

analecta

Uit het bisdom

■ Preek hulpbisschop Everard de Jong in requiemmis overleden emeritus paus Benedictus XVI	2
■ Vastenbrief van bisschop Harrie Smeets	5
■ Brief bisschop Smeets verhindering zetel	7
■ Paus Franciscus verleent bisschop Harrie Smeets ontslag	9
■ Verkiezing Mgr. René Maessen als diocesaan administrator	10
■ Adventsbrief diocesaan administrator René Maessen	11
■ Overlijdensbrief bisschop Harrie Smeets	14
■ Perscommuniqué overlijden bisschop Harrie Smeets	16
■ Homilie bisschop Van den Hende in requiemmis bisschop Harrie Smeets	18
■ Afscheidswoord heer Hans Vermaak in requiemmis bisschop Harrie Smeets	20
■ Decreet fusie parochies H. Gertrudis en H. Hart van Jezus te Maasbracht, H. Martinus te Linne, H. Stephanus te Stevensweert, Onze Lieve Vrouw Geboorte te Ohé en Laak en oprichting van de nieuwe parochie H. Rafaël te Maasbracht	21
■ Decreet fusie parochies H. Augustinus te Elsloo en H. Jozef te Meers en oprichting van de nieuwe parochie H. Augustinus te Elsloo	24
■ Decreet fusie parochies H. Lambertus, H. Catharina, H. Petrus en Maria Tenhemelopneming, De Blijde Boodschap, HH. Jozef en Norbertus, H. Hart van Jezus, H. Antonius van Padua en H. Maria Goretti allen te Kerkrade en oprichting van de H. Lambertus te Kerkrade	27
■ Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms	30
■ Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk H. Franciscus van Assisië te Heerlen	32
■ Decreet onttrekking aan de eredienst van de kapel in het verzorgingshuis Vastrada te Susteren	34
■ Decreet onttrekking aan de eredienst altaar van de oude H. Salvius kapel in Limbricht	35
■ Honoreringsregeling 2023 bisdom Roermond	37
■ Priesterjubilea 2024	81
■ Personalía	82
■ In de heer overleden	90

104^e jaargang / 2023

BISDOM



ROERMOND

Uit het bisdom

Preek hulpbisschop Everard de Jong in requiemmis overleden emeritus paus Benedictus XVI

Woensdag 4 januari 2023

- 1^e Lezing Hooglied 2,8-17
- 2^e Lezing Joh. 4, 7-18
- Evangelie: Joh. 21,4-19

“Hebt ge me lief?”, hoorden we Jezus aan Petrus vragen.... Ti amo, signore... Heer, ik bemin U, waren paus emeritus Benedictus de XVIe zijn laatste woorden... Drie encyclieken heeft paus Benedictus geschreven: Deus Caritas est. Spe Salvi, Caritas in veritate... Ze gingen voornamelijk over de liefde. De liefde tot God, de liefde tot onze medemens, maar vooral over de liefde van God voor ons, zoals de tweede lezing ons voorhield. Die liefde heeft hij ook uitgestraald.

U kent zijn biografie...

16 april 1927 werd hij geboren als derde kind van Jozef en Maria Ratzinger. Zijn 2 jaar oudere broer Georg wordt leider van een beroemde koorschool; zijn 6 jaar oudere zus Maria zal hem jaren lang dienstbaar zijn.

Van '43-'45 was hij opgeroepen in de Luftwaffe en later in de Wehrmacht als infanterie soldaat. In '45 loopt hij, gewond aan een arm, weg en wordt door de Amerikanen krijgsgevangen genomen. Wordt dan een paar maanden later vrijgelaten. Bij het zien van zijn ouderlijk huis, zei hij bij zichzelf: “Das himmlische Jerusalem hätte nicht schöner aussehen können...”

'46-51 studeerde hij theologie in Freising, waarna hij in 1951 samen met zijn broer priester gewijd wordt.

In 1953 promoveerde Ratzinger in de theologie op een proefschrift, getiteld 'Volk und Haus Gottes in Augustins Lehre von der Kirche', waarna hij docent wordt aan de theologische faculteit in Freising.

In 1957 habileerde hij met een dissertatie over de geschiedenis theologie van Sint-Bonaventura. Al snel daarna wordt hij in 1958 hoogleraar dogmatiek aan de universiteit Freising, in 1959 te Bonn en vervolgens in 1966 Tübingen, waar ook Hans Küng doceerde, waarmee hij het toen nog theologisch goed kon vinden.

In datzelfde jaar waren er studentenprotesten, waarbij een student zijn microfoon afpakte. Dat was voor hem de druppel in Tübingen.

In de tussentijd was hij van 1962-1965 theologisch raadgever van zijn bisschop tijdens het Tweede Vaticaans Concilie. Daar zou hij ook bisschop Karol Wojtyła ontmoeten, onder en met wie hij later zoveel zou samenwerken.

Van 1969-77 Was hij vervolgens hoogleraar dogmatiek in Regensburg. In 1977 vroeg St. Paus Paulus VI hem Aartsbisschop van München-Freising te worden, 50 jaar oud. Daarmee was een kardinaalshoed verzekerd. Bij zijn bisschopswijding koos hij als wapenspreuk Cooperatores veritati, medewerkers met de waarheid, uit de 3^e Brief van de apostel Johannes. Een interessante tekst omdat hij zowel over de waarheid als de gastvrijheid gaat.

De heilige paus Johannes Paulus II benoemde hem drie jaar na zijn aantreden, in 1981, hoofd van congregatie voor geloofsleer, waar hij, zoals ik in Rome hoorde, de zaakjes goed voor elkaar had.

2005 werd hij in een conclaaf van maar 2 dagen tot Paus gekozen. In het jaar des Heren 2013 is hij teruggetreden als paus, en met oudjaar 2022 gestorven...

Weten we nu wie was hij?

Als je iemand ten diepste wilt kennen, vraag hem naar:

1. Zijn voorkeurs-spiritualiteit
Aan de universiteit kun je Maior en minor studeren. Je hebt hoofdvakken en bijvakken. Zijn voorganger JP II was zeer beïnvloed door Karmelieten en de Montfortanen, zijn opvolger Franciscus is Jezuïet, maar hangt ook Franciscus aan. Hijzelf is, zoals zijn naam aangeeft, zeer verwant met de Benedictijnen, maar heeft tevens een Augustijnse en Franciscaans mystieke ziel, zoals die tot uitdrukking komt in St. Bonaventura.
2. Kinderen vragen naar je lievelingsdier... en kleur, etc...
Jozef Ratzinger was zeker een liefhebber van katten, hoezeer hij ook een Duitse Herder van het geloof was...

“Uit onderzoek van Denis Guastello van de Carroll University uit Wisconsin is namelijk gebleken dat kattenmensen in het algemeen introvert en gevoelig zijn, terwijl hondenmensen zichzelf eerder als levendig en actief omschrijven... “Het is vrij logisch dat actieve mensen van honden houden,” licht onderzoeker toe. “Ze gaan en moeten ermee op pad, naar buiten, lopen, mensen ontmoeten met hun hond. Terwijl je als kattenliefhebber misschien eerder thuis op de bank een goed boek leest met een kat op schoot die niet naar buiten hoeft. Dit komt dus overeen met wat het dier nodig heeft en wil. Verder is uit het onderzoek gebleken dat kattenmensen vaker op zichzelf zijn en hondenmensen zich juist goed gedijen in groepen... We lijken dus te kiezen voor een huisdier dat op ons lijkt.”[1] Dit lijkt hem wel erg goed te typeren...

3. We kennen hem vanuit zijn 3 encyclieken
Met als onderwerpen Liefde, hoop en de waarheid van het geloof, de drie met elkaar verbonden deugden... De grootste is de liefde... Deus Caritas est, God is liefde..., zoals ook in de tweede lezing... het doel van de mens is bemind te worden en te beminnen... God ook na zijn dood te leren kennen is het doel van de mens. Dat, bidden we, moge hij nu ervaren. De hoop: Spe Salvi een heel diepe encycliek, die spreekt over onze christelijke hoop, die meer is dan een vooruitgangsgeloof. Caritas in Veritate: daarin stelt hij dat de waarheid en liefde elkaar nodig hebben. Waarheid zonder liefde is dood; liefde zonder waarheid is leeg.
4. De boom kent men aan de vruchten
Een goede boom brengt goed vruchten voort (). Welke vruchten heeft deze paus gebracht... zijn gaven waren zeker vriendelijkheid en bescheidenheid. Hij heeft een enorme werkkraft getoond. 16 volumes van 600 pp. zijn er inmiddels van zijn theologische werken, lezingen, interviews uit. Hij was een echte leraar. Ook een Duitse Professor. Hij vond het tijdens de wereld jongerendagen in Keulen maar niets dat hij tijdens zijn toespraken onderbroken werd. Ik ontdekte toen ook dat pauzen, als ze niet ex cathedra spreken, niet onfeilbaar zijn. Hij zei namelijk na een bijeenkomst met de bisschoppen: “En nu gaan we de H. Mis vieren.” Die stond echter niet op het programma...

Misschien wordt hij meer herinnerd meer om wat hij niet deed... tot voor kort heeft hij nog beschuldigingen gekregen van het niet op tijd ingrijpen.

Dat was ook lastig voor hem. Hij was meer leraar dan bestuurder, hoewel hij als paus stevige strafprocessen heeft uitgevaardigd tegen priesters. Aan het einde van zijn pontificaat gingen er allerlei dingen mis. Er waren de Vatileaks, de financiële situatie van het Vaticaan was niet transparant genoeg voor de Italiaanse en Europese banken, het Staatssecretariaat was niet tevreden met de staatssecretaris, zijn gezondheid ging achteruit. Hij mocht niet meer naar Brazilië vliegen voor de wereldjongerendagen. Kortom, de zaken liepen hem uit de hand. In gebed heeft hij toen besloten zich terug te treden, niet uit angst of lafheid, maar opdat de kardinalen een beter voor de bestuurlijke taken toegeruste paus zouden kunnen kiezen.

Voor ons bisdom heeft hij veel betekend

Niet zozeer bestuurlijk, als wel als theoloog. Onze voormalig Vicaris Generaal Hubert Schnackers is bij hem mogen promoveren, anderen hebben bij hem gestudeerd. Hij was regelmatig gastspreker op de studiedagen van het seminarie.

Ook was hij door Mgr. Gijsen gevraagd theologisch adviseur te worden van het seminarie. Zo heeft hij de volgorde van de ecclesieologie, de leer over de Kerk, en de Christologie omgedraaid.... Mgr. Gijsen vond dat studenten zo snel mogelijk een zo goed mogelijk idee moesten krijgen van de betekenis van de Kerk. Maar Prof. Ratzinger vond toch dat men eerst Jezus goed moet kennen om de Kerk te begrijpen.

Via zijn promovendus, Mgr. Dr. Schnackers, kregen we zijn boek Eschatologie. Tot und ewiges Leben te bestuderen. Daar leerden we o.a. dat het eeuwig leven nu al begint. In de doop zijn we immers al met Christus begraven en verzezen. De dood is slechts een drempel naar een verder leven. Zo mogen we ook nu al in die vreugde leven. En moge hij dat nu zelf ervaren.

Hij heeft er dus toe bijgedragen dat zo'n honderdvijftig priesters theologisch goed gevormd werden, priesters die nu in alle delen van het land werkzaam zijn, en waarvan er meerderen ook bisschop zijn geworden. Hij heeft zo een grote invloed gehad op het denken van een heel generatie priesters en bisschoppen.

Wat wil hij ons meegeven?

In zijn geestelijk testament stelt hij dat we niet bang hoeven te zijn voor de wetenschap. Als gelovigen en wetenschappers kunnen we elkaar bij de les houden. Hoe het ook zij... wie hij ook was, met zijn sterke en zwakke kanten: uiteindelijk was hij de opvolger van Petrus. Dat overstijgt alle menselijke geschiktheden. Kijk eens naar de persoonlijkheid van Petrus... Jezus heeft hem toch uitgekozen. Mogen we hem zo blijven zien, als de vertegenwoordiger van Christus. Moge Gods oordeel over hem barmhartig zijn, bidden we in de uitvaartliturgie. Bedankt, emeritus paus Benedictus, voor alles! We bidden voor u! Moge u zich zo spoedig mogelijk thuis voelen in het hemels Jeruzalem!

Uit het bisdom

Vastenbrief van bisschop Harrie Smeets



Vastenbrief 2023

*Ter voorlezing/publicatie op 25/26 februari
(1^e zondag van de Veertigdagentijd)*

Broeders en zusters in Christus,

Halverwege de 19^e eeuw schreef de Engelse auteur Charles Dickens het verhaal van twee steden. Dat verhaal begint met de prachtige zin: *'It was the best of times. It was the worst of times'*. Het was de beste en het was de slechtste van alle tijden. Nu is de situatie niet veel anders.

In het evangelie van de eerste zondag van de Veertigdagentijd horen we hoe Jezus door de Geest naar de woestijn wordt gebracht. Dat is de plek waar leven en dood met elkaar strijden. Wie in Israël komt, kan de kale steenachtige woestijn ervaren, waarin zon en wind hun kracht laten gelden. Het is de plek waar het leven zijn vanzelfsprekende aangenaamheid verliest, zich verbergt. Daar wordt *'The best of times'* tot *'the worst of times'*.

Jezus gaat die woestijn in en maakt daar een moeilijke tijd door. Bij het laatste avondmaal zal hij zijn leerlingen laten weten hoe hij ernaar verlangd heeft om het Paasmaal met hen te gebruiken. Maar hier in de woestijn krijgt hij na veertig dagen honger. Op het moment waarop hij zich zwak voelt, treft hij zijn tegenspeler. De duivel komt hem verzoeken. De evangelist Mattheüs, van wie wij in dit evangelie het verleidingenverhaal horen, beschrijft de drie verzoeken, de drie bekoringen, die Jezus te verduren krijgt.

De duivel daagt hem uit om een steen in brood te veranderen. Ook brengt hij hem boven op de tempelpoort en zegt dat Jezus gerust van de poort kan springen.

God zal immers zijn engelen wel sturen om Jezus te beschermen, zodat hij zijn voet niet zal stoten aan een steen. Als hij gekruisigd wordt, horen we de Schriftgeleerden echter roepen: 'Anderen heeft Hij gered, maar zichzelf redden kan Hij niet.'

Tot slot brengt de duivel Jezus op de plek, vanwaar hij hem het koningschap over alle koninkrijken van de wereld aanbiedt. Over dat koningschap zal Jezus later tegen Pilatus zeggen: "Ja, koning ben ik, maar niet van deze wereld." Het lijkt erop dat de woestijn de beste der tijden tot de slechtste der tijden maakt. Honger, overmoed of letterlijk hoogmoed: vanaf een hoge berg neerkijkend op de wereld en haar mensen.

De verleidingen die Jezus ondergaat, zijn van een andere orde dan de eenvoudige verleidingen die wij meestal voorgeschoteld krijgen in deze vastentijd.

Deze verleidingen in de woestijn zijn voor Jezus een oefening voor het leven dat vóór hem ligt. Sterker nog, het is een oefening voor het sterven dat vóór hem ligt en waarvan gaandeweg de onontkoombaarheid zal blijken.

Waar het in het verhaal van de bekoringen om gaat, is het mysterie dat ook Jezus menselijke verleidingen heeft ondervonden. Hij werd verleid om zijn eigen God te zijn, om de Schriften naar zijn hand te zetten en zijn eigen spoor te trekken.

Anders gezegd: Jezus kreeg de verleiding voorgelegd om de band met de Vader los te laten en zijn macht uitsluitend te gebruiken voor zijn eigen verlangens en behoeften. Het lijkt op onze tijd. Ook wij worden steeds uitgedaagd om voor de gemakkelijkste, de beste, tijd te kiezen. Maar als wij daarbij God vergeten en van hem losraken, kiezen we misschien wel net voor de slechtste tijd.

Jezus bezweek niet voor de verleidingen, maar koos de weg die de Vader voor hem had uitgezet. Ondanks al het lijden dat hem te wachten stond, was dat de beste keuze die hij kon maken. De komende weken gaan we op weg naar Pasen. Ook al moeten wij door een woestijn heen: *'It is the best of times'*.

Roermond, februari 2023

+ Harrie Smeets,
bisschop van Roermond

Uit het bisdom

Brief bisschop Smeets verhindering zetel



Heilige Vader,

Bijna vijf jaar geleden kreeg ik onverwacht de vraag om bisschop van Roermond te worden. Het ambt van bisschop te aanvaarden, heeft mij veel moeite gekost. Anderhalf jaar om precies te zijn.

De ziekte die mij in mei 2021 trof, heb ik aanvaard. Ook de bijbehorende genade heb ik ontvangen en in dankbaarheid aanvaard. In de afgelopen twee jaar heb ik mijn dienstwerk zo goed en zo kwaad als het kon voortgezet.

Hoezeer ik het ook betreur, moet ik op dit ogenblik constateren dat ik de energie en de kracht niet meer heb om mijn bisschopsambt uit te oefenen zoals de Kerk dat van mij verlangt.

Daarom laat ik u in overleg met mijn twee artsen, mevrouw drs. A. Pijnenburg en mevrouw drs. F.M.J. Keyers, weten dat vanaf heden sprake is van verhindering van de zetel zoals bedoeld in canon 412 CIC.

Vicararis-generaal, Mgr. R.H.M. Maessen, is de persoon die als eerste staat vermeld op de lijst als bedoeld in canon 413 CIC, die ik op 1 december 2021 heb opgesteld.

Mgr. Maessen heeft desgevraagd verklaard, bereid te zijn het bestuur van het bisdom Roermond tijdens deze verhindering van de zetel uit te oefenen. Zodoende oefent hij vanaf vandaag het bestuur van het bisdom Roermond uit, volgens canon 414 CIC.

Dankbaar voor alle vertrouwen en hulp die ik als bisschop bij de uitoefening van mijn herderlijke taak van u mocht ontvangen, verblijf ik,

Met broederlijke groet,

Roermond, 6 juli 2023

+ Harrie Smeets,
Bisschop van Roermond

Uit het bisdom

Paus Franciscus verleent bisschop Harrie Smeets ontslag

ROERMOND – Bisschop Harrie Smeets van Roermond heeft zijn ontslag aangeboden aan paus Franciscus. Deze heeft dat vandaag geaccepteerd. Mgr. Smeets is te ziek om het ambt van diocesaan bisschop nog te kunnen vervullen. Onlangs maakte hij al bekend dat de zetel van Roermond ‘verhinderd’ is en dat hij een interim-bestuurder had aangewezen. In overleg met de pauselijke nuntius in Nederland, Mgr. Paul Tschang In-Nam, heeft de bisschop besloten zijn ontslag aan te bieden.

Dit betekent dat de bisschopszetel van Roermond met ingang van vandaag (10 augustus 2023) vacant is. Het bestuur van het bisdom is overgegaan op de hulpbisschop, totdat het kathedraal kapittel – het belangrijkste adviesorgaan van een residerende bisschop – op korte termijn een diocesaan administrator kiest. Deze zal het bisdom besturen totdat er door de paus een nieuwe bisschop wordt benoemd.

Mgr. Smeets draagt nu de titel oud-bisschop van Roermond. Hij werd op 10 oktober 2018 tot bisschop benoemd en op 8 december van dat jaar in de kathedraal in Roermond gewijd. In de zomer van 2021 werd bij Mgr. Smeets een hersentumor ontdekt. Begin van dit jaar werd duidelijk dat verdere behandeling niet meer mogelijk is. De leden van het kapittel en de medewerkers van het bisdom leven zeer met Mgr. Smeets mee. Ze zijn dankbaar voor wat hij voor het bisdom Roermond heeft gedaan en betekend.

Procedure opvolging

Nu de zetel van Roermond vacant is, wordt de procedure tot het kiezen van een opvolger in gang gezet. De kapittelleden (kanunniken) zullen zich de komende tijd buigen over het opstellen van een zogeheten ‘terna’: een lijst met drie namen van mogelijke bisschopskandidaten. Deze lijst wordt met de bisschoppenconferentie en de nuntius gedeeld, die eventueel ook andere kandidaten eraan kunnen toevoegen. Na een informatieve fase is het aan de paus om een nieuwe diocesane bisschop van Roermond te kiezen en te benoemen.

De ‘vacatio sedis’ (vacante zetel) heeft bepaalde gevolgen. De vicarissen verliezen hun ambt, maar zij kunnen door de diocesaan administrator gedelegeerd worden voor bepaalde taken. De diocesaan administrator en de gedelegeerden mogen geen besluiten nemen die het gewone beheer en bestuur overstijgen of die het bisdom of de toekomstige bisschop nadeel kunnen berokkenen. Dat geldt ook voor het kapittel, de econoom, de Raad voor Economische Aangelegenheden en de bisdommedewerkers. De Priesterraad en de Diocesane Pastorale Raad houden op te bestaan.

Uit het bisdom

Verkiezing Mgr. René Maessen als diocesaan administrator

KATHEDRAAL KAPITTEL VAN HET BISDOM ROERMOND

Keuze van de Diocesane Administrator door het kapittel

Op 10 augustus 2023 in vergadering bijeen, heeft het kathedrale kapittel van het bisdom Roermond een diocesane administrator gekozen.

Nu vandaag, op 10 augustus 2023, het ontslag van bisschop Mgr. Harrie Smeets door de heilige Vader, paus Franciscus, werd aanvaard, komt het toe aan het kapittel om binnen acht dagen een diocesane administrator te kiezen (vgl. can. 421 §1), die tot aan de installatie van een nieuwe bisschop het bestuur van het bisdom op zich neemt.

De verkiezingen werden gehouden overeenkomstig art. 13 van de Statuten van het Kathedraal Kapittel. Aldus werd door middel van geheime stemmingen mgr. R.M.H. Maessen gekozen tot Diocesaan Administrator.

Roermond, 10 augustus 2023

Dr. J. Vries
proost

Dr. L. Hendriks
secretaris

Uit het bisdom

Adventsbrief diocesaan administrator René Maessen



Adventsbrief 2023

*Ter voorlezing/publicatie op 2/3 december
(1^e zondag van de Advent)*

Broeders en zusters in Christus,

Wat zullen we met Kerstmis eten? Wie nodigen we uit? Of gaan we ergens naartoe om Kerst te vieren? En geven we elkaar cadeautjes? Moeten die dan nog gekocht worden of is dat al gebeurd? Dit soort vragen horen bij de voorbereiding op het Kerstfeest.

Nu horen we deze zondag Jezus zeggen: 'Wees waakzaam, want jij weet niet wanneer het ogenblik daar is.' Jezus zegt: Let op! Natuurlijk horen allerlei praktische zaken bij ons dagelijks bestaan, maar er zijn dingen in het leven die veel belangrijker zijn.

Zo lezen we in het evangelie van deze eerste Adventszondag ook dat de heer des huizes het beheer van zijn goederen aan zijn dienaars heeft overgedragen. Dat lijkt een praktische mededeling, maar er zit een veel diepere betekenis achter. God heeft het beheer van Zijn schepping aan ons toevertrouwd tot het moment waarop Hij terugkomt op aarde. Wij hebben allemaal onze eigen taak gekregen om zo goed mogelijk met die schepping om te gaan.

Dat is een zware verantwoordelijkheid. Denk maar aan het klimaatvraagstuk, de komst van migranten of de steeds groter wordende groep Nederlanders die op of onder de armoedegrens leeft. Dan heb ik het nog niet over dat vreselijke geweld in alle oorlogsgebieden! Of wat dacht u van de waarschuwingen die klinken bij de ontwikkeling van kunstmatige intelligentie. Ons hoofd duizelt ervan!

Als je de actualiteit volgt, zou je haast gaan denken dat het onmogelijk is om goed met de schepping om te gaan. Veel mensen haken af, omdat ze zich niet gehoord en gezien weten en zich geen raad weten met deze ontwikkelingen.

Daarom zoeken we naar lichtpuntjes. In deze donkere dagen voor Kerstmis heel letterlijk. Kijk de komende weken maar eens om u heen: overal is feestverlichting te zien. Die lampjes vertolken een diep verlangen in elke mens naar licht.

We kunnen niet alle problemen oplossen die op ons afkomen. Ook ons geloof heeft niet altijd antwoord op deze vragen. Godsdienst is ook niet bedoeld om alle vragen op te lossen. Godsdienst is allereerst een dienst aan God. Dat bedoelt Jezus als Hij spreekt over 'waakzaam zijn'. Dat heeft alles te maken met onze zorg voor de schepping van God in het hier en nu. Het gaat over de mensen om ons heen, over onze ouders, onze kinderen, onze burens. Over de natuur en de dieren. De hele schepping hebben we als een geschenk ontvangen en is aan onze zorg toevertrouwd.

De Heilige Augustinus zei: 'God waakt over ons door onze verantwoordelijkheid voor elkaar.' Waakzaam zijn, is die verantwoordelijkheid serieus nemen. We hoeven niet alles te doen of te kunnen. Maar wát we doen, kan een licht in de duisternis zijn. Zeker als we het samen doen.

Die verantwoordelijkheid werd ook gevraagd van die ene persoon die ons in de Adventstijd bijzonder na aan het hart ligt: Maria. Zij draagt het Kind dat zich het 'Licht der wereld' noemt: Jezus. Sinds de 4e eeuw wordt Maria vereerd onder de titel: 'Draagster van het licht'. We mogen haar zo noemen, omdat haar Kind de Zoon van God is. Hij werd mens, Gods mens. Door zijn menswording leerde Hij ook aan ons wat het betekent om mens te worden.

Met liefde leerde Hij ons dat zorg voor de schepping ook betekent opkomen voor recht en gerechtigheid, voor de waardigheid van iedere mens: vrouw, man, kind, jong en oud, zwart en wit. Of ze nu in een ver land wonen, dichtbij in onze straat of in het asielzoekerscentrum. Jezus leert ons hoe wij samen kunnen groeien in menswording en verantwoordelijkheid; hoe wij zorg kunnen dragen voor elkaar.

Advent, zusters en broeders, is de tijd waarin we toegroeien naar Kerstmis. Het is een tijd om waakzaam te zijn en te luisteren naar wat de Heer ons te zeggen heeft: over hoe wij in Zijn spoor mens worden. Om te doen wat Hij gedaan heeft en meer nog: Hem te wórdén. Is het niet geweldig om een God te hebben die Zijn handen nooit van ons aftrekt, ondanks ons menselijk tekort? Het is het begin van de vreugde van het komende Kerstfeest: God wordt mens en loopt met ons mee.

De Adventstijd is rijk aan symboliek en ingetogenheid. Graag nodig ik iedereen uit om zich deze weken, als een moeder die een kindje verwacht, te laten leiden door Maria de draagster van het Licht. Zij wijst ons de weg naar haar Zoon en naar elkaar, omdat we allemaal haar kinderen zijn. Durven we ons klein te maken zoals het Kind in de kribbe? Daar is geen bedreiging. Alleen de uitnodigende lach van een lieve baby. Hij is God-met-ons, het ware Licht in ons leven.

Gaat u rustig door met uw voorbereidingen voor Kerstmis. Maar maak daarbij wel gebruik van dit ene ingrediënt: God is liefde. Ook voor jou. Ook voor u. Wie je ook bent. Als we ons afvragen wat we met Kerstmis eten, is het goed om ons te realiseren dat Jezus Christus ons eigenlijke Kerstvoedsel is.

Van ganser harte wens ik u, en allen die u dierbaar zijn en met wie u zich verbonden weet, een Zalig Kerstfeest toe en nu al een door God rijk gezegend 2024.

Roermond, december 2023

René Maessen,
diocesaan administrator

Uit het bisdom

Overlijdensbrief bisschop Harrie Smeets



Mgr. R.H.M. Maessen
Diocesaan administrator

Aan de priesters, diakens, pastorale (mede)werkers,
catechisten en parochieassistenten
van en werkzaam in het bisdom Roermond

Roermond, 22 december 2023

In gelovig vertrouwen laat ik u weten dat op woensdag 20 december 2023 te Roermond mijn medebroeder in het priesterschap, onze emeritus-bisschop

Mgr. drs. Hendrikus Maria Gerardus (Harrie) Smeets

door de Vader in de hemel is opgeroepen tot een nieuw leven.

Mgr. Smeets werd op 22 oktober 1960 in Heerlen geboren. Op 14 september 1991 werd hij tot (transeunt)diaken gewijd en benoemd tot diaken-assistent van de parochie H. Oda te Weert-Boshoven. Op 13 juni 1992 werd hij in de Sint-Christoffelkathedraal in Roermond tot priester gewijd en benoemd tot kapelaan van voornoemde parochie in Weert. Met ingang van 15 oktober 1994 werd Mgr. Smeets benoemd tot kapelaan van de parochies H. Michaël in Thorn en H. Medardus in Wessem. Met ingang van 1 november 1996 werd hij tevens benoemd tot waarnemend pastoor van de parochie H. Antonius Abt in Ell en H. Jacobus de Meerdere in Hunsel.

Met ingang van 1 september 1997 volgde zijn benoeming tot pastoor van de parochies Christus' Hemelvaart (Pottenberg), De Vier Evangelisten (Malberg) en O.-L.-V. van Goede Raad (Malpertuis) in Maastricht. Met ingang van 15 november 2000 werd hij tevens benoemd tot waarnemend pastoor van de parochies H. Hart van Jezus (Oud-Caberg) en H. Christoforus (Caberg), eveneens in Maastricht. Met ingang van 1 maart 2001 werd hij in deze laatste twee parochies tot pastoor benoemd.

Op 15 januari 2004 werd Mgr. Smeets benoemd tot deken van het dekenaat Venray en tot pastoor van de parochie Sint-Petrus' Banden in Venray en tot waarnemend pastoor van enkele andere parochies in dit dekenaat. In de daarop volgende jaren werd hij tevens benoemd tot waarnemend pastoor van de parochies Sint-Petrus' Banden, O.-L.-V. van Zeven Smarten, H. Franciscus van Assisië en Christus Koning en later tot pastoor van deze parochies en tot rector van het rectoraat H. Jozef in Smakt. Ook was hij nog voor kortere of langere tijd (waarnemend) pastoor van diverse andere parochies en rectoraten in dit dekenaat.

Mgr. Smeets werd op 3 september 2015 benoemd tot lid van het Kathedraal Kapittel van het bisdom Roermond. Op 10 oktober 2018 werd hij benoemd tot de 24e bisschop van Roermond. Op 8 december van dat jaar ontving hij in de kathedraal in Roermond de bisschopswijding. Als

wapenspreuk nam hij aan: 'In Gods naam mensen liefhebben'. Op 10 augustus 2023 werd hij vanwege zijn ziekte door paus Franciscus ontheven van zijn taak als bisschop. Graag wil ik u aanbevelen om onze oud-bisschop tijdens de eucharistievieringen bijzonder te gedenken.

De pontificale Requiemmis vindt plaats op zaterdag 6 januari 2024 om 10.30 uur in de Sint-Christoffelkathedraal in Roermond. Daarna wordt hij ter ruste gelegd in de bisschoppelijke grafkapel op het Oude Kerkhof in Roermond. Op donderdag 28 en vrijdag 29 december a.s. is er tussen 14.00 uur en 17.00 uur gelegenheid om persoonlijk afscheid van de bisschop te nemen in de Caroluskapel, Swalmerstraat 100 in Roermond.

Alle priesters en diakens ontvangen nog een aparte brief met een link om zich aan te melden om deel te nemen aan de uitvaartliturgie. Alle overige belangstellenden kunnen zich aanmelden via de link die vanaf donderdag 28 december op de website van het bisdom staat.

In broederlijke verbondenheid,

Mgr. R.H.M. Maessen
diocesaan administrator

“God, Gij hebt uw dienaar als opvolger van de apostelen de volheid van het priesterschap verleend. Wij bidden U: neem hem thans voor altijd op in hun gemeenschap”.

(Uit het openingsgebed voor een overleden bisschop).

Correspondentieadres bisdom:
Paredisstraat 10
6041 JW Roermond

Correspondentieadres familie Smeets:
Oude Baan 18
6122 AL Buchten

Uit het bisdom

Perscommuniqué overlijden bisschop Harrie Smeets

PERSBERICHT



BISDOM ROERMOND

Roermond, 20 december
2023

Oud-bisschop Harrie Smeets van Roermond overleden

ROERMOND – Oud-bisschop Harrie Smeets van Roermond is woensdagmiddag 20 december in zijn woonplaats Roermond overleden. De oud-bisschop was al geruime tijd ernstig ziek. Hij leed aan een hersentumor. Mgr. Smeets is 63 jaar geworden.

Bisschop Smeets werd op 29 mei 2021 plotseling ziek. Aanvankelijk werd gedacht aan een herseninfarct, maar al snel werd duidelijk dat er iets anders aan de hand moest zijn. In de weken daarna bleek de bisschop te lijden aan een hersentumor. Een operatie was niet mogelijk. Daarom werd hij vanaf september 2021 behandeld met chemokuren en bestralingen. Deze leken enigszins te helpen, maar in december 2022 werd bij Mgr. Smeets een kleinere tweede tumor ontdekt. Deze was niet zonder risico behandelbaar.

Begin januari 2023 bleek dat er op academisch niveau geen behandelmogelijkheden meer waren. De bisschop heeft toen in overleg met zijn artsen besloten om de alle behandelingen stop te zetten. Zijn situatie ging daarna langzaam achteruit. In verband met zijn verslechterde gezondheid kreeg Mgr. Smeets op 10 augustus 2023 eervol ontslag van paus Franciscus als bisschop van Roermond.

In een eerste reactie zegt diocesaan-administrator Mgr. René Maessen: "Toen Mgr. Smeets vijf jaar geleden tot bisschop werd gewijd, heeft hij de uitoefening van zijn ambt enthousiast en energie opgepakt. Dit heeft hij tweeëneenhalf jaar kunnen doen. Daarna werd hij onverwacht zeer ernstig ziek. Vanaf dat moment heeft hij zijn lijden moedig gedragen, waarmee hij voor zijn naasten en voor velen in en buiten het bisdom een weg van geloofsgetuigenis heeft afgelegd. We zijn ervan overtuigd dat hij nu mag rusten bij zijn Schepper. We zijn de vele mensen dankbaar die tijdens de ziekteperiode van de bisschop hebben meegeleefd en voor hem hebben gebeden."

Mgr. Smeets werd op 22 oktober 1960 in Heerlen geboren. Hij groeide op in Born in een gezin met een oudere en een jongere zus. Na een studie Nederlandse letteren in Utrecht begon hij in 1985 aan de priesteropleiding aan het grootseminarie Rolduc in Kerkrade. Op 13 juni 1992 werd hij in de Sint-Christoffelkathedraal in Roermond tot priester gewijd. Daarna was hij onder meer kapelaan in Weert-Boshoven (1991-1994), Thorn en Wessem (1994-1997), pastoor in Maastricht-West (1997-2003) en pastoor-deken van Venray (2004 – 2018). Op 10 oktober 2018

werd Mgr. Smeets benoemd tot de 24e bisschop van Roermond. Op 8 december 2018 ontving hij in de kathedraal in Roermond de bisschopswijding.

Het is nog niet bekend wanneer de uitvaart plaatsvindt. Alle parochies in Limburg zijn gevraagd om donderdag 21 december om 11.00 uur de dodenklok te luiden.

- Biografie Mgr. Harrie Smeets
<https://www.bisdom-roermond.nl/harriesmeets>

Uit het bisdom

Homilie bisschop Van den Hende in requiemmis bisschop Harrie Smeets

Sint-Christoffelkathedraal in Roermond,

6 januari 2023

1 Johannes 5, 5-13 Marcus 1, 6b-11

Broeders en zusters, dierbare familieleden van bisschop Harrie en familieleden van de Kerk. Nog maar amper vijf jaar geleden is het dat Harrie Smeets als diocesaan priester tot bisschop werd gewijd en dat hij aantrad als herder van het bisdom Roermond. Ter voorbereiding op de bisschopswijding bracht monseigneur Smeets mij in Rotterdam een bezoek. In ons gesprek zei hij vrijwel meteen, ja haast op resolute wijze, dat het bepaald niet zijn eigen idee was om bisschop te worden. Maar gelijk daarop zei hij mijmerend, terwijl hij voor zich uit bleef kijken: en dáárom is het waarschijnlijk wel goed.

Broeders en zusters, deze mijmering betekende niet een relativering, zo van: het is mij overkomen en we zien wel. Nee, het waren juist woorden van geloof in de Heer, geloof in Jezus Christus in wie Harrie van meet af aan zijn vertrouwen durfde te stellen en van wie hij heel bewust de opdracht aanvaardde om bisschop te worden en te zijn van het bisdom Roermond. Het ambt van bisschop als een opdracht van de Heer aannemen, in het voetspoor van de eerste apostelen, was voor Harrie verbonden met de aansporing van de Heer: blijft in mijn liefde (Johannes 15, 9). Zijn wapenspreuk als bisschop was dan ook: In Gods naam mensen liefhebben.

In dit bisschopsmotto komt tevens het dubbelgebed van de liefde tot uitdrukking, namelijk God liefhebben en je naaste liefhebben (Matteüs 22, 34-40).

In zijn verkondiging van het geloof liet Harrie dikwijls ook zijn liefde blijken voor taal. Als afgestudeerd neerlandicus gebruikte hij in zijn verkondiging zijn gave van het woord. Zo kon hij beeldrijk inzoomen op bijbelse figuren uit het Oude en het Nieuwe Testament, bijbelse figuren als personen van geloof. De persoon van Johannes de Doper waarover we vandaag hoorden in de lezing van het evangelie (Marcus 1, 6b-11) komt daarvoor ook in aanmerking. We horen hoe Johannes de Doper wijst naar Christus. Johannes maakt zich klein om alle ruimte te geven aan Christus. Johannes de Doper is met heel zijn leven dienstbaar aan de weg van de Heer. Hij roept mensen op en nodigt mensen uit om naar Christus toe te gaan, die onze Verlosser is (cf. Johannes 1, 36: 'zie het Lam Gods').

Personen van geloof zoals Johannes de Doper, werden in de verkondiging door priester en bisschop Harrie Smeets vaak in beeldende taal naar voren gebracht. Ze werden neergezet met hun eigen specifieke plaats in de heilsgeschiedenis van God en de mensen, ook wanneer er vragen en emoties aan te pas kwamen. Door zijn beeldende beschrijvingen werden bijbelse personen opnieuw herkenbaar voor ons als gewone mensen, met een naam en een roeping. Dat deed de priester en bisschop Harrie Smeets in zijn verkondiging tot bemoediging en als uitnodiging aan zijn toehoorders en lezers opdat zij op hun beurt ook zelf geloof zouden hechten aan Christus, de Zoon van God.

In die zin zette Harrie Smeets als priester en bisschop nooit zichzelf centraal, maar verwees hij steeds opnieuw naar anderen die ons in geloof zijn voorgedaan, om duidelijk te maken dat Christus het centrum is van hun en van ons leven. Vandaag bij deze uitvaart mogen we zeggen dat ook de persoon van bisschop Harrie Smeets ons uitnodigt om geloof te blijven hechten aan Christus, de Zoon van God. Toen hij als bisschop aantrad stelde hij in zijn bisschopswapen de liefde van Christus als opdracht reeds centraal, door te zeggen: in Gods Naam mensen liefhebben. Als kapelaan, pastoor en deken had Harrie Smeets vele jaren zijn bijdrage geleverd aan de pastoraal in verschillende parochies, gericht op concrete mensen. Door de wijding tot bisschop op 8 december 2018 werd hij door handoplegging en gebed in kracht van de Geest toegerust om in Christus' Naam de plaats van herder in te nemen in dit bisdom van Roermond.

Waar het gaat om de plaats van de bisschop in het bisdom, denk ik onherroepelijk aan de liturgie van de jaarlijkse Chrismamis, wanneer de priesters hun beloften hernieuwen ten overstaan van de bisschop en waarbij alle geledingen van de Kerk biddend aanwezig zijn. Ook bisschop Harrie heeft een aantal jaren als bisschop de Chrismamis mogen leiden en de indringende woorden uitgesproken: "Ik vraag u ook voor mij te willen bidden: dat ik het bisschopsambt naar best vermogen blijf vervullen en mij voortdurend bewust ben dat ik onder u de plaats mag innemen van Christus de Hogepriester en de Goede Herder, de Leidsman en Dienaar van allen" (altaarmissaal Pg. 308-309).

Toen bisschop Harrie ernstig ziek werd liet hij nog meer dan voorheen zien dat hij zijn vertrouwen stelde op de Heer.

Hij bleef getuigen in woord en geschrift van zijn toekomst met de Heer, ook al had zijn leven plotseling een ernstige wending genomen en werd het uitoefenen van zijn ambt als bisschop steeds meer belemmerd en beperkt. Zolang het kon bleef hij parochies bezoeken en dagelijks de heilige eucharistie vieren. Ik weet dat zijn optreden en aanwezigheid voor velen een echt getuigenis betekende.

Ook toen de Nederlandse bisschoppen in Rome waren voor het Ad Limina bezoek in 2022 vergezelde bisschop Harrie Smeets ons met moed en vertrouwen. Getuigenis van het geloof afleggen, dat doe je nooit alleen op eigen kracht. Monseigneur Smeets was zich zeer bewust van het feit dat veel mensen voor hem baden, thuis en in de Kerk. Heel bewust ontleende hij dagelijks opnieuw de nodige kracht aan deze geestelijke solidariteit. En ook dat aanhoudende gebed van velen binnen en buiten het bisdom Roermond was op zichzelf al een getuigenis dat we ons toevertrouwen aan de Heer in alle omstandigheden.

Het woord getuigenis komt meerdere keren voor in de eerste lezing van vandaag uit de brief van de apostel Johannes (1 Johannes 5, 5-13). Heel prominent komt naar voren dat de heilige Geest ons helpt en inspireert om te getuigen van Jezus de Zoon van God. Het geloof in de Heer, het vertrouwen in God, waarvan ook bisschop Harrie getuigde in zijn leven is eerst en vooral een geschenk dat de heilige Geest zelf in ons hart legt en dat ons op de groei is gegeven. Het getuigenis in geloof is niet zomaar een idee in je hoofd, maar betekent eerst en vooral dat ieder van ons heel concreet een levende band mag opbouwen met Jezus de Heer: gedurende je leven als mens een innige band aangaan met Degene naar Wie wij als christenen genoemd zijn. Met vallen en opstaan, dat wél. Het is die levende band die bisschop Harrie als gelovige ook in moeilijke omstandigheden in staat stelde om te delen van zijn geloof in de Heer en het eeuwig leven. De apostel Johannes spreekt vandaag in de eerste lezing over drie getuigen. Naast de Geest noemt de apostel: water en bloed. We zouden kunnen denken aan de doop van Christus in de Jordaan (cf. Johannes 1, 32-34) en aan het levensoffer van Jezus aan het kruis, waarbij bloed en water uit zijn zijde stroomden (cf. Johannes 19). Twee heel bepalende moment in het leven van Jezus, in de geschiedenis van ons heil tot op de dag van vandaag. Water en bloed. We mogen vandaag bij deze uitvaart van monseigneur Smeets ook denken aan ons eigen doopsel dat velen van ons ontvangen hebben aan het begin van ons christelijk leven en aan de viering van de eucharistie,

het sacrament van Jezus' Lichaam en Bloed, waardoor ook wij deel krijgen aan het leven van de Heer dat sterker is dan de dood. Broeders en zusters, de uitvaart van bisschop Harrie Smeets heeft in zekere zin het karakter van een afscheid. Hij gaat ons voor in de dood en wij blijven als familie, als bisdom, etc. achter in dit aardse leven. Echter, er is - met de ogen van het geloof - in deze uitvaartmis vooral ook sprake van continuïteit en verbondenheid. Als gedoopte mensen ontvingen wij immers reeds de kiem van eeuwig leven, en in het sacrament van de eucharistie ontvangen wij de gekruisigde en verrezen Heer die met ons is alle dagen (cf. Matteüs 28, 20b). Door de levende band met Christus de levende Heer blijven wij hier in de Kerk met onze overleden monseigneur Smeets verbonden.

Zijn getuigenis van Christus tijdens dit leven mag ook in ons leven in geloof daadwerkelijk voortgang vinden in woord en daad. In vertrouwen bevelen wij daarom bisschop Harrie Smeets aan in Gods barmhartigheid, in het besef dat ook wij geroepen zijn om steeds opnieuw ons leven toe te vertrouwen aan de liefde van Christus. Dat is een liefde die niet vergaat (cf. 1 Kor. 13, 8) en die ons heel bijzonder - juist ook in deze dagen van verdriet en gemis - mag blijven dragen en sterken als leerlingen van de Heer. De apostel Johannes zegt: wie de Zoon heeft, heeft eeuwig leven gevonden (1 Joh. 5, 12b).

Amen

Uit het bisdom

Afscheidswoord heer Hans Vermaak in requiemmis bisschop Harrie Smeets

Mijn naam is Hans Vermaak – en Harrie was mijn beste vriend.

Harrie had iets dubbels. Hij hield van een dienst met pracht en praal zoals hier. Maar hij hield de preek liever kort. Zijn verhaal of hijzelf hoefden niet in het middelpunt te staan. Dat is denk ik de reden dat er maar 1 lezing is over hem vandaag. 5 Minuten en niet meer zei hij tegen me.

Ook al heeft hij voor zovelen iets betekent. In zijn familie was hij een verbindende schakel en een coole 'oom'. Hij betekende veel voor zijn 'stiefzonen'. En hij was opa 'Engel' voor heel wat kinderen.

Daarnaast waren er de talrijke banden met vrienden, collegae en parochianen. Het betekende dat zijn naasten moesten leren om Harrie met velen te delen. En dat velen hun verhaal hebben over Harrie.

Ik heb Harrie ruim 40 jaar geleden leren kennen. We studeerden beiden in Utrecht. Hij Nederlandse taal- en letterkunde. Hij leerde er met woorden spelen. Dat kwam hem later goed van pas bij preken, columns en boekjes.

In augustus leidde hij dan een week lang nieuwe studenten door de stad. Als mentor bij de introductieweken. Met twintig studenten-schappen in zijn kielzog. Hij oefende toen al als herder, denk ik.

Ik trainde toen die mentoren en we leerden elkaar kennen. We spraken over wat we als twintigers met ons leven aan wilden. 'De wereld wat beter maken' en 'mensen steunen' waren daar deel van. Bij hem kreeg dat gestalte via een roeping om priester te worden.

Het waren nogal serieuze gesprekken voor zulk jongelui. Als compensatie had Harrie ook een andere kant: die van humor. Velen zullen zich herinneren hoe hij bij zijn wijding een speelgoedschepje tevoorschijn haalde dat zijn moeder zilver had geverfd. Het diende als zijn eerste herdersstaf bij een processie toen hij nog in klas 1 van de basisschool zat.

Ik vond 'typisch Harrie' dat hij de kleinst mogelijke en knalrode auto een passend bisschopsvoertuig vond. Of dat hij zijn uit de hand gelopen verzameling engelen met soms bizarre beroepen graag deelde rond kerst.

Ik denk dat Harrie zijn roeping o zo serieus nam, maar zichzelf liever niet te veel.

Hij kon ook goed plagen opdat ook anderen zichzelf met een korrel zout konden nemen. Een ruim jaar geleden mocht ik dat nog ondergaan toen hij in Amsterdam sprak tijdens mijn huwelijk. Ik wist toen meteen ook hoe hij wilde dat ik zou spreken hier: ik kon hem maar beter niet de hemel in prijzen.

Voor Harrie was de keuze om priester te worden de beste beslissing van zijn leven. Maar dat betekent niet dat het ambt hem geestelijk of lichamelijk altijd makkelijk afging. Daar zei hij publiekelijk liever niet te veel over. Dat doe ik nu dus ook niet. Maar het past om te zeggen dat hij zich niet alleen geroepen voelde, maar er ook hard voor moest werken.

Ik heb altijd heel bijzonder gevonden dat voor hem heel gelovig zijn juist samenging met je verhouden tot mensen met andere overtuigingen en levenswandel. En zeker niet alleen in onze vriendschap. En dat telde voor hem des te meer waar het mensen betrof die in de knel zaten.

Hij was, denk ik, recht in de leer en pastoraal tegelijk. Tot voorbij de muren van de kerk en het bisdom. Zijn wapenspreuk kwam daarom niet als verrassing: 'In Gods naam mensen liefhebben'. Daarin bracht hij die twee kanten samen.

De helft van zijn bisschopstijd was Harrie ziek. Het is vanwege de zorg van familie en enkele naasten dat hij lang actief kon blijven in de wereld en in het bisdom. Ik weet dat Harrie zou willen dat ik hier zeg hoe dankbaar hij daarvoor was. Na 2,5 jaar ziekbed was het tijd om te gaan. Daar had hij, denk ik, vrede mee. Ook in het vaste geloof elders ontvangen te worden.

Maar dat neemt niet weg dat het nog steeds pijnlijk voelt dat hij zo ziek moest worden. Hij had nog zoveel willen doen en kunnen betekenen. Ik had het hem zo gegund. Maar ook zijn naasten, het bisdom en mijzelf.

Maar ik denk ook dat hij allang een wereld van verschil heeft gemaakt. Meer dan hij als twintiger had durven hopen, toen we daarover spraken op een studenten-kamer. In die zin zal hij altijd bij ons blijven.

Uit het bisdom

Decreet fusie parochies H. Gertrudis en H. Hart van Jezus te Maasbracht, H. Martinus te Linne, H. Stephanus te Stevensweert, Onze Lieve Vrouw Geboorte te Ohé en Laak en oprichting van de nieuwe parochie H. Rafaël te Maasbracht



DECRETUM

Aan alle gelovigen van de Rooms-Katholieke parochies:

H. Gertrudis te Maasbracht
H. Hart van Jezus te Maasbracht
H. Martinus te Linne
H. Stephanus te Stevensweert
Onze Lieve Vrouw Geboorte te Ohé en Laak

Overwegende:

- dat het bisdom Roermond parochies bevordert samen te werken en waar mogelijk te herstructureren om zo ook in de toekomst te kunnen vitaliseren en het pastoraat voor de lange termijn te waarborgen;
- dat de hiergenoemde parochies al sinds meerdere jaren bezig zijn hun onderlinge samenwerking in te vullen en naar elkaar toe te groeien
- dat de parochies H. Gertrudis te Maasbracht, H. Hart van Jezus te Maasbracht, H. Martinus te Linne en H. Stephanus te Stevensweert in dit kader sedert 2012 een federatie vormen met éénzelfde kerkbestuur en één pastoraal team, waarbij de Onze Lieve Vrouw Geboorte te Ohé en Laak in 2014 is aangesloten;
- dat in dit federatief verband steeds intensiever is samengewerkt met betrekking tot het beheer van de goederen en de financiële middelen;
- dat in het kader van de verdergaande pastorale éénwording een pastoraal beleidsplan door het kerkbestuur is opgesteld. Daarin zijn de visie, de missie en de vormgeving daarvan beschreven;
- dat het kerkbestuur in dit kader als missie heeft het verkondigen van de Blijde Boodschap en het stimuleren van de parochianen om een persoonlijke band op te bouwen met Jezus Christus. Daartoe dient het geloofsleven in de gemeenschappen voortdurend versterkt en gevoed te worden, zodat de gelovigen zich één gemeenschap weten. Die gemeenschap moet openstaan voor het behoud van wat goed is en voor vernieuwing waar die nodig is. Daartoe wil het kerkbestuur gezamenlijk leren, vieren, dienen en delen rond de H. Sacramenten als middelpunt en zo een gezamenlijke identiteit opbouwen en uitdragen;
- dat het pastorale team én het kerkbestuur van deze parochies nu de volgende stap in dit proces van samenwerking willen zetten, zodat ze hun krachten aan de opbouw van één nieuwe missionaire geloofsgemeenschap kunnen wijden over oude grenzen van de huidige parochies heen;
- dat de betreffende parochies om voornoemde redenen hebben gemeend hun samenwerking zo snel mogelijk verder uit te bouwen door over te gaan tot fusie;

- dat inmiddels een inventarisatie is gemaakt van alle bezittingen, goederen, rechten en verplichtingen van de hiergenoemde parochies per juni 2023;
- dat deze parochies allen een eindbalans per ultimo 2022 hebben opgesteld;
- dat overeenstemming bestaat over de naam van de nieuwe fusieparochie;
- dat tijdens de hoorzittingen op 15 mei, 1 juni en 8 juni 2023 is gebleken dat voldoende draagvlak in de parochies aanwezig is om de fusie van de parochies H. Gertrudis en H. Hart van Jezus te Maasbracht, H. Martinus te Linne, H. Stephanus te Stevensweert, Onze Lieve Vrouw Geboorte te Ohé en Laak kerkjuridisch vorm te gaan geven;
- dat voor de hiergenoemde parochies bij brief van 9 juni 2023 door het kerkbestuur het verzoek tot samenvoeging van de parochies en tot oprichting van één nieuwe parochie bij mij is ingediend;
- dat de Priesterraad van het bisdom Roermond hierover is geconsulteerd op 22 juni 2023 en deze Raad daar positief tegenover staat.

Besluit:

Om in de zich wijzigende omstandigheden uw geestelijke verzorging goed te blijven behartigen heb ik, overeenkomstig en op grond van mijn bevoegdheid daartoe zoals bepaald in canon 515 van de Codex Iuris Canonici (CIC), en met inachtneming en van toepassing verklaren van canon 121 CIC, gehoord het advies van de Priesterraad van het bisdom conform canon 515 § 2 juncto canon 500 § 2 CIC d.d. 22 juni 2023, besloten om de parochies H. Gertrudis en H. Hart van Jezus te Maasbracht, H. Martinus te Linne, H. Stephanus te Stevensweert, Onze Lieve Vrouw Geboorte te Ohé en Laak te verenigen, zodat hieruit één nieuwe parochie ontstaat in de zin van canon 515 CIC.

Derhalve bepaal ik het volgende:

1. Met ingang van 1 januari 2024 voeg ik samen de parochies H. Gertrudis en H. Hart van Jezus te Maasbracht, H. Martinus te Linne, H. Stephanus te Stevensweert, Onze Lieve Vrouw Geboorte te Ohé en Laak en richt ik in hetzelfde territorium één nieuwe parochie op, welke hierbij de naam "R.-K. PAROCHIE H. RAFAËL" krijgt, administratief gevestigd Kerkplein 2 te 6051 DT Maasbracht.
2. Het territoire en de begrenzing van de R.-K. parochie H. Rafaël omvat het gebied van de vroegere parochies tezamen.
3. Overeenkomstig canon 121 CIC verkrijgt de nieuwe parochie met ingang van 1 januari 2024 alle zaken en vermogensrechten eigen aan de vroegere parochies en het rectoraat, en neemt zij alle verplichtingen op zich, welke op dezen rustten. Hieronder zijn begrepen alle rechten en plichten, schulden en bezittingen, overeenkomsten, fundaties, hypotheeken, geldleningen e.d., zoals deze overeenkomstig canon 1283 CIC zijn vastgelegd op de inventarisatie zoals deze in dit kader door de voormalige parochies is opgesteld, en overigens ook die welke daarbij niet zijn genoemd doch geacht moeten worden hier eveneens onder te vallen.
4. Voor de nieuwe parochie geldt als statuut het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland, zoals opnieuw vastgesteld op 14 juni 1988 en in werking getreden op 1 januari 1989, laatstelijk gewijzigd op 9 mei 2006.

5. Met ingang van 1 januari 2024 benoem ik als pastoor van de nieuwe parochie de zeereerwaarde heer L.M.J. Creemers. De zeereerwaarde heer Creemers is als pastoor van rechtswege voorzitter van het bestuur.
6. Bij deze benoem ik met ingang van 1 januari 2024 als leden van het bestuur van de R.-K. parochie H. Rafaël volgende personen:
De heer P.H.J. Knoben, secretaris tot 1-6-2025;
De heer H.J.M. Vrinzen, penningmeester tot 1-6-2026;
De heer R.J.J. Moonen tot 31-12-2026;
De heer A. Thijssen 1-6-2024;
De heer L. Th. H. Peeters tot 1-6-2026;
7. Het nieuwe bestuur draag ik op ervoor zorg te dragen, dat alle nodige regelingen voortkomend uit dit besluit naar Kerkelijk en naar Nederlands recht worden nageleefd en tevens dat hiervan vóór 1 juli 2024 blijkt uit een notariële akte.
8. De parochiekerk is de H. Gertrudis kerk, gelegen Kerkplein 1 te Maasbracht. De H. Hart van Jezus kerk gelegen aan Kerkstraat 7 te Maasbracht, de H. Martinus kerk gelegen aan de Kerkstraat 1 te Linne, de H. Stephanus kerk gelegen aan het Jan van Steffeswertplein 3 te Stevensweert, alsmede de O.L. Vrouw Geboorte kerk gelegen aan de Kerkstraat 4 te Ohé en Laak blijven in de nieuwe parochie tot een nader te bepalen moment allen als kerken in gebruik ten behoeve van de goddelijke eredienst.
9. Allen die tot dusver behoorden tot de parochies H. Gertrudis en H. Hart van Jezus te Maasbracht, H. Martinus te Linne, H. Stephanus te Stevensweert, Onze Lieve Vrouw Geboorte te Ohé en Laak verklaar ik met ingang van 1 januari 2024 te behoren tot de R.-K. parochie H. Rafaël, gevestigd Kerkplein 2 te 6051 DT Maasbracht.
10. De tot 1 januari 2024 functionerende leden van de gefuseerde R.K. parochiebesturen wordt eervol ontslag verleend van hun bestuurlijke verantwoordelijkheden.
11. De datum van betekening van dit decreet bepaal ik op zondag 25 juni 2023.

Binnen de termijn van 10 nuttige dagen na betekening van dit decreet kan overeenkomstig canon 1734 CIC (juncto can. 201 § 2 CIC)) vanaf maandag 26 juni 2023 t/m vrijdag 7 juli 2023 aan de bisschop van Roermond een verzoek om verbetering of herziening van dit decreet worden gedaan.

Gegeven te Roermond, 23 juni 2023

+ Harrie Smeets
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.
kanselier

BISSCHOP  VAN ROERMOND

Uit het bisdom

Decreet fusie parochies H. Augustinus te Elsloo en H. Jozef te Meers en oprichting van de nieuwe parochie H. Augustinus te Elsloo



DECRETUM

Aan alle gelovigen van de Rooms-Katholieke parochies:
H. Augustinus te Elsloo
H. Jozef te Meers

Overwegende:

- dat het bisdom Roermond parochies bevordert samen te werken en waar mogelijk te herstructureren om zo ook in de toekomst te kunnen vitaliseren en het pastoraat voor de lange termijn te waarborgen;
- dat de beide parochies al sinds meerdere jaren bezig zijn hun onderlinge samenwerking in te vullen en naar elkaar toe te groeien;
- dat deze parochies in dit kader sedert 1996 een federatie vormen met éénzelfde kerkbestuur en één pastoraal team;
- dat in dit federatief verband steeds intensiever is samengewerkt met betrekking tot het beheer van de goederen en de financiële middelen;
- dat in het kader van de verdergaande pastorale éénwording in een pastoraal beleidsplan 2022 – 2025 door het kerkbestuur is opgesteld, daarin zijn de visie, de missie en het programma beschreven;
- dat het kerkbestuur in dit kader als missie heeft om te proberen een levende geloofsgemeenschap te vormen gericht op de verkondiging en viering van het geloof en het handen en voeten geven aan het Christelijk leven in dienstbaarheid zoals dat door de kerk bedoeld wordt. Daartoe wil het kerkbestuur gezamenlijk leren, viëren, dienen, activiteiten op het vlak van catechese, jongerenwerk, diaconie en kerkopbouw initiëren.
- dat het pastorale team én het kerkbestuur van deze parochies nu de volgende stap in dit proces van samenwerking willen zetten, zodat ze hun krachten aan de opbouw van één nieuwe missionaire geloofsgemeenschap kunnen wijden over oude grenzen van de huidige parochies heen;
- dat de betreffende parochies om voornoemde redenen hebben gemeend hun samenwerking zo snel mogelijk verder uit te bouwen door over te gaan tot fusie;
- dat inmiddels een inventarisatie is gemaakt van alle bezittingen, goederen, rechten en verplichtingen van de hiergenoemde parochies per juli 2023;
- dat deze parochies allen een eindbalans per ultimo 2022 hebben opgesteld;
- dat overeenstemming bestaat over de naam van de nieuwe fusieparochie;
- dat tijdens de hoorzitting op 10 mei 2023 is gebleken dat voldoende draagvlak in de parochies aanwezig is om de fusie van de parochies H. Augustinus te Elsloo en H. Jozef te Meers kerkjuridisch vorm te gaan geven;

- dat voor de hiergenoemde parochies bij brief van 13 juni 2023 door het kerkbestuur het verzoek tot samenvoeging van de parochies en tot oprichting van één nieuwe parochie bij mij is ingediend;
- dat de Priesterraad van het bisdom Roermond hierover is geconsulteerd op 22 juni 2023 en deze Raad daar positief tegenover staat.

Besluit:

Om in de zich wijzigende omstandigheden uw geestelijke verzorging goed te blijven behartigen heb ik, overeenkomstig en op grond van mijn bevoegdheid daartoe zoals bepaald in canon 515 van de Codex Iuris Canonici (CIC), en met inachtneming en van toepassing verklaren van canon 121 CIC, gehoord het advies van de Priesterraad van het bisdom conform canon 515 § 2 juncto canon 500 § 2 CIC d.d. 22 juni 2023, besloten om de parochies H. Augustinus te Elsloo en H. Jozef te Meers te verenigen, zodat hieruit één nieuwe parochie ontstaat in de zin van canon 515 CIC.

Derhalve bepaal ik het volgende:

1. Met ingang van 1 januari 2024 voeg ik samen de parochies H. Augustinus te Elsloo en H. Jozef te Meers en richt ik in hetzelfde territorium één nieuwe parochie op, welke hierbij de naam "R.-K. PAROCHIE H. AUGUSTINUS" krijgt, administratief gevestigd Bandkeramiekersstraat 2 te 6181 CL Elsloo.
2. Het territoir en de begrenzing van de R.-K. parochie H. Augustinus omvat het gebied van de vroegere parochies tezamen.
3. Overeenkomstig canon 121 CIC verkrijgt de nieuwe parochie met ingang van 1 januari 2024 alle zaken en vermogensrechten eigen aan de vroegere parochies en het rectoraat, en neemt zij alle verplichtingen op zich, welke op dezen rustten. Hieronder zijn begrepen alle rechten en plichten, schulden en bezittingen, overeenkomsten, fundaties, hypotheeken, geldleningen e.d., zoals deze overeenkomstig canon 1283 CIC zijn vastgelegd op de inventarisatie zoals deze in dit kader door de voormalige parochies is opgesteld, en overigens ook die welke daarbij niet zijn genoemd doch geacht moeten worden hier eveneens onder te vallen.
4. Voor de nieuwe parochie geldt als statuut het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland, zoals opnieuw vastgesteld op 14 juni 1988 en in werking getreden op 1 januari 1989, laatstelijk gewijzigd op 9 mei 2006.
5. Met ingang van 1 januari 2024 benoem ik als pastoor van de nieuwe parochie de zeereerwaarde heer dr. H.H.D. Achten. De zeereerwaarde heer Achten is als pastoor van rechtswege voorzitter van het bestuur.
6. Met ingang van 1 januari 2024 zullen de nog voor te dragen kandidaat kerkbestuursleden van de R.-K. parochie H. Augustinus worden benoemd.
7. De leden van het bestuur zijn aftredend volgens een door het bestuur met inachtneming van artikel 27 van het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de R.-K. Kerk in Nederland op te stellen en door mij te fiatteren rooster van aftreden.
8. Het nieuwe bestuur draag ik op ervoor zorg te dragen, dat alle nodige regelingen voortkomend uit dit besluit naar Kerkelijk en naar Nederlands recht worden nageleefd en tevens dat hiervan vóór 1 juli 2024 blijkt uit een notariële akte.

9. De parochiekerk is de H. Augustinuskerk, gelegen aan Op de Berg 9 te Elsloo. De Onze-Lieve-Vrouw van de Vrede des Hartenkerk, gelegen aan het Dorine Verschu-replein 11 te Elsloo en de H. Jozefkerk, gelegen aan de Schoolsteeg 1 te Meers, blij-ven in de nieuwe parochie tot een nader te bepalen moment alle als kerken in ge-bruik ten behoeve van de goddelijke eredienst.
10. Allen die tot dusver behoorden tot de parochies H. Augustinus te Elsloo en H. Jozef te Meers verklaar ik met ingang van 1 januari 2024 te behoren tot de R.-K. parochie H. Augustinus, gevestigd Bandkeramiekersstraat 2 te 6181 CL Elsloo.
11. De tot 1 januari 2024 functionerende leden van de gefuseerde R.K. parochiebesturen wordt eervol ontslag verleend van hun bestuurlijke verantwoordelijkheden.
12. De datum van betekening van dit decreet bepaal ik op zondag 25 juni 2023.

Binnen de termijn van 10 nuttige dagen na betekening van dit decreet kan overeen-komstig canon 1734 CIC (juncto can. 201 § 2 CIC)) vanaf maandag 26 juni 2023 t/m vrijdag 7 juli 2023 aan de bisschop van Roermond een verzoek om verbetering of herziening van dit decreet worden gedaan.

Gegeven te Roermond, 23 juni 2023

+ Harrie Smeets
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.
kanselier

Uit het bisdom

Decreet fusie parochies H. Lambertus, H. Catharina, H. Petrus en Maria Tenhemelopneming, De Blijde Boodschap, HH. Jozef en Norbertus, H. Hart van Jezus, H. Antonius van Padua en H. Maria Goretti allen te Kerkrade en oprichting van de H. Lambertus te Kerkrade



DECRETUM

Aan alle gelovigen van de Rooms-Katholieke parochies:

H. Lambertus
H. Catharina
H. Petrus en Maria Tenhemelopneming
De Blijde Boodschap
HH. Jozef en Norbertus
H. Hart van Jezus
H. Antonius van Padua
H. Maria Goretti
allen te Kerkrade

Overwegende:

- dat het bisdom Roermond parochies bevordert samen te werken en waar mogelijk te herstructureren om zo ook in de toekomst te kunnen vitaliseren en het pastoraat voor de lange termijn te waarborgen;
- dat de bovengenoemde parochies al sinds meerdere jaren bezig zijn hun onderlinge samenwerking in te vullen en naar elkaar toe te groeien;
- dat deze parochies in dit kader sedert 2016 een federatie vormen met éénzelfde kerkbestuur en één pastoraal team;
- dat in dit federatief verband steeds intensiever is samengewerkt met betrekking tot het beheer van de goederen en de financiële middelen;
- dat in het kader van de verdergaande pastorale éénwording in 2023 een pastoraal beleidsplan door het kerkbestuur is opgesteld, daarin zijn de visie, de missie en het programma beschreven;
- dat het kerkbestuur in dit kader als missie heeft om een christelijke gemeenschap te bouwen, vanuit een openheid, gastvrijheid waar iedereen welkom is, waar alle mensen het leven kunnen vieren, waar mensen rust, gehoor, bevestiging en troost vinden, alsook waar mensen hoop, moed en kracht kunnen putten. Daartoe wil het kerkbestuur gezamenlijk leren, vieren, dienen en delen rond de H. Sacramenten als middelpunt, alsmede een gezamenlijke identiteit opbouwen en uitdragen;
- dat het pastorale team én het kerkbestuur van deze parochies nu de volgende stap in dit proces van samenwerking willen zetten, zodat ze hun krachten aan de opbouw van één nieuwe missionaire geloofsgemeenschap kunnen wijden over oude grenzen van de huidige parochies heen;
- dat de betreffende parochies om voornoemde redenen hebben gemeend hun samenwerking zo snel mogelijk verder uit te bouwen door over te gaan tot fusie;

- dat inmiddels een inventarisatie is gemaakt van alle bezittingen, goederen, rechten en verplichtingen van de hiergenoemde parochies per juli 2023;
- dat deze parochies allen een eindbalans per ultimo 2022 hebben opgesteld;
- dat overeenstemming bestaat over de naam van de nieuwe fusieparochie;
- dat voor de hiergenoemde parochies bij brief van 7 juni 2023 door het kerkbestuur het verzoek tot samenvoeging van de parochies en tot oprichting van één nieuwe parochie bij mij is ingediend;
- dat tijdens de hoorzitting op 21 maart 2023 is gebleken dat voldoende draagvlak in de parochies aanwezig is om de fusie van de parochies H. Lambertus, H. Catharina, H. Petrus en Maria Tenhemelopneming, De Blijde Boodschap, HH. Jozef en Norbertus, H. Hart van Jezus, H. Antonius van Padua en H. Maria Goretti allen te Kerkrade kerkjuridisch vorm te gaan geven;
- dat de Priesterraad van het bisdom Roermond hierover is geconsulteerd op 22 juni 2023 en deze Raad daar positief tegenover staat.

Besluit:

Om in de zich wijzigende omstandigheden uw geestelijke verzorging goed te blijven behartigen heb ik, overeenkomstig en op grond van mijn bevoegdheid daartoe zoals bepaald in canon 515 van de Codex Iuris Canonici (CIC), en met inachtneming en van toepassing verklaren van canon 121 CIC, gehoord het advies van de Priesterraad van het bisdom conform canon 515 § 2 juncto canon 500 § 2 CIC d.d. 22 juni 2023, besloten om de parochies H. Lambertus, H. Catharina, H. Petrus en Maria Tenhemelopneming, de Blijde Boodschap, HH. Jozef en Norbertus, H. Hart van Jezus, H. Antonius van Padua en H. Maria Goretti allen te Kerkrade te verenigen, zodat hieruit één nieuwe parochie ontstaat in de zin van canon 515 CIC.

Derhalve bepaal ik het volgende:

1. Met ingang van 1 juli 2023 voeg ik samen de parochies H. Lambertus, H. Catharina, H. Petrus en Maria Tenhemelopneming, De Blijde Boodschap, HH. Jozef en Norbertus, H. Hart van Jezus, H. Antonius van Padua en H. Maria Goretti allen te Kerkrade en richt ik in hetzelfde territorium één nieuwe parochie op, welke hierbij de naam "R.-K. PAROCHIE H. LAMBERTUS" krijgt, administratief gevestigd Kerkplein 8 te 6461 EG Kerkrade.
2. Het territoir en de begrenzing van de R.-K. parochie H. Lambertus omvat het gebied van de vroegere parochies tezamen.
3. Overeenkomstig canon 121 CIC verkrijgt de nieuwe parochie met ingang van 1 juli 2023 alle zaken en vermogensrechten eigen aan de vroegere parochies en het rectoraat, en neemt zij alle verplichtingen op zich, welke op dezen rustten. Hieronder zijn begrepen alle rechten en plichten, schulden en bezittingen, overeenkomsten, fundaties, hypotheeken, geldleningen e.d., zoals deze overeenkomstig canon 1283 CIC zijn vastgelegd op de inventarisatie zoals deze in dit kader door de voormalige parochies is opgesteld, en overigens ook die welke daarbij niet zijn genoemd doch geacht moeten worden hier eveneens onder te vallen.
4. Voor de nieuwe parochie geldt als statuut het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland, zoals opnieuw vastgesteld op 14 juni 1988 en in werking getreden op 1 januari 1989, laatstelijk gewijzigd op 9 mei 2006.

5. Met ingang van 1 juli 2023 benoem ik als pastoor-deken van de nieuwe parochie de hoogerwaarde heer S.W.M. Nevelstein, de zeereerwaarde heer J.L.J. Kreuwels als assistent, de eerwaarde heer P.C. van de Laarschot als diaken-assistent en de eerwaarde zuster Marie-Liesse Pouls als catechiste. De hoogerwaarde heer Nevelstein is als pastoor van rechtswege voorzitter van het bestuur.
6. Bij deze benoem ik met ingang van 1 juli 2023 als leden van het bestuur van de R.-K. parochie H. Lambertus de volgende personen:
Mevrouw E.M.J. Lindelauf-Louvenberg, vice-voorzitter, tot 1 juli 2027;
Mevrouw H.A.M. Pluijmen-Drescher, secretaris tot 1 juli 2027;
De heer H. Bergsma, penningmeester, tot 1 juli 2027;
De heer G.J.A. Lonij tot 1 september 2026;
De heer A.A.M. Kersten, tot 1 juli 2027 ;
De heer A.J. Meuffels tot 1 juli 2027;
7. Het nieuwe bestuur draag ik op ervoor zorg te dragen, dat alle nodige regelingen voortkomend uit dit besluit naar Kerkelijk en naar Nederlands recht worden nageleefd en tevens dat hiervan vóór 1 januari 2024 blijkt uit een notariële akte.
8. De parochiekerk is de H. Lambertuskerk gelegen aan het Kerkplein 7 te Kerkrade. De H. Catharinakerk, gelegen aan het Pastoor Wijnenplein 1 te Kerkrade, de H. Antonius van Paduakerk gelegen aan Bleijerheiderstraat 165 te Kerkrade, de Maria Tenhemelopnemingkerk gelegen aan Nassaustraat 37 te Kerkrade, alsmede de H. Hart van Jezuskerk gelegen aan de Meuserstraat 151 te Kerkrade blijven in de nieuwe parochie tot een nader te bepalen moment allen als kerk in gebruik ten behoeve van de goddelijke eredienst.
9. Allen die tot dusver behoorden tot de parochies H. Lambertus, H. Catharina, H. Petrus en Maria Tenhemelopneming, de Blijde Boodschap, HH. Jozef en Norbertus, H. Hart van Jezus, H. Antonius van Padua en H. Maria Goretti allen te Kerkrade verklaar ik met ingang van 1 juli 2023 te behoren tot de R.-K. parochie H. Lambertus, gevestigd Kerkplein 8 te 6461 EG Kerkrade.
10. De tot 1 juli 2023 functionerende leden van de gefuseerde R.K. parochiebesturen worden eervol ontslag verleend van hun bestuurlijke verantwoordelijkheden.
11. De datum van betekening van dit decreet bepaal ik op zondag 25 juni 2023.

Binnen de termijn van 10 nuttige dagen na betekening van dit decreet kan overeenkomstig canon 1734 CIC (juncto can. 201 § 2 CIC) vanaf maandag 26 juni 2023 t/m vrijdag 7 juli 2023 aan de bisschop van Roermond een verzoek om verbetering of herziening van dit decreet worden gedaan.

Gegeven te Roermond, 23 juni 2023

+ Harrie Smeets
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.
kanselier

BISSCHOP  VAN ROERMOND

Uit het bisdom

Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms



DECRETUM

Aan de gelovigen van de parochie HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms gelegen binnen het dekenaat Kerkrade in het bisdom Roermond:

1. Gezien het feit, dat dat door de voortdurende ontkerkelijking de kerkelijke situatie in deze parochie in de achterliggende decennia en zeker de laatste tien jaar wezenlijk is veranderd;
2. gezien het feit dat de liturgische vieringen in de parochiekerk van de HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms vanwege de voortschrijdende ontkerkelijking onvoldoende werden bezocht;
3. gezien het feit dat de liturgische vieringen om die reden reeds sedert 2015 fors zijn beperkt tot nog maar enkele per jaar en de resterende kerkgangers inmiddels hun weg naar de direct omliggende andere parochiekerken hebben gevonden;
4. gezien dit afnemend draagvlak en omdat het niet gerechtvaardigd is te verwachten, dat de parochiegemeenschap HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms nog mogelijkheden heeft om weer naar een redelijke levensvatbaarheid uit te groeien;
5. gezien het ontbreken van voldoende financiën voor het levensonderhoud van personen en om te voorzien in het gewone en buitengewone onderhoud van het kerkgebouw en het aanleggen van reserves;
6. gezien het feit, dat er in voorgaande tijd door federatievorming reeds bestuurlijke en pastorale samenwerking tussen de parochie HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms en de parochies H. Bernadette te Abdissenbosch, H. Jozef te Waubach en H. Drievuldigheid te Rimburch tot stand gekomen is en daardoor de pastorale zorg voor de in de parochie HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms wonende gelovigen gegarandeerd kan worden vanuit de andere tot deze federatie in oprichting behorende parochies;
7. gezien het feit dat het kerkbestuur erin is geslaagd om aan de parochiekerk direct na de onttrekking aan de eredienst een passende herbestemming te geven en daartoe ook reeds schriftelijke afspraken zijn gemaakt;
8. gezien het feit, dat in overeenstemming met de bepalingen van het kerkelijk wetboek (can.50) overleg heeft plaats gevonden met de bij het kerkgebouw en de

parochie pastoraal verantwoordelijke in de personen van de hoogerwaarde heer S.W.M. Nevelstein, deken van Kerkrade, en pastoor H.L.H. Notermans van de genoemde parochies, alsmede met het kerkbestuur dat het verzoek tot onttrekking heeft verwoord in een schrijven d.d. 9 april 2020, alsook met de parochianen behorende bij de parochie HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms, in een daartoe belegde hoorzitting op 7 juli 2020;

9. gezien het feit, dat de priesteraad van het bisdom Roermond volgens de voorschriften van het kerkelijk wetboek can. 500 § 2 i.v.m. can. 1222 § 2 CIC op 16 juli 2020 over de situatie in de parochie HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms is ingelicht en over het voornemen om het kerkgebouw HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms aan de eredienst te onttrekken, is gehoord.

besluiten wij om deze ernstige redenen:

- **dat de parochiekerk HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms, gelegen in het dekenaat Kerkrade binnen het bisdom Roermond aan de eredienst zal worden onttrokken op zondag 23 april 2023**
- **dat de pastorale zorg voor de gelovigen, wonende in de parochie HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms, wordt behartigd door de pastoor van deze parochies, de zeereerwaarde heer H.L.H. Notermans, en zijn teamleden;**
- **dat van de in het kerkgebouw aanwezige kunstvoorwerpen volgens de richtlijnen van het bisdom een rapport dient te worden opgemaakt;**
- **dat dit besluit uiterlijk op zondag 23 april 2023 betekend dient te worden.**

Over de verdere bestemming van de goederen waaronder het kerkgebouw wordt door het kerkbestuur van de parochie HH. Theresia en Don Bosco te Ubach over Worms in overleg met het Bisdom Roermond beslist.

Bezwaren tegen dit decreet kunnen in overeenstemming met het kerkelijke wetboek (can. 1734 ivm can. 201 § 2CIC) vanaf maandag 24 april 2023 t/m maandag 8 mei 2023 bij de Bisschop van Roermond, Mgr. drs. Harrie Smeets, Paredisstraat 10 6041 JW Roermond, ingediend worden.

Gegeven te Roermond, 12 april 2023

+ Harrie Smeets
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.
kanselier

BISSCHOP  VAN ROERMOND

Uit het bisdom

Decreet onttrekking aan de eredienst van de parochiekerk H. Franciscus van Assisië te Heerlen



DECRETUM

Aan de gelovigen van de parochie H. Franciscus van Assisië te Heerlen gelegen binnen het dekenaat Heerlen in het bisdom Roermond:

1. Gezien het feit, dat dat door de voortdurende ontkerkelijking de kerkelijke situatie in deze parochie in de achterliggende decennia en zeker de laatste tien jaar wezenlijk is veranderd;
2. gezien het feit dat de liturgische vieringen in de parochiekerk van de H. Franciscus van Assisië te Heerlen vanwege de voortschrijdende ontkerkelijking onvoldoende werden bezocht;
3. gezien dit afnemend draagvlak en omdat het niet gerechtvaardigd is te verwachten, dat de parochiegemeenschap H. Franciscus van Assisië te Heerlen nog mogelijkheden heeft om weer naar een redelijke levensvatbaarheid uit te groeien;
5. gezien het ontbreken van voldoende financiën voor het levensonderhoud van personen en om te voorzien in het gewone en buitengewone onderhoud van het kerkgebouw en het aanleggen van reserves;
6. gezien het feit, dat in komende tijd federatievorming en bestuurlijke en pastorale samenwerking tussen de parochie H. Franciscus van Assisië te Heerlen en de parochies H. Pancratius, H. Martinus, H. Jozef, H. Moeder Anna, H. Andreas, Verschijning van de Onbevleete Maagd en de H. Pius X te Heerlen tot stand moet komen en in dat kader de pastorale zorg voor de in de parochie H. Franciscus van Assisië te Heerlen wonende gelovigen gegarandeerd kan worden vanuit deze parochies;
7. gezien het feit dat gezien het ten behoeve van de herbestemming van deze parochiekerk wenselijk is dat thans de formele onttrekking aan de eredienst wordt vastgelegd;
8. gezien het feit, dat in overeenstemming met de bepalingen van het kerkelijk wetboek (can.50) overleg heeft plaats gevonden met de bij het kerkgebouw en de parochie pastoraal verantwoordelijke in de personen van de hoogerwaardede heer H.J. Bouman MSc, deken van Heerlen, en pastoor drs. I.E.L.M. Crasborn van de genoemde parochies, alsmede met het kerkbestuur dat het verzoek tot onttrekking heeft verwoord in een schrijven d.d. 1 juni jl., alsook met de parochianen behorende bij de parochie H. Franciscus van Assisië te Heerlen, in een daartoe belegde hoorzitting op 31 mei 2023;

9. gezien het feit, dat de priesteraad van het bisdom Roermond volgens de voorschriften van het kerkelijk wetboek can. 500 § 2 i.v.m. can. 1222 § 2 CIC op 22 juni 2023 over de situatie in de parochie H. Franciscus van Assisië te Heerlen is ingelicht en over het voornemen om het kerkgebouw H. Franciscus van Assisië te Heerlen aan de eredienst te onttrekken, is gehoord.

besluiten wij om deze ernstige redenen:

- **dat de parochiekerk H. Franciscus van Assisië te Heerlen, gelegen in het dekenaat Heerlen binnen het bisdom Roermond aan de eredienst zal worden onttrokken;**
- **dat zodra de herbestemming van dit kerkgebouw door het kerkbestuur is geregeld de datum van de feitelijk onttrekking aan de eredienst van het kerkgebouw in overleg met bisdom in een apart uitvoeringsdecreet wordt vastgelegd en uitgevaardigd;**
- **dat de pastorale zorg voor de gelovigen, wonende in de parochie H. Franciscus van Assisië te Heerlen, wordt behartigd door de pastoor van deze parochie, de zeereerwaarde heer I.E.L.M. Crasborn;**
- **dat van de in het kerkgebouw aanwezige kunstvoorwerpen volgens de richtlijnen van het bisdom een rapport dient te worden opgemaakt;**
- **dat dit besluit uiterlijk op zondag 9 juli 2023 betekend dient te worden.**

Over de verdere bestemming van de goederen waaronder het kerkgebouw wordt door het kerkbestuur van de parochie H. Franciscus van Assisië te Heerlen in overleg met het Bisdom Roermond beslist.

Bezwaren tegen dit decreet kunnen in overeenstemming met het kerkelijke wetboek (can. 1734 ivm can. 201 § 2CIC) vanaf maandag 10 juli 2023 t/m vrijdag 21 juli 2023 bij de Bisschop van Roermond, Mgr. drs. Harrie Smeets, Paredisstraat 10 6041 JW Roermond, ingediend worden.

Gegeven te Roermond, 4 juli 2023

+ Harrie Smeets
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.
kanselier

Uit het bisdom

Decreet onttrekking aan de eredienst van de kapel in het verzorgingshuis Vastrada te Susteren



DECRETUM

Aan de hoogerwaarde heer drs. G.A.M.L. Lauvenberg, pastoor-deken van de parochie Christus Salvator in Susteren, wonende Relindisstraat 1 te 6114 HB Susteren.

Overwegende:

dat de kapel in het verzorgingshuis Vastrada is gelegen in Kloosterstraat 47 te 6114 HG Susteren;

dat het bestuur van de Zorggroep Zuyderland heeft besloten het verzorgingshuis Vastrada te Susteren te verbouwen en dat de kapel in dit verzorgingshuis volledig zal worden verwijderd;

dat deze verbouwing op 1 juli 2023 zal starten;

dat de kapel is gelegen in de parochie Christus Salvator te Susteren;

dat de kapel van het verzorgingshuis dientengevolge aan de eredienst dient te worden onttrokken;

dat deken Lauvenberg daartoe bij brief van 11 mei 2023 een verzoek bij het bisdom heeft ingediend.

Besluiten wij conform canon 1212 van het kerkelijk wetboek om de kapel van het verzorgingshuis Vastrada gelegen in de Kloosterstraat 47 te 6114 HG Susteren in het bisdom Roermond met ingang van heden aan de eredienst te onttrekken.

Wij willen u verzoeken om zorg te dragen voor een waardige herbestemming van alle in de kapel aanwezige sacrale voorwerpen.

Gegeven te Roermond, 5 juni 2023

+ Harrie Smeets
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.
kanselier

Uit het bisdom

Decreet onttrekking aan de eredienst altaar van de oude H. Salvius kapel in Limbricht



Mgr. R.H.M. Maessen
Diocesaan administrator

DECRETUM

Aan het kerkbestuur van de parochie H. Salvius te Limbricht gelegen binnen het dekenaat Sittard in het bisdom Roermond:

1. Gezien het feit, dat de voormalige H. Salviuskerk, gelegen Platz 2 te Limbricht in de jaren twintig van de vorige eeuw aan de eredienst is onttrokken;
2. gezien het feit dat de stichting Kasteel Limbricht eigenaar is van deze voormalige H. Salviuskerk;
3. gezien het feit dat de stichting Kasteel Limbricht het beheer van deze kerk in handen heeft gegeven van de Stichting Oude Salviuskerk, welke instelling concerten, rondleidingen en tentoonstellingen in dit kerkje organiseert;
4. gezien het feit dat Mgr. Gijsen in de jaren tachtig van de vorige eeuw een altaar in deze Salviuskerk heeft gewijd, waardoor sedertdien in deze seculiere ruimte een gewijd altaar staat;
5. gezien het feit, dat de stichting Kasteel Limbricht afspraken met de parochie H. Salvius heeft gemaakt over het gebruik van deze kerk voor de eredienst, maar dat de parochie deze kerk de laatste jaren in de praktijk niet of nauwelijks nog voor de eredienst gebruikt;
6. gezien het feit dat het bestuur van de stichting Kasteel Limbricht voornemens is deze kerk ook voor andere doeleinden te gaan gebruiken, waardoor het wenselijk wordt dat de parochie deze kerk niet meer gebruikt voor liturgische en sacramentele vieringen (doopsels, huwelijken en uitvaarten);
7. gezien het feit dat het kerkbestuur van de parochie H. Salvius hiermee heeft ingestemd en ondergetekende per brief van 15 november 2023 heeft verzocht het altaar van de voormalige H. Salviuskerk aan de eredienst te onttrekken conform canon 1238 § 1 CIC juncto canon 1212 CIC

besluiten wij om deze redenen:

dat het altaar in de voormalige H. Salviuskerk gelegen Platz 2 te Limbricht in het dekenaat Sittard binnen het bisdom Roermond met ingang van 1 december 2023 aan de eredienst wordt onttrokken en vanaf dan geen liturgische en sacramentele vieringen meer in dit voormalige kerkgebouw mogen worden gevierd;

dat de altaarsteen uit dit altaar dient te worden verwijderd;

dat dit besluit uiterlijk op 1 december 2023 betekend dient te worden.

Gegeven te Roermond, 27 november 2023

R.H.M. Maessen,
Diocesaan Administrator

mr. G.H. Smulders l.i.c. Kanselier

adres: Paredisstraat 10 - 6041 JW Roermond
e-mail: r.maessen@bisdom-roermond.nl

tel: 0475-386746
fax: 0475-336285

Uit het bisdom

Honoreringregeling 2023 bisdom Roermond



Dienst Economie & Bouwzaken

HONORERINGSREGELINGEN

EN VERWANTE AANGELEGENHEDEN

IN HET BISDOM ROERMOND 2023

INHOUDSOPGAVE:

<u>Categorie:</u>	<u>Omschrijving:</u>	<u>Bladzijde:</u>
Priesters	Toelichting op de honorering	3
	Functiekosten (Ambtsonkosten)	4
	Verhoging AOW-leeftijd	4
	Berekening honorering 2021 voor R.-K. Priesters	5
	Honorering inwonende priesters	5
	Honorering vrij wonende priesters	6
	Honorering reguliere priester	8
	Huishouding	9
	Reiskosten	10
	Toelichting declaratieformulier	10
	Diversen	11
Personeel	Personeel in loondienst	14
Huishoudelijk personeel	Salariëring	14
	Kost en inwoning	15
	Pensioen	15
	Lage-inkomensvoordeel	15
Kosters	Salariëring	16
	Pensioenpremie	16
Kerkmusici	Salariëring	17
	Pensioenpremie	17
	Diversen	18
Adm.personeel	Salariëring secretariële/administratieve krachten	19
	Arbeidscontracten	19
	Informatieplicht/Salarisadministratie	19
Overige	Vergoeding assistentie	20
	Kostenvergoeding parttime permanente diaken	21
	65+ regeling	21
	Regeling voor sociale verplichtingen aan priesters	22
	Werkkostenregeling	22
	Premies sociale verzekeringen	22
	Zorgverzekeringswet	23
	WW Premiedifferentiatie	24
	WGA premie	24
Verzekeringen	Collectieve verzekeringen	26
	- Aansprakelijkheidsverzekering	26

	- Grafmonumentenverzekering	27
	- Ongevallenverzekering	28
	- Aansprakelijkheid voor bestuurders (WEGAM)	29
	- Gebouwen en Inventaris	29
	- Ziekengeldverzekering	30
	- Arbo dienstverlening	31
	- WGA – eigen beheer daggeldverzekering	32
	- WGA – Hiaatverzekering	32
	- Ziektekostenverzekering	33
	- Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering	33
Algemeen	Overzicht re-integratietraject	34
	Risico Inventarisatie en evaluatie	34
	Vrijwilligersvergoedingen	35
	Uitbetaalde bedragen aan derden	36
	ANBI	36
	Publicatieplicht	37
	Fiscaal aftrekbare giften	38
	Incassant-ID	38
	Inschrijving Kamer van Koophandel - RSIN	38
	Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)	39
	Zpp'er of loondienst (Wet DBA)	40
	Energie voor kerken	40
	Teruggaaf energiebelasting	41
	Verhuur van een opstellocatie voor een zendontvanginstallatie	42
	E-herkenning	43
	UBO-cliëntenonderzoek banken en financieel dienstverleners	43

PRIESTERS

Toelichting op de honorering

Het bruto honorarium voor priesters jonger dan 66 jaar en 10 maanden is opgebouwd uit een drietal elementen, te weten een honorarium, een vaste vergoeding voor autokosten alsmede een vergoeding voor de door de priester zelf te betalen kosten van de zorgverzekering.

Werkzame priesters ouder dan 66 jaar en 10 maanden ontvangen een bruto honorarium, wat enkel bestaat uit een vergoeding voor vaste autokosten. NB: Expliciet wordt opgemerkt dat als aan een priester door de parochie een auto beschikbaar wordt gesteld, hij geen recht meer heeft op het bedrag van de vaste autokosten. In dat geval dient zijn bruto honorarium te worden verlaagd met het bedrag van de vaste autokosten.

Het inkomen van priesters die binnen een parochie werkzaam zijn bestaat, naast het bruto honorarium, uit recht op vrije huisvesting, een vergoeding voor de huishouding alsmede een vergoeding voor ambtsonkosten. Dit geldt in principe tot aan hun emeritaat (welke datum vaak niet gelijk zal zijn aan de datum van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd c.q. de pensioenleeftijd).

Het niet aan de zorgverzekering gekoppelde deel van het honorarium is voor 2023 verhoogd met de zogenaamde "gemengde index", die door het Economencollege van de gezamenlijke Nederlandse bisdommen voor 2023 is vastgesteld op 8,6% (2022: 2,1%).

Voor wat betreft de vergoeding voor de kosten van de zorgverzekering is, in het honorarium voor 2023, een bedrag opgenomen dat voorziet in een dekking volgens de basisverzekering op een restitutiepolis met een verplicht eigen risico van € 385 per jaar (2022: € 385) en mét de toepaansluiting en de uitgebreide tandartsdekking (alles gerekend met de daarvoor geldende bedragen van de zogenaamde Zorgkeuze-polis van CZ, maar bij Prolife of een andere zorgverzekeraar kunt u zich vergelijkbaar verzekeren), totaal voor een bedrag van € 233,50 per maand (2022: € 229,75). Dit bedrag is aldus bepaald op een verzekering met een ruime dekking waarbij er van uitgegaan wordt dat betrokkenen zich ook zodanig verzekeren. Dit bedrag wordt gebruteerd vergoed. Uitgaande van het tarief in de eerste schijf van de inkomstenbelasting ad 36,93% (2022: 37,07%), resulteert deze brutering in een bruto maandbedrag ad € 370,22 (2022: € 365,08). NB: De priester is niet verplicht om van dit collectief gebruik te maken. Het is ook mogelijk om voor een andere verzekeraar, b.v. Prolife, te kiezen. In alle gevallen geldt dat meer- en minderkosten ten opzichte van het in de honorering opgenomen bedrag voor rekening zijn van de priester.

Op grond van het bovenstaande bedraagt het standaard-honorarium van een priester (leeftijd jonger dan 66 jaar en zeven maanden, inwonend), per maand:

	2023	2022
Honorarium	€ 947,88	€ 872,82
Ziektekostenverzekering	€ 370,22	€ 365,08
Vergoeding vaste reiskosten	€ 477,51	€ 439,70
Totaal bruto honorarium	€ 1.795,61	€ 1.677,60

De priester heeft recht op 12 maandbetalingen. De priester heeft geen recht op de uitbetaling van vakantietoeslag. In de hierna in deze brief opgenomen bruto-netto berekeningen worden de hierboven vermelde onderdelen steeds in één totaalbedrag als honorarium gepresenteerd.

Let op: Evenals in voorgaande jaren is de premie ziektekostenverzekering inbegrepen in de honorering en mag dan ook niet als aanvulling op de honorering worden uitbetaald.

Fiscaal wordt de honorering van de clerici behandeld als waren het werknemers. Dat zijn ze echter in de praktijk niet. Daarom wordt er gesproken van zogenaamde pseudo-werknemers en is de parochie c.q. het parochiebestuur in deze pseudo-werkgever (de gezagsverhouding zoals die er normaal gesproken tussen werknemer en werkgever zou zijn ontbreekt immers). Als Pseudo werknemer heeft een priester geen recht op vakantietoeslag.

Ambtsonkosten (Functiekosten)

Iedere parochie is verplicht de zogenaamde werkkostenregeling toe te passen (zie onderdeel Werkkostenregeling van deze diocesane regelingen). Er geldt een speciale regeling voor de fiscaal toegestane hoogte van de vergoeding voor ambtsonkosten. Binnen deze speciale regeling mag de ambtsonkostenvergoeding worden aangemerkt als eindheffingsloon dat gericht is vrijgesteld.

Op basis van dit onderzoek heeft de belastingdienst de ambtsonkostenvergoeding goedgekeurd voor een bedrag ad. € 100 per maand, oftewel € 1.200 op jaarbasis. Van deze vergoeding is € 90 per maand aangewezen als eindheffingsloon dat gericht is vrijgesteld. In deze vergoeding zijn begrepen de kosten van vakliteratuur, permanente educatie, mobiele telefoon en pc alsmede zogenaamde intermediaire kosten (bureau-, vergader- en representatiekosten). De resterende € 10 zullen moeten worden ondergebracht in de zogenaamde beschikbare vrije ruimte van de parochie binnen de werkkostenregeling.

Een en ander betekent dat iedere parochie bij het gebruik van de zogenaamde vrije ruimte uit de werkkostenregeling verplicht is deze als eerste te gebruiken voor het onbelast uitkeren van € 10,00 per maand ter zake van de vergoeding van de ambtsonkosten.

Van de Belastingdienst is bericht ontvangen, dat deze regeling kan worden voortgezet tot en met 31 december 2026 onder voorbehoud van wijziging van relevante wet- en/of regelgeving en jurisprudentie. Met de vaste vergoeding voor ambtsonkosten wordt geacht te zijn voorzien in alle door betrokkene te maken ambtsonkosten, behoudens de kilometervergoeding (zie hierna onder **Reiskosten** op pagina 10).

LET OP: het toekennen van de vergoeding voor ambtsonkosten impliceert dat de daaronder begrepen onkosten niet meer door de betreffende priester bij de parochie kunnen worden gedeclareerd. In dat geval zou immers van een dubbele vergoeding sprake zijn. Indien de daadwerkelijke ambtskosten aantoonbaar hoger liggen dan de hiervoor genoemde vergoeding, kan ervoor gekozen worden om toekenning van de ambtsonkostenvergoeding achterwege te laten en de daadwerkelijke (hogere) ambtsonkosten bij de parochie te declareren, vanzelfsprekend onder overlegging van alle onderliggende administratieve bescheiden.

Verhoging AOW-leeftijd

Voor 2023 is de AOW leeftijd vastgesteld op 66 jaar en tien maanden (2022: 66 jaar en zeven maanden). Die leeftijd wordt de komende jaren verder verhoogd. Door de Nederlandse Bisschoppenconferentie is besloten zich voor de datum van pensionering te conformeren aan de geldende en komende AOW-regels. Dit betekent dat de honoreringsregeling dienovereenkomstige wijzigingen ondergaat.

Berekening honorering 2023 voor R.-K. priesters

Inwonend of vrij-wonend

Een belangrijk element in de bepaling van de exacte beloning van een priester is het antwoord op de vraag of er sprake is van een inwonende of een vrij-wonende priester. Het antwoord bepaalt of de honorering inwonende priester of de honorering vrij-wonende priester van toepassing is.

Het verschil tussen 'inwonen' en 'vrij-wonen' heeft geen invloed op het door de priester te ontvangen netto-honorarium. Dat is in beide gevallen gelijk. Wel heeft het onderscheid belangrijke consequenties voor de lasten van de parochie. In geval van vrij-wonen is de bruto-honorering van de priester aanmerkelijk hoger.

Bij de vraag of sprake is van inwoning dan wel vrij-wonen is vooral bepalend of de ter beschikking gestelde woonruimte mede andere personen tot huisvesting dient. De belastingdienst merkt hierbij op dat bij de term inwoning vooral moet worden gedacht aan niet-zelfstandige huisvesting. Er kan niet van inwoning worden gesproken wanneer een pastorie/woning slechts door één persoon wordt bewoond. Dit wordt ook niet meteen anders als een pastorie niet alleen tot woonruimte maar ook tot kantoorruimte/parochiecentrum dient.

Alleen in het geval de priester niet beschikt over bijvoorbeeld een eigen keuken of sanitair, maar de keuken (en/of sanitair) in de pastorie in medegebruik heeft alsook de hal/gang moet delen met het parochiecentrum en de woonruimte niet een over een eigen ingang beschikt, kan eventueel worden gesproken over inwoning (Gerechtshof van 's-Hertogenbosch 14 juni 2000, nr. 98/03087).

Aangezien priesters in het algemeen niet op zodanige wijze zijn gehuisvest, geldt de hoofdregel dat wanneer een pastorie door één priester wordt bewoond er sprake is van vrij wonen. De normen voor inwoning zijn dus alleen van toepassing als sprake is van een door meerdere personen bewoonde pastorie. Slechts bij uitzondering kan in andere gevallen sprake zijn van inwoning, maar dan dienen er bijzondere omstandigheden aan de orde te zijn.

Fiscale bijtellingen: dit zijn bedragen die worden meegenomen in de berekening van het bedrag waarover loonheffing moet worden afgedragen. Deze bedragen worden, zoals ook blijkt uit de laatste kolom van navolgende overzichten, niet meegenomen in de uitbetaling van het nettobedrag van de honorering.

Honorering 2023 inwonende R.-K. priesters

Voor de fiscale bijtelling inwoning, zoals deze wordt gehanteerd in de berekening van de netto-honorering van inwonende priesters, wordt aangesloten bij de fiscale norm voor huisvesting en inwoning welke voor 2023 is vastgesteld op € 6,10 per dag. Uitgaande van 365 dagen per jaar betekent dit een fiscale bijtelling ad € 185,54 per maand. De fiscale bijtelling voor de huishouding is conform de afspraak met de Belastingdienst voor 2023 vastgesteld op € 259,58 per maand.

Met betrekking tot de honorering van inwonende priesters ouder dan 66 jaar en tien maanden wordt opgemerkt dat de vergoeding voor de vaste autokosten met ingang van 1 januari 2016 gelijk is getrokken aan de vergoeding voor vaste autokosten, zoals die is begrepen in de honorering van de inwonende priesters jonger dan 66 jaar en tien maanden.

A: De honorering voor priesters tot 66 jaar en zeven maanden in geval van 'inwoning'

		Heffingsgrondslagen	Van bruto naar netto
Componenten van de honorering	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	€-bedragen per maand
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	21547	1.795,61	1.795,61
Fiscale bijtelling huishouding	3115	259,58	
Fiscale bijtelling inwoning	2226	185,54	
Werkgeversbijdrage ZVW	1544	128,66	128,66
Loonheffing berekend over:	28433	2.369,39	
Af: bedrag van de loonheffing	3003		-250,25
Af: inhouding ZVW	1544		-128,66
Nettobedrag van de honorering *):	18544		1.545,36

B: De honorering voor priesters vanaf 66 jaar en zeven maanden in geval van 'inwoning'

		Heffingsgrondslagen	Van bruto naar netto
Componenten van de honorering	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	€-bedragen per maand
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	5730	477,51	477,51
Fiscale bijtelling huishouding	3115	259,58	
Fiscale bijtelling inwoning	2226	185,54	
Werkgeversbijdrage ZVW	636	52,98	52,98
Loonheffing berekend over:	11707	975,61	
Af: bedrag van de loonheffing	2219		-184,92
Af: inhouding ZVW	636		-52,98
Nettobedrag van de honorering *):	3511		292,59

***) LET OP: in beide tabellen is in de netto honorering nog geen rekening gehouden met het huishoudgeld (€ 323,00 per maand) en de functiekosten toelage (€ 100,00 per maand). Van dit netto te besteden bedrag betaalt de priester zelf zijn premie ziektekostenverzekering.**

Honorering 2023 vrij wonende R.-K. priesters

In samenhang met de invoering van de werkkostenregeling wordt door de Belastingdienst geen normbedrag meer vastgesteld voor de fiscale bijtelling nutsvoorziening. Met ingang van 1 januari 2016 dienen deze kosten te worden bepaald op basis van de daadwerkelijk kosten (op factuurbasis). Dit bedrag kan per situatie verschillen, waardoor het maken van een standaard loonberekening voor vrij wonende priesters niet meer mogelijk is. Uitgangspunt is steeds geweest dat iedere vrij wonende priester een netto honorarium ontvangt dat gelijk is aan zijn inwonende collega. Dit betekent dat een vrij wonende priester jonger dan 66 jaar en tien maanden een netto honorarium dient te ontvangen ad € 1.545,36 en een vrij wonende priester ouder dan 66 jaar en tien maanden een netto honorarium van € 292,59

Het is de verantwoordelijkheid van de parochie om voornoemd netto honorarium in haar loonadministratie te brutoeren, gebruikmakend van de daadwerkelijke kosten voor de nutsvoorziening. Hiervoor kan bijvoorbeeld worden aangesloten bij de hoogte van de maandelijkse voorschotnota's 2023 ter zake van de nutsvoorzieningen. **LET OP:** Bij de nieuwe bruto-netto berekening moet de component 'Fiscale bijtelling vrij wonen' altijd 18% zijn van de uiteindelijke bruto heffingsgrondslag minus de fiscale bijtelling vrij wonen (= derhalve de componenten bruto honorarium, fiscale bijtelling huishouding, fiscale bijtelling nutsvoorzieningen en werkgeversbijdrage ZVW). Berekening hiervan is bewerkelijk, aangezien het bepalen van het bruto honorarium alleen via 'trial and error' kan plaatsvinden. *NB: Voornoemde berekening is met verschillende bedragen voor de kosten voor nutsvoorzieningen getest. In zeldzame gevallen zou het kunnen voorkomen dat geringe afwijkingen in de nettosalarissen niet zijn te voorkomen.*

In de praktijk zullen de werkelijke kosten van de nutsvoorzieningen betreffende het woongedeelte van de priester soms niet goed bepaalbaar zijn, bijvoorbeeld in de situatie dat afzonderlijke meters voor gas en elektriciteit ontbreken. In dat geval zal gezocht moeten worden naar een zo goed mogelijke benadering van deze kosten.

Indien inzicht in de werkelijke kosten van nutsvoorziening daadwerkelijk ontbreekt, stelt het bisdom voor om voor een éénpersoonshuishouden (verbruik stroom 1.500 kWh, gas 1.000 m³ en water 100m³) op basis van de thans per 1 januari 2023 geldende energietarieven uit te gaan van een fiscale bijtelling voor nutsvoorzieningen ad € 192,00 per maand (2022: € 130,00). In onderstaande **voorbeeld** berekeningen voor de verloning van vrij wonende priesters wordt van deze norm uitgegaan..

C: De honorering voor priesters tot 66 jaar en zeven maanden in geval van 'vrij wonen'

		Heffingsgrondslagen	Van bruto naar netto
Componenten van de honorering	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	€-bedragen per maand
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	26486	2.207,19	2.207,19
Fiscale bijtelling huishouding	3115	259,58	
Fiscale bijtelling vrij wonen (18% loon voor loonheffing, exclusief bijtelling vrij-wonen)	6136	511,34	
Fiscale bijtelling nutsvoorzieningen	2304	192,00	
Werkgeversbijdrage ZVW	2184	182,02	182,02
Loonheffing berekend over:	40226	3.352,13	
Af: bedrag van de loonheffing	7942		-661,83
Af: Inhouding ZVW	2184		-182,02
Nettobedrag van de honorering *):	18556		1.545,36

D: De honorering voor priesters vanaf 66 jaar en zeven maanden in geval van 'vrij wonen'

		Heffingsgrondslagen	Van bruto naar netto
Componenten van de honorering	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	€-bedragen per maand
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	6316	526,34	526,34
Fiscale bijtelling huishouding	3115	259,58	
Fiscale bijtelling vrij wonen (18% loon voor loonheffing, exclusief bijtelling vrij-wonen)	2257	188,08	
Fiscale bijtelling nutsvoorzieningen	2304	192,00	
Werkgeversbijdrage ZVW	803	66,95	66,95
Loonheffing berekend over:	14795	1.232,95	
Af: bedrag van de loonheffing	2805		-233,75
Af: inhouding ZVW	803		-66,95
Nettobedrag van de honorering *):	3511		292,59

**) LET OP: in beide tabellen is in de netto honorering nog geen rekening gehouden met het huishoudgeld (€ 369,17 per maand) en de functiekosten toelage (€ 100,00 per maand). Van dit netto te besteden bedrag betaalt de priester zelf zijn premie ziektekostenverzekering.*

Honorering en vergoedingen 2023 reguliere R.-K. Priester

Indien een reguliere priester werkzaam is binnen een parochie, waarbij kost en inwoning door de parochie worden geregeld, dan wordt de honorering van deze priester geregeld op basis van de hiervoor opgenomen tabellen A: en B: (inwonend) respectievelijk C: en D: (vrij-wonend).

Indien is overeengekomen dat een benoemde reguliere priester in het klooster van zijn gemeenschap blijft wonen, ontvangt de parochie van diens reguliere instituut een nota voor pensioenkosten. Voor de bepaling van deze door te belasten pensioenkosten wordt aangesloten bij de fiscale normen voor huisvesting en inwoning, zoals die voor vrij-wonende priesters worden gehanteerd.

Op basis van de tabellen A: en C: bedraagt het netto salaris van een priester € 1.545,36. Daar de parochie niet zelf rechtstreeks zorgdraagt voor kost en inwoning (dit is en blijft de eigen verantwoordelijkheid van de congregatie) heeft zij in de loonberekening geen rekening te houden met de fiscale bijtellingen daarvoor. Aldus ontstaat de navolgende standaard bruto-netto berekening:

E: De honorering van een reguliere priester leeftijd tot 66 jaar en zeven maanden.

		Heffingsgrondslagen	Van bruto naar netto
Componenten van de honorering	€-bedragen op jaarbasis	€-bedragen per maand	€-bedragen per maand
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	18156	1.602,69	1.602,69
Werkgeversbijdrage ZVW	1057	92,02	92,02
Loonheffing berekend over:	19213	1.694,71	

Af: bedrag van de loonheffing	1237		-57,33
Af: inhouding ZVW	1057		-92,02
Nettobedrag van de honorering *):	16919		1.545,36

Naast genoemde netto honorering heeft de reguliere priester recht op de vergoeding voor ambtskosten als ook op een reiskostenvergoeding. Voor de pensioenpremie voor religieuzen wordt verwezen naar bladzijde 9. Overigens kan in een voorkomend geval altijd contact worden opgenomen met het bisdom.

Huishouding

Sinds 01-01-2004 geldt voor de 'huishouding' een forfait, dat jaarlijks met de belastingdienst wordt overeengekomen. Daarmee is de destijds bestaande noodzaak van een aparte huishoudrekening en het bewaren van bonnetjes komen te vervallen. Deze afspraak geeft dan ook een administratieve lastenverlichting voor de parochies.

Het door een individuele parochie afwijken van deze regeling zou betekenen dat de verplichting tot het bewaren van bonnetjes herleeft, alsmede dat de in de hiervoor opgenomen bruto-netto berekeningen gehanteerde normatieve bijtelling voor de kosten van de huishouding wellicht zou dienen te worden aangepast. Het afwijken van deze regeling is dan ook niet toegestaan.

Ten behoeve van de kosten die in de huishouding worden gemaakt (voor bijvoorbeeld eten en dergelijke), zijn in 2023 de volgende (maximale) bedragen toegestaan:

	Per jaar in €	Per maand in €
Huishoudgeld in geval van vrij-wonen	4.430,00	369,17
Huishoudgeld in geval van inwoning, per persoon	3.876,00	323,00

Let op: het is nadrukkelijk vanuit de fiscus niet toegestaan de vermelde bedragen, al dan niet via de salarisadministratie, direct aan de priester of diaken op een eigen bankrekening uit te betalen. Indien gewenst kunnen deze bedragen op een aparte bankrekening van de parochie worden gestort, waarover de priester alsdan via een bankpasje voor het doen van boodschappen kan beschikken. Het is niet de bedoeling dat met het bankpasje contante geldopnamen van de huishoudrekening worden gedaan.

Indien er op enig moment een saldo op de huishoudrekening staat, is dat geld nog steeds eigendom van de parochie, die dat saldo ook in de jaarrekening van de parochie dient te verantwoorden. Immers, voor dit saldo zijn nog geen daadwerkelijk aantoonbare uitgaven ten behoeve van de huishouding van de priester gedaan.

Wanneer er sprake is van inwoning mag de parochie die als 'werkgever' optreedt voor iedere inwonende (priester(s) of huishoudster) een bedrag van € 323,00 per maand aan huishoudgeld ter beschikking stellen. De huishoudster vergoedt haar deel in deze huishoudelijke kosten door middel van haar bijdrage (inhouding op het nettosalaris) 'Kost en Inwoning' (zie paragraaf: **Huishoudsters** op pagina 14/15).

Reiskosten

De vaste autokosten zijn qua vergoeding reeds opgenomen in de maandelijkse vaste honorering. Deze vergoeding betreft een brutobedrag en is onafhankelijk van het aantal daadwerkelijk gemaakte kilometers.

Zakelijke reiskosten (auto, motor, (brom)fiets) mogen worden vergoed tegen € 0,21 per kilometer (NB: parkeerkosten zijn hierbij inbegrepen en mogen niet afzonderlijk worden gedeclareerd). Voor priesters benoemd in een parochie geldt vaak dat de ambtswoning zowel woonplek als standplaats is. In die situatie is er principieel geen sprake van woon-werkverkeer en kunnen alle met het ambt verbonden kilometers tegen het tarief van dienstreizen worden gedeclareerd. Overige zakelijke reiskosten (openbaar vervoer) mogen alleen worden vergoed op basis van de ingediende betaalbewijzen.

Van een vergoeding voor privé-gereden kilometers kan vanzelfsprekend geen sprake zijn.

Toelichting bij het declaratieformulier reiskosten

Bij wie moet het ingevulde declaratieformulier ter betaling worden ingediend?

De priester zendt zijn declaratieformulier naar het kerkbestuur van de parochie dat als zijn fiscale werkgever optreedt. Dit is het kerkbestuur waarmee de verklaring van de fictieve dienstbetrekking (opting-in) is ondertekend; deze verklaring werd vervolgens ingezonden naar de Belastingdienst.

Dit kerkbestuur voert voor de priester de honoreringsregeling uit en treedt op als inhoudingsplichtige. Dit is ook het kerkbestuur dat verantwoordelijk is voor de salarisadministratie. Ook als de priester (reis)kosten maakt voor een andere parochie of organisatie, zelfs als dit een parochie is waarin de priester is benoemd, wordt het declaratieformulier ingediend bij de parochie die als 'werkgever' optreedt. Deze parochie rekent vervolgens af met de andere parochie(s) of organisatie(s). De penningmeester kan in dit verband vragen om de kosten voor derden op een extra declaratieformulier te zetten.

N.B. Als de salarisadministratie door het Bisdom wordt uitgevoerd, controleert de parochie de declaraties op juistheid. Vervolgens worden de gegevens (d.m.v. een kopie van het declaratieformulier) aan het bisdom aangeboden ter verwerking in de maandelijkse salarisspecificatie. Het originele declaratieformulier wordt opgeborgen bij de loonadministratie van de parochie.

Hoe frequent dient het declaratieformulier te worden opgesteld en ingediend?

Maandelijks ontvangt de 'werkgever' het declaratieformulier van de priester. Dit komt overeen met het loontijdvak van de salarisadministratie.

Hoe wordt het formulier ingevuld?

Datum: datum van de dag waarop de rit(ten) is (zijn) verreden.
Aantal km: het totaal van de op één dag verreden aantal kilometers zoals die onder de 'Bestemming(en)' is gespecificeerd.
Bestemming(en): een specificatie van de op één dag verreden route zoals vastgelegd bij het 'aantal km'. Dit dient een chronologische weergave te zijn van de op de aangegeven da-tum bezochte adressen in het kader van de uitoefening van de functie. Bijvoorbeeld: Kerkstraat, ziekenhuis, huisadres, plaatsnaam x, plaatsnaam y, huisadres (in het geval bij deze opsomming geen plaats is vermeld, wordt de woonplaatsnaam bedoeld).

Hoe de kilometers bijhouden?

Uit ervaringen van priesters die al zijn gewend aan het bijhouden van de kilometers blijkt dat er meestal voor wordt gekozen om voor de registratie van de ritten en kilometers het declaratieformulier in de auto te laten liggen. Zo kan op de dag dat er wordt gereden de betreffende regel direct op het formulier worden ingevuld.

Overige reiskosten

De overige reiskosten kunnen op het onderste blok van het declaratieformulier worden ingevuld. Zoals de kosten van openbaar vervoer waaronder ook eventueel de taxi.

Indien een parochie, na vooraf aangevraagde en verkregen toestemming van het bisdom, besluit om een auto vanuit de parochie ter beschikking te stellen, gelden daarvoor de normale fiscale bijtellingsregels. Expliciet wordt opgemerkt dat in dat geval geen recht meer bestaat op het, in de bruto honorering opgenomen, bedrag voor vaste autokosten. Het bruto honorarium moet hiermee worden verlaagd.

Diversen**Premie Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen (Seculieren)**

Voor het jaar 2023 heeft het PNB (Stichting Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen) de pensioenpre-mie vastgesteld op **€ 10.707,-** per persoon (2022: € 10.707,-). De premie komt volledig voor rekening van de parochie. Deze premie dekt tevens het arbeidsongeschiktheidspensioen.

De pensioenpremie komt volledig ten laste van de parochie. Er is sprake van een verplichte deelname aan deze pensioenvoorziening.

Over het afgelopen jaar 2022 is de langlopende rente gestegen. Het PNB moet bij de berekening van de verschuldigde jaarpremie uitgaan van een rekenrente die gemiddeld wordt over 10 jaar. De thans stijgende rente heeft de kans op een verdere premieverhoging kleiner gemaakt (maar is ook niet uit te sluiten).

Pensioenuitkeringen

Het PNB heeft, na consultatie van de Bisschoppenconferentie, in 2013 besloten om de pensioenleeftijd administratief te verhogen naar 67 jaar en tevens te faciliteren dat het pensioen als regel op de AOW-leeftijd ingaat. Tevens is het mogelijk gemaakt om naar eigen keuze vervroegd met pensioen te gaan (minimale leeftijd 55 jaar). Dit vervroegd pensioen leidt echter wel tot een verlaging van de pensioenuitkering.

Iedere seculiere priester die de leeftijd van 67 jaar of ouder heeft bereikt, ontvangt dus het volledige door hem opgebouwde pensioen. Ook indien ervoor wordt gekozen om na het bereiken van de 67 jarige leeftijd door te functioneren, wordt het opgebouwde pensioen uitbetaald. Hierdoor is geen extra pensioenopbouw na het 67ste levensjaar meer mogelijk.

De hoogte van het uiteindelijk pensioen is afhankelijk van het aantal vervulde dienstjaren. Voor inzicht in het door een priester opgebouwde pensioen bij PNB, verwijzen wij graag naar de rekenvoorbeelden die ter zake zijn opgenomen op de site van PNB (www.pnb.nl) alsmede naar www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Ten behoeve van een reguliere priester die ontslag vraagt uit actieve dienst en met emeritaat gaat, worden de oudedagsvoorzieningen getroffen door de desbetreffende orde of congregatie.

Oudedagsbijdrage (Regulieren)

Voor reguliere priesters beneden de 70 jaar dient een oudedagsbijdrage aan de orden en congregaties te worden doorbetaald (de desbetreffende religieus krijgt daarbij echter geen persoonlijke aanspraak op een pensioen). Dit betekent dat voor 2022 een bedrag van **€ 4.296,-** (= vergoeding 2022 ad. € 3.956,- verhoogd met de stijging van de gemengde index ad. 8,6%) aan de orde of congregatie ter beschikking wordt gesteld. Omdat de oudedagsbijdrage voor reguliere priesters door de fiscus tot het honorarium wordt gerekend, is hierover loonbelasting verschuldigd. **Betaling van de pensioenpremie vindt dan ook plaats via het 'loonstrookje', zodat er loonheffing wordt ingehouden.** Deze betaling vindt jaarlijks in een keer plaats in de maand juni tegen het tarief voor bijzondere beloningen. De religieus en het bestuur van zijn instituut zijn ervoor verantwoordelijk dat het resterende netto-bedrag ook daadwerkelijk wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserve van het instituut voor de "oude" dag.

De premiebetaling aan religieuze instituten geschiedt tot de 70-jarige leeftijd van de desbetreffende regulier, ook als deze nog doorwerkt na het bereiken van deze leeftijd.

Neveninkomsten en vergoedingen

Alle neveninkomsten van de priester, zoals misintenties, gif-ten, les gelden, etc. alsmede de kostenvergoedingen anders dan die van de eigen 'werkgever' (kerkbestuur), of van het vergelijkbare instituut dat als fiscale werkgever optreedt, dienen te worden afgedragen aan de eigen 'werkgever' (kerkbestuur). Hieraan dient strikt de hand te worden gehouden. Dit geldt niet voor persoonlijke inkomsten, zoals inkomsten uit privé-vermogen of uit privé afgesloten verzekeringen.

In dit verband zij nog eens opgemerkt dat de parochie, waarin de priester is benoemd, inhoudingsplichtig is. Zij dient over belaste vergoedingen/verstrekkingen aan de priester loonbelasting af te dragen; de inhoudingsplichtige kan daarop door de Belastingdienst, met alle haar ter beschikking staande middelen, worden aangesproken!

Pseudo werknemerschap

Wellicht ten overvloede wijzen we u er op dat de priester en de parochie tegenover de Belastingdienst in een gezamenlijke verklaring moeten hebben aangegeven dat de arbeidsverhouding als een fictieve dienstbetrekking moet worden beschouwd. Als de benoeming in de parochie, waarmee de priester een pseudowerknemers-verklaring had ingediend, is geëindigd dient er met de parochie waarin de priester de nieuwe benoeming heeft ontvangen weer zo'n gezamenlijke pseudowerknemers-verklaring bij de Belastingdienst te worden ingediend. Het betreffende formulier (verklaring van opting-in) is bij de Belastingdienst te verkrijgen (www.Belastingdienst.nl).

AOW-uitkering seculiere en reguliere priesters

Een AOW-er die alleen woont, ontvangt een AOW-uitkering van 70% van het netto minimumloon. Een AOW-er die een gezamenlijke huishouding met één andere meerderjarige persoon voert, ontvangt 50% van het netto minimumloon.

Wanneer priesters de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken en een aanvraagformulier dienen in te vullen voor de AOW, wordt daarin de vraag gesteld of een gezamenlijke huishouding wordt gevoerd. Deze vraag wordt gesteld in het kader van het verscherpte toezicht op het oneigenlijk gebruik van de sociale verzekeringswetten. Bij het antwoord op deze vraag is het goed om de regels van de Sociale Verzekeringsbank te kennen en in acht te nemen.

In geval twee meerderjarige personen in één huis wonen, neemt de Sociale Verzekeringsbank – ongeacht de aard van de relatie – snel aan dat sprake is van een gezamenlijke huishouding en ontvangt ieder van beide personen [indien de AOW gerechtigde leeftijd is bereikt] in beginsel een AOW-uitkering van 50% van het netto minimumloon.

Op de hoofdregel gelden op dit moment een beperkt aantal uitzonderingen. Is er sprake van een meerpersoonshuishouding met in het totaal 3 of meer meerderjarige personen in één woning en draagt ieder bij aan het huishouden, dan blijft het recht op de alleenstaanden AOW-uitkering (70% minimum-loon) bestaan. Ook is, in geval twee personen in één woning wonen, geen sprake van een gezamenlijke huishouding als er een strikt zakelijke [commerciële] relatie bestaat. In dat laatste geval moeten in een contract reële prijzen voor huur en/of kost en inwoning zijn afgesproken en moet met betaal- en ontvangstbewijzen worden aangetoond dat de afgesproken huur of verzorging daadwerkelijk is betaald.

Voor het behouden van een alleenstaanden AOW binnen een zorgrelatie gelden strikte regels. Hebben beide personen – dus zowel de betrokkene als degene die zorg ontvangt – ieder een zelfstandige woning en voldoen beiden aan de voorwaarden van de tweewoningenregel, dan behouden zij recht op een AOW-pensioen voor alleenstaanden. Informatie hierover is te vinden op de website van de SVB.

Voor actuele informatie over dit onderwerp verwijzen wij u naar de website van de Sociale Verzekeringsbank (www.svb.nl: [Welke AOW](#) | [AOW](#) | [SVB](#)) Voor meer informatie over deze materie of bij vragen hierover kunt u zich ook wenden tot de afdeling Juridische Zaken van het bisdom.

Arbeidsongeschiktheid

Per 1 augustus 2004 is de Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering Zelfstandigen [WAZ], die voor de R.-K. geestelijken van toepassing was, vervallen. De arbeidsongeschiktheidsverzekering is daarna overgenomen door het Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen. Seculiere R.-K. geestelijken die vóór 1 augustus 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden, vallen nog onder de WAZ. Seculiere R.-K. geestelijken die ná 1 augustus 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden, vallen onder de nieuwe verzekering van het PNB. Voor 2023 is voor deze arbeidsongeschiktheidsverzekering opnieuw geen afzonderlijke premie verschuldigd aan het PNB.

Reguliere R.-K. geestelijken vallen in voorkomende gevallen terug op hun orde of congregatie

Huisvestingskosten reguliere priester

Indien is overeengekomen dat een benoemde reguliere priester in het klooster van zijn gemeenschap blijft wonen, ontvangt de parochie van diens reguliere instituut een nota voor pensionkosten. Voor de bepaling van de door te belasten kosten wordt aangesloten bij de fiscale normen voor huisvesting en inwoning, zoals die voor vrij-wonende priesters worden gehanteerd (Tabellen C: en D:). Door de congregatie wordt aan de betreffende parochie een factuur gestuurd voor de pensionkosten, zijnde de som van de fiscale bijtelling voor vrij-wonen en energie voor een vrijwonende priester, vermeerderd met het normaal beschikbare huishoudgeld. Deze pensionkosten worden maandelijks gefactureerd als "bijdrage constitutionele kosten" In een voorkomend geval kan altijd contact worden opgenomen met het bisdom voor nader overleg en afstemming.

PERSONEEL

Personeel in loondienst

Voor alle medewerkers in dienst van parochies geldt op grond van artikel 54 van het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie dat voor de aanstelling een schriftelijke en voorafgaande bisschoppelijke goedkeuring ('machtiging') nodig is.

Er geldt per 1 januari 2020 een nieuwe model-arbeidsovereenkomst voor werknemers in dienst van de parochie. Het nieuwe model vindt u op de website [Serie Regelingen R.-K. Kerkgenootschap in Nederland - Rooms-Katholieke Kerk Nederland \(rkkerk.nl\)](https://www.rkkerk.nl). Parochies kunnen dit model gebruiken. Dit nieuwe model is vanaf 1 januari 2020 het toetsingsmodel voor het afgeven van Bisschoppelijke Machtigingen. Het ontbreken van deze goedkeuring kan ertoe leiden dat de rechtshandeling niet geldig is, hetgeen vervolgens allerlei juridisch ingewikkelde vragen kan oproepen. Het is beter deze te vermijden.

In verband met de bisschoppelijke goedkeuring wordt de arbeidsovereenkomst door het bisdom bekeken, waarbij diverse aspecten aan de orde komen. In de eerste plaats wordt gekeken of een en ander juridisch en formeel klopt (overeenkomstig kerkelijk en Nederlands recht) en in de tweede plaats of de parochie de aanstelling, nu en in de toekomst, financieel zal kunnen dragen en tevens of deze in het beleid van de bisschop past. Als het antwoord op een van beide vragen niet direct positief is, zal nader overleg tussen bisdom en parochie dienen plaats te vinden.

Voor alle werknemers in een parochie geldt dat het geldende arbeidsrecht van toepassing is. Dit geldt ook voor bestaande arbeidsovereenkomsten.

In het huidige arbeidsrecht staat dat een werkgever 3 tijdelijke contracten mag aanbieden gedurende een maximumperiode van 3 jaar. Daarna ontstaat automatisch het recht op een contract voor onbepaalde tijd.

Informatieverstrekking aan de werknemer:

Voor arbeidsovereenkomsten die vanaf 1 augustus 2022 worden gesloten, geldt dat arbeidsovereenkomst en de toepasselijke (standaard) arbeidsvoorwaarden inclusief informatie over het pensioen binnen 1 week na de eerste werkdag aan de werknemer moet worden verstrekt.

De uitbreiding van de informatieplicht ziet ook op wijzigingen. De werkgever dient, ingeval van wijziging van voornoemde arbeidsvoorwaarden, de werknemer daarop uiterlijk op de dag waarop deze wijziging ingaat te informeren.

HUISHOUDELIJK PERSONEEL

Salariëring

Parochies kunnen, na vooraf verkregen bisschoppelijke goedkeuring, huishoudelijk personeel voor maximaal 38 uur per week in dienst nemen. De deeltijdfactor van parttime dienstverbanden wordt bepaald door het aantal werkzame uren per week te delen door 38. Bij de vaststelling van het salaris wordt uitgegaan van het wettelijk minimumloon. Mochten aard en omvang van de functie een hoger beloningsniveau rechtvaardigen, dan kan hiervan worden afgeweken. Bij de aanvraag voor bisschoppelijke goedkeuring dient een afwijking op het

minimumloon te worden onderbouwd. Per 1 januari 2023 bedraagt het minimumloon op bruto maandbasis € 1.934,40 (2022: € 1.725,00) bij een fulltime dienstverband voor werknemers van 21 jaar en ouder.

Kost en inwoning

Inwonend huishoudelijk personeel geniet in het algemeen meer emolumenten dan het fiscale begrip inwoning strikt genomen inhoudt. Te denken is onder meer aan (mede-)gebruik van telefoon, kranten e.d., aan (mede-)gebruik van ruimten buiten de eigen kamer, enz. Naast de fiscale vergoeding voor genoten inwoning in strikte zin, wordt ook rekening gehouden met deze bijkomende emolumenten. De totale vergoeding voor kost, inwoning en emolumenten is in 2023 € 369,17 (2022: € 323,83) per maand en is gekoppeld aan het maximum huishoudgeld in geval van vrij wonen.

Pensioen

De pensioenregeling voor huishoudelijk personeel is ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen (PNB). De pensioenpremie voor 2023 bedraagt bij een volledige dagtaak € 1.874,- (2022: € 1.874,-) per jaar, waarvan 75 %, zijnde € 1.405,50 voor rekening van de parochie komt en 25 %, zijnde € 468,50 (€ 39,04 per maand), op het salaris wordt ingehouden.

Let op: Voor nieuwe dienstverbanden geldt dat de werkgever verplicht is de pensioenregeling voor de huishoudster af te sluiten (ongeacht het aantal uren dienstverband).

Lage-inkomensvoordeel

Indien een werknemer een gemiddeld uurloon verdient van minimaal 100% en maximaal 125% van het wettelijke minimumloon, ten minste op jaarbasis 1.248 verloonde uren heeft en de desbetreffende werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt, dan heeft de parochie als werkgever recht op een tegemoetkoming in de loonkosten [€ 0,49 per uur]. Deze tegemoetkoming bedraagt, afhankelijk van het uurloon, op jaarbasis maximaal € 960,00. De werkgever behoeft geen beroep te doen op deze regeling. Indien van toepassing, wordt een en ander door het UWV op basis van de door de werkgever ingediende loonbelastingaangiften zelfstandig bepaald.

Als gevolg van de verhoging van het wettelijk minimumloon per 1 januari 2023 zijn er tijdelijk enkele wijzigingen in de regeling:

Voor 2022: het bedrag aan LIV dat in 2023 wordt uitbetaald over 2022 wordt eenmalig € 0,78 per verloond uur (was: € 0,48). Het maximale bedrag wordt € 1.520 (was: € 960) per werknemer per kalenderjaar.

Voor 2023: het bedrag aan LIV dat in 2024 wordt uitbetaald over 2023 wordt eenmalig € 0,63 per verloond uur (was: € 0,49). Het maximale bedrag wordt € 1.242 (was: € 960) per werknemer per kalenderjaar.

De bovengrens van het uurloon wordt verhoogd. Deze bovengrens wordt vastgesteld zodra het wettelijk minimumloon van juli 2023 wordt vastgesteld.

KOSTERS

Salariëring

Parochies kunnen, na vooraf verkregen bisschoppelijke goedkeuring, kosteren voor maximaal 38 uur per week in dienst nemen. De deeltijdfactor van parttime dienstverbanden wordt bepaald door het aantal werkzame uren per week te delen door 38.

Onderstaand de salarissen van de kosteren, zoals die in het kader van de ter zake geldende regelingen voor 2023 zijn voorgeschreven. De salarissen van de kosteren zijn in overleg met de betreffende vakorganisaties ten opzichte van 2022 verhoogd met 8,6%, op basis van de gemengde index. De nieuwe salarissen bedragen:

	2023	2022
1 dienstjaar	€ 2.094	€ 1.929
2 dienstjaren	€ 2.126	€ 1.957
3 dienstjaren	€ 2.162	€ 1.991
4 dienstjaren	€ 2.197	€ 2.023
5 dienstjaren	€ 2.233	€ 2.056
6 dienstjaren	€ 2.278	€ 2.097
10 dienstjaren	€ 2.313	€ 2.130
20 dienstjaren	€ 2.356	€ 2.170

Pensioenpremie

De pensioenvoorziening van de kosteren is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (PFZW). Uitvoeringsorganisatie PGGM beheert voor het Pensioenfonds Zorg & Welzijn het vermogen en voert de pensioenadministratie uit.

De heffingspercentages met de berekeningswijzen per onderdeel van de pensioenregeling zijn:

Totale premie ouderdomspensioen: (Bruto fulltime jaarsalaris (= inclusief vakantiegeld)

-/- € 14.714,- (= AOW-franchise)) x deeltijdfactor x 25,8 %

Totale premie Arbeidsongeschiktheidspensioen: (Bruto fulltime jaarsalaris (= inclusief vakantiegeld) x deeltijdfactor) -/- € 25.069,- (= AP-franchise *)) x 0,5%

Het werknemersdeel is 50 % van de premie ouderdomspensioen en 50 % van de premie arbeidsongeschiktheidspensioen.

*) AP-franchise is leeftijdsafhankelijk. Voor werknemers onder de 21 jaar geldt een aangepaste franchise. Voor de precieze bedragen gelieve u de website (www.pfzvw.nl) van PFZW te raadplegen.

KERKMUSICI

Salariëring

De honorering per uur wordt vastgesteld naar bevoegdheid en naar uitoefening van de gecombineerde dan wel enkelvoudige functie. In de genoemde uurbedragen is de voorbereidingstijd inbegrepen. Met de KDOV en de voormalige KNTV is, voor de kerkmusici met de bevoegdheid I, II of III een honorering afgesproken met een uitloop naar dienstjaren. Per 1 januari 2023 gelden de volgende uurtarieven (tarieven 2022 verhoogd met 8,6% en afgerond op € 0,05).

	Dir. of Org.			Dir. en Org.		
Dienstjaren	Bev. III	Bev. II	Bev. I	Bev. III	Bev. II	Bev. I
1	€ 24,45	€ 28,20	€ 31,70	€ 38,00	€ 43,85	€ 49,85
2	€ 25,05	€ 29,15	€ 32,80	€ 38,80	€ 44,90	€ 51,00
3	€ 25,65	€ 30,10	€ 34,05	€ 39,85	€ 45,95	€ 52,35
4	€ 26,40	€ 31,10	€ 35,35	€ 40,55	€ 46,95	€ 53,65
5	€ 26,95	€ 32,10	€ 36,55	€ 41,20	€ 47,90	€ 54,95
6	€ 27,55	€ 32,95	€ 38,00	€ 41,85	€ 48,90	€ 56,15
7	€ 28,20	€ 33,85	€ 39,15	€ 42,45	€ 49,95	€ 57,45
8	€ 28,85	€ 34,85	€ 40,35	€ 43,00	€ 51,00	€ 58,65
9	€ 29,40	€ 35,70	€ 41,65	€ 43,65	€ 51,95	€ 59,80
10 of meer	€ 30,00	€ 36,55	€ 42,90	€ 44,30	€ 52,85	€ 61,00

De salariëring van de kerkmusicus, die niet valt onder een van bovenstaande bevoegdheidscategorieën, maar die wel een arbeidscontract heeft gesloten met de parochie, luidt in 2023 als volgt:

Bevoegdheid	Bruto uurtarief dirigent én organist	Bruto uurtarief dirigent óf organist
Niveau	€	€
A	34,32	22,90
B	22,90	15,58

De indeling in groep A of groep B wordt ter beoordeling overgelaten aan het bestuur in overleg met de kerkmusicus. Voor deze categorie van personen is het Rechtspositiereglement niet van toepassing.

Indien en voor zover een dirigent en/of organist werkzaamheden in rekening brengt vanuit een eigen onderneming, luiden voornoemde tarieven als richtlijn exclusief B.T.W.

Pensioenpremie

Voor kerkmusici die een dienstverband hebben met parochies (dus niet voor freelancers) geldt dat zij verplicht moeten worden opgenomen in de speciale pensioenregeling voor kerkmusici, welke is ondergebracht bij Centraal Beheer/Achmea. De reden voor deze verplichting is dat het hier gaat om een collectieve verzekering vanuit de RK Kerkprovincie, die voor deze regeling wordt beschouwd als één werkgever.

Deelname aan deze regeling is verplicht. Het is niet toegestaan kerkmusici aan te melden bij PFZW.

Vanaf 1 oktober 2022 worden alle administratieve handelingen zoals incasso, verzorgen van mutaties, opvragen van de jaarlijkse opgaven van salaris en parttime percentage en het beantwoorden van vragen en dergelijke verricht door het Secretariaat van het RK Kerkgenootschap (SRKK) in Utrecht.

De werkzaamheden zullen worden uitgevoerd door de heer Jos Koster, waarbij de volgende contact-gegevens gelden:

Secretariaat van het Rooms Katholiek Kerkgenootschap in Nederland
Postbus 13049
3507 LA Utrecht
E-Mail: pensioenkerkmusici@rkk.nl

Premiebetalingen dienen te geschieden naar het volgende bankrekeningnummer:
NL60INGB0663220726 ten name van Rooms Katholiek Kerkgenootschap in Nederland.

Diversen

Arbeidsduur

Bij de vaststelling van de uurtarieven voor kerkmusici op wie de 'Beleidsnota Kerkmusicus' van toepassing is, is reeds rekening gehouden met een opslag voor 'werkvoorbereiding en studie/scholing'. Een fulltime, bevoegde kerkmusicus kent derhalve een arbeidsduur van 26 uur per week.

Voor parttime kerkmusici, vallende onder de beleidsnota, geldt dat voor het bepalen van de parttime factor moet worden gerekend met een fulltime arbeidsduur van 26 uur per week.

Bij parttime kerkmusici waarop de 'Beleidsnota Kerkmusicus' niet van toepassing is dient, bij de bepaling van de parttime factor, te worden gerekend met een fulltime arbeidsduur van 38 uur per week.

Bevoegdheden

Onderstaand gelieve u een overzicht aan te treffen van de minimale vereisten voor de niveaus I, II en III. Voor een correcte interpretatie van overige diploma's en getuigschriften, kunt u contact opnemen met de dienst 'Liturgie en Kerkmuziek' van het Bisdom (tel.nr.: 0475-386725).

Niveau I: voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van hetzij het diploma Kerkmuziek afgegeven door de Stichting Nederlands Instituut voor Kerkmuziek, hoofdvak(ken) koordirectie en/of orgel, hetzij het diploma Uitvoerend Musicus Koordirectie en/of Uitvoerend Musicus Orgel van een Nederlands conservatorium of daarmee gelijk te stellen instelling, tezamen met het Praktijkdiploma Kerkmuziek, koordirectie c.q. het Praktijkdiploma Kerkmuziek, orgel.

Niveau II: voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van een Praktijkdiploma Kerkmuziek, koordirectie en/of orgel.

Niveau III: voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van een bevoegdheids-verklaring, afgegeven door de Commissie Bevoegdheidsverklaringen voor de Kerkmuziek (KDOV), bedoeld in de Interdiocesane regeling voor de kerkmuziek, na een door de kandidaat afgelegd examen, met aantekening voor dirigent en/of organist.

SECRETARIËLE/ADMINISTRATIEVE KRACHTEN

Parochies kunnen, uitsluitend na vooraf verkregen bisschoppelijke goedkeuring, overgaan tot aanstelling van secretariële en/of administratieve krachten en deze voor maximaal 38 uur per week in dienst nemen. De deeltijdfactor van parttime dienstverbanden wordt bepaald door het aantal werkzame uren per week te delen door 38.

Bij de aanvraag tot aanstelling van secretariële en/of administratieve krachten moet de noodzaak hiertoe nadrukkelijk vaststaan en dient te worden aangetoond dat de salarislasten kunnen worden opgevangen binnen de reguliere exploitatie. Bij de vaststelling van het salaris moet de aard en omvang van de functie in overeenstemming worden gebracht met de hierbij gangbare beloningen.

Salariëring

Voor de beloning van secretariële/administratieve medewerkers kunnen de van toepassing zijnde beloningsschalen per 1 januari 2023 met de "gemengde index" ad 8,6% (2022: 2,1%) worden verhoogd.

Arbeidscontracten

Secretariële en administratieve krachten die in loondienst zijn van de parochie, zijn werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst. Een Bisschoppelijke Machtiging voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst kan worden afgegeven op basis van de model-arbeidsovereenkomst voor werknemers in dienst van de parochie. Voor arbeidsovereenkomsten die vanaf 1 januari 2020 ingaan, zal gebruik worden gemaakt van de nieuwe model-arbeidsovereenkomst. De model-arbeidsovereenkomst inclusief de standaard-arbeidsvoorwaarden kunt u vinden op www.rkkerk.nl of opvragen bij de afdeling Financieel Economische Zaken van het bisdom (tel. 0475-386764).

Informatieplicht/Salarisadministratie

De parochie is als werkgever verplicht de werknemer schriftelijk te informeren over wijzigingen in diens salaris.

Voor het desgewenst laten voeren van uw salarisadministratie door het Bisdom kunt u zich wenden tot de salarisadministratie van de Dienst Economie en Bouwzaken van het Bisdom (tel. 0475-386888; email salarisadministratie@bisdom-roermond.nl).

OVERIGE

Vergoeding assistentie

Voor het toepassen van de regeling 'vergoeding assistentie' dient onderscheid te worden gemaakt tussen assistenties, verricht door benoemde priesters en assistenties verricht door niet benoemde priesters en derden. Bij assistenties door een benoemde priester dienen de onkosten te worden gedeclareerd door de werkgever (parochie) en niet door de priester persoonlijk. Bij assistenties door een niet benoemde priester of derden wordt de vergoeding aan de betreffende priester of derde ter beschikking gesteld.

Per 1-1-2023 geldt de onderstaande regeling:

1. De assistenties die afwisselend door verschillende personen kunnen worden waargenomen, zijn de dagelijkse eucharistieviering, bijzondere opdrachten als bezinningsdagen e.a.
Voor de meest voorkomende diensten gelden de volgende bedragen (De bedragen a t/m d zijn inclusief stipendium)

a. weekendassistentie met regelmatige preekbeurt:	€ 87,-
b. zondagsassistentie met regelmatige preekbeurt:	€ 56,-
c. zondagsassistentie zonder preek:	€ 25,-
d. weekdagen:	€ 21,-
e. bezinnings- en vormingsdagen en retraites	€169,- per dag
f. conferenties of instructies:	€ 102,- per keer
g. assistentie bij huwelijks- en uitvaartdiensten zijn gelijk te stellen aan zondagsassistentie met een regelmatige preekbeurt. Indien de assistentie ook de voorbereiding voor een huwelijksdienst (met het bruidspaar) en een uitvaartdienst (met nabestaanden) omvat wordt geadviseerd hiervoor het onder punt f. vermelde tarief te hanteren.	

N.B.: In een weekendassistentie worden meerdere H.H. Missen op zaterdag en zondag geacht te zijn begrepen. In een zondagsassistentie worden meerdere H.H. Missen op zondag geacht te zijn begrepen.

2. Vaste assistentie, persoonsgebonden, gedurende een half jaar of langer, waarbij de werkzaamheden niet alleen beperkt blijven tot liturgische diensten:
 - a. weekendassistentie € 87,- per weekend (tarief a.) plus € 1.366,- per jaar
 - b. zondagsassistentie € 56,- per zondag (tarief b.) plus € 684,- per jaar

De vergoeding bij gebruik van een auto wordt gesteld op € 0,28. Bij gebruik van het openbaar vervoer worden de kosten op basis van de werkelijk gemaakte kosten vergoed.

N.B.: Van seculiere priesters, die uit hoofde van hun functie een salaris genieten, dat hoger ligt dan de honorering van parochiepriesters, wordt verwacht, dat zij bij assistentie van een vergoeding zullen afzien. Het verdient aanbeveling vooraf met deze assistente(n) goede afspraken te maken over bovenstaande vergoedingen en deze schriftelijk vast te leggen.

Het inkomen van emeriti, bestaande uit de AOW-uitkering en pensioen van de stichting Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen, is van dien aard dat aan emeriti wordt geadviseerd als vergoeding voor assistentie genoeg te nemen met het lokaal geldende stipendium, vermeerderd met de hierboven vermelde reiskosten.

De assistentievergoeding voor reguliere priesters dient in beginsel aan het religieuze instituut betaald te worden. Wanneer een reguliere priester door zijn functie meer verdient dan de honorering van een parochiepriester, kan hij toch niet zelfstandig van een vergoeding afzien. Dit

kan uitsluitend het religieus instituut doen. In voorkomende gevallen wordt echter wel verwacht dat het instituut van een vergoeding zal afzien.

Kostenvergoeding parttime permanente diaken

Voor de door de Bisschop van Roermond benoemde parttime permanente diakens geldt de volgende kostenvergoedingsregeling:

- a. De diaken ontvangt een vergoeding voor de kosten, die worden gemaakt in de uitoefening van zijn functie als benoemde diaken.
- b. De kosten komen ten laste van de parochie of vergelijkbaar instituut, waar de diaken is benoemd en zijn functie uitoefent.
- c. Over de aard en de omvang van de te vergoeden kosten dient overeenstemming te bestaan tussen de diaken en het bestuur van de parochie of vergelijkbaar instituut, waar de diaken is benoemd.
- d. Voor de vergoeding komen in aanmerking de aantoonbare werkelijke kosten, die noodzakelijkerwijs ten behoeve van de ambtsuitoefening worden gemaakt. Het betreft met name reis-, telefoon- en bureaunkosten, alsmede kosten voor studiedagen, retraites en vakliteratuur. De vergoeding bij het gebruik van een auto wordt gesteld op € 0,28 per kilometer.
- e. De te vergoeden kosten moeten mede om fiscale redenen feitelijk aantoonbaar gemaakt zijn.

Fiscaaltechnisch kan de diaken echter ook een beroep doen op de zogenoemde vrijwilligersvergoeding. Deze onbelaste vergoeding bedraagt in 2023 op jaarbasis max. € 1.900,- (2022: € 1.800,-). Indien de diaken daaraan ter dekking van zijn ambtskosten de voorkeur geeft, dan zal de parochie hem deze onbelaste vergoeding uitbetalen. De diaken ziet dan wel af van iedere andere kostendeclaratie, óók ten aanzien van reiskosten (het is derhalve uitdrukkelijk niet én én); hij hoeft in deze situatie dan ook geen kostenverantwoording te overleggen.

Ook geldt voor de diaken dat de parochie, naast een vergoeding van gemaakte kosten, zal moeten voorzien in de randvoorwaarden, die nodig zijn om zijn ambt uit te kunnen oefenen. Zo zal de parochie moeten zorgdragen voor de bij het diakenambt behorende liturgische kleding (albe met diakenstola's in de vier liturgische kleuren; dalmatieken in de vier liturgische kleuren zijn bovendien ten zeerste aanbevolen). De diaken kan er echter natuurlijk de voorkeur aan geven deze als zijn persoonlijk eigendom aan te schaffen.

De 65+ regeling

Parochies met een reguliere of seculiere priester ouder dan 66 jaar en tien maanden krijgen van het Bisdom een premienota in het kader van de 65+ regeling. De opbrengst van deze 65+ regeling wordt in belangrijke mate bestemd voor de regeling voor sociale verplichtingen aan priesters en wordt ten dele nog toegevoegd aan de pensioenvoorziening voor priesters, huishoudsters en lekenpersoneel. De hoogte van de premie is ten opzichte van 2022 geïndexeerd met 8,6% en vastgesteld op € 1.280,- (2022: € 1.180,-). Parochies met minder dan 1000 parochianen zijn hiervan vrijgesteld.

Het voordeel voor parochies die onder de 65+ regeling vallen is, ten opzichte van een parochie met een (seculiere) priester jonger dan 66 jaar en tien maanden, de afgelopen jaren fors toegenomen ten gevolge van de gestegen pensioenpremies.

Regeling voor sociale verplichtingen aan priesters

De premie in het kader van de regeling voor sociale verplichtingen priesters is ten opzichte van 2022 geïndexeerd met 8,6% en bedraagt derhalve € 667,- (2022: € 615,-). Deze premie komt volledig voor rekening van de parochie en wordt afgedragen aan het Bisdom.

Premieplichtig voor deze regeling zijn parochies waaraan jaarlijks op 1 januari (peildatum) reguliere en / of seculiere priesters zijn verbonden beneden de leeftijd van 66 jaar en zeven maanden, voor zover voor deze priesters elders geen adequate voorziening is getroffen. Naargelang elders wel een voorziening is getroffen, b.v. als gevolg van het geven van lessen op arbeidsovereenkomst, wordt premievrijstelling of -korting verleend op dezelfde wijze als is bepaald met betrekking tot de premie Pensioenfondsen Nederlandse Bisdommen.

Werkkostenregeling

Per 1 januari 2015 is de zogenaamde werkkostenregeling voor iedereen verplicht geworden. In de praktijk heeft de werkkostenregeling en met name de invulling van de vrije ruimte voor een parochie een relatief beperkte betekenis, ook al omdat de vrije ruimte meestal beperkt van omvang is vanwege de relatief lage fiscale loonsom van priesters en ongehuwde diakens en van werknemers met kleine deeltijdfuncties.

Om die reden is besloten om – met uitzondering van een klein deel van de functiekostenvergoeding voor priesters – geen verplichte regeling te treffen voor de toepassing van de werkkostenregeling c.q. de besteding van de vrije ruimte in een parochie. Omdat de vrije ruimte echter gebaseerd is op de collectieve loonsom, wordt wel geadviseerd om vanuit goed werkgeverschap de vrije ruimte eerst te benutten voor onbelaste collectieve verstrekkingen aan alle werknemers en pseudo-werknemers van de parochie [zoals een gezamenlijk etentje, kerstpakket, personeelsuitje etc.].

Vanaf 1 januari 2015 zijn vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen van gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur gericht vrijgesteld als deze voldoen aan het zgn. noodzakelijkheids criterium. Onder de voorwaarde dat de noodzakelijkheid van een dergelijke verstrekking door de werkgever is getoetst – d.w.z. dat vast is komen te staan dat een individuele werknemer zonder de desbetreffende voorziening zijn werk niet goed kan uitoefenen – wordt geadviseerd gebruik te maken van de mogelijkheid om een dergelijke verstrekking onbelast te doen, zonder dat het privé voordeel tot het loon behoort te worden gerekend.

Door de verruiming van vrije ruimte in 2023 bedraagt de vrije ruimte voor de werkkostenregeling per inhoudingsplichtige 3% van de fiscale loonsom tot en met € 400.000. Boven de maximale loonsom blijft het percentage van 1,18% gelden.

Premies sociale verzekeringen

De premies volksverzekeringen (AOW, ANW en WLZ) zijn verschuldigd door de werknemer. Deze premies worden door de belastingdienst verwerkt in haar loonbelastingtabellen. De premiebetaling loopt zodoende automatisch mee in de maandelijkse verloning van het salaris.

Voor 2023 bedragen de percentages:

	Maximaal heffingsloon	Ten laste van werkgever	Inhoudingen bij werknemer	Totaal
	<i>Per jaar in €</i>			
AOW	37.150	0,00%	17,90%	17,90%
ANW	37.150	0,00%	0,10%	0,10%
WLZ	37.150	0,00%	9,65%	9,65%

Naast de premies volksverzekering wordt ook loonbelasting ingehouden. Tot het maximaal heffingsloon is dat 9,28%, waarmee de inhouding in totaal 36,93% bedraagt. In zoverre het loon hoger is dan € 37.150 maar niet hoger dan € 73.032,- bedraagt de loonheffing ook 36,93%. Daarboven is de inhouding loonheffing 49,5%.

De werkgever neemt de premies werknemersverzekeringen voor haar rekening. In het kader van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) is in 2020 de sectorpremie WW te komen vervallen, evenals de vaste WW-Awf premie. In de plaats daarvan is een gedifferentieerde WW-premie gekomen, welke afhankelijk is van de contractduur (vast contract voor onbepaalde tijd -> premie laag, flexibel contract -> premie hoog).

Voor de werknemersverzekeringen voor het jaar 2023 gelden de volgende heffingspercentages:

	Maximaal heffingsloon		Ten laste van werkgever	Inhoudingen bij werknemer
	Per dag €	Per jaar €		
Aof laag*	257,52	66.956,00	5,82 %	0,00 %
Aof hoog	257,52	66.956,00	7,11 %	0,00 %
WW-Awf laag	257,52	66.956,00	2,64%	0,00 %
WW Awf hoog	257,52	66.956,00	7,64%	0,00 %
ZVW	257,52	66.956,00	6,68%	0,00 %
Opslag KWO	257,52	66.956,00	0,50%	

* De Aof-premie is per 2022 gedifferentieerd. Kleine werkgevers betalen een lagere Aof-premie dan (middel)grote werkgevers.

Ter zake van de ZVW-premie wordt opgemerkt dat werknemers die in loondienst zijn per 1 januari 2013 geen bijdrage ZVW meer betalen. De verplichte vergoeding van die bijdrage door de werkgever is dan ook vervallen. Daarvoor in de plaats is de werkgevers-heffing ZVW [2023: 6,68%] gekomen, waardoor de premie direct ten laste van de werkgever komt.

Voor pseudo-werknemers (priesters en diakenen) heeft de overheid wel de regeling gehandhaafd dat zij de vastgestelde inkomensafhankelijke bijdrage zelf dienen te betalen. Deze eigen bijdrage is voor 2023 vastgesteld op 5,43%. Voor de verwerking in de loonberekening wordt verwezen naar hetgeen hieronder wordt vermeld bij 'Zorgverzekeringswet'.

Zorgverzekeringswet

De inkomensafhankelijke premie voor personeel in loondienst is in 2023 met 0,07% punt verlaagd van 6,75% naar 6,68%. Voor pseudo-werknemers [waaronder priesters en diakens] is de inkomensafhanke-lijke premie verlaagd van 5,50% naar 5,43%.

De Zorgverzekeringswet regelt, zoals bekend, vanaf 1 januari 2006 de verzekering van de kosten van de gezondheidszorg. Op grond van deze wet is de werkgever voor 2023 verplicht voor zijn werknemer in loondienst een werkgeversheffing aan de Belastingdienst af te dragen van 6,68% [met een maximum van € 4.472 per jaar = 6,68 % van € 66.956].

Zoals hiervoor reeds is aangegeven, bedraagt voor de pseudo-werknemers de inkomensafhankelijke bijdrage in 2023 5,43%. Echter, voor pseudo-werknemers is de werkgever niet verplicht deze bijdrage te vergoeden. Aangezien is besloten deze vergoeding niettemin ook in 2023 wél te geven, wordt dit door de fiscus beschouwd als een vrijwillige vergoeding. Dit betekent dat deze vergoeding in principe moet worden meegenomen bij de berekening van de verplichte afdracht van 5,43%. Uiteraard wordt u geacht een en ander als zodanig in de loonberekening te verwerken.

De afdracht dient conform de volgende rekenregel te worden berekend:

Afdracht = 5,43% * [het honorarium + toeslag inzake reiskosten + fiscale bijtellingen] * 100/94,57.

Uiteraard blijft voor de bijtelling [dit speelt met name bij de diakens] het maximum voor 2023 ad € 3.635 [5,43% van € 66.956] op jaarbasis gehandhaafd. Bij onze berekeningen van de honorering voor priesters en diakens voor 2023 is hiermee reeds rekening gehouden.

WW-premiedifferentiatie

Door de inwerkingtreding van de Wet arbeidsmarkt in balans per 1-1-2020 betaalt de werkgever voortaan een lage WW-premie over het loon van een werknemer met een vast contract en een hoge WW-premie over het loon van een werknemer met een contract voor bepaalde tijd.

De lage WW-premie geldt voor werknemers met een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Wanneer een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is gesloten en die na verloop van tijd is overgegaan in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd zonder dat er een nieuw contract is opgemaakt, zou het voldoende zijn als de parochie vóór 1 april 2020 in een e-mail met de werknemer heeft vastgelegd dat er sprake is van een contract voor onbepaalde tijd. Het is echter aan te bevelen om een door werkgever en werknemer gezamenlijk te ondertekenen schriftelijk addendum aan de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst toe te voegen.

Meer informatie over de nieuwe regels voor de WW-premiedifferentiatie vindt u in het 'Kennisdokument Premiedifferentiatie WW' op de website van de Rijksoverheid:

[Kennisdokument Premiedifferentiatie WW | Publicatie | Rijksoverheid.nl](#)

WGA premie

Een werkgever kan te maken krijgen met (ex-)werknemers die arbeidsongeschikt uit dienst zijn gegaan. Deze (ex-)werknemers komen dan terecht in de WIA (als opvolger van de WAO). De WIA heeft twee regelingen:

- de 'IVA' voor (ex)werknemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn;
- de 'WGA' voor (ex)werknemers die gedeeltelijk of tijdelijk arbeidsongeschikt zijn.

Het risico met betrekking tot de IVA is voor alle werkgevers bij het UWV verzekerd. Het risico met betrekking tot WGA kan de werkgever zelf dragen dan wel privaat verzekeren via een verzekeringsmaatschappij of verzekeren via het UWV. Het bisdom heeft er op dit moment vooralsnog voor gekozen nog geen eigen risico drager te zijn en het risico ook voor 2023 te verzekeren via het UWV. Parochies worden gevraagd dit beleid te volgen. Omdat de betaling van de WGA-premie dan automatisch via de Belastingdienst loopt, hoeft de parochie geen aanvullende regeling te treffen.

De Belastingdienst stuurt elk jaar aan werkgevers een beschikking gedifferentieerde premie Werk-hervattingskas. Hierin staat een berekening van het premiepercentage dat moet worden betaald. De Werkhervattingskaspremie bestaat uit de WGA- en de Ziektewetpremie.

De WGA premie betreft de premie die door de werkgever betaald moet worden om dit risico af te dekken. Sinds 1 januari 2007 mogen werkgevers maximaal 50 % van deze premie verhalen op het nettoloon van de werknemers. Dit verhaalsrecht is geregeld in de Wet financiering sociale verzekeringen. Overleg hierover met een vertegenwoordiger van werknemers is niet noodzakelijk.

Het bisdom heeft besloten dat deze premie, ook voor 2023, volledig voor rekening van de werkgever komt. Hierbij zij uitdrukkelijk aangetekend dat de werkgever zich het recht voorbehoudt om op enig moment in de toekomst op dit punt een ander besluit te nemen. Het is van belang dat dit op deze wijze ook schriftelijk wordt medegedeeld aan de mensen die eventueel in dienst zijn (priesters behoren hier niet toe). Dit om te voorkomen dat men het als een verworven recht gaat beschouwen.

VERZEKERINGEN

Let op: onderstaand is informatie opgenomen over de verzekeringsoplossingen binnen de Nederlandse R.-K. Kerk. Dit bevat slechts een beknopte en daarom niet volledige samenvatting van de polisvoorwaarden waaraan u geen rechten kunt ontleen. Voor een volledig inzicht in de diverse verzekeringen adviseren wij u steeds de betreffende polisvoorwaarden op te vragen. Bij schade of twijfel over de mogelijke dekking van schade dient altijd contact te worden opgenomen met de tussenpersoon.

Het is belangrijk om een onderscheid te maken tussen collectieve verzekeringen waar de parochie automatisch onder valt en verzekeringen die de parochie zelf dient af te sluiten.

Collectieve verzekeringen

Elke parochie is automatisch aangesloten bij de collectieve verzekeringen die landelijk zijn afgesloten. De volgende verzekeringen zijn landelijke collectieve verzekeringen:

- Aansprakelijkheidsverzekering
- Grafmonumentenverzekering
- Ongevallenverzekering vrijwilligers
- WEGAM-verzekering

Door te parochie af te sluiten verzekeringen

Daarnaast zijn er verzekeringen die de parochie zelf dient af te sluiten. Bij het afsluiten van de verzekeringen kan zij gebruik maken van de zogenoemde mantelovereenkomsten. Een parochie sluit dan zelf een eigen polis af binnen de mantel. Voor het R.-K. Kerkgenootschap zijn er mantelcontracten gecreëerd voor:

- Gebouwen en inventaris
- Ziekengeldverzekering
- Arbodienstverlening
- WGA Eigen Beheer Daggeldverzekeringen
- WGA Hiaatverzekering

Individuele verzekeringen

- Ziektekostenverzekeringen (zorgverzekering)

Overige

Informatie aangaande bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering

Aansprakelijkheidsverzekering (collectief)

POLISNUMMER: 998329665
 Intermediair: Claeren Risicobeheersers te 's-Hertogenbosch (tel. 073 – 303 30 70)
 Verzekeraar: Allianz Nederland Corporate te Rotterdam

Dekking: de maatschappij verzekert de aansprakelijkheid van de verzekerden ter zake van de in de polis omschreven hoedanigheid voor schade aan personen en schade aan zaken. Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 2.500.000 per aanspraak. Eigen risico: € 750 voor zaakschade [voor letselschade geldt geen eigen risico].

Nadrukkelijk wordt aandacht gevraagd voor het feit dat de premie van de aansprakelijkheidsverzekering voor de Rooms-katholieke Kerk in Nederland in 2023 met 20% gestegen is ten opzichte van 2022. Dit komt in belangrijke mate door de hoeveelheid incidenten en ongelukken in en rond kerkgebouwen. Met name incidenten door valpartijen vallen op en

maakt dat met klem wordt opgeroepen om veilig te werken en geen vrijwilligers van vaak hoge leeftijd op ladders e.d. te laten klimmen. Voorkom incidenten en waak voor veiligheid.

Verzekerden: als verzekerden worden o.a. beschouwd:

- Het R.-K. Kerkgenootschap in Nederland en zijn bestuur;
- Bisdommen, dekenaten, parochies, charitasinstellingen en alle andere kerkelijke instellingen die op grond van de algemene bepalingen voor kerkelijke rechtspersonen en katholieke burgerlijke rechtspersonen in de R.-K. Kerkprovincie als kerkelijk rechtspersoon worden aangemerkt en hun besturen;
- Vrijwillige medewerk[st]ers bij alle bedoelde instellingen;
- De seculiere en reguliere priesters, diakens, pastoraal werk[st]ers en studenten/stagiaires, ook zij die aan een seminarie of andere pastorale opleiding verbonden zijn;
- Inwonende huishoudelijke medewerk[st]ers.

Verzekerde hoedanigheid; alle voorkomende activiteiten, hoe ook genaamd, niets uitgezonderd, van verzekerde(n) primair en secundair verband houdende met het katholieke geloof in de ruimste zin van het woord, alsmede eigenaar/exploitant/verhuurder van onroerend goed, werkgever van personeel, alsmede de aansprakelijkheid van alle genoemde instellingen als werkgever, resp. opdrachtgever van vrijwillige medewerk[st]ers, koorzangers, misdienaars, collectanten, acolieten en dergelijke.

In aanvulling op voornoemde dekking geldt dat eveneens zijn gedekt aanspraken die voortvloeien uit de zogenaamde honoreringsregeling voor pastoors/kapelaans, seculiere priesters, gehuwde en ongehuwde diakens, indien en voor zover het Bisdom gehouden is om in geval van autoschade:

- bij een WAM/casco-dekking de terugval in no-claim te vergoeden of;
- bij uitsluitend een WAM-dekking de terugval no claim en cascoschade te vergoeden.

Particuliere aansprakelijkheid tot een maximum verzekerd bedrag per aanspraak van € 1.250.000 valt eveneens onder de dekking van deze verzekering met betrekking tot de navolgende personen:

- priesters, de seculiere en de door de bisschop benoemde reguliere priesters,
 - inwonende huishoudelijke medewerk[st]er,
 - ongehuwde diakens,
 - inwonende studenten die als pastoraal werker een stage vervullen dan wel verbonden zijn aan een seminarie of andere pastorale opleiding,
 - door de bisschop benoemde gehuwde diakens en pastoraal werk[st]ers en hun gezinsleden.
- Hiervoor geldt geen eigen risico.

Grafmonumentenverzekering (collectief)

Verzekeraar: Donatus Verzekeringen (tel. 073-5221700)
 POLISNUMMER: 2020882/1
 Intermediair: Donatus Verzekeringen

Verzekerd: alle grafmonumenten en columbaria op katholieke begraafplaatsen, voor zover deze worden beheerd door een publieke of private kerkelijke instelling van de R.K. Kerk.

Let op: begraafplaatsen die geen eigendom zijn van een parochie c.q. die niet beheerd worden door een parochie of een kerkelijke rechtspersoon zijn niet gedekt door voornoemd collectief contract van het R.-K. Kerkgenootschap.

Dekking: gedekt is schade aan de verzekerde zaken tegen alle van buiten komende onheilen die zich plotseling manifesteren. Schade aan een grafmonument veroorzaakt tijdens werkzaamheden door personeel, vrijwilligers c.q. derden, is derhalve ook verzekerd. Zie voor een overzicht van de voorwaarden:

[Donatus_Dekkingsvoorwaarden_Rubrick 9 - Grafmonumenten_V2.indd](#)

Niet gedekt: niet gedekt is schade door wind en/of storm, tenzij veroorzaakt door een ander voorwerp dat ten gevolge van wind en/of storm in aanraking is gekomen met het grafmonument dan wel het columbarium. Schade aan een grafmonument veroorzaakt door b.v. vallende takken/bomen dan wel door een ander omvallend grafmonument, is derhalve verzekerd.

Eigen risico: Voor stormschade geldt een eigen risico van € 200 per grafmonument, per urnenmuur en per galerijgraf per gebeurtenis. Per begraafplaats geldt een maximaal eigen risico van € 4.000 per gebeurtenis.

Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 2.300 per grafmonument per gebeurtenis waarop het eigen risico nog in mindering wordt gebracht.

Schademelding: In geval van schade is men verplicht dit zo spoedig mogelijk, d.w.z. binnen 72 uur, te melden bij de verantwoordelijke intermediair. Schademeldingen dienen niet aan het bisdom te geschieden, omdat daardoor ongewenste vertragingen en wellicht misverstanden ontstaan.

Na een schademelding ontvangt u een schadeformulier of er wordt om een schriftelijke schademelding gevraagd. Op dit schadeformulier of de schriftelijke schademelding gelieve men opgaaf te verstrekken over de oorzaak en de aard van de schade en verder alle vereiste inlichtingen te geven, welke voor de beoordeling van de schade en afwikkeling noodzakelijk zijn. Zonder een uitvoerige omschrijving van de toedracht, is afwikkeling van de schade niet mogelijk. Intussen heeft men zich tegenover ieder ander te onthouden van toezeggingen, verklaringen, handelingen of betaling, waaruit erkenning van de verplichting tot schadevergoeding zou kunnen worden afgeleid.

Ongevallenverzekering vrijwilligers (collectief)

Intermediair: Claeren Risicobeheersers te 's-Hertogenbosch (tel. 073 – 303 30 70)

POLISNUMMER: 90492

verzekeraar: Hienfeld Assuradeuren, als gevolmachtigde van Chubb European Group Limited (voorwaarden: Hienfeld CO 2016)

Per 1 januari 2022 is Claeren de tussenpersoon van deze collectieve verzekering. De polis en de voorwaarden zijn hierbij ongewijzigd gebleven. Voor vragen over deze polis en schademeldingen kunt u zich wenden tot Claeren.

De polisvoorwaarden van Hienfeld CO 2016 kracht. Verzekerde vrijwilligers vallen onder de dekking van de polis tot de leeftijd van 85 jaar.

Deze verzekering geeft een dekking voor de risico's van overlijden of blijvende invaliditeit als gevolg van een ongeval.

Verzekerden: alle vrijwillig[st]ers, althans de niet gehonoreerde personen, op enigerlei wijze actief ten behoeve van de parochies, dekenaten, caritasinstellingen en alle andere kerkelijke instellingen die op grond van de algemene bepalingen voor kerkelijke rechtspersonen en katholieke burgerlijke rechtspersonen in de RK Kerkprovincie als kerkelijk rechtspersoon worden aangemerkt. Het voorstaande geldt tot de leeftijd van 85 jaar

Verzekerde bedragen:

- € 25.000,= per persoon ingeval van overlijden,
- € 50.000,= per persoon ingeval van blijvende invaliditeit.

Dekking: voor de verzekerden geldt de dekking tijdens het verrichten van werkzaamheden in opdracht van of ten behoeve van verzekeringnemer alsmede het rechtstreeks gaan naar deze werkzaamheden en terug naar huis.

Verwezen wordt naar het geldende polisblad en de polisvoorwaarden.

Aansprakelijkheid voor bestuurders van motorrijtuigen WEGAM (collectief)

Intermediair: Donatus Verzekeringen (tel. 073-5221700)

POLISNUMMER: 1948965385

Gevolmachtigde verzekeraar: Voogd & Voogd Verzekeringen CV.

De parochie dient de letselschade te vergoeden die een (pseudo)werknemer leidt als bestuurder van een motorrijtuig dat bij een verkeersongeval is betrokken. Voorwaarde is wel dat de schade wordt geleden tijdens werktijd.

Omdat de schade die de bestuurder lijdt, niet wordt gedekt door de WA-verzekering van het motorrijtuig noch door de standaard aansprakelijkheidsverzekering, is voor dit risico een collectieve werkgevers-aansprakelijkheidsverzekering voor bestuurders van motorrijtuigen (Wegam) afgesloten.

Verzekerden: de verzekering is van kracht voor (pseudo)werknemers en vrijwilligers van het R.-K. Kerkgenootschap, bisdommen, dekenaten, parochies en van alle andere onder of aan genoemde organen ressorterende of gelieerde stichtingen, verenigingen en instellingen.

Dekking: het risico van autoritten van de verzekerde personen indien en voor zover men een auto bestuurt en letsel oploopt waarvoor men de (pseudo) werkgever aansprakelijk kan stellen. Dat wil zeggen: het risico van letselschade van de werknemer die in werktijd en in opdracht van zijn werkgever een auto bestuurt en daarmee, zonder opzet of roekeloosheid, een ongeluk heeft veroorzaakt.

Tevens is meeverzekerd: verkeersdeelname door middel van openbaar vervoer, als fietser of als voetganger woon-werkverkeer

Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 1.000.000,= per gebeurtenis.

Eigen risico: indien de eigenaar van de auto slechts een WA-verzekering heeft voor deze auto is bij schade een eigen risico van € 1.000,- van toepassing.

Gebouwen en inventaris (verzekeringnemer parochie)

Voor deze verzekeringen ten behoeve van parochies bestaan momenteel twee aanbieders, waarvan de verzekeringsvoorwaarden door het bisdom zijn beoordeeld en geaccepteerd. Dit betreft de navolgende partijen:

- a. Claeren Risicobeheerders, Parklaan 21E, 5211 JJ 's-Hertogenbosch [contactpersoon de heer J. de Knecht tel. 073-3033094 of jdeknecht@claeren.nl]. Dit betreft een polis waarvoor de volgende verzekeringsmaatschappijen hebben ingetekend: Allianz Nederland Corporate, Vivat Schadeverzekering Mij. N.V. en XL Insurance Company SE.
- b. Donatus Verzekeringen, Hoff van Hollantlaan 8, 5243 SR Rosmalen [contactpersoon de heer D. Spaen, tel. 073-5221700 of D.Spaen@donatus.nl].

Voor het afsluiten en/of verlengen van deze verzekeringen wordt aangeraden indien mogelijk bij beide aanbieders offerte aan te vragen om te komen tot een zorgvuldige keuze. Indien gewenst, is de afdeling Bouwzaken, Kunst en Cultuur van het bisdom altijd beschikbaar voor een nadere toelichting in deze.

Opgemerkt wordt dat het afsluiten en/of verlengen van verzekeringsovereenkomsten voor een duur langer dan drie jaar wordt aangemerkt als een daad die het gewone beheer te boven gaat en daarmee afzonderlijke bisschoppelijke goedkeuring vereist.

Deze verzekeringen worden normaal gesproken afgesloten op basis van de herbouwwaarde van het betreffende gebouw. Deze polissen zijn meestal geïndexeerd. Daardoor vindt een automatische aanpassing plaats van de verzekerde bedragen aan de stijgende bouwprijzen.

Er zijn meerdere mogelijkheden om te verzekeren, zoals een dekking brand/storm condities, een dekking op brand/storm/inbraak condities, een dekking tegen uitgebreide condities of een dekking op basis van AllRisk-condities. De voorkeur voor de ene of de andere dekking is afhankelijk van de feitelijke situatie. Verschil in dekking of eigen risico betekent uiteraard ook verschil in premie. In dit kader is het ook mogelijk om een eigen risico per schadegeval overeen te komen. Dit eigen risico per schadegeval mag niet hoger worden overeen gekomen dan een bedrag van € 1.500 per gebeurtenis. Mocht worden overwogen om een hoger eigen risico overeen te komen, dan moet hierover vooraf overleg worden gevoerd met de afdeling Bouwzaken, Kunst en Cultuur van het bisdom.

Om premie te besparen wordt vaker de zogenaamde VORK-clausule voorgesteld. Bij een dergelijke clausule wordt de maximale dekking verlaagd, waarbij bij schade wordt vergoed tot aan het overeenge-komen maximale bedrag. Voor het aangaan van een VORK-clausule geldt eveneens dat hierover vooroverleg met de afdeling Bouwzaken, Kunst en Cultuur moet plaatsvinden.

Schademelding:

In geval van schade is men verplicht dit zo spoedig mogelijk, d.w.z. binnen 72 uur, te melden bij de verantwoordelijk intermediair. Schademeldingen dienen niet aan het bisdom te geschieden, omdat daardoor ongewenste vertragingen en wellicht misverstanden ontstaan. Na een schademelding ontvangt u een schadeformulier of wordt om een schriftelijke schademelding gevraagd. Op dit schadeformulier of de schriftelijke schademelding gelieve men opgaaf te verstrekken over de oorzaak en de aard van de schade en verder alle vereiste inlichtingen te geven, welke voor de beoordeling van de schade en afwikkeling noodzakelijk zijn. Zonder een uitvoerige omschrijving van de toedracht, is afwikkeling van de schade niet mogelijk. Intussen heeft men zich tegenover ieder ander te onthouden van toezeggingen, verklaringen, handelingen of betaling, waaruit erkenning van de verplichting tot schadevergoeding zou kunnen worden afgeleid.

Ziekengeldverzekering (verzekeringnemer parochie)

Intermediair: Donatus (tel. 073-5221700)

Mantel: "Kerkelijk"

Verzekeraar: Nationale Nederlanden

Werkgevers zijn verplicht het loon van hun zieke werknemers twee jaar lang door te betalen. Tegelijkertijd hebben werkgevers aanzienlijk meer verantwoordelijkheid gekregen bij re-integratie van zieke werknemers. Het is mede om die reden dat de mogelijkheid wordt geboden deze financiële risico's te verzekeren.

Door het R.-K. Kerkgenootschap is ten behoeve van parochies en andere kerkelijke instellingen via Donatus met Nationale Nederlanden een mantelovereenkomst gesloten. Binnen deze mantel kan de parochie een verzekering afsluiten. Voor verzekeringen met een looptijd die langer is dan drie jaar geldt dat een machtiging van het bisdom nodig is voordat de verzekering wordt afgesloten.

De premie is afhankelijk van een aantal specifieke keuzen die u maakt bij het afsluiten van de verzekering. Bijvoorbeeld over de eigen risicotermin of de gekozen dekking. Laat u bij het afsluiten van de verzekering altijd goed informeren en vraag hierbij ook naar de gevolgen hiervan voor de premie en de dekking.

De ondergenoemde premiestelling gaat uit van een eigen risico-termijn van 2 weken en een dekking van 70% van de verzekerde loonsom.

- premie [per 01-01-2023]: 3,65 % van de verzekerde loonsom [indien totale loonsom < 500.000 Euro/per jaar]
- eigen risico: 2 weken
- uitkeringsduur: maximaal 104 weken [na 2 weken eigen risico]
- dekking: 70% van de verzekerde loonsom, voor zowel het eerste als het tweede ziektejaar.

De premie is een percentage van de totale loonsom van de parochies. Let op: priesters en gehonoreerde diakens vallen niet onder de ziekengeldverzekering van de parochie. U telt hun honorarium dan ook niet mee voor de totale loonsom die de basis vormt voor de premie voor deze ziekengeldverzekering.

Neem voor een volledig overzicht van de premietabel en de verzekeringsvoorwaarden contact op met Donatus.

Let op: *Honorering priesters telt **niet** mee bij de bepaling van de premie. Hierover mag dan ook geen premie worden berekend.*

NB: Het is ook mogelijk, uit kostenoverweging, voor een andere dekking te kiezen. Voor het eerste-jaars-risico kan men kiezen uit verschillende eigen risico termijnen. Deze zogenoemde wachtdagen worden per ziektegeval in mindering gebracht op de uitkering vanuit Nationale Nederlanden. Er kan worden gekozen uit een eigenrisico termijn van 2, 4, 6, 13 of 26 weken. Voor het eerste ziektejaar kan men kiezen voor een dekkingspercentage van 100% of 70%. Voor het tweede ziektejaar is altijd een dekking van 70% van toepassing. Bij hogere eigen risico's gelden lagere premies. Hierbij dient u als bestuur een weloverwogen besluit te nemen.

Arbodienstverlening (verzekeringnemer parochie)

Intermediair: Donatus (tel. 073-5221700)

Mantel: "Kerkelijk"

Verzekeraar: 'Religieus welzijn' Zorg van de Zaak

Als een werknemer ziek wordt, is de werkgever verplicht om zich in te spannen voor de re-integratie van de werknemer. Hierbij is de rol van de arbo-arts en de arbodienstverlening belangrijk. Parochies en andere kerkelijke instellingen kunnen zich voor de kosten die met arbodienstverlening samenhangen verzekeren.

Via de mantel RKE kan worden aangesloten bij het verzuimpakket met de naam 'Religieus Welzijn'. Het verzuimpakket 'Religieus welzijn' is de opvolger van het pakket 'Beter voor de

Kerk'. Aan het pakket 'Religieus welzijn' zijn een aantal voordelen verbonden, zoals de koppeling met de ziekteverzekering. Informeer bij Donatus naar de mogelijkheden op dit gebied.

De prijs voor de arbodienstverlening Religieus Welzijn bedraagt € 120,50 per medewerker per jaar. Dit tarief is exclusief BTW.

De prijs van het pakket 'Religieus Welzijn' staat het meest in verhouding tot hetgeen gevraagd wordt en door de koppeling met de verzuimverzekering zorgt het er voor dat de verantwoordelijke bij parochie maximaal ontzorgd wordt.

Let op: de priesters en gehonoreerde diakens vallen niet onder de arbodienstverlening en ziekteverzekering van de parochie. De parochie sluit voor hen dan ook geen arbodienstverleningspolis of ziekteverzekering af.

WGA - eigen beheer daggeldverzekeringen (verzekeringnemer parochie)

Intermediair: Donatus

Mantel: "Kerkelijk"

Verzekeraar: Nationale Nederlanden

Voorwaarden: Alleen af te sluiten in combinatie met de module Ziekteverzuim

Sinds 1 januari 2007 is het voor elke werkgever mogelijk „eigenrisicodragers" te worden voor de WGA-uitkeringen [Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten]. Zeer weinig parochies zullen hiervoor hebben gekozen. Toch is door het R.-K. Kerkgenootschap voor deze kleine en specifieke groep een mantelovereenkomst gesloten via Donatus met Nationale Nederlanden. Het aanbod om eigen risicodragers te worden geldt voor parochies en overige kerkelijke instellingen.

De premie voor de WGA Eigen Beheer Daggeldverzekering RKE voor relaties met een ziekteverzekering is afhankelijk van het ziekteverzuim-percentages en de klasseindeling die hiermee correspondeert. Het is vanaf 01-01-2013 niet meer mogelijk deze verzekering zonder een ziekteverzekering bij Nationale Nederlanden af te sluiten. Voor de WGA Eigen Beheer Daggeldverzekering is een minimumpremie van € 250,00 van toepassing.

Indien de parochie WGA- eigenrisicodragers is, kan actuele informatie over de polis en de premie-klasseindeling worden opgevraagd via Donatus.

WGA - hiaatverzekering (verzekeringnemer parochie)

Intermediair: Donatus (tel. 073-5221700)

Mantel: "Kerkelijk"

Verzekeraar: Nationale Nederlanden

Indien er sprake is van arbeidsongeschiktheid, hebben de meeste werknemers via het pensioenfonds een basisdekking. Wanneer de werknemer dan een vervoluitkering ontvangt, krijgt deze in dat geval vanuit het pensioenfonds een aanvulling tot 70% van het laatst verdiende loon vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Werknemers kunnen hierdoor nog steeds in financiële problemen komen. De WGA Hiaat aanvullingszekerheid Plus verzekering binnen de mantelovereenkomst is een aanvulling op deze basisdekking en geeft alle werknemers die in de WIA terechtkomen een aanvulling tot minimaal 70% van het laatst verdiende salaris (tot aan het maximum dagloon).

Het premiepercentage voor deze dekking (WGA Hiaat aanvullingszekerheid Plus) is vastgesteld op 0,45% voor bestaande contracten. De einddatum van de verzekering is gekoppeld aan de

AOW-gerechtigde leeftijd met een maximum van 70 jaar. Ook voor de lopende contracten binnen de mantel bestaat jaarlijks de mogelijkheid om de eindleeftijd aan te passen naar 70 jaar. Voor nieuwe contracten is de regeling verplicht voor alle werknemers en is er tevens een minimumpremie van toepassing op de hoofddekking van € 200.

Voor werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, zijn er diverse opties; een WGA inkomensaanvulling meerjarig met een uitkeringsduur van 5 jaar (70% dekking) waarvoor de premie 0,13% over de totale loonsom bedraagt of een WGA- inkomensaanvulling met een uitkeringsduur van 10 jaar (70% dekking) waarvoor de premie 0,24% over de totale loonsom bedraagt. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om de dekking uit te breiden naar 100%. De premie bedraagt dan respectievelijk 0,18% (5 jaar) en 0,34% (10 jaar). Actuele informatie over de polis en de premie-klassenindeling kan worden opgevraagd via Donatus.

Ziektekostenverzekering (individueel)

Verzekeraar: CZ

Nummer collectiviteit: 2151642

Naam collectiviteit: Donatus

Tot 1 januari 2019 trad Donatus op als tussenpersoon voor een collectieve ziektekostenverzekering bij CZ. Donatus is als tussenpersoon teruggetreden.

Sinds 1 januari 2023 is de collectiviteitskorting op de basisverzekering te vervallen. Er is nog wel collectiviteitskorting mogelijk op de aanvullende verzekeringen. Het collectiviteitsnummer waarop verzekerden van RK Kerk zich aan kunnen melden is 2151642 en de naam is "Donatus"

Er is door CZ een maatwerk website gemaakt [Collectief verzekerd via uw werkgever - CZ](#) voor de verzekerden van Donatus (RK Kerk). Hierop staan alle gegevens die nodig zijn en het vormt ook een eenvoudige manier om zich aan te melden.

Uiteraard is het ook mogelijk telefonisch contact op te nemen met CZ via de klantenservice. De CZ-klantenservice is bereikbaar via 088-555 7777 van maandag t/m vrijdag van 8 tot 19 uur.

Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering

Door diverse verzekeraars, waaronder Donatus en Claeren, wordt ook een bestuurdersaansprakelijkheids-verzekering aangeboden. Het bisdom heeft deze verzekering niet opgenomen onder de collectieve verzekeringen. De ervaring leert dat tot op heden nog geen enkele parochiële bestuurder in ons bisdom in dit kader aansprakelijk is gesteld. Bij een correcte naleving van de regels zoals deze zijn opgenomen in het 'Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de Rooms Katholieke Kerk in Nederland' zal dit naar onze mening ook niet snel gebeuren. Dit biedt uiteraard geen volledige garantie naar de toekomst toe. Het staat parochies vrij deze toch af te sluiten.

ALGEMEEN

Overzicht van het re-integratie-traject

Als een diaken of priester (langdurig) ziek is, meldt de diaken of priester dit bij het bisdom. De hulp bij re-integratie wordt voor diakens en priesters verleend door het bisdom.

Als een werknemer van de parochie zich ziek heeft gemeld, is het voor de parochie niet een kwestie van afwachten op het herstel. Op de parochie rusten namelijk tal van verplichtingen die - waar mogelijk - tot re-integratie moeten leiden. Het niet naleven van re-integratieverplichtingen kan ernstige financiële gevolgen hebben voor de parochie. Vraag daarom bij vragen over dit traject tijdig hulp aan de Arbo-verzuimverzekeraar of het bisdom.

De ziekmelding moet door de parochie worden doorgegeven aan:

- De Arbo-verzuimverzekeraar
- De ziekengeldverzekering

Blijkt dat een medewerker langere tijd ziek zal zijn, dan geldt het volgende re-integratie-traject:

A. De medewerker wordt ziek

De medewerker dient zich ziek te melden bij de werkgever. De werkgever noteert de datum van de ziekmelding en informeert arbo-verzuimverzekeraar direct (uiterlijk binnen 7 dagen).

B. Beoordeling of er sprake is van (mogelijk) langdurig ziekteverzuim

Voordat er zes weken verstrijken beoordeelt de arts van de arbodienst of er sprake is van (mogelijk) langdurig ziekteverzuim. Daarvoor beoordeelt de arts van de arbodienst de gegevens die de werkgever en werknemer beschikbaar gesteld hebben.

C. Binnen zes weken geeft de arbodienst een probleemanalyse

Met deze analyse verstrekt de arbodienst informatie over het verzuim, de omstandigheden die daarbij van belang zijn en de mogelijkheden tot re-integratie. Dit vormt de basis voor de afspraken die de werkgever en werknemer gaan maken over re-integratie.

D. Voordat er acht weken verstrijken, komt de werkgever met de werknemer een plan van aanpak overeen.

Aan de hand van de probleemanalyse van de arbodienst, gaat de werkgever met de werknemer afspraken maken over de re-integratie van de medewerker.

E. Evaluatie van het plan van aanpak

Geregeld wordt het plan van aanpak besproken tussen werkgever en werknemer, minimaal eens per zes weken. Deze evaluatie kan tot aanpassing van het plan van aanpak leiden.

Zie verdere stappen op: [Een re-integratietraject starten met uw werknemer | UWV | Werkgevers](#)

Risico inventarisatie en evaluatie (RI&E)

Veilig werken in en rond de parochie is belangrijk. Ook van een parochie wordt gevraagd in beeld te brengen welke risico's werknemers en vrijwilligers in en rond de parochiegebouwen lopen. Om die risico's in beeld te brengen en de actiepunten te formuleren wordt gevraagd om een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) uit te voeren.

De RI&E is een vragenlijst met mogelijke risico's. Aan de hand van deze vragenlijst brengen parochies in kaart welke risico's er zijn. Als de parochie weet welke risico's er zijn, kunnen de juiste maatregelen worden getroffen.

Parochies met minder dan 25 werknemers kunnen gebruik maken van een z.g. RI&E branche instrument.

Onder 'een werknemer' wordt in dit geval verstaan:

- Degene die werkt op basis van een arbeidsovereenkomst met de parochie;
- de geestelijken die een benoeming hebben ontvangen binnen de parochie;
- uitzendkrachten, gedetacheerden en uitgeleende werknemers die werkzaam zijn binnen de parochie;
- een stagiair(e) of iemand met een vaste leer- werkplek binnen in de parochie.

U vindt dit erkende RI&E branche instrument ook op www.rkkerk.nl/praktische-informatie-voor-bisdomparochie/overige-documenten of op de website van uw bisdom. U mag de vragen in de vragenlijst niet aanpassen. Dit is namelijk een erkend branche-instrument.

U kunt deze erkende RI&E invullen samen met de betrokkenen. De lijst is zo opgesteld dat er voor iedere vraag drie optionele antwoorden zijn. U geeft aan welke optie in uw parochie van toepassing is. Als u de lijst heeft ingevuld, is duidelijk waarmee u aan de slag moet en welke risico's u al heeft ondervangen. Bespreek de uitkomsten met het parochiebestuur en de betrokkenen. De parochie hoeft de RI&E niet meer te laten toetsen door van Zorg van de Zaak of een andere arbodienstverlener.

Vrijwilligersvergoedingen

De onbelaste vergoeding voor vrijwilligers is voor 2023 maximaal € 190,- per maand met een maximum van € 1.900,- per jaar.

Bij vergoedingen aan vrijwilligers kan worden gekozen voor **of** een vergoeding op basis van de daadwerkelijke kosten, zoals deze zijn gemaakt ten behoeve van het verrichten van het vrijwilligerswerk (hierbij geldt voor vervoersmiddelen niet de belastingvrije kilometervergoeding maar mag als kilometer-vergoeding de aantoonbare kilometerprijs voor de auto, bromfiets of scooter worden aangehouden) **of** voor een vaste vergoeding die echter niet meer mag zijn dan € 180,- per maand met een maximum van € 1.800,- per jaar. Hierbij moet de tijdsbesteding ten behoeve van het vrijwilligerswerk wel van dien aard zijn, dat gesproken kan worden van een verhoudingsgewijs geringe vergoeding per tijdsbesteding. Feitelijk is de vraag dan ook: ontvangt de vrijwilliger een marktconforme beloning? Een belangrijk kenmerk van een vrijwilliger is immers dat een eventuele vergoeding in geen verhouding staat tot het tijdsbeslag en de aard van de verricht werkzaamheden. Een vergoeding tot € 5,00 per uur voor iemand van 23 jaar of ouder (en tot € 2,75) per uur voor iemand jonger dan 23 jaar) wordt over het algemeen niet als een marktconforme beloning aangemerkt. De vrijwilligersregeling is dan van toepassing. **Let op:** *Er mag maar één van beide mogelijkheden worden toegepast.* Naast deze 'vrijwilligersvergoeding' mogen dan ook geen andere vergoedingen meer gegeven worden (ook geen reiskosten!).

De uitbetaalde vrijwilligersvergoedingen behoeven door de parochies niet aan de belastingdienst te worden doorgegeven. Wel dient de parochie naam, adres, woonplaats en BSN (burgerservicenummer) van de vrijwilliger te registreren.

LET OP: De fiscus is, in het kader van de giftenaftrek bij de inkomstenbelasting, zeer terughoudend met betrekking tot het accepteren van 'vrijwilligersverklaringen', waarbij de parochie en vrijwilliger over en weer verklaren geen prijs te stellen op het effectief beschikbaar stellen van de vrijwilligersvergoeding door de parochie en het vervolgens weer schenken door de vrijwilliger.

Voor uitgebreide informatie verwijzen wij u naar de website van de belastingdienst www.belastingdienst.nl (zoeken onder trefwoord: vrijwilliger).

Uitbetaalde bedragen aan derden

Als u iemand betaalt die niet als ondernemer bij u werkt en ook niet bij u in (fictieve) dienstbetrekking is, moet u die betalingen aan de belastingdienst aanleveren. Dat geldt voor betalingen in geld en voor betalingen in natura. Dit zijn de zogenoemde uitbetaalde bedragen aan een derde.

Betalingen aan vrijwilligers die onder de vrijwilligersregeling vallen, hoeft u niet aan de belastingdienst door te geven.

U levert gegevens over de uitbetaalde bedragen aan derden aan vóór 1 februari van het jaar na het jaar waarin u de bedragen hebt betaald. Dat doet u digitaal.

Vanaf 1 januari 2022 geldt een wetswijziging die betrekking heeft op de uitbetaalde bedragen aan derden. Vanaf 1 januari 2023 moeten deze op een nieuwe manier worden aangeleverd. Meer informatie hierover is te vinden op de website van de Belastingdienst (handleiding Gegevensaanlevering van Uitbetaalde Bedragen aan Derden, [UBD per 2022 | Belastingdienst Gegevensportalen](#))

Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)

Iedere parochie is vanaf 1 januari 2008 een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit vloeit voort uit de groepsbeschikking die door de Belastingdienst is afgegeven voor de kerkgenootschappen in Nederland die zijn aangesloten bij het Interkerkelijk Contact in Overheidszaken. Voor het R.-K. Kerkgenootschap en al zijn zelfstandige onderdelen geldt de groepsbeschikking van 30 november 2007 ten name van de Bisschoppenconferentie van de Rooms Katholieke Kerkprovincie in Utrecht. Deze beschikking is terug te vinden op de website van de belastingdienst (www.belastingdienst.nl).

Vanaf 1 januari 2014 gelden er nieuwe voorwaarden voor een ANBI instelling. Voor zelfstandige onderdelen van kerkgenootschappen geldt daarbij dat het publiceren van de vereiste gegevens via internet vanaf 1 januari 2016 verplicht is gesteld. Het bisdom zorgt voor het publiceren van deze gegevens op een unieke website. In december 2015 zijn alle parochies hierover uitvoerig geïnformeerd. Voor meer specifieke informatie over de ANBI verwijzen wij u gemakshalve naar de website van de belastingdienst (www.belastingdienst.nl). Via de ANBI-zoekfunctie zijn daar ook de individuele gegevens van de parochies te bekijken.

Voorwaarden ANBI-status

De voorwaarden om de ANBI-status te verkrijgen en te behouden zijn de volgende:

- De instelling moet uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beogen;
- De instelling moet voldoen aan bij ministeriële regeling te stellen voorwaarden
- De instelling moet zijn gevestigd in Nederland of EU-lidstaat
- Door de inspecteur als zodanig zijn aangemerkt.

Aan het vierde vereiste is voldaan door de afgifte van de groepsbeschikking aan de kerkprovincie en haar zelfstandige onderdelen. Als een zelfstandig onderdeel, zoals een parochie, niet voldoet aan één van de voorwaarden hiervoor genoemd, kan de inspecteur de ANBI-status voor die rechtspersoon intrekken. Bij kerkelijke rechtspersonen zal dat voornamelijk gebeuren als een van de ministeriële voorwaarden niet wordt nagekomen en dan met name de publicatieplicht.

Gevolgen intrekken ANBI status

De ANBI-status kan alleen worden verkregen als de inspecteur de instelling als ANBI aanmerkt. Dit gebeurt op verzoek van de instelling waar de inspecteur op beslist bij voor bezwaar vatbare beschikking. De inspecteur kan ook een groepsbeschikking afgeven voor een groep met elkaar verbonden instellingen. Dit is gebeurd voor het R.K. Kerkgenootschap en haar zelfstandige onderdelen. Aanwijzing kan ook met terugwerkende kracht plaatsvinden.

Evenzo kan de inspecteur bij voor bezwaar vatbare beschikking de instelling met terugwerkende kracht en wel vanaf het moment de instelling niet langer voldoet aan de ANBI-voorwaarden niet meer aanmerken als ANBI.

Ontvangt de parochie een brief van de Belastingdienst over de publicatieplicht of het intrekken van de ANBI-status wordt verzocht spoedig contact op te nemen met het Economaat van het Bisdom.

Het mag duidelijk zijn dat dit gevolgen heeft voor ontvangen en gedane schenkingen, alsmede voor erfvererving/legaten, de (vrijstelling van de) overdrachtsbelasting, energiebelasting etc. Vanaf het moment dat een instelling de ANBI-status verliest zijn giften aan zo'n instelling ook niet meer aftrekbaar. Dit geldt zowel voor gewone giften als periodieke giften.

Dit zou betekenen dat giften met terugwerkende kracht niet meer aftrekbaar zijn voor de schenker als de ANBI-status met terugwerkende kracht wordt ingetrokken. De staatssecretaris heeft goedgekeurd dat betalingen die worden gedaan na het verlies van de ANBI-status aftrekbaar zijn zolang de ANBI-status in het ANBI-register van de Belastingdienst wordt vermeld, tenzij sprake is van kwade trouw bij de schenker. In artikel 33 ten tiende SW is een vrijstelling van schenkbelasting opgenomen voor degene die verkrijgt van een ANBI. Ook deze vrijstelling komt met terugwerkende kracht te vervallen als de ANBI-status met terugwerkende kracht wordt ingetrokken.

Publicatieplicht

Elke ANBI moet bepaalde informatie publiceren en kenbaar maken. Welke informatie gepubliceerd moet worden staat in fiscale wet- en regelgeving. Voor parochies en caritas instellingen zijn met de Belastingdienst zogenoemde ANBI-publicatieformats afgesproken.

De publicatie door parochies en caritasinstellingen wordt verzorgd door het Bisdom. Om actuele informatie te kunnen publiceren binnen het gestelde ANBI-publicatieformat is het noodzaak dat parochies en caritasinstellingen op tijd de jaarcijfers aanleveren bij het bisdom, zodat ook de ANBI-publicatie tijdig kan plaatsvinden.

Zoals bekend dient het bestuur jaarlijks op grond van het eigen algemeen reglement voor 1 mei de jaarcijfers ter goedkeuring aan de Bisschop toe te sturen. Indien jaarcijfers niet op tijd worden aangeleverd, kan het bisdom ook niet voor 1 juli een verkorte staat van baten en lasten publiceren.

Het niet tijdig aanleveren van jaarcijfers kan verstrekken gevolgen hebben. De ANBI-status wordt namelijk ingetrokken indien een instelling in gebreke blijft in de publicatie van de informatie. De inspecteur kan zelfs met terugwerkende kracht de ANBI-status intrekken. Verder zij opgemerkt dat in het geval de ANBI-status wordt ingetrokken een informatieplicht geldt welke erop neerkomt dat de voormalige ANBI de belastingdienst jaarlijks informeert over gedane schenkingen en het verloop van het ANBI-vermogen. Deze eis geldt niet als het ANBI-vermogen ten tijde van intrekking van de ANBI-status minder bedraagt dan € 25.000, dan wel vanaf het kalenderjaar dat het vermogen minder dan € 25.000 bedraagt.

Fiscaal aftrekbare giften

Een R.-K. parochie is een ANBI-instelling op grond van de ANBI-groepsbeschikking van het R.-K. Kerkgenootschap. Om onder de ANBI-groepsbeschikking te (blijven) vallen is het verplicht om tijdig de jaarrekening van de parochie ter goedkeuring voor te leggen aan het Bisdom.

Een gift aan een ANBI-instelling, zoals een parochie, is voor de gever fiscaal aftrekbaar. Hoeveel de gever mag aftrekken in de aangifte inkomstenbelasting is afhankelijk van het soort gift dat gedaan wordt.

Een periodieke gift is volledig aftrekbaar maar dient wel voor minimaal 5 jaar te worden vastgelegd in een overeenkomst. Ook de hoogte van de gift moet in die overeenkomst worden genoemd. Op de website van de Belastingdienst zijn alle vereisten vermeld en is tevens een modelformulier beschikbaar: [Overeenkomst periodieke gift in geld, in natura, met betalingsvolmacht \(belastingdienst.nl\)](https://belastingdienst.nl/overeenkomst-periodieke-gift-in-geld-in-natura-met-betalingsvolmacht). U kunt deze modelovereenkomst op uw website plaatsen of benoemen in uw Kerkbalans brief.

Een eenmalige gift is alleen aftrekbaar voor de gever als de gift meer bedraagt dan 1% van het drempelinkomen, met een minimum van € 60,-. Daarnaast geldt er een maximum aftrek van 10% van het drempelinkomen.

Een gewone gift moet met schriftelijke bescheiden aantoonbaar zijn. Daarnaast mag een gift niet zijn gedaan met contant geld. Een kwitantie voor ontvangen contant geld is dan ook niet geldig voor de giftenaftrek.

Incassant-ID

Met ingang van 1 februari 2014 is het nieuwe Europese betalingssysteem SEPA (Singel Euro Payments Area) in werking getreden. Parochies die werken met incassocontracten hebben in dit kader een identificatienummer nodig, het Incassant-ID. Deze unieke nummers zijn in 2013 aan alle parochies in ons bisdom toegezonden. Mocht dit nummer in het ongereede zijn geraakt, dan kunt u zich hiervoor wenden tot de afdeling Financieel Economische Zaken (tel. 0475-386764).

Inschrijving Kamer van Koophandel - RSIN

Met ingang van het voorjaar van 2019 hebben alle zelfstandige onderdelen van het R.K. Kerkgenootschap een eigen inschrijving bij de Kamer van Koophandel (KvK). Hiervoor is uiteindelijk binnen het overleg tussen de verschillende kerkgenootschappen en de overheid gekozen. Aanleiding hiervoor was mede het feit dat steeds meer zaken digitaal geregeld moeten worden (bijv. eHerkenning) en dat dit veelal alleen kan op basis van het KvK inschrijvingsnummer.

De inschrijving als kerkelijke instelling wijkt af van de reguliere inschrijving bij de KvK op een aantal punten. De inschrijving bij de KvK leidt er niet toe dat uw parochie/PCI wordt aangemeld bij de Belastingdienst. U krijgt dan ook geen bericht van de Belastingdienst en u wordt ook geen ondernemer voor de Btw door deze inschrijving.

De parochie/PCI heeft al een RSIN-nummer door de ANBI-status en als de parochie/PCI personeel in dienst heeft ook al een loonheffingsnummer. Deze nummers zijn na de inschrijving ongewijzigd gebleven.

Verder hoeven kerkelijke instellingen het KvK-nummer niet op briefpapier, correspondentie of de parochiewebsite te publiceren. Ook worden de namen van bestuurders niet in het handelsregister vermeld.

Bij onjuistheid van de gegevens die van parochie/PCI zijn opgenomen in het handelsregister kunt u contact opnemen met de afdeling juridische zaken van het bisdom om deze aan te laten passen. Het is expliciet niet de bedoeling dat u zelf wijzigingen gaat doorgeven aan de KvK, omdat dit middels een landelijke procedure is voorzien.

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Parochies zijn gehouden aan het preventiebeleid tegen seksueel misbruik en grensoverschrijdend gedrag in de R.-K. Kerk zoals dat sinds 1 januari 2014 geldt.

Onderdeel van het preventiebeleid is dat bij nieuwe benoemingen/aanstellingen van pastorale beroepskrachten en van bepaalde vrijwilligers en functionarissen werkzaam binnen de parochies en andere kerkelijke instellingen een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) moet worden overgelegd. Voor de pastorale beroepskrachten wordt de aanvraag van de VOG verzorgd door het bisdom in het kader van de zending.

Op basis van het preventiebeleid is het ook voor bepaalde categorieën vrijwilligers en andere functionarissen verplicht om een VOG aan te vragen. Deze aanvragen dienen te geschieden door de parochie. Een overzicht van de categorieën vrijwilligers en andere functionarissen waarvoor een VOG verplicht is, kunt u vinden op de website van de Kerkprovincie:

[2015_05_08_BijlageLijstFunctiesVOG_R-KKerk.pdf \(rkkerk.nl\)](#)

Voor een bepaalde categorie vrijwilligers kan een VOG gratis worden aangevraagd. Dit betreft vrijwilligers die werken met minderjarigen of anderszins kwetsbare personen. Deze gratis VOG dient door de parochie digitaal te worden aangevraagd via de website: www.gratis-vog.nl. Let op: om van deze gratis VOG regeling gebruik te kunnen maken, dient de parochie op haar website duidelijk te vermelden dat zij het preventiebeleid van de R.-K. Kerk in Nederland volgt. Meer informatie over het preventiebeleid vindt u hier: [Preventiebeleid - Rooms-Katholieke Kerk Nederland \(rkkerk.nl\)](#). Voor vragen over de gratis-VOG-regeling of hulp bij het aanvragen van een gratis VOG kunt u contact opnemen met mw. I. Rombouts (i.Rombouts@cioweb.nl).

In het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) die in 2018 is geïmplementeerd, vragen wij bijzondere aandacht voor het aanvragen van een VOG voor alle vrijwilligers, die werken met persoonsgegevens. Vrijwilligers die toegang hebben tot de R.-K. Ledenadministratie dienen over een VOG te beschikken. Het overleggen van een VOG is een criterium om voor een betrokkene persoonlijke inloggegevens aan te vragen in het kader van de nieuwe automatisering. Ook deze aanvragen dienen te geschieden namens de parochie.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met het de heer G. Smulders (tel. 0475-386740).

Informatie, achtergronden en een handleiding, is terug te vinden op de website van de Nederlandse Kerkprovincie (www.rkkerk.nl, trefwoord VOG).

Zzp'er of toch loondienst (Wet DBA)

Op het moment dat een derde tegen een beloning werkzaamheden voor de parochie gaat verrichten, moet de parochie altijd onderzoeken in hoeverre er sprake is van een echte zelfstandige of loondienst. In dat laatste geval is de parochie namelijk loonheffing en andere werkgeverlasten verschuldigd.

De Belastingdienst toetst aan de hand van drie criteria of er sprake is van een arbeidsovereenkomst of zelfstandigheid, te weten:

- Is er sprake van afgesproken loon?
- Is er sprake van een dienstbetrekking, omdat de werknemer verplicht is de arbeid persoonlijk te verrichten en geen vervanger mag sturen?
- Is er sprake van gezag op grond waarvan de parochie vergaande instructies mag geven over de manier waarop de arbeid wordt verricht (bijv. werkinstructies of voorgeschreven werktijden)?

Naar aanleiding van de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (wet DBA) moeten de opdracht-gever en de zzp'er (de opdrachtnemer) zelf nagaan of er eigenlijk geen dienstbetrekking aanwezig is op grond van bovenstaande drie [cumulatieve] criteria. Wil een parochie toch een zzp'er inschakelen voor een opdracht, dan wordt aangeraden hiervoor een goedgekeurde modelovereenkomst van de Belastingdienst (de zgn. "Algemene modelovereenkomst geen werkgeversgezag") te gebruiken en deze in de praktijk ook daadwerkelijk na te leven.

Omdat de civiele rechter op een andere wijze dan de belastingdienst toetst of sprake is van een dienstbetrekking, is destijds besloten om de handhaving van de Wet DBA door de Belastingdienst op te schorten. Begin februari 2018 maakten minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en staatssecretaris Snel van Financiën in een brief aan de Tweede Kamer kenbaar dat de handhaving door de Belastingdienst is opgeschort. Tot die tijd gelden de huidige regels.

Aangezien de handhaving is opgeschort, legt de Belastingdienst geen naheffingen en boetes op, tenzij er sprake is van kwaadwillendheid. Dit betekent dat de Belastingdienst kan handhaven indien zij aannemelijk kan maken dat er sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking en dat er daarnaast sprake is van evidente/opzettelijke schijnzelfstandigheid. Hoewel de handhaving is opgeschort blijft het van belang om na te gaan of sprake is van wel/niet een dienstbetrekking, niet alleen vanwege de fiscale aspecten, maar ook vanwege de arbeidsrechtelijke en andere civielrechtelijke aspecten.

Naast de civiele dienstbetrekking, kent de Wet op de loonbelasting ook een aantal fictieve dienstbetrekkingen. Voor advies over de fictieve dienstbetrekkingen kunt u contact opnemen met het bisdom.

Energie voor kerken

Voor parochies bestaat de mogelijkheid om deel te nemen aan het Collectief Energie voor Kerken (www.energievoorkerken.nl). Het collectief inkopen van energie voor kerkgenootschappen is een initiatief van de Commissie Kerkelijke Gebouwen van het Interkerkelijk Contact in Overheidszaken (CIO-K). Het collectief "Energie voor Kerken" is opgericht om voor haar deelnemers een zo scherp mogelijke energieprijs te realiseren. De juiste

kwaliteitseisen en de te nemen risico's worden daarbij in acht genomen. Daarnaast wil Energie voor Kerken de juiste balans creëren tussen de vier MVO-pijlers: duurzame organisatie, duurzame relaties, transparantie en samen verduurzamen. Hiermee wil zij bijdragen aan een duurzame wereld. Het inkopen van 100% duurzame energie is een belangrijk aandeel in deze bijdrage.

In 2022 is een nieuwe tender uitgeschreven voor de periode 2023 tot en met 2025. Bestaande deelnemers van het collectief hebben de mogelijkheid gekregen zich weer in te schrijven voor deze nieuwe periode maar voor nieuwe deelnemers is het mogelijk om tussentijds aan te sluiten bij het collectief Energie voor Kerken. Het huidige contract met Greenchoice met het collectief Energie voor Kerken loopt eind 2023 af en voor de jaren 2024 en 2025 worden de aanbestedingen van energieleveranciers beoordeeld en zal in de loop van 2023 een leverancier voor de jaren 2024 en 2025 gekozen worden.

Het collectief bestaat inmiddels ruim 15 jaar en werkt naar tevredenheid voor zowel de energiecommissie als de deelnemers. Door de omvang en het inkoopbeleid van het collectief wordt een aantrekkelijk tarief voor de deelnemers gerealiseerd. Door de huidige extreme marktomstandigheden zijn de prijzen voor 2023 aanzienlijk gestegen, maar voor 2024 en 2025 hopen we dat de energieprijzen weer aanzienlijk zullen dalen. Nadere informatie over de prijzen van 2023 vindt u in de nieuwsbrieven van Energie voor Kerken: [Nieuwsbrieven - Energie voor Kerken](#).

Indien u zich nog niet heeft aangesloten bij dit collectief, maar wel geïnteresseerd bent, kunt u contact opnemen met Tom Peters van Hellemans Consultancy: peters@hellemansconsultancy.nl of per telefoon 030-2255017. Op www.energievoorkerken.nl treft u ook meer informatie.

Teruggaaf energiebelasting.

Bepaalde instellingen kunnen in aanmerking komen voor teruggaaf van een deel van de energiebelasting (EB). Deze energiebelasting wordt betaald aan de energieleverancier en staat vermeld op de jaarlijkse eindafrekening. De teruggaaf is 50% van de energiebelasting die de energieleverancier in rekening heeft gebracht, minus de EB-heffingskorting. Instellingen die voor teruggaaf in aanmerking kunnen komen zijn:

- instellingen van levensbeschouwelijke of religieuze aard
- charitatieve, culturele of wetenschappelijke instellingen
- algemeen nut beogende instellingen (ANBI)
- sociale instellingen
- multifunctionele centra zoals dorpshuizen

Om voor teruggaaf in aanmerking te komen, moet een verzoek worden ingediend bij: Belastingdienst/kantoor Heerlen/Energieteam. Dit team behandelt de aanvragen en betaalt het bedrag terug als wordt voldaan aan de voorwaarden. Het verzendadres staat op het formulier voor het verzoek om teruggaaf.

Het verzoek om teruggaaf kan 1 keer per jaar worden ingediend. Het verzoek moet binnen 13 weken na afloop van de verbruiksperiode waarop de eindafrekening betrekking heeft worden ingediend. Daarbij gelden de volgende voorwaarden bij het indienen van het verzoek om teruggaaf:

- Als het bedrag voor energieverbruik al in de huursom van het gebouw wordt betaald, komt men niet in aanmerking voor de teruggaafregeling.
- Als de instelling, kerk- of geloofsgenootschap meerdere gebouwen gebruikt, moet voor elk gebouw afzonderlijk een verzoek om teruggaaf van de energiebelasting worden gedaan.
- Als men voor gas, elektriciteit en minerale olie afzonderlijke rekeningen ontvangt, moet

- voor deze rekeningen afzonderlijk een verzoek om teruggaaf worden ingediend.
- Er moet een kopie worden meegezonden van de eindafrekening die op naam staat van de verzoekende instelling.

NB: Er blijken nog altijd parochies te zijn die geen gebruik maken van deze mogelijkheid. Indien in het verleden geen gebruik is gemaakt van deze regeling, dan kan aan de belastingdienst worden verzocht om een teruggave over de laatste 5 jaren. Ofschoon hiertoe niet verplicht, blijkt de belastingdienst toch vaak aan dit verzoek te voldoen.

Verhuur van een opstellocatie voor een zend- ontvangstinstallatie

Voor het verhuren van een opstellocatie voor een zend-ontvangstinstallatie in de toren van een kerkgebouw is een landelijk geldend modelhuurovereenkomst voorgeschreven. Het meest recente model is de goedgekeurde 'modelovereenkomst zend- ontvangstinstallaties versie 10-10-2018'. De modelovereenkomst is op te vragen bij het Economaat.

Voor het aangaan van de huurovereenkomst door de parochie met een telecomprovider is steeds een voorafgaande schriftelijke machtiging van de bisschop nodig. Een bisschoppelijke machtiging is ook nodig bij het wijzigingen of uitbreiden van de zend- ontvangstinstallatie door een provider (zie art. 12 modelovereenkomst). Bij uitbreiding of wijziging van een bestaande zend- ontvangstinstallatie dient een nieuwe huurovereenkomst te worden opgemaakt (geen addendum).

Voor 2023 gelden de volgende huurbedragen voor de telecomprovider.

- Voor het plaatsen, houden en onderhouden van een zend-ontvangstinstallatie geldt een basisver-goeding van **€ 11.883,00 per jaar**. De configuratie voor een zend-ontvangstinstallatie omvat de ruimte voor apparatuur zoals vermeld op tekening, het aantal (multiband-)antennes incl. maximaal 1 stuks modem of schotelantenne met een diameter van maximaal 30 centimeter, verder de bijbeho-rende bekabeling, doorvoeren, kabelgoten, tussenmodules/versterkers. Uitsluitend indien de be-stande configuratie reeds uit meer dan 4 (multiband-) antennes bestaat, kan dit aantal (multiband-) antennes gehandhaafd blijven en zal hiervoor de hierboven vermelde vergoeding gelden.
- Voor elke extra modem of schotel met een maximale diameter van 30 centimeter, dient de basisvergoeding te worden verhoogd met **€ 443,00 per jaar**.
- Voor elke extra modem of schotel met een diameter groter dan 30 centimeter, dient de basisver-goeding te worden verhoogd met **€ 1.119,00 per jaar**.
- Bij het sluiten van een eerste huurovereenkomst met een provider is een eenmalige vergoeding verschuldigd van **€ 1.250,00 per afgesloten huurovereenkomst**.

Parochiebesturen wordt gevraagd te controleren of de provider daadwerkelijk de afgesproken hoeveelheid huurpenningen aan de parochie betaalt. De providers vinden de afgesproken vergoeding hoog. Sommige providers benaderen parochies met de vraag tot een vaststelling van een lagere vergoeding of indexatie te komen. U wordt verzocht om dit verzoek af te wijzen.

Melding brandverzekeraar

Parochies moeten bij de verzekeraar melding maken van het feit dat er een zend-ontvangstinstallatie wordt opgesteld in het gebouw. Naar aanleiding van deze melding kan de verzekeraar de parochie schriftelijk vragen aanvullende brandveiligheidsmaatregelen te treffen. Over de kosten van de door de verzekeraar gevraagde brandveiligheidsmaatregelen bepaalt de modelovereenkomst dat de kosten die met deze door de verzekeraar gestelde maatregelen samenhangen voor rekening komen van de provider.

eHerkenning

De overheid, pensioenfondsen en andere instellingen willen via digitale communicatiekanalen veilig gegevens kunnen uitwisselen. Hiervoor is eHerkenning in het leven geroepen. eHerkenning is een digitaal inlogmiddel. U kunt eHerkenning vergelijken met DigiD alleen dan voor rechtspersonen.

De parochie heeft steeds vaker eHerkenning op beveiligingsniveau 3 nodig om zaken te regelen of toegang te krijgen tot informatie. Het is daarom belangrijk dat een bestuurslid van de parochie de beschikking krijgt over eHerkenning.

De gebruiker van eHerkenning moet altijd een bestuurslid van de parochie zijn. eHerkenning is daarnaast strikt persoonsgebonden. Het is dus niet toegestaan om de gebruikersnaam en het wachtwoord aan iemand anders te geven. Als het bestuurslidmaatschap eindigt, moet ook het eHerkenningmiddel worden afgemeld.

Aanvragen van eHerkenning

Het bisdom heeft van KPN machtigingen om eHerkenning uit te geven aan parochies. Het parochiebestuur vraagt eHerkenning voor een bestuurslid aan via het bisdom. Hiervoor kan contact worden opgenomen met g.smulders@bisdom-roermond.nl.

Van het bisdom ontvangt de parochie het "invulformulier aanvraag eHerkenning parochies". Het formulier wordt geretourneerd aan het bisdom en daarna kan door de bisdommedewerker eHerkenning worden uitgegeven.

Bij de aanvraag dient een kopie van het identiteitsbewijs van de gebruiker (bestuurslid) te worden toegevoegd. Geadviseerd wordt om de pasfoto, de nationaliteit en het BSN af te schermen en op de kopie te vermelden voor welk doel de kopie wordt verstrekt, te weten 'aanvraag eHerkenning'. U kunt dit handmatig doen of gebruik maken van de Kopie ID app van de Rijksoverheid.

Voor de aanvraag en gebruiken van eHerkenning zullen door KPN kosten in rekening worden gebracht aan de parochie.

UBO-cliëntenonderzoek banken en financieel dienstverleners

De laatste jaren is de druk op banken, verzekeraars, notarissen en andere financiële dienstverleners om onderzoek uit te voeren naar de cliënten waarvoor zij diensten verrichten toegenomen. Deze onderzoeksplicht is vastgelegd in wetgeving met het doel witwassen en financiering van terrorisme tegen te gaan. Alle financiële dienstverleners zijn gehouden een zogenaamd cliëntonderzoek uit te voeren en intern vast te leggen welke personen zeggenschap hebben over de rechtspersoon.

Kerkelijke rechtspersonen, zoals parochies, zijn niet vrijgesteld van dit cliëntonderzoek. Dat betekent u door uw bank, een verzekeraar, notaris of andere financiële dienstverlener geconfronteerd kunt worden met de vraag formulieren in te vullen in het kader van dit cliëntonderzoek. Vaak vraagt de financieel dienstverlener dan om een zogenaamde UBO-verklaring in te vullen.

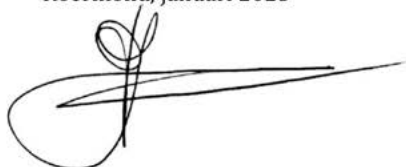
Voor parochies geldt dat alle bestuursleden die op grond van het Algemeen Reglement voor het bestuur van een R.-K. Parochie door de bisschop zijn benoemd als UBO worden aangemerkt (art. 3 lid 1 sub b 2° slot Uitvoeringsbesluit).

Er is geconstateerd dat de voorgedrukte UBO-formulieren die financieel dienstverleners gebruiken vaak niet passend zijn voor parochies. Als de parochie een UBO-formulier toegezonden krijgt dat niet is geschreven voor kerkelijke instellingen of waar niet het voltallig bestuur kan worden opgegeven als UBO is het nodig de financieel dienstverlener te wijzen op regels voor kerkgenootschappen. Voor vragen over UBO-formulieren kunt u contact opnemen met het Economaat.

Geen inschrijving van parochies in het UBO-register Kamer van Koophandel

In de media is veel aandacht voor het openbare UBO-register bij de Kamer van Koophandel. Voor parochies en andere zelfstandige onderdelen van het R.-K. Kerkgenootschap geldt dat zij geen UBO hoeven in te schrijven bij de KvK. Dit is vaak niet bij financiële dienstverleners bekend. Wij vragen u hierop dus alert te zijn.

Roermond, januari 2023



Drs.ing. F.L.G. Hamers
Algemeen Econoom

Uit het bisdom

Priesterjubilea 2024

70 jaar priester

- H.G.A. Von Peij m.s.c., Sint Oloflaan 1 te 5037 EP Tilburg op 5 september, oud-pastoor St. Joost

65 jaar priester

- J.H.C. Bos s.m.m., Montfortstraat 6 te 6333 BL Schimmert op 8 maart, oud-rector Hamboskliniek
- G.H.G. Janssen, Putweg 1 te 6301 KL Valkenburg op 21 maart, oud-pastoor Margraten
- J.H. Jansen o.m.i., Julianastraat 4 E te 6285 AJ Epen op 5 juli, oud-pastoor Epen
- H.J.M. Zengers s.m.a., Bakkerboschweg 14 K1 te 6267 AJ Cadier en Keer op 16 juli, oud-pastoor Mheer en St. Geertruid

60 jaar priester

- H.J.M.F. Bovend'eerd, Salviabeemd 35 C te 6229 XA Maastricht op 14 maart, oud-pastoor parochies OLV van Lourdes, H. Familie en H. Gulielmus in Maastricht
- L.M. Moues c.m., Kerkstraat 8 te 5981 CG Panningen op 19 maart, oud-rector ziekenhuis Venlo
- F.J.G. Bomers c.m., Brouwerslaan 54 te 6681 EA Bommel op 19 maart, oud-kapelaan parochie Christus Koning te Heerlen

50 jaar priester

- mgr. dr. H.J.G.M. Schnackers, Gasthof 3 te 6351 CM Bocholtz op 20 april, oud-vicaris-generaal bisdom Roermond
- mgr. R.H.M. Maessen, Pepinusbrug 6 te 6102 RJ Echt op 29 juni, diocesaan administrator bisdom Roermond
- mgr. mag. dr. J.L.W.M. Hermans, p/a Heyendallaan 82 te 6464 EP Kerkrade op 29 september, secretaris NRL

40 jaar priester

- M.H.B. Kenis, Burgemeester Janssenstraat 9 te 6191 JB Beek op 16 juni, pastoor in Beek, Neerbeek, Spaubeek en Sweikhuizen
- p.a. ma. H.J.M. Vernooij, Viergrenzenweg 122 te 6291 BX Vaals op 16 juni, oud-pastoor in Sibbe
- H.L.M.J. van Horne, Plein 5 te 5863 AT Blitterswijck op 16 juni, pastoor Blitterswijck, Castenray, Oirlo en Wanssum
- mgr. dr. J.W.M. Liesen, Postbus 90189 te 4800 RN Breda op 16 juni, bisschop van Breda en oud-docent Grootseminarie Rolduc

- G.M.J. van der Vegt, Koninginnenlaan 1 te 3433 CT Nieuwegein op 16 juni, pastoor Nieuwegein en oud-pastoor parochie H. Familie en H. Geest te Venlo

25 jaar priester

- C.E.J.M. Müller, Kloosterstraat 5 te 5941 ES Velden op 29 mei, pastoor Arcen, Lomm en Velden
- drs. M.P.M. Rijs, Albionstraat 30 te 5809 AE Leunen op 29 mei, assistent Venray, Smakt, Heide, Leunen, Veulen, Ysselsteyn, Merselo, Vredepeel
- C.G.N. Schols, van Akenweg 61 te 6218 HL Maastricht op 29 mei, pastoor Maastricht-west
- lic. S.S. Kielek, Blankenberg 1 te 6267 NN Cadier en Keer op 29 mei, rector Diocesaan internationaal grootseminarie Redemptoris Mater te Cadier en Keer
- drs. E. Smeets, Eindstraat 6 te 5801 CR Venray op 29 mei, vicaris en pastoor-deken Venray
- H.E.J. Grottaers, Athoslaan 27 te 6213 CB Maastricht op 6 november, oud-pastoor Scharn

Diakenjubilea 2024

25 jaar permanent diaken

- drs. L.C.G. Sep, Laan van Europa 39 te 4701 DA Roosendaal op 20 november, oud docent en studiebegeleider priester en diakenopleiding en Kairos en oud-diaken-assistent Swalmen en Boukoul

Uit het bisdom

Personalia

December 2022

De termijn van waarneming van het uitvoerend bestuur van het bisdom door vicaris-generaal Mgr. R.H.M. Maessen, zoals geformuleerd in het decreet van 10 juni 2021, is verlengd tot 7 december 2023. Vicaris-generaal Maessen is derhalve bevoegd om alle administratieve beschikkingen te treffen die in het recht aan de diocesane bisschop toekomen, ook die welke aan de bisschop zijn voorbehouden of krachtens het recht een speciaal mandaat van de diocesane bisschop vereisen, conform cc. 475 § 1, 391 § 2 en 479 § 1 CIC en wenselijk of nuttig zijn in het kader van uitgezette beleid. Indien tussentijds blijkt dat vicaris-generaal Maessen zijn waarnemingstaak niet meer kan uitoefenen zal een andere bestuurder van het bisdom hiertoe worden gemandateerd.

Januari 2023

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen bevestigde namens de bisschop van Roermond de benoeming van de hoogerwaarde heer drs. G.A.M.L. Lauvenberg tot pastoor van de met ingang van 1 januari 2023 opgerichte R.-K. parochie Christus Salvator te Susteren, nadat de parochies H. Johannes de Doper te Nieuwstadt, H. Amelberga te Susteren, Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Mariaveld-Susteren, H. Jacobus de Meerdere te Roosteren en H. Stephanus te Dieteren per decreet van 5 oktober 2022 met ingang van 1 januari 2023 zijn samengevoegd en in hun territorium deze nieuwe parochie is opgericht.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen bevestigde namens de bisschop van Roermond de benoeming van de eerwaarde heer S. Joseph tot diaken-assistent van de met ingang van 1 januari 2023 opgerichte R.-K. parochie Christus Salvator te Susteren, nadat de parochies H. Johannes de Doper te Nieuwstadt, H. Amelberga te Susteren, Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Mariaveld-Susteren, H. Jacobus de Meerdere te Roosteren en H. Stephanus te Dieteren per decreet van 5 oktober 2022 met ingang van 1 januari 2023 zijn samengevoegd en in hun territorium deze nieuwe parochie is opgericht.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen bevestigde namens de bisschop van Roermond de benoeming van de hoogerwaarde heer mgr. J.H.W. Spee tot pastoor van de R.-K. stadsparochie St. Martinus te Venlo nadat de parochies Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen, H. Martinus, H. Familie, H. Geest, H. Nicolaas, H. Jozef, H. Joannes Bosco, H. Hart van Jezus en H. Michaël allen te Venlo per decreet van 16 december 2022 Met ingang van 1 januari 2023 zijn samengevoegd en in hun territorium één nieuwe parochie is opgericht.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen bevestigde namens de bisschop van Roermond de benoeming van de weleerwaarde pater P.P. Casino m.s.p. tot kapelaan van de R.-K. stadsparochie St. Martinus te Venlo nadat de parochies Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen, H. Martinus, H. Familie, H. Geest, H. Nicolaas, H. Jozef, H. Joannes Bosco, H. Hart van Jezus en H. Michaël allen te Venlo per decreet van 16 december 2022 Met ingang van 1 januari 2023 zijn samengevoegd en in hun territorium één nieuwe parochie is opgericht.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen bevestigde namens de bisschop van Roermond de benoeming van de weleerwaarde heer ing. P.W. Zuidinga tot kapelaan van de R.-K. stadsparochie St. Martinus te Venlo nadat de parochies Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen, H. Martinus, H. Familie, H. Geest, H. Nicolaas, H. Jozef, H. Joannes Bosco, H. Hart van Jezus en H. Michaël allen te Venlo per decreet van 16 december 2022 Met ingang van 1 januari 2023 zijn samengevoegd en in hun territorium één nieuwe parochie is opgericht.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen bevestigde namens de bisschop van Roermond de benoeming van de eerwaarde heer C.H.M. Sonnemans tot diaken-assistent van de R.-K. stadsparochie St. Martinus te Venlo met ingang van 1 januari 2023 nadat de parochies Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen, H. Martinus, H. Familie, H. Geest, H. Nicolaas, H. Jozef, H. Joannes Bosco, H. Hart van Jezus en H. Michaël alle te Venlo per decreet van 16 december 2022 zijn samengevoegd en in hun territorium één nieuwe parochie is opgericht.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen bevestigde namens de bisschop van Roermond de benoeming van de zeereerwaarde heer F.L.M.M. Houwman tot pastoor van de per 1 januari 2023 opgerichte R.-K. parochie Maria Moeder van Barmhartigheid te Born, nadat de parochies H. Martinus te Born, H. Catharina te Buchten, H. Martinus te Holtum, H. Willibrordus te Obbicht, H. Catharina te Grevenbicht en van het rectoraat HH. Petrus en Paulus te Schipperskerk per decreet van 16 december 2022 met ingang van 1 januari 2023 zijn samengevoegd en in hun territorium deze nieuwe parochie is opgericht.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer H.P.L. Brouwers per 1 januari 2023 eervol ontslag als pastoor van de parochie te Voerendaal. Hij gaat met emeritaat.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer drs. W.L.J.C. Van Dijk met ingang van 1 januari 2023 tevens tot administrator van de parochie H. Laurentius in Voerendaal. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer mr. L.J.M.A. Receveur per 1 januari 2023 eervol ontslag als pastoor van de parochie H. Franciscus van Assisië te Heerlen. Hij gaat met emeritaat.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer drs. I.E.L.M. Crasborn met ingang van 1 januari 2023 tevens tot pastoor van de parochie H. Franciscus van Assisië te Heerlen. Al zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer A.J.M. Caldelas Schwarz per 1 januari 2023 op medische gronden eervol ontslag als lid van de groep van priesters, zoals bedoeld in canon 517 § 1 juncto canones 542 – 544 van het wetboek van canoniek recht, van de parochies H. Lambertus, H. Catharina, H. Petrus en Maria ten Hemelopneming, De Blijde Boodschap, HH. Jozef & Norbertus, H. Hart van Jezus, H. Antonius van Padua en H. Maria Goretti, alle te Kerkrade, Met ingang van 1 januari 2023 gaat hij met ziekteverlof.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer M.A.J. Otto per 1 januari 2023 eervol ontslag als assistent van de parochies HH. Petrus en Michaël, H. Bernadette, H. Paulus, H. Hart van Jezus en H. Gemma, alle te Sittard. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de zeereerwaarde heer drs. J.F.M. Wolters bij brief van 1 september 2023 per 1 januari 2023 eervol ontslag als priester-pastor bij de Stichting Sevagram Zorgcentra te Heerlen. Hij gaat met emeritaat.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde broeder Johannes Wolters per 1 januari 2023 eervol ontslag als lid van de bisschoppelijke begeleidingscommissie.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer S. Joseph met ingang van de datum van zijn priesterwijding 21 januari 2023 tot kapelaan van de parochie Christus Salvator te Susteren

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond mevrouw J.M. Kodden ingevolge het door de bisschop van 's-Hertogenbosch gedane verzoek met ingang van 1 januari 2023 de kerkelijke zending (missio canonica) om vanuit de Instelling R.K. Dovenpastoraat in het bisdom Roermond pastoraal werk te verrichten ten behoeve van het dovenpastoraat in ons diocees.

Februari 2023

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde zuster Mary Amata Mueller o.p. ingaande 1 februari 2023 tot bisschoppelijk gedelegeerde voor de religieuzen in het bisdom Roermond.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen bevestigde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer Lic. S.S. Kielek conform 18 § 4 van het Statuut van het 'Internationaal Diocesaan Missionair Grootseminarie Redemptoris Mater, bisdom Roermond' zijn herbenoeming tot rector van dit Grootseminarie Redemptoris Mater en wel met ingang van 15 februari 2023 en wederom voor een periode van 3 jaar.

Maart 2023

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer G.G.J. Broekhoven per 1 maart 2023 eervol ontslag als pastoor van de parochies H. Paulus en H. Jozef te Vaals, H. Catharina te Lemiers, H. Lambertus te Holset en H. Martinus te Vijlen, alsmede als moderator van deze parochies. Pastoor Broekhoven gaat met emeritaat.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer P.L.M. Bronneberg met ingang van 1 maart 2023 tevens tot administrator van de parochies H. Paulus en H. Jozef te Vaals, H. Catharina te Lemiers, H. Lambertus te Holset en H. Martinus te Vijlen en als zodanig tot lid van de groep van priesters als bedoeld in canon 517 § 2 CIC. Aldus heeft hij samen met pastoor R. Schuffelers hoofdelijk de pastorale zorg over deze parochies. Tevens benoemde hij hem tot waarnemend moderator van deze parochies en de groep van priesters. Deze groep van priesters wordt gevormd door pastoor-deken P.L.M. Bronneberg en pastoor R.H.P. Schuffelers, woonachtig te Vijlen. In deze hoedanigheid vertegenwoordigt hij deze parochies in juridische aangelegenheden. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer drs. I.J.J. Krewinkel per 1 maart 2023 eervol ontslag als pastoor van de parochies H. Willibrordus te Stramproy, H. Hart van Jezus te Altweerterheide, H. Cornelius te Swartbroek en H. Barbara te Tungelroy en tevens als moderator van bovengenoemde parochies en de parochie H. Jozef te Weert. Hij blijft zijn overige taken behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer Amalraj Arockiam per 1 maart 2023 eervol ontslag als pastoor van de parochie H. Jozef te Weert. Hij behoudt zijn taak als pastoor in de parochies H. Willibrordus te Stramproy, H. Hart van Jezus te Altweerterheide, H. Cornelius te Swartbroek en H. Barbara te Tungelroy. Met ingang van 1 maart 2023 heeft hij samen met pastoor-deken lic. R.A. de Graaf Woutering hoofdelijk de pastorale zorg over deze parochies, zoals bedoeld in canon 517 § 1 CIC.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer lic. R.A. de Graaf Woutering met ingang van 1 maart 2023 tevens tot administrator van de parochies H. Willibrordus te Stramproy, H. Hart van Jezus te Altweerterheide, H. Cornelius te Swartbroek en H. Barbara te Tungelroy en als zodanig tot lid van de groep van priesters als bedoeld in canon 517 § 2 CIC. Aldus heeft hij samen met pastoor Amal Arockiam hoofdelijk de pastorale zorg over deze parochies. Tevens benoemde hij hem tot waarnemend moderator van deze parochies en de groep van priesters. Deze groep van priesters wordt gevormd door pastoor-deken lic. R.A. de Graaf Woutering en pastoor Amalraj Arockiam, woonachtig te Stramproy. In deze hoedanigheid vertegenwoordigt hij deze parochies in juridische aangelegenheden. Zijn overige taken blijft hij behouden.

April 2023

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer R.V. Konnoth Francis met ingang van de datum van zijn priesterwijding 13 april 2023 tot kapelaan van de parochies O.L. Vrouw Geboorte te Kessel, Maria Onbevlekt Ontvangen te Kessel-Eik, H. Aldegundis te Maasbree, H. Petrus te Baarlo, H. Nicolaas te Broekhuizen, H. Naam Jezus te Broekhuizenvorst, OLV Tenhemelopneming te Grubbenvorst, H. Gertrudis te Lottum, H. Johannes de Doper te Meerlo, H. Lambertus te Swolgen, OLV Troosteres der Bedrukten te Tienray, H. Lambertus en H. Norbertus te Horst, H. Oda te Melderslo, H. Hubertus te Hegelsom, H. Johannes Evangelist te Meterik, H. Jozef te America, H. Barbara te Griendtsveen, HH. Fabianus en Sebastianus te Sevenum, H. Theresia van het Kind Jezus te Kronenberg en het rectoraat O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Evertsoord. De specifieke taakin-vulling in deze parochies en dit rectoraat wordt in overleg met de pastoor bepaald.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer V. Kumar met ingang van de datum van zijn priesterwijding 13 april 2023 tot kapelaan van de parochies H. Hart van Jezus, H. Christoforus, De Vier Evangelisten, OLV van Goede Raad, Christus Hemelvaart, HH. Petrus en Paulus, San Salvator, Onbevlekt Hart van Maria, H. Anna, H. Lambertus, H. Theresia en H. Jozef, alle te Maastricht,

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer J. Oonattu Joy met ingang van de datum van zijn priesterwijding 13 april 2023 tot kapelaan van de parochies HH. Nicolaas & Barbara en OLV van Altijddurende Bijstand te Valkenburg, H. Johannes de Doper te Oud-Valkenburg, H. Mauritius te Schin op Geul en H. Roza te Sibbe.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer J.A. Raju met ingang van de datum van zijn priesterwijding 13 april 2023 tot kapelaan van de parochies H. Martinus en OLV v.d. Wonderdadige Medaille te Beek, H. Callistus te Neerbeek, H. Laurentius te Spaubeek en HH. Dionysius en Odilia te Sweikhuizen.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer V.P. Nallipogu met ingang van de datum van zijn priesterwijding 18 april 2023 tot kapelaan van de parochies H. Gregorius de Grote, H. Jozef. Onbevlekt Hart van Maria, H. Geest, H. Vincentius à Paulo, H. Familie, allen te Brunssum, en de parochies H. Barbara en OLV van de H. Rozenkrans, beiden te Treebeek.

Mei 2023

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde pater A.E.W. Koumans o.m.i. per 1 mei 2023 eervol ontslag als pastoor van de parochie van O.I. Vrouw Onbevlekt ontvangen te Ospel, alsmede als pastoor van de parochies H. Lambertus, H. Rochus en H. Gerardus Majella, alle te Nederweert. In alle vier deze parochies was hij als 'priester in solidum' werkzaam.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen herbenoemde namens de bisschop van Roermond in verband met het bepaalde in het kerkelijk wetboek omtrent de maximum leeftijd van een pastoor de zeereerwaarde pater drs. K.B.M. Weerkamp c.s.s.r. zijn benoeming tot zijn 79e verjaardag op 12 mei 2025 tot pastoor van de parochie H. Jozef en als rector van het rectoraat OLV Tenhemelopneming, beide te Roermond.

Juni 2023

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer A.F. Garcia Merino met ingang van de datum van zijn priesterwijding 3 juni 2023 tot kapelaan van de parochies St. Petrus' Banden, HH. Monulfus en Gondulfus, H. Michael, H. Antonius van Padua (Scharn), H. Walburgis, H. Joannes Bosco, H. Hart van Jezus (Koepelkerk), OLV van Lourdes, H. Familie, H. Gulielmus, H. Antonius van Padua (Nazareth) en H. Johannes de Doper, alle te Maastricht.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de weleerwaarde heer J.E. Guerrero Hoyos met ingang van de datum van zijn priesterwijding 3 juni 2023 tot kapelaan van de parochies HH. Petrus & Michaël, H. Bernadette, H. Paulus, H. Hart van Jezus, H. Gemma, OLV Geboorte, Christus Hemelvaart en H. Jozef, alle te Sittard.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer G.H.A. Hover per 5 juni 2023 eervol ontslag als pastoor van de parochies H. Matthias en H. Hubertus te Maastricht. Pastoor Hover gaat met emeritaat.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de hoogerwaarde heer J.J.H. Dautzenberg met ingang van 5 juni 2023 tevens tot pastoor van de parochies H. Matthias en H. Hubertus te Maastricht. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer F.G.H.M. Crutzen per 26 juni 2023 eervol ontslag als pastoor van de parochie H. Theresia van het Kind Jezus te Ransdaal. Pastoor Crutzen gaat met emeritaat.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer R.J.H.M. Pisters met ingang van vandaag 26 juni 2023 tevens tot administrator van de parochie H. Theresia van het Kind Jezus te Ransdaal. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen beëindigde namens de bisschop van Roermond op haar verzoek mevrouw M.J.L.P. Janssen-Göbbels per 1 juni 2023 de kerkelijke zending (missio canonica) om in het bisdom Roermond pastoraal werk te verrichten en verleende haar per dezelfde datum eervol ontslag als onbezoldigd pastoraal werkster van de parochies H. Cornelius, H. Paulus, Christus Koning, H. Gerardus Majella, H. Antonius van Padua, H. Hart van Jezus, HH. Martelaren van Gorcum, H. Geest en H. Drievuldigheid, alle te Heerlen.

Juli 2023

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer M.U. Vankan per 1 juli 2023 eervol ontslag als pastoor van de parochies H. Nicolaas te Heythuysen, H. Johannes de Doper te Baexem, H. Barbara te Leveroy, H. Severinus te Grathem en H. Liduina te Kelpen-Oler. Tegelijkertijd verleende hij hem als priester van het bisdom Roermond verlof om de functie van geestelijk verzorger bij de stichting Land van Horne. voor de duur van een jaar te aanvaarden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de hooeerwaarde pater W.J.M. Miltenburg f.s.o. met ingang van 1 juli 2023 tevens tot administrator van de parochies H. Nicolaas te Heythuysen, H. Johannes de Doper te Baexem, H. Barbara te Leveroy, H. Severinus te Grathem en H. Liduina te Kelpen-Oler. Hij blijft zijn overige taken behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer drs. W.L.J.C. Van Dijck per 1 juli 2023 eervol ontslag als administrator van de parochie H. Laurentius in Voerendaal.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen benoemde namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer R.J.H.M. Pisters met ingang van 1 juli 2023 tevens tot administrator van de parochie H. Laurentius in Voerendaal. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Vicaris-generaal mgr. R.H.M. Maessen verleende namens de bisschop van Roermond de zeereerwaarde heer dr. G.P. Weishaupt per 1 juli 2023 op medische gronden eervol ontslag als assistent van de parochies Christus Koning & H. Antonius van Padua te Sittard en H. Pancratius te Munstergeleen, alsmede als docent canoniek recht aan het Grootseminarie Rolduc en docent canoniek recht en kerkelijke documenten aan het Theologisch Instituut Rolduc (TIR) en als iudex aan de kerkelijke rechtbank van het bisdom Roermond. Met ingang van 1 juli 2023 gaat hij met ziekteverlof.

Augustus 2023

Bisschop Harrie Smeets van Roermond heeft zijn ontslag aangeboden aan paus Franciscus. Dit ontslag is op 10 augustus 2023 door de Paus geaccepteerd. Mgr. Smeets is te ziek om het ambt van diocesaan bisschop nog te kunnen vervullen. Onlangs maakte hij al bekend dat de zetel van Roermond 'verhinderd' is en dat hij een interim-bestuurder had aangewezen. In overleg met de pauselijke nuntius in Nederland, Mgr. Paul Tschang In-Nam, heeft de bisschop besloten zijn ontslag aan te bieden.

Het bestuur van het bisdom is overgegaan op de hulpbisschop, totdat het kathedraal kapittel – het belangrijkste adviesorgaan van een residerende bisschop – binnen acht dagen een diocesaan administrator gekozen heeft. Deze zal het bisdom besturen totdat er door de paus een nieuwe bisschop wordt benoemd. Een diocesaan administrator neemt tijdelijk de plaats van de bisschop in, maar mag geen besluiten nemen die het gewone beheer en bestuur overstijgen of die het bisdom of de toekomstige bisschop nadeel kunnen berokkenen.

Het kathedraal kapittel van het bisdom Roermond heeft op 10 augustus 2023 Mgr. René Maessen gekozen tot diocesaan administrator. Dat wil zeggen dat hij met onmiddellijk ingang het bisdom bestuurt tot aan het moment waarop de paus een nieuwe bisschop voor Roermond benoemt.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de Z.H.E. mgr.dr. E.J. de Jong met ingang van 11 augustus 2023 tot algemeen gedelegeerde. Deze benoeming geldt voor de periode gedurende welke mgr. Maessen Diocesaan Administrator van het bisdom Roermond is.

Hierbij zal hulpbisschop De Jong tijdens deze periode zijn bestuurstaken behouden en als zodanig ook deelnemen aan de stafvergaderingen.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de hoogerwaarde heer lic. H.M.H. Quaadvlieg met ingang van 11 augustus 2023 tot algemeen gedelegeerde. Deze benoeming geldt voor de periode gedurende welke mgr. Maessen Diocesaan Administrator van het bisdom Roermond is. Als algemeen gedelegeerde zal de hoogerwaarde heer lic. H.M.H. Quaadvlieg tijdens deze periode zijn taken zoals voorheen behouden en deze met gewone en eigen bestuursmacht en bevoegdheid uitoefenen. Op grond van deze taak zal hij ook deelnemen aan de stafvergadering.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de hoogerwaarde heer mgr. W.W.H.G. van Rens met ingang van 11 augustus 2023 tot gedelegeerde voor de zorg van emeriti priesters en diakens in het algemeen en de zieke priesters en diakens in het bijzonder. Deze benoeming geldt voor de periode gedurende welke mgr. Maessen Diocesaan Administrator van het bisdom Roermond is. Op grond van deze taak zal hij ook deelnemen aan de stafvergadering.

Diocesaan Administrator Mgr. R.H.M. Maessen benoemde de hoogerwaarde heer V.H.Th. Goulmy met ingang van 11 augustus 2023 tot gedelegeerde voor missiezaken. Deze benoeming geldt voor de periode gedurende welke Mgr. Maessen Diocesaan Administrator van het bisdom Roermond is. Hierbij zal de hoogerwaarde heer V.H.Th. Goulmy zijn taak met gewone en eigen bestuursmacht en bevoegdheid coördinerend en leidinggevend eindverantwoordelijke zijn op het gebied van missiezaken. Op grond van deze taak zal hij ook deelnemen aan de stafvergadering.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de hoogerwaarde heer drs. E. Smeets met ingang van 11 augustus 2023 tot gedelegeerde voor Liturgie en Kerkmuziek. Deze benoeming geldt voor de periode gedurende welke mgr. Maessen Diocesaan Administrator van het bisdom Roermond is. Hierbij zal de hoogerwaarde heer drs. E. Smeets zijn taak met gewone en eigen bestuursmacht en bevoegdheid coördinerend en leidinggevend eindverantwoordelijke te zijn in zaken betreffende de liturgie en kerkmuziek. Op grond van deze taak neemt hij ook deel aan de stafvergadering.

Op nationaal niveau blijft hij het bisdom Roermond vertegenwoordigen in de Bisschoppelijke Commissie voor Liturgie, liturgische Muziek en kerkelijke Kunst (BCLMK).

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen bevestigde de hoogerwaarde heer dr. L.J.M. Hendriks met ingang van 11 augustus 2023 als rector van het grootseminarie Rolduc en dat hij als staflid ook blijft deelnemen aan de stafvergaderingen.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen bevestigde de heer drs. ing. F.L.G. Hamers met ingang van 11 augustus 2023 als econoom van het bisdom Roermond en dat hij als staflid blijft deelnemen aan de stafvergaderingen.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende mevrouw H. van der Wouw-Vrehen op haar verzoek per 13 augustus 2023 eervol ontslag als catechiste van de parochie OLV Hulp der Christenen te Landgraaf.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende mevrouw E.P.M. van der Wouw ophaar verzoek per 13 augustus 2023 eervol ontslag als catechiste van de parochie OLV Hulp der Christenen te Landgraaf.

September 2023

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de zeereerwaarde heer R.J.H.M. Pisters per 1 september 2023 eervol ontslag als administrator van de parochie H. Laurentius in Voerendaal, de parochie H. Remigius in Klimmen en de parochie H. Theresia v.h. Kind Jezus in Ransdaal. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de hoogerwaarde heer H.J. Bouman MSc met ingang van 1 september 2023 tevens tot administrator van de parochie H. Laurentius in Voerendaal, de parochie H. Remigius in Klimmen en de parochie H. Theresia v.h. Kind Jezus in Ransdaal. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de weleerwaarde heer J. Ashirvadam met ingang van 1 september 2023 tot kapelaan van de parochies H. Jacobus de Meerdere te Bocholtz, H. Remigius te Simpelveld, H. Bernardus te Ubachsberg, H. Laurentius te Voerendaal, H. Remigius te Klimmen en H. Theresia van het Kind Jezus te Ransdaal.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de weleerwaarde heer B. Thomas met ingang van 1 september 2023 tot kapelaan van de parochies H. Martinus te Eijsden, Maria Tenhemelopneming te Eijsden-Mariadorp, H. Jozef te Oost-Maerland, H. Martinus te Gronsveld, OLV Onbevlekt Ontvangen te Rijckholt en H. Bartholomeus te Eckelrade.

Diocesaan administrator mgr. R.H.M. Maessen beëindigde per 1 september 2023 de kerkelijke zending van mevrouw M. van der Wijck-Römkens verleende haar per dezelfde datum eervol ontslag als geestelijk verzorger van de MeanderGroep. Mevrouw M. van der Wijck-Römkens gaat per 1 september 2023 met pensioen.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen bevestigde de heer H.P.L.H. Verhaeg dat zijn benoeming als parochieassistent van de parochies H. Jozef, H. Theresia en H. Don Bosco, H. Bernadette en H. Drievuldigheid, alle te Landgraaf bij het bereiken van de leeftijd van 75 jaar op 25 september 2023 zoals eerder overeengekomen officieel eindigt.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de eerwaarde heer S.D.S. Dhason met ingang van 26 september 2023 tot diaken-assistent van de parochies H. Jacobus de Meerdere te Bocholtz, H. Remigius te Simpelveld, H. Bernardus te Ubachsberg, H. Laurentius te Voerendaal, H. Remigius te Klimmen en H. Theresia v.h. Kind Jezus te Ransdaal. Dit met alle rechten en plichten die het recht hieraan verbindt. De specifieke taakinvulling in deze parochies wordt in overleg met zijn pastoor c.q. administrator bepaald.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de eerwaarde heer J. James met ingang van 26 september 2023 tot diaken-assistent van de parochie H. Lambertus te Blerick.

Oktober 2023

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de hoogerwaarde heer H.C.M. Franken per 1 oktober 2023 eervol ontslag als deken van Weert en als pastoor van de parochies H. Martinus, Onbevlekt Hart van Maria en H. Franciscus van Assisië alle te Weert.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de hoogerwaarde heer W.A. Varela Gaviria met ingang van 1 oktober 2023 tevens tot administrator van de parochies H. Martinus, H. Franciscus van Assisie en Onbevlekt Hart van Maria, alle te Weert, en tevens tot waarnemend deken van het dekenaat Weert. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de hoogerwaarde heer H.J. Bouman MSc per 1 oktober 2023 eervol ontslag als administrator van de parochie H. Laurentius in Voerendaal, de parochie H. Remigius in Klimmen en de parochie H. Theresia v.h. Kind Jezus in Ransdaal. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende de zeereerwaarde heer R.J.H.M. Pisters per 1 oktober 2023 eervol ontslag als pastoor van de parochies H. Jacobus de Meerdere te Bocholtz, H. Remigius te Simpelveld en H. Bernardus te Ubachsberg. Met ingang van 1 oktober 2023 gaat hij met ziekteverlof.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de zeereerwaarde heer drs. A.J. Mom met ingang van 1 oktober 2023 tot administrator van de parochies H. Jacobus de Meerdere te Bocholtz, H. Remigius te Simpelveld, H. Bernardus te Ubachsberg, H. Laurentius te Voerendaal, H. Remigius te Klimmen en H. Theresia v.h. Kind Jezus te Ransdaal.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de hoogerwaarde heer drs. G.A.M.L. Lauenberg met ingang van 1 oktober 2023 tevens tot administrator van de parochies HH. Landricus & Edith Stein te Echt, H. Pius X te Echt, OLV. Moeder der Heilige Hoop te Maria-Hoop, OLV Ombevlekt Ontvangen te Pey, H. Judocus te St. Joost en OLV Ombevlekt Ontvangen te Koningsbosch. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de eerwaarde heer A.L. Langen met ingang van 1 oktober 2023 tot medewerker van de dienst kerk en samenleving in het bisdom Roermond. Hij ressorteert hierbij onder aalmoezenier H. Notermans. Tevens benoemde hij hem met ingang van 1 oktober 2023 tot permanent diaken van de parochies O.L. Vrouw Geboorte te Kessel, Maria Onbevlekt Ontvangen te Kessel-Eik, H. Aldegundis te Maasbree, H. Petrus te Baarlo, H. Nicolaas te Broekhuizen, H. Naam Jezus te Broekhuizenvorst, OLV Tenhemelopneming te Grubbenvorst, H. Gertrudis te Lottum,

H. Johannes de Doper te Meerlo, H. Lambertus te Swolgen, OLV Troosteres der Bedrukten te Tienray, H. Lambertus en H. Norbertus te Horst, H. Oda te Melderslo, H. Hubertus te Hegelsom, H. Johannes Evangelist te Meterik, H. Jozef te America, H. Barbara te Griendtsveen, HH. Fabianus en Sebastianus te Sevenum, H. Theresia van het Kind Jezus te Kronenberg en het rectoraat O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Evertsoord. De taakinvulling in deze parochies en dit rectoraat zal met name liturgisch van aard zijn om hem ook een plaats te geven in het parochiepastoraat, maar wordt vooral in overleg met de pastoor resp. rector bepaald.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen verleende mevrouw A.P.M. Körver-Ferfers per 5 oktober 2023 eervol ontslag als RK geestelijk verzorger in de zorginstellingen van Zuyderland St. Jansgeleen / St. Odilia / Verpleegunits Beek, Stein en Hospice Daniken te Geleen, en beëindigde per dezelfde datum haar kerkelijke zending voor dit ambt. mevrouw A.P.M. Körver-Ferfers gaat met pensioen.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de eerwaarde heer J.L. Ratokiniaina bacc. met ingang van 30 oktober 2023 tot diaken-assistent van de parochies St. Petrus' Banden, HH. Monulfus en Gondulfus, H. Michael, H. Antonius van Padua (Scharn), H. Walburgis, H. Joannes Bosco, H. Hart van Jezus (Koepelkerk), OLV van Lourdes, H. Familie, H. Gulielmus, H. Antonius van Padua (Nazareth) en H. Johannes de Doper, alle te Maastricht.

November 2023

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de weleerwaarde heer S. Selestin met ingang van 1 november 2023 tot kapelaan van de parochies Valkenburg, HH. Nicolaas en Barbara en O.-L.-Vrouw van Altijddurende Bijstand te Valkenburg, H. Johannes de Doper te Oud-Valkenburg, H. Mauritius te Schin op Geul, H. Roza te Sibbe en Ijzeren, HH. Monulphus en Gondulphus te Berg en Terblijt, H. Jozef te Broekhem en H. Gerlachus te Houthem-St. Gerlach.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen benoemde de weleerwaarde heer J. Oonattu Joy met ingang van 1 november 2023 tevens tot kapelaan van de parochies HH. Monulphus en Gondulphus te Berg en Terblijt, H. Jozef te Broekhem en H. Gerlachus te Houthem-St. Gerlach.

Zijn primaire aandachtsveld blijft echter liggen in de parochies HH. Nicolaas en Barbara en O.-L.-Vrouw van Altijddurende Bijstand te Valkenburg, H. Johannes de Doper te Oud-Valkenburg, H. Mauritius te Schin op Geul, H. Roza te Sibbe en Ijzeren.

Diocesaan Administrator mgr. R.H.M. Maessen bevestigde mevrouw C.F. Benjamin-Beckers dat haar benoeming als catechiste in de parochies H. Hart van Jezus, OLV van Altijddurende Bijstand, H. Tomas en De Goede Herder, alle te Roermond, H. Jozef te Leeuwen, H. Laurentius te Maasniel en OLV van Goede Raad en H. Jozef te Asenray op 7 november 2023 verloopt en op haar verzoek om leeftijdsredenen niet verlengd zal worden.

December 2023

Uit het bisdom In de heer overleden

Op zaterdag 25 maart 2023 is te Horst mijn medebroeder in het priesterschap Theodorus Hendrikus Maria (Theo) Peters door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 10 januari 1939 geboren in Sevenum. Zijn priesterwijding vond plaats op 3 april 1965. Vervolgens werd hij met ingang van 5 juli 1965 benoemd tot kapelaan van de parochies H. Geest te Venlo en met ingang van 30 maart 1972 tevens tot kapelaan van de parochie H. Familie te Venlo. Met ingang van 15 augustus 1982 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie OLV Onbevlekt Ontvangen te Venlo. Deze functie bleef hij uitoefenen totdat hij per 3 april 2005 eervol ontslag kreeg en met emeritaat ging. Op vrijdag 31 maart 2023 was er van 19.00 uur tot 20.00 uur gelegenheid om afscheid te nemen in de parochiekerk van Onze Lieve Vrouw Onbevlekt Ontvangen te Venlo. De plechtige uitvaartdienst was zaterdag 1 april 2023 om 11.00 uur in dezelfde parochiekerk. Na de viering vond de crematie plaats in het crematorium te Venlo-Blerick.

Op donderdag 27 april 2023 is te Heerlen mijn medebroeder in het priesterschap Jacobus Maria Lambertus (Jacques) Vestjens door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 27 februari 1940 geboren in Helden. Zijn priesterwijding vond plaats op 11 maart 1967. Daarna werd hij per 1 augustus 1967 benoemd tot stagiair-assistent in de parochie H. Hart van Jezus te Heerlen. Vervolgens werd hij met ingang van 11 juli 1968 benoemd tot kapelaan van de parochie H. Anna te Heerlen. Per 1 mei 1972 kreeg hij van deze functie eervol ontslag en trad hij in dienst bij de stichting GGZ Oostelijke Mijnstreek (later RIAGG en Mondriaan zorggroep Heerlen). In 2005 ging hij met pensioen. Daarna heeft hij nog geruime tijd zijn priesterlijke diensten aangeboden, met name in de parochie Voerendaal. Bovendien onderhield hij contacten met diverse Indiase priesters in ons bisdom. Op dinsdag 2 mei 2023 was om 19.00 uur de avondwake in de parochiekerk van de H. Laurentius te Voerendaal. De plechtige uitvaartdienst was op woensdag 3 mei 2023 om 10.30 uur in de parochiekerk van H. Jacobus de Meerdere te Egchel. Na de viering werd hij begraven op het kerkhof aldaar.

Op maandag 14 augustus 2023 is te Nijmegen mijn medebroeder in het priesterschap Antonius Henricus Hubertus (Toon) van Dijk door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven.

De overledene werd op 13 april 1934 geboren te Nederweert. Zijn priesterwijding vond plaats op 2 april 1960. Daarna werd hij per 21 juli 1960 benoemd tot kapelaan in de parochie HH. Cosmas en Damianus te Afferden. Vervolgens werd hij met ingang van 16 juli 1964 benoemd tot kapelaan van de parochie H. Lambertus te Blerick. Per 15 augustus 1979 werd hij benoemd als pastoor van de parochie H. Antonius Abt te Mook. Met ingang van 15 mei 1996 werd hij tevens administrator van de parochie HH. Lambertus en Brigida te Middelaar. Per 15 december 1999 werd hij tevens administrator van de parochie O.L. Vrouw van Zeven Smarten te Molenhoek. Deze functies bleef hij uitoefenen totdat hij per 1 oktober 2003 eervol ontslag kreeg en met emeritaat ging. De plechtige uitvaartdienst was op zaterdag 19 augustus 2023 om 11.00 uur in de parochiekerk van de H. Antonius Abt in Mook. De overledene werd in besloten kring gecremeerd.

Op zondag 12 november 2023 is in de Hospice te Valkenburg mijn medebroeder in het diakenambt Hendrik Joseph (Jo) Knops door de Vader in de hemel is opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 22 maart 1935 geboren te Bocholtz. Hij trad op 20 september 1960 in de parochiekerk H. Remigius te Simpelveld in het huwelijk met mevrouw L.J.S.A.M. Jongen. Op 16 november 1991 ontving hij in de Sint-Christoffelkathedraal te Roermond de diakenwijding. Met ingang van 17 november 1991 werd hij benoemd tot diaken-assistent van de parochie HH. Monulfus en Gondulfus te Maastricht (De Heeg), welke functie hij bleef uitoefenen tot 1 april 1997. Met ingang van 1 augustus 1994 werd hij tevens benoemd tot studieprefect van de diakenopleiding, later het Theologisch Instituut Rolduc (T.I.R.), welke functie hij bleef uitoefenen tot 2 juli 2005. Met ingang van 6 september 1997 werd hij tevens benoemd tot diaken-assistent van de parochie H. Antonius van Padua te Maastricht (Scharn). Met ingang van 1 juli 2006 kreeg hij eervol ontslag uit deze functie en ging hij met emeritaat. Vanuit zijn emeritaatspositie heeft hij nog geruime tijd geassisteerd in de parochie HH. Monulfus en Gondulfus te Berg en Terblijt. De plechtige uitvaartdienst was op vrijdag 17 november 2023 om 11.00 uur in de parochiekerk van de HH. Monulfus en Gondulfus te Berg en Terblijt, waarna hij werd begraven op het parochiekerkhof aldaar.

Op maandag 13 november 2023 is te Roermond mijn medebroeder in het priesterschap mgr. dr. Th.G.J. (Theo) Willemssen door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 26 augustus 1941 geboren in Sevenum. Zijn priesterwijding was op 3 september 1967. Daarna werd hij tot kapelaan benoemd, achtereenvolgens in de parochies H. Petrus te Maastricht, H. Martinus te Heerlen-Welten en H. Christoforus te Roermond. Tevens werd hij benoemd tot spiritueel van de opleiding permanent diakens en tot bisschoppelijk gedelegeerde roepingpastoraal. Met ingang van 1 september 1983 werd hij tot pastoor benoemd van de parochie H. Dionysius te Asselt en tevens tot aalmoezenier voor de sportende jeugd. Hij bleef tevens spiritueel en bisschoppelijk gedelegeerde. Met ingang van 1 september 1985 werd hij benoemd tot conrector van het Grootseminarie Rolduc en tevens tot docent pastoraal-theologie. Na het behalen van het licentiaat theologie werd hij met ingang van 1 augustus 1987 benoemd tot rector van het Grootseminarie, waarbij hij al zijn overige taken behield. Met ingang van 15 juni 1991 werd hij ook benoemd tot lid (kanunnik) van het Kathedraal Kapittel. In november 1991 promoveerde hij aan de Lateraanse Universiteit te Rome. Met ingang van 1 augustus 1993 werd hij tevens benoemd tot bisschoppelijk gedelegeerde van de opleiding tot permanent diakens. Met ingang van 15 oktober 1994 werd hij benoemd tot deken van het dekenaat Thorn en tot pastoor van de parochies H. Michaël te Thorn en H. Medardus te Wessem. Op 3 augustus 1997 kon mgr. Wiertz hem meedelen dat Paus Johannes Paulus II hem had benoemd tot zijn kapelaan. Met ingang van 1 december 1997 werd hij benoemd tot deken van het dekenaat Roermond en tot pastoor van de parochie H. Christoforus te Roermond. Met ingang van 1 juli 1999 werd hij tevens benoemd tot vicaris voor Liturgie en Kerkmuziek, welke taak hij bleef uitoefenen tot 15 november 2007. Vanuit deze functie werd hij o.a. tevens benoemd tot voorzitter van de Sint Gregorius-vereniging in het bisdom Roermond (S.G.V.). Met ingang van 1 september 2004 werd hij tevens benoemd tot pastoor van de parochies H. Geest te Roermond en H. Michaël te Herten. Per 1 februari 2009 kreeg hij eervol ontslag uit zijn functies en ging hij met emeritaat. Vanuit zijn emeritaatspositie heeft hij nog geruime tijd als assistent gefunctioneerd in de parochies Roerstreek en later in de parochies van de federatie Tabor in het dekenaat Thorn. Ook was sinds 2010 gedelegeerde voor de Resonansgroep Jodendom – Katholieke Kerk in Limburg, en sinds 2014 was hij lid van deze groep.

Met ingang van 1 september 2016 werd hij benoemd tot erekanunnik van het Kathedraal Kapittel. De plechtige uitvaartdienst vond plaats op zaterdag 18 november 2023 om 11.00 uur in de Sint-Christoffelkathedraal te Roermond. Daarna werd hij te ruste gelegd op de begraafplaats in Sevenum.

Op donderdag 16 november 2023 is te Stein mijn medebroeder in het priesterschap drs. Iwan Johannes Maria George (Iwan) Blaschek door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 10 juli 1971 geboren in Geleen. Hij werd hij op 9 september 2000 tot diaken gewijd en vervolgens benoemd tot diaken-assistent van de parochies H. Martinus en H. Hart van Jezus te Tegelen. Na zijn priesterwijding op 9 juni 2001 werd hij tot kapelaan van deze parochies benoemd. Met ingang van 15 januari 2003 werd hij benoemd tot assistent van de parochie H. Martinus te Born. Vervolgens werd hij met ingang van 15 juni 2005 benoemd tot kapelaan van de parochies H. Martinus te Neer en H. Petrus te Roggel. Met ingang van 1 april 2009 kreeg hij verlof om een functie als geestelijke verzorger bij Vivre, locatie La Valence te Maastricht. Per 16 september 2013 werd hij volledig arbeidsongeschikt verklaard. De plechtige uitvaartdienst vond plaats op donderdag 23 november 2023 om 10.30 uur in de Mariakerk te Elsloo. Daarna werd hij te ruste gelegd op de begraafplaats Op de Berg in Elsloo.

Op woensdag 20 december 2023 is te Roermond emeritus-bisschop mgr. drs. Hendrikus Maria Gerardus (Harrie) Smeets door de Vader in de hemel is opgeroepen tot een nieuw leven. Mgr. Smeets werd op 22 oktober 1960 in Heerlen geboren. Op 14 september 1991 werd hij tot (transeunt) diaken gewijd en benoemd tot diaken-assistent van de parochie H. Oda te Weert-Boshoven. Op 13 juni 1992 werd hij in de Sint-Christoffelkathedraal in Roermond tot priester gewijd en benoemd tot kapelaan van de parochie H. Oda te Weert-Boshoven. Met ingang van 15 oktober 1994 werd hij benoemd tot kapelaan van de parochies H. Michaël te Thorn en H. Medardus te Wessem. Met ingang van 1 november 1996 werd hij tevens benoemd tot waarnemend pastoor van de parochie H. Antonius Abt te Ell en H. Jacobus de Meerdere te Hunsel. Met ingang van 1 september 1997 werd hij benoemd tot pastoor van de parochies Christus' Hemelvaart (Pottenberg) te Maastricht, De Vier Evangelisten (Malberg) te Maastricht en OLV van Goede Raad (Malpertuis) te Maastricht.

Met ingang van 15 november 2000 werd hij tevens benoemd tot waarnemend pastoor van de parochies H. Hart van Jezus (Oud-Caberg) en H. Christoforus (Caberg) te Maastricht. Met ingang van 1 maart 2001 werd hij in deze laatste twee parochies tot pastoor benoemd. Met ingang van 15 januari 2004 werd hij benoemd tot deken van het dekenaat Venray, tot pastoor van de parochie St. Petrus' Banden te Venray en tot waarnemend pastoor van enkele andere parochies in dit dekenaat. In de daarop volgende jaren werd hij tevens benoemd tot waarnemend pastoor van de parochies OLV van 7 Smarten, H. Franciscus van Assisie en Christus Koning en later tot pastoor van deze parochies en tot rector van het rectoraat H. Jozef te Smakt. Ook werd hij nog voor kortere of langere tijd tevens benoemd tot (waarnemend) pastoor van diverse andere parochies en rectoraten in dit dekenaat. Op 3 september 2015 werd hij benoemd tot lid van het Kathedraal Kapittel van het bisdom Roermond. Op 10 oktober 2018 werd hij benoemd tot de 24e bisschop van Roermond. Op 8 december 2018 ontving hij in de kathedraal in Roermond de bisschopswijding. De plechtige uitvaartdienst vond plaats op zaterdag 6 januari 2024 om 10.30 uur in de Sint-Christoffelkathedraal te Roermond. Daarna werd hij te ruste gelegd in de bisschoppelijke grafkapel op het Oude Kerkhof in Roermond.

Mogen zij rusten in vrede

