 november 1996 tot diaken-assistent van de parochie De Goede Herder te Weert. Met ingang van 15 januari 2001 werd hij benoemd tot diaken-assistent van de parochie H. Willibrordus te Stramproy en met ingang van 1 juli 2002 tevens tot diaken-assistent van de parochie H. Hart van Jezus te Altweeterheide. Per 1 mei 2004 ging hij met emeritaat.

De plechtige uitvaartdienst was op 24 september in de Gertrudiskerk te Maarheeze, waarna begrafenis plaatsvond op het parochiekerkhof aan de Vinnen.

Op maandag 21 september 2020 is mijn medebroeder in het priesterschap Nicolaas Johannes Maria (Nic) van Stiphout te Roermond door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven.

De overledene werd op 29 mei 1931 te Helmond geboren. Hij werd op 22 maart 1958 tot priester gewijd. Met ingang van 31 juli 1958 werd hij benoemd tot leraar aan het Bisschoppelijk College te Roermond, en met ingang 1 oktober 1960 werd hij tevens assistent in de parochie OLV van Altijddurende Bijstand te Roermond. Met ingang van 1 oktober 1976 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie H. Nicolaas te Guttecoven en met ingang van 22 maart 1981 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie H. Andreas te Melick. Met ingang van 1 oktober 1985 werd hij benoemd tot rector van Huize Watersley te Sittard.

Op 1 oktober 1995 kreeg hij van deze functie eervol ontslag en ging hij (vervroegd) met emeritaat. De plechtige uitvaartdienst werd in besloten kring gehouden op dinsdag 29 september in de parochiekerk van de H. Sebastianus te Herkenbosch. Aansluitend werd hij begraven op de Natuurbegraafplaats Bergerbos te St. Odiliënberg.

Op woensdag 23 september 2020 is mijn medebroeder in het priesterschap Hubertus Josef Laurentius (Bert) Knubben te Kerkrade door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven.

De overledene werd op 26 april 1939 te Maastricht geboren. Hij werd op 3 april 1965 tot priester gewijd. Hij kreeg met ingang van 5 juli 1965 een studieopdracht pedagogie. Met ingang van 2 september 1970 werd hij benoemd als medewerker bij de diocesane dienst pastoraal groepswerk, en tevens tot weekend-assistent in de parochie H. Lambertus te Swalmen. Per 1 augustus 1974 kreeg hij eervol ontslag bij de diocesane dienst pastoraal groepswerk en werd hij door het curatorium van de HTP benoemd tot wetenschappelijk medewerker.

Medio 1976 werd hij gekozen tot conrector van de HTP. Met ingang van 1 september 1976 werd hij tevens benoemd tot assistent van de parochie H. Martinus te Spekholzerheide. Met ingang van 1 maart 1999 werd hij benoemd tot administrator van deze parochie, hetgeen hij bleef tot 1 maart 2007 toen de parochie-cluster H. Jozef, H. Martinus, OLV van Lourdes en OLV Onbevlekt Ontvangen te Kerkrade-west ontstond, en in welke cluster hij benoemd werd tot assistent. Op dinsdag 29 september was van 17 tot 21 uur in de parochiekerk van de H. Martinus te Spekholzerheide gelegenheid afscheid van hem te nemen. De plechtige uitvaartdienst werd in besloten kring gehouden op woensdag 30 september om 11.00 uur in dezelfde parochiekerk. Aansluitend werd hij begraven op het parochiekerkhof aldaar.

Op zaterdag 3 oktober 2020 is mijn medebroeder in het diakenambt Alphonsus Henricus Petrus (Funs) van Gassel te Sevenum door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven.

De overledene werd op 18 juli 1940 geboren te Veulen. Hij trad op 7 augustus 1963 in het kerkelijk huwelijk met mevrouw Th.J.Fr. Cleven.

Op 16 november 1985 ontving hij in de Sint-Christoffelkathedraal te Roermond de diakenwijding. Met ingang van 17 november 1985 werd hij benoemd tot diaken-assistent van de parochie H. Oda te Melderslo. Ook was hij vanaf 1985 acquireur van de stichting Verkondiging t.b.v. het bisdomblad De Sleutel. Met ingang van 15 augustus 1987 werd hij benoemd tot diaken-assistent van de parochie H. Antonius van Padua te Blerick, en met ingang van 1 maart 1992 werd hij tevens benoemd tot diaken-assistent van de parochies H. Hubertus en H. Maximiliaan Kolbe te Blerick. Met ingang van 15 juli 1993 werd hij benoemd tot diaken-assistent van de parochie H. Lambertus te Horst. Vanwege zijn gezondheid werd hij met ingang van 1 april 1996 benoemd tot diaken-assistent van de parochie H. Oda te Melderslo tot 1 mei 1998, toen hij met emeritaat ging. Maar met ingang van 1 april 1999 werd hij benoemd tot diaken-assistent van de parochies St. Petrus' Banden, Christus Koning en OLV van Zeven Smarten, alle te Venray en van de rectoraten OLV Onbevlekt Ontvangen te Heide en H. Antonius van Padua te Veulen. Met ingang van 15 januari 2003 werd hij benoemd tot diaken-assistent van de parochies HH. Fabianus en Sebastianus te Sevenum en

H. Theresia v.h. Kind Jezus te Kronenberg en het rectoraat OLV Onbevlekt Ontvangen te Evertsoord. Met ingang van 1 mei 2005 werd hij benoemd tot diaken-assistent van Verzorgingshuis Sevenheim te Sevenum. Deze functie bleef hij uitoefenen tot 1 januari 2010, toen hij met emeritaat ging. Op woensdag 7 oktober was om 19.00 uur een avondwake in de parochiekerk van de HH. Fabianus en Sebastianus te Sevenum. De plechtige uitvaartdienst was op donderdag 8 oktober om 10.30 uur in dezelfde parochiekerk, waarna de crematie plaatsvond in besloten kring.

Op woensdag 25 november 2020 is mijn medebroeder in het priesterschap Guido Jose Pierre Heribert (Guido) Grond te Roermond door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven.

De overledene werd op 1 maart 1940 te Kerkrade geboren. Hij ontving op 11 maart 1967 de priesterwijding. Met ingang van 11 juli 1968 werd hij benoemd tot kapelaan van de parochie HH. Petrus en Michaël te Sittard en met ingang van 1 oktober 1975 werd hij benoemd tot kapelaan

van de parochie H. Nicolaas te Heythuysen. Vervolgens werd hij met ingang van 1 november 1985 benoemd tot legeraalmoezenier. Deze functie bleef hij vervullen totdat hij met ingang van 1 januari 2000 met pensioen ging als legeraalmoezenier. Daarnaast heeft hij zich sedert 1974 enorm ingezet voor de kerkmuziek in ons diocees. Eerst als bestuurslid van de Nederlandse St. Gregoriusvereniging in het bisdom Roermond, later als voorzitter, en na zijn eervol ontslag per 6 juli 1999 als voorzitter, nog als vicevoorzitter en erevoorzitter. Zijn bestuurlijk werk voor deze vereniging eindigde toen hem per 1 juli 2011 eervol ontslag werd verleend, waarmee ook zijn bestuurslidmaatschap van het hoofdbestuur van de Nederlandse St. Gregoriusvereniging werd beëindigd. In verband met het Coronavirus was de plechtige uitvaartmis op donderdag 3 december om 10.30 uur in beperkte kring in de H. Nicolaaskerk te Heythuysen, en werd hij aansluitend te ruste gelegd op het kerkhof bij de Lambertuskerk te Kerkrade.

Op zondag 20 december 2020 is mijn medebroeder in het priesterschap Johannes Paulus (Jo) van Dommelen te Waalwijk door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven.

De overledene werd op 23-juni 1942 te Nieuwkuijk geboren. Hij ontving op 25 mei 1991 te Rotterdam de priesterwijding en werd daarna pastoor te Langeraar. Op diens verzoek werd hij op 23 oktober 1994 geïncardineerd in het bisdom Roermond, en werd vervolgens met ingang van dezelfde datum benoemd tot pastoor van de parochie H. Catharina te Grevenbicht, tot aan zijn eervol ontslag op 28 februari 1995 toen hij met ziekteverlof ging. Met ingang van 15 juli 1995 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie HH. Fabianus en Sebastianus te Sevenum en met ingang van 14 maart 1999 werd hij benoemd tot pastoor van de parochies OLV van Altijddurende Bijstand en H. Barbara te Geleen. Met ingang van 1 oktober 1999 werd hij tevens benoemd tot administrator van de parochie HH. Engelbewaarders te Geleen. Van deze taken kreeg hij per 1 mei 2000 ontslag en ging hij met ziekteverlof.

Menigeen heeft deze overleden medebroeder gekend en weet zich met hem verbonden. Wilt u hem daarom bij de viering van de H. Eucharistie bijzonder gedenken. De plechtige uitvaartmis vond in besloten kring plaats, en wel op donderdag 24 december om 11.00 uur in de abdijkerk van Mariënkroon in Nieuwkuijk,. Daarna werd hij begraven op de parochiebegraafplaats H. Augustinus te Nieuwkuijk.

Mogen zij rusten in vrede



BISDOM



ROERMOND