

analecta

Uit het bisdom

- Vastenbrief bisschop Harrie Smeets **2**
- Honoreringsregelingen en verwante aangelegenheden in het bisdom Roermond 2019 **5**
- Decretum grenswijziging dekenaten Sittard – Schinnen **52**
- Uitvoeringsdecreet parochiekerk H. Michaël (Eikske) te Schaesberg-Landgraaf **54**
- Uitvoeringsdecreet parochie H. Barbara (Kakert) te Schaesberg-Landgraaf **55**
- Decreet bevestiging zitting PR 2019 **56**
- Personalialia **57**
- In de Heer overleden **61**

100^e jaargang
januari - juni 2019

BISDOM



ROERMOND

Boodschap voor de Vasten

Ter publicatie in het weekeinde van 9/10 maart 2019

Dierbare medegelovigen,

'Laat ons het vergankelijke zo gebruiken, dat ons hart gericht blijft op het eeuwige.' Die woorden staan in de tweede prelatie van de veertigdagentijd. Het zijn woorden die deel uitmaken van een gebed. De priester leest er wellicht gemakkelijk overheen, de kerkganger hoort ze misschien maar half. Begrijpelijk, want in onze wereld waarin zoveel woorden over ons worden uitgestort, kunnen we niet elke letter uitvoerig overwegen.

Toch wil ik aan het begin van de voorbereidingstijd op Pasen graag uw aandacht vragen voor juist deze woorden: 'Het vergankelijke zo gebruiken, dat ons hart gericht blijft op het eeuwige.'

De goederen die we gebruiken, worden vaak al gemaakt met de verwachting van een beperkte levensduur. Ze worden gemaakt om vergankelijk te zijn. Een smartphone gaat gemiddeld tweeëneenhalf jaar mee.

En de meest voorkomende reden om hem te vervangen, is dat het abonnement afloopt en een nieuwer model voor het grijpen ligt.

Bij alle mooie verhalen over duurzaamheid is onze economie er toch vooral op gericht om ons vaak en veel nieuw gerei te laten aanschaffen. Het ene vergankelijke wordt vervangen door iets wat aantrekkelijker lijkt, maar net zo goed vergankelijk is. Onze consumerende wereld gebruikt het vergankelijke eigenlijk zo, dat ons hart ook op het vergankelijke gericht blijft.

Een veelgehoorde uitdrukking is: 'Je moet doen wat je hart je ingeeft.' Maar is dat wel altijd zo verstandig? Zeker: ons hart kan ons goede dingen ingeven en dat kan veel goeds brengen. Maar een menselijk hart kan ook donkere gedachten en daden voortbrengen of kan ons op een dwaalspoor zetten.

Dus kan het geen kwaad ons hart wat in de gaten te houden en niet altijd zomaar te doen, wat het ons ingeeft.

Als het om materiële zaken gaat: wanneer we zomaar doen wat ons hart ons ingeeft, lopen we dan niet het risico elke willekeurige gril die in ons opkomt, tot hoogste prioriteit te maken? Als de materiële wereld ons enige kompas is, lopen we gereede kans ons hart gevuld te houden met alles wat we willen hebben.

Maar het is niet Gods wil dat wij van alles hebben, God wil dat wij zijn. Als christenen mogen wij ervaren dat ons leven - het kostbaarste dat wij hebben - een geschenk op zich is. Op Aswoensdag hoorden we: 'Gedenk mens dat je uit stof gemaakt bent en tot stof zult weerkeren.' Met andere woorden: denk eraan dat je vergankelijk bent, dat je leven op aarde ooit aan een einde raakt. Hou dat in gedachten en gebruik het vergankelijke zo dat het hart gericht blijft op het eeuwige.

De mens is meer dan een vergankelijk wezen dat gisteren werd geboren en morgen sterft. We zijn als mensen meer dan stof die tot stof zal weerkeren. Ieder mens is geschapen naar Gods beeld en gelijkenis en draagt daardoor ook het verlangen naar eeuwig leven in zich.

De veertigdagentijd biedt kans om ons eigen leven, onze leefwereld tegen het licht te houden en te zien waarmee we bezig zijn.

Misschien zijn we wel meer aan het aardse gehecht dan goed voor ons is en kunnen we - door onze blik over de horizon heen te richten - meer gaan beseffen wat werkelijk van belang is: dat we geroepen zijn om mens te zijn, naar het voorbeeld en in de geest van Jezus.

Enige tijd geleden bezocht ik een contemplatief zusterklooster. Deze zusters leiden een verborgen leven van gebed, waarin handenarbeid een vaste plaats heeft. De overste liet mij ook de keuken zien: 'Aan die tafel daarachter maken we de groenten uit eigen tuin schoon,' zei ze. 'We zouden de groenten best van buiten kunnen laten komen, maar het is voor ons religieuze leven belangrijk dat we ook dit werk doen.'

Achterliggende gedachte van de zusters is, dat die specifieke handenarbeid het bewustzijn levend houdt dat ook het vergankelijke leven een geschenk is, iets dat we elke dag opnieuw ontvangen.



Net als hun gebed, is zelfs het schoonmaken van de zelf geteelde groenten een manier om het hart gericht te houden op het eeuwige; op het leven dat uiteindelijk een geschenk is, een mysterie.

Aards, vergankelijk leven zo gebruiken dat het hart gericht blijft op het eeuwig leven: in die geest heeft Jezus op aarde geleefd, in die geest is Hij gestorven. Maar dat vergankelijke was niet het laatste. Juist zijn verrijzen, als eerste uit de doden, geeft ons een kompas dat verder wijst dan het aardse, een kompas dat ons hart richt op het eeuwig leven. In die geest wens ik u Zalig Pasen.

Roermond, Veertigdagentijd 2019

**+ Harrie Smeets,
bisschop van Roermond**

Honoreringsregelingen en verwante aangelegenheden in het Bisdom Roermond 2019

Inhoudsopgave

Categorie	Omschrijving	Bladzijde
<i>Priesters</i>	Toelichting op de honorering	7
	Functiekosten (Ambtsonkosten)	8
	Verhoging AOW-leeftijd	9
	Honorering inwonende priesters	10
	Honorering vrij wonende priesters	11
	Kerkelijke ambtswoning	15
	Huishouding	15
	Reiskosten	16
	Toelichting declaratieformulier	16
<i>Huishoudelijk personeel</i>	Diversen	18
	Salariëring	22
	Kost en inwoning	22
	Pensioen	22
	Lage-inkomensvoordeel	23
<i>Kosters</i>	65+ huishoudster	23
	Salariëring	24
	Pensioenpremie	24
<i>Kerkmusici</i>	Salariëring	25
	Pensioenpremie	26
	Diversen	26
<i>Adm. personeel</i>	Salariëring	27
	Arbeidscontracten	28
<i>Overige</i>	Vergoeding assistentie	28
	Kostenvergoeding parttime permanente diaken	29
	De 65+ regeling	30
	Regeling voor sociale verplichtingen aan priesters	31
	Werkkostenregeling	31

Categorie	Omschrijving	Bladzijde
<i>Overige</i>	Premies sociale verzekeringen	32
	Zorgverzekeringswet	33
	WGA premie	34
	Mantelcontracten	35
	Vrijwilligersvergoedingen	39
	Uitbetaalde bedragen aan derden	40
	Inschrijving Kamer van Koophandel - RSIN	40
	Algemeen Nut Beogende Instellingen (ANBI)	41
	Informatieplicht	41
	Incassant-ID	41
	Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)	42
	Wet Deregulering Beoordeling	42
	Arbeidsrelaties (Wet DBA)	
	Verzekeringen	44
	Fiscaal aftrekbare giften	50
	Energie voor kerken	51

Priesters

Toelichting op de honorering

Het bruto honorarium voor priesters jonger dan 66 jaar en 4 maanden is opgebouwd uit een drietal elementen, te weten een honorarium, een vaste vergoeding voor autokosten alsmede een vergoeding voor de door de priester zelf te betalen kosten van de zorgverzekering. Werkzame priesters ouder dan 66 jaar en 4 maanden ontvangen een bruto honorarium, wat enkel bestaat uit een vergoeding voor vaste autokosten. Het inkomen van priesters die binnen een parochie werkzaam zijn bestaat, naast het bruto honorarium, uit recht op vrije huisvesting, een vergoeding voor de huishouding alsmede een vergoeding voor ambtsonkosten. Dit geldt in principe tot aan hun emeritaat (welke datum vaak niet gelijk zal zijn aan de datum van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd c.q. de pensioenleeftijd).

Het niet aan de zorgverzekering gekoppelde deel van het honorarium is voor 2019 verhoogd met de zogenaamde "gemengde index", die voor 2019 is vastgesteld op 1,8% (2018: 1,5%).

Voor wat betreft de vergoeding voor de kosten van de zorgverzekering, is in het honorarium voor 2019 opgenomen een bedrag dat voorziet in een dekking volgens de basisverzekering op een restitutiepolis met een verplicht eigen risico van € 385 per jaar (2018: € 385) en mét de topanvulling en uitgebreide tandartsdekking (alles gerekend met de daarvoor geldende bedragen van de zogenaamde Zorgkeuze-polis van CZ, maar bij Prolife kunt u zich vergelijkbaar verzekeren), totaal voor een bedrag van € 206,10 per maand (2018: € 194,75). Dit bedrag is aldus bepaald op een verzekering met een ruime dekking waarbij er van uitgegaan wordt dat betrokkenen zich ook zodanig verzekeren. Dit bedrag wordt gebruteerd vergoed. Uitgaande van het tarief in de eerste schijf van de inkomstenbelasting ad 36,55 % (2018: 36,55%), resulteert deze brutering in een bruto maandbedrag ad € 325,34 (2018: € 306,93). NB: De priester is niet verplicht om van dit collectief gebruik te maken. Het is ook mogelijk om voor een andere verzekeraar, b.v. Pro-Life, te kiezen.

In alle gevallen geldt dat meer- en minderkosten ten opzichte van het in de honorering opgenomen bedrag voor rekening zijn van de priester.

Op grond van het bovenstaande bedraagt het standaard-honorarium van een priester (leeftijd jonger dan 66 jaar en vier maanden, inwonend), per maand:

	2019	2018
Honorarium	€ 823,29	€ 808,73
Ziektekosten verzekering	€ 325,34	€ 306,93
Vergoeding vaste reiskosten	€ 414,75	€ 407,42
<hr/>		
Totaal bruto honorarium	€ 1.563,38	€ 1.523,08

In de hierna in deze brief opgenomen bruto-netto berekeningen worden voornoemde samenstellende onderdelen steeds in één totaalbedrag als honorarium gepresenteerd.

Let op: *Evenals in voorgaande jaren is de premie ziektekostenverzekering inbegrepen in de honorering en mag dan ook niet als aanvulling op de honorering worden uitbetaald.*

Fiscaal wordt de honorering van de clerici behandeld als waren het werknemers. Dat zijn ze echter in de praktijk niet. Daarom wordt er gesproken van zogenaamde pseudo-werknemers en is de parochie c.q. het parochiebestuur in deze pseudo-werkgever (de gezags-verhouding zoals die er normaal gesproken tussen werknemer en werkgever zou zijn ontbreekt immers).

Functiekosten (ambtsonkosten)

Vanaf 1 januari 2015 is iedere parochie verplicht de zogenaamde werkkosten-regeling toe te passen (zie onderdeel **Werkkostenregeling** van deze diocesane regelingen). In de loop van 2016 is een onderzoek uitgevoerd naar de fiscaal toegestane hoogte van de vergoeding voor ambtsonkosten.

Op basis van dit onderzoek heeft de belastingdienst de ambtsonkosten-vergoeding voor de periode 1 januari 2016 tot en met 31 december 2020 goedgekeurd voor een bedrag ad. € 100 per maand, oftewel € 1.200 op jaarbasis. Van deze vergoeding is € 90 per maand aangewezen als eindheffingsloon dat gericht is vrijgesteld. In deze vergoeding zijn begrepen de kosten van vakliteratuur, permanente educatie,

mobiele telefoon en pc alsmede zogenaamde intermediaire kosten (bureau-, vergader- en representatiekosten).

De resterende € 10 zullen moeten worden ondergebracht in de zogenaamde beschikbare vrije ruimte van de parochie binnen de werkkostenregeling.

Een en ander betekent dat iedere parochie bij het gebruik van de zogenaamde vrije ruimte uit de werkkostenregeling verplicht is deze als eerste te gebruiken voor het onbelast uitkeren van € 10,00 per maand ter zake van de vergoeding van de ambtsonkosten.

Met de vaste vergoeding voor ambtsonkosten wordt geacht te zijn voorzien in alle door betrokkene te maken ambtsonkosten, behoudens de kilometervergoeding (zie hierna onder **Reiskosten**).

Let op: Het toekennen van de vergoeding voor ambtsonkosten impliceert dat de daaronder begrepen onkosten niet meer door de betreffende priester bij de parochie kunnen worden gedeclareerd. In dat geval zou immers van een dubbele vergoeding sprake zijn.

Indien de daadwerkelijke ambtskosten aantoonbaar hoger liggen dan de hiervoor genoemde vergoeding, kan ervoor gekozen worden om toekenning van de ambtsonkostenvergoeding achterwege te laten en de daadwerkelijke (hogere) ambtsonkosten bij de parochie te declareren, vanzelfsprekend onder overlegging van alle onderliggende administratieve bescheiden.

Verhoging AOW-leeftijd

Per 1 januari 2019 is de AOW leeftijd verhoogd naar 66 jaar en vier maanden (2018: 66 jaar). Die leeftijd wordt de komende jaren verder verhoogd. Door de Nederlandse Bisschoppenconferentie is besloten voor de datum van pensionering zich te conformeren aan de geldende en komende AOW-regels. Dit betekent dat de honoreringsregeling dienovereenkomstige wijzigingen ondergaat.

Zoals u in de navolgende overzichten kunt zien is het nettobedrag van de honorering voor de inwonende en vrij wonende priester in de onderscheiden leeftijdscategorieën gelijk. Omdat echter de fiscale bijtellingen voor de inwonende en vrij wonende priester verschillend zijn wijken de bruto bedragen van het honorarium wel af.

**Berekening honorering 2019
inwonende R.-K. priesters**

Voor de fiscale bijtelling inwoning, zoals deze wordt gehanteerd in de berekening van de netto-honorering van inwonende priesters, wordt aangesloten bij de fiscale norm voor huisvesting en inwoning welke voor 2019 is vastgesteld op € 5,55 per dag. Uitgaande van 365 dagen per jaar betekent dit een fiscale bijtelling ad € 168,81 per maand (2018: € 168,81). De fiscale bijtelling voor de huishouding is conform de afspraak met de belastingdienst voor 2019 vastgesteld op € 195,83 (2018: 188,33).

Met betrekking tot de honorering van inwonende priesters ouder dan 66 jaar en vier maanden wordt opgemerkt dat de vergoeding voor de vaste auto-kosten thans gelijk is getrokken aan de vergoeding voor vaste autokosten, zoals die is begrepen in de honorering van de inwonende priesters jonger dan 66 jaar en vier maanden.

**A: De honorering voor priesters
tot 66 jaar en vier maanden
in geval van ' inwoning'**

Van ' inwoning' is sprake als tenminste twee priesters, of een priester en een huishoudster, in hetzelfde pand wonen.

<i>Componenten van de honorering</i>	<i>€-bedragen op jaarbasis</i>	Heffingsgrondslagen		Van bruto naar netto
		<i>€-bedragen per maand</i>		<i>€-bedragen per maand</i>
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	18.760	1.563,38		1.563,38
Fiscale bijtelling huishouding	2.350	195,83		
Fiscale bijtelling inwoning	2.026	168,81		
Werkgevers- bijdrage ZVW	1398	116,54		116,54
Loonheffing	2.4534	2.044,56		
berekend over:				
Af: bedrag van de loonheffing	3.380			-281,67
Af: inhouding ZVW	1.398			-116,54
<i>Nettobedrag van de honorering *):</i>	<i>15.381</i>			<i>1.281,71</i>

B: De honorering voor priesters vanaf 66 jaar en vier maanden in geval van 'inwoning'

Van 'inwoning' is sprake als tenminste twee priesters, of een priester en een huishoudster, in hetzelfde pand wonen.

) **Let op: In deze netto honorering is nog geen rekening gehouden met het huishoudgeld (€ 269,58 per maand) en de functiekosten toelage (€ 100,00 per maand). Van dit netto te besteden bedrag betaalt de priester zelf zijn premie ziektekostenverzekering.*

<i>Componenten van de honorering</i>	<i>€-bedragen op jaarbasis</i>	Heffingsgrondslagen <i>€-bedragen per maand</i>	Van bruto naar netto <i>€-bedragen per maand</i>
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	4.977	414,75	414,75
Fiscale bijtelling huishouding	2.350	195,83	
Fiscale bijtelling inwoning	2.026	168,81	
Werkgeversbijdrage ZVW	565	47,11	47,11
Loonheffing berekend over:			
Af: bedrag van de loonheffing	1.852		- 154,33
Af: inhouding ZVW	565		-47,11
<i>Nettobedrag van de honorering *):</i>	3.125	826,50	260,42

Berekening honorering 2019 vrij wonende R.-K. priesters

In samenhang met de invoering van de werkkostenregeling wordt door de Belastingdienst geen normbedrag meer vastgesteld voor de fiscale bijtelling nutsvoorziening.

Met ingang van 1 januari 2016 dienen deze kosten te worden bepaald op basis van de daadwerkelijk kosten (op factuurbasis). Dit bedrag kan per situatie verschillen, waardoor het maken van een standaard loonberekening voor vrij wonende priesters

niet meer mogelijk is. Uitgangspunt is steeds geweest dat iedere vrij wonende priester een nettosalaris ontvangt wat gelijk is aan zijn inwonende collega. Dit betekent dat een vrij wonende priester jonger dan 66 jaar en vier maanden een netto-salaris dient te ontvangen ad € 1.281,71, en een vrij wonende priester ouder dan 66 jaar en vier maanden een netto salaris van € 260,42

*Het is de verantwoordelijkheid van de parochie om voornoemd nettosalaris (€ 1.281,71 respectievelijk € 260,42) in haar loonadministratie te bruteren, gebruikmakend van de daadwerkelijke kosten voor de nutsvoorziening. Hiervoor kan bijvoorbeeld worden aangesloten bij de hoogte van de maandelijkse voorschotnota's 2019 ter zake van de nutsvoorzieningen. **Let op:** Bij de nieuwe bruto-netto berekening moet de component 'Fiscale bijtelling vrij wonen' altijd 18% zijn van de uiteindelijke bruto heffingsgrondslag minus de fiscale bijtelling vrij wonen (= derhalve de componenten bruto honorarium, fiscale bijtelling huishouding, fiscale bijtelling nutsvoorzieningen en werkgeversbijdrage ZVV).*

Berekening hiervan is bewerkelijk, aangezien het bepalen van het bruto honorarium alleen via 'trial and error' kan plaatsvinden. NB: Voornoemde berekening is met verschillende bedragen voor de kosten voor nutsvoorzieningen getest. In zeldzame gevallen zou het kunnen voorkomen dat geringe afwijkingen in de nettosalarissen niet zijn te voorkomen.

In de praktijk zullen de werkelijke kosten van de nutsvoorzieningen betreffende het woongedeelte van de priester soms niet goed bepaalbaar zijn, bijvoorbeeld in de situatie dat afzonderlijke meters voor gas en elektriciteit ontbreken. In dat geval zal gezocht moeten worden naar een zo goed mogelijke benadering van deze kosten.

Indien inzicht in de werkelijke kosten van nutsvoorziening daadwerkelijk ontbreekt, stelt het bisdom voor om voor een éénpersoonshuishouden (verbruik stroom 1.500 kWh, gas 1.000 m³ en water 100m³) op basis van de thans per 1 januari 2019 geldende energietarieven uit te gaan van een fiscale bijtelling voor nutsvoorzieningen ad € 110,00 per maand (2018: € 100,00).

In onderstaande voorbeeld-berekeningen voor de verloning van vrij wonende priesters wordt van deze norm uitgegaan.

C: De honorering voor priesters tot 66 jaar en vier maanden in geval van 'vrij wonen'

Van 'vrij wonen' is sprake als de priester alléén woont.

<i>Componenten van de honorering</i>	<i>€-bedragen op jaarbasis</i>	Heffingsgrondslagen		Van bruto naar netto
		<i>€-bedragen per maand</i>		<i>€-bedragen per maand</i>
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	22.428	1.868,96		1.868,96
Fiscale bijtelling huishouding	2.350	195,83		
Fiscale bijtelling vrij wonen (18% loon voor loonheffing, exclusief bijtelling vrij-wonen)	5.036	419,69		
Fiscale bijtelling nutsvoorzieningen	1.320	110,00		
Werkgevers-bijdrage ZVW	1.882	156,82		156,82
Loonheffing berekend over:				
Af: bedrag van de loonheffing	7.047			-587,25
Af: Inhouding ZVW	1.882			-156,82
<i>Nettobedrag van de honorering *):</i>	<i>15.381</i>			<i>1.281,71</i>

D: De honorering voor priesters vanaf 66 jaar en vier maanden in geval van ‘vrij wonen’

Van ‘vrij wonen’ is sprake als de priester alléén woont.

) **Let op: In deze netto honorering is nog geen rekening gehouden met het huishoudgeld (€ 308,08 per maand) en de functiekosten toelage (€ 100,00 per maand). Van dit netto te besteden bedrag betaalt de priester zelf zijn premie ziektekostenverzekering.*

<i>Componenten van de honorering</i>	<i>€-bedragen op jaarbasis</i>	Heffingsgrondslagen Van bruto naar netto	
		<i>€-bedragen per maand</i>	<i>€-bedragen per maand</i>
Bruto honorarium (incl. vakantiegeld)	5.231	435,92	435,92
Fiscale bijtelling huishouding	2.350	195,83	
Fiscale bijtelling vrij wonen (18% loon voor loonheffing, exclusief bijtelling vrij-wonen)	1718	143,14	
Fiscale bijtelling nutsvoorzieningen	1320	110,00	
Werkgeversbijdrage ZVW	642	53,49	53,49
Loonheffing berekend over:	11.261	938,38	
Af: bedrag van de loonheffing	2.106		-175,50
Af: inhouding ZVW	642		-53,49
<i>Nettobedrag van de honorering *):</i>	<i>3125</i>		<i>260,42</i>

Kerkelijke ambtswoning

Bij het gebruik van de kerkelijke ambtswoning moet voor de berekening van de honorering onderscheid worden gemaakt tussen inwoning en vrij wonen. Van 'inwoning' is sprake als tenminste twee priesters, of een priester en een huishoudster, in hetzelfde pand wonen en van 'vrij wonen' is sprake als de priester alléén woont.

Naast de inwoning of het vrij wonen (huisvesting) valt ook de huishouding onder de regeling kerkelijke ambtswoning. In geval van inwoning + huishouding gelden de fiscale bijtellingen: 'fiscale bijtell. inwoning' + 'fiscale bijtell. huishouding'. In geval van vrij wonen + huishouding gelden de fiscale bijtellingen: 'fiscale bijtell. vrij wonen' + 'fiscale bijtell. nutsvoorzieningen' (=bewassing, energie en water) + 'fiscale bijtell. huishouding'.

Fiscale bijtellingen zijn bedragen die worden meegenomen in de berekening van het bedrag waarover loonheffing moet worden afgedragen. Deze bedragen, zoals ook blijkt uit de laatste kolom van voorgaande overzichten, worden niet meegenomen in de uitbetaling van het netto bedrag van de honorering.

Huishouding

Sinds 01-01-2004 geldt voor de 'huishouding' een forfait, dat jaarlijks met de belastingdienst wordt overeengekomen. Daarmee is de destijds bestaande noodzaak van een aparte huishoudrekening en het bewaren van bonnetjes komen te vervallen. Deze afspraak geeft dan ook een administratieve lastenverlichting voor de parochies.

Het door een individuele parochie afwijken van deze regeling zou betekenen dat de verplichting tot het bewaren van bonnetjes herleeft alsmede dat de in de hiervoor opgenomen bruto-netto berekeningen gehanteerde normatieve bijtelling voor de kosten van de huishouding wellicht zou dienen te worden aangepast. Het afwijken van deze regeling is dan ook niet toegestaan.

Ten behoeve van de kosten die in de huishouding worden gemaakt (voor bijvoorbeeld eten en dergelijke), zijn in 2019 de volgende (maximale) bedragen toegestaan:

Huishoudgeld in geval van vrij wonen:
Per jaar € 3.697,00
Per maand € 308,08

Huishoudgeld ingeval van inwoning, per persoon:

Per jaar € 3.235,00

Per maand € 269,58

Let overigens op: het is nadrukkelijk vanuit de fiscus niet toegestaan de vermelde bedragen, al dan niet via de salarisadministratie, direct aan de priester of diaken op een eigen bankrekening uit te betalen. Indien gewenst kunnen deze bedragen op een aparte bankrekening van de parochie worden gestort, waarover de priester alsdan via een bankpasje kan beschikken.

Wanneer er sprake is van inwoning mag de parochie die als 'werkgever' optreedt voor iedere inwonende (priester(s) of huishoudster) een bedrag van € 269,58 per maand aan huishoudgeld ter beschikking stellen. De huishoudster vergoedt haar deel in deze huishoudelijke kosten door middel van haar bijdrage (inhouding op het nettosalaris) 'Kost en Inwoning' (zie paragraaf: HUISHOUDSTERS).

Huisvestingskosten reguliere priesters. Indien overeengekomen is dat een benoemde reguliere priester in het klooster van zijn gemeenschap blijft wonen, ontvangt de parochie van

diens religieuze instituut een nota voor pensiekosten.

Reiskosten

De vaste autokosten zijn qua vergoeding reeds opgenomen in de maandelijks vast honorering. Deze vergoeding betreft een bruto-bedrag en is onafhankelijk van het aantal daadwerkelijk gemaakte kilometers. Zakelijke reiskosten (auto, motor, (brom)fiets) mogen worden vergoed tegen € 0,19 per kilometer (NB: parkeerkosten zijn hierbij inbegrepen en mogen niet afzonderlijk worden gedeclareerd). Er is geen verschil meer tussen woon-werkverkeer en overige dienstverkeer. Overige zakelijke reiskosten (openbaar vervoer) mogen alleen worden vergoed op basis van de ingediende betaalbewijzen. Van een vergoeding voor privé-gereden kilometers kan vanzelfsprekend geen sprake zijn.

Toelichting bij het declaratie-formulier reiskosten

Bij wie moet het ingevulde declaratie-formulier ter betaling worden ingediend?

De priester zendt zijn declaratie-formulier naar het kerkbestuur van de parochie dat als zijn fiscale werkgever optreedt.

Dit is het kerkbestuur waarmee de verklaring van de fictieve dienstbetrekking (opting-in) is ondertekend; deze verklaring werd vervolgens ingezonden naar de Belastingdienst. Dit kerkbestuur voert voor de priester de honoreringsregeling uit en treedt op als inhoudingsplichtige. Dit is ook het kerkbestuur dat verantwoordelijk is voor de salarisadministratie. Ook als de priester (reis)kosten maakt voor een andere parochie of organisatie, zelfs als dit een parochie is waarin de priester is benoemd, wordt het declaratieformulier ingediend bij de parochie die als ‘werkgever’ optreedt. Deze parochie rekent vervolgens af met die andere parochie(s) of organisatie(s). De penningmeester kan in dit verband vragen om de kosten voor derden op een extra declaratieformulier te zetten. N.B. Als de salarisadministratie door het Bisdom wordt uitgevoerd, controleert de parochie de declaraties op juistheid. Vervolgens worden de gegevens (d.m.v. een kopie van het declaratieformulier) aan het bisdom aangeboden ter verwerking in de maandelijkse salarisspecificatie. Het originele declaratieformulier wordt opgeborgen bij de loonadministratie van de parochie.

Hoe frequent dient het declaratieformulier te worden opgesteld en ingediend?

Maandelijks ontvangt de ‘werkgever’ het declaratieformulier van de priester. Dit komt overeen met het loontijdvak van de salarisadministratie.

Hoe wordt het formulier ingevuld?

Datum: datum van de dag waarop de rit(ten) is (zijn) verreden. Aantal km: het totaal van de op één dag verreden aantal kilometers zoals die onder de ‘Bestemming(en)’ is gespecificeerd. Bestemming(en): een specificatie van de op één dag verreden route zoals vastgelegd bij het ‘aantal km’. Dit dient een chronologische weergave te zijn van de op de aangegeven datum bezochte adressen in het kader van de uitoefening van de functie. Bijvoorbeeld: Kerkstraat, ziekenhuis, huisadres, plaatsnaam x, plaatsnaam y, huisadres (in het geval bij deze opsomming geen plaats is vermeld, wordt de woonplaatsnaam bedoeld).

Hoe de kilometers bijhouden?

Uit ervaringen van priesters die al zijn gewend aan het bijhouden van de kilometers blijkt dat er meestal voor wordt gekozen om voor de registratie van de ritten en kilometers

het declaratieformulier in de auto te laten liggen. Zo kan op de dag dat er wordt gereden de betreffende regel direct op het formulier worden ingevuld.

Overige reiskosten

De overige reiskosten kunnen op het onderste blok van het declaratieformulier worden ingevuld. Zoals de kosten van openbaar vervoer waaronder ook eventueel de taxi.

Een model declaratieformulier is als bijlage toegevoegd.

Diversen

Premie Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen (Seculieren)

De pensioenpremie van de Stichting Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen is verhoogd ten opzichte van 2018 en bedraagt voor 2019: € 12.220,- per persoon (was in 2018: € 11.307,-). De premie komt volledig voor rekening van de parochie. Deze premie dekt tevens het arbeidsongeschiktheidspensioen. Indien de huidige lage renteniveaus ook in de toekomst blijven gehandhaafd, zal het pensioenfonds in de komende jaren waarschijnlijk niet ontkomen aan een verdere premiestijging.

Pensioenuitkeringen

Het PNB heeft na consultatie van de Bisschoppenconferentie in 2013 besloten om de pensioenleeftijd administratief te verhogen naar 67 jaar en tevens te faciliteren dat het pensioen als regel op de AOW-leeftijd ingaat. Tevens is het mogelijk gemaakt om naar eigen keuze vervroegd met pensioen te gaan (minimale leeftijd 55 jaar). Dit leidt alsdan echter wel tot een verlaging van de pensioenuitkering.

Iedere seculiere priester die de leeftijd van 67 jaar of ouder heeft bereikt, ontvangt dus het volledige door hem opgebouwde pensioen. Ook indien ervoor wordt gekozen om na het bereiken van de 67 jarige leeftijd door te functioneren, wordt het opgebouwde pensioen uitbetaald. Hierdoor is geen extra pensioenopbouw na het 67^{ste} levensjaar meer mogelijk.

De hoogte van het uiteindelijk pensioen is afhankelijk van het aantal vervulde dienstjaren. Voor inzicht in het door een priester opgebouwde pensioen bij PNB, verwijzen wij graag naar de rekenvoorbeelden die ter zake zijn opgenomen op de site van PNB (www.pnb.nl) alsmede naar www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Ten behoeve van een reguliere priester die ontslag vraagt uit actieve dienst en met emeritaat gaat, worden de oudedagsvoorzieningen getroffen door de desbetreffende orde of congregatie.

Oudedagsbijdrage (Regulieren)

Voor reguliere priesters beneden de 70 jaar dient een oudedagsbijdrage aan de orden en congregaties te worden doorbetaald. Dit betekent dat voor 2019 een bedrag van € 3.731,- (= vergoeding 2018 ad. € 3.665,- verhoogd met de stijging van de gemengde index ad. 1,8%) aan de orde of congregatie ter beschikking wordt gesteld. Omdat de oudedagsbijdrage voor reguliere priesters door de fiscus tot het honorarium wordt gerekend, is hierover loonbelasting verschuldigd. Betaling van de pensioenpremie vindt dan ook plaats via het 'loonstrookje', zodat er loonheffing wordt ingehouden. Deze betaling vindt jaarlijks in een keer plaats in de maand juni tegen het tarief voor bijzondere beloningen. De religieus en het bestuur van zijn instituut zijn ervoor verantwoordelijk dat het bedrag ook daadwerkelijk wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserve van het instituut voor de 'oude' dag.

Neveninkomsten en vergoedingen

Alle neveninkomsten van de priester, zoals misintenties, giften, les gelden, etc. alsmede de kostenvergoedingen anders dan die van de eigen 'werkgever', of van het vergelijkbare instituut dat als fiscale werkgever optreedt, dienen te worden afgedragen aan de eigen 'werkgever'. Hieraan dient strikt de hand te worden gehouden. Dit geldt niet voor persoonlijke inkomsten, zoals inkomsten uit privé-vermogen of uit privé afgesloten verzekeringen. In dit verband zij nog eens opgemerkt dat de parochie, waarin de priester is benoemd, inhoudingsplichtig is. Zij dient over belaste vergoedingen/ verstrekkingen aan de priester loonbelasting af te dragen; de inhoudingsplichtige kan daarop door de Belastingdienst, met alle haar ter beschikking staande middelen, worden aangesproken!

Pseudo werknemerschap

Wellicht ten overvloede wijzen we u er op dat de priester en de parochie tegenover de Belastingdienst in een gezamenlijke verklaring moeten hebben aangegeven dat de arbeidsverhouding als een fictieve dienstbetrekking moet worden beschouwd.

Als de benoeming, in de parochie waarmee de priester een pseudo-werknemers-verklaring had ingediend, is geëindigd dient er met de parochie waarin de priester de nieuwe benoeming heeft weer zo'n gezamenlijke pseudowerknemers-verklaring bij de Belastingdienst te worden ingediend. Het betreffende formulier (verklaring van opting-in) is bij de Belastingdienst te verkrijgen (www.Belastingdienst.nl).

AOW-uitkering seculiere en reguliere priesters

Een AOW-er die alleen woont, ontvangt een AOW-uitkering van 70% van het netto minimumloon. Een AOW-er die een gezamenlijke huishouding met één andere meerderjarige persoon voert, ontvangt 50% van het netto minimumloon.

Wanneer priesters de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken en een aanvraagformulier dienen in te vullen voor de AOW, wordt daarin de vraag gesteld of een gezamenlijke huishouding wordt gevoerd. Deze vraag wordt gesteld in het kader van het verscherpte toezicht op het oneigenlijk gebruik van de sociale verzekeringswetten. Bij het antwoord op deze vraag is het goed om de regels

van de Sociale Verzekeringsbank te kennen en in acht te nemen. In geval twee meerderjarige personen in één huis wonen, neemt de Sociale Verzekeringsbank - ongeacht de aard van de relatie - snel aan dat sprake is van een gezamenlijke huishouding en ontvangt ieder van beide personen (indien de AOW gerechtigde leeftijd is bereikt) in beginsel een AOW-uitkering van 50% van het netto minimumloon.

Op deze aanname gelden op dit moment een beperkt aantal uitzonderingen. Is er sprake van een zogenaamde meerpersoons-huishouding met in totaal 3 of meer meerderjarige personen in één woning en draagt ieder bij aan het huishouden, dan blijft het recht op het ongehuwdenpensioen (70% minimumloon) bestaan. Ook is, in geval twee personen in één woning wonen, geen sprake van een gezamenlijke huishouding als er een strikt zakelijke (commerciële) relatie bestaat. In dat laatste geval moeten in een contract reële prijzen voor huur of kost en inwoning zijn afgesproken en moet met betaal- en ontvangstbewijzen worden aangetoond dat de afgesproken huur of kost en inwoning daadwerkelijk is betaald. NB: Een derde uitzondering geldt bij een zogenaamde zorgrelatie.

Hieraan zijn strikte voorwaarden met betrekking tot soort en omvang van de verzorging gesteld. Mocht men van mening zijn hiervoor in aanmerking te komen, dan kan het beste contact worden opgenomen met het bisdom.

Voor benoemde priesters en inwonende huishoudsters met een dienstverband geldt dat er sprake is van een zakelijke relatie met de parochie en is er geen sprake van gezamenlijke huishouding indien er feitelijk ook sprake is van gescheiden financiën, een of meer afzonderlijke woonruimte(s) en eigen sociale activiteiten. Er was een wetsvoorstel in voorbereiding waardoor de regels voor het al dan niet voeren van een gezamenlijke huishouding, alsmede de hoogte van de te ontvangen AOW door personen die samen met één of meer volwassenen in één huis wonen door toepassing van de zogenaamde kostendelersnorm mogelijk kon gaan veranderen. Waar de invoering in 2016 voorsnog werd uitgesteld naar 2019, heeft de voormalig Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op 29 september 2017 aan de Eerste Kamer laten weten dat het Kabinet besloten had de kostendelersnorm in de AOW niet meer in te voeren.

Voor actuele informatie over dit onderwerp verwijzen wij u naar de website van de Sociale Verzekeringsbank (www.svb.nl). Voor meer nadere informatie over deze materie kunt u zich ook wenden tot de afdeling Juridische Zaken van het bisdom.

Arbeidsongeschiktheid

Per 1 augustus 2004 is de Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering Zelfstandigen [WAZ], die voor de R.-K. geestelijken van toepassing was vervallen. De arbeidsongeschiktheidsverzekering is daarna overgenomen door het Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen. Seculiere R.-K. geestelijken die vóór 1 augustus 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden, vallen nog onder de WAZ. R.-K. geestelijken die ná 1 augustus 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden, vallen onder de nieuwe verzekering van het PNB. Voor 2019 is voor deze arbeidsongeschiktheidsverzekering geen afzonderlijke premie verschuldigd aan het PNB.

Reguliere R.-K. geestelijken vallen in voorkomende gevallen terug op hun orde of congregatie.

Huishoudelijk personeel

Salariëring

Parochies kunnen, na vooraf verkregen bisschoppelijke goedkeuring, huishoudelijk personeel voor maximaal 38 uur per week in dienst nemen. De deeltijdfactor van parttime dienstverbanden wordt bepaald door het aantal werkzame uren per week te delen door 38. Bij de vaststelling van het salaris wordt uitgegaan van het wettelijk minimumloon. Mochten aard en omvang van de functie een hoger beloningsniveau rechtvaardigen, dan kan hiervan worden afgeweken. Bij de aanvraag voor bisschoppelijke goedkeuring dient een afwijking op het minimumloon te worden onderbouwd. Per 1 januari 2019 bedraagt het minimumloon op bruto maandbasis € 1.615,80 (2018: € 1.578,00) bij een fulltime dienstverband voor werknem(st)ers van 22 jaar en ouder.

Kost en inwoning

Inwonend huishoudelijk personeel geniet in het algemeen meer emolumenten dan het fiscale begrip inwoning strikt genomen inhoudt. Te denken is o.m. aan (mede-)gebruik van telefoon, kranten e.d., aan (mede-) gebruik van ruimten buiten de eigen kamer, enz.

Naast de fiscale vergoeding voor genoten inwoning in strikte zin, wordt ook rekening gehouden met deze bijkomende emolumenten. De totale vergoeding voor kost, inwoning en emolumenten is in 2019 gelijk aan de vergoeding in 2018 en bedraagt € 360,- per maand.

Pensioen

De pensioenregeling voor huishoudelijk personeel is ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen (PNB). De pensioenpremie voor 2019 is ten opzichte van 2018 gestegen en bedraagt bij een volledige dagtaak € 3.069,- per jaar (2018: € 3.039,-), waarvan 75%, zijnde € 2.301,75 voor rekening van de parochie komt en 25%, zijnde € 767,25 (€ 63,94 per maand), op het salaris wordt ingehouden.

Let op: *Voor nieuwe dienstverbanden geldt dat de werkgever verplicht is de pensioenregeling voor de huishoudster af te sluiten (ongeacht het aantal uren dienstverband).*

Indien de huidige lage renteniveaus ook in de toekomst blijven gehandhaafd, zal het pensioenfonds

in de komende jaren waarschijnlijk niet ontkomen aan een verdere premiestijging.

Lage-inkomensvoordeel

Indien een werknemer een gemiddeld uurloon verdient van minimaal 100% en maximaal 125% van het wettelijke minimumloon, ten minste op jaarbasis 1.248 verloonde uren heeft en de desbetreffende werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt, dan heeft de parochie als werkgever recht op een tegemoetkoming in de loonkosten. Deze tegemoetkoming bedraagt, afhankelijk van het uurloon, op jaarbasis maximaal € 1.000 of € 2.000.

De werkgever behoeft geen beroep te doen op deze regeling. Indien van toepassing, wordt een en ander door het UWV op basis van de door de werkgever ingediende loonbelastingaangiften zelfstandig bepaald. De parochie ontvangt vóór 15 maart 2019 een voorlopig overzicht over 2018 betreffende het LIV waarop de parochie recht heeft.

66+ huishoudster

Onderstaand treft u een bruto-netto berekening aan voor een inwonende huishoudster vanaf 66 jaar en vier maanden. Berekening geldt voor fulltime huishoudster.

<i>Componenten van de honorering</i>	<i>Salarisbedrag per maand (€)</i>
Bruto	1.097,79
Af: bedrag van de loonheffing	201,58
	<hr/>
Nettobedrag:	896,21
Af : voor kost en inwoning	-360,00
	<hr/>
Netto te besteden	536,21

NB: Het vakantiegeld bedraagt, op jaarbasis, een bedrag van € 1.551,17 bruto.

Kosters

Salariëring

Parochies kunnen, na vooraf verkregen bisschoppelijke goedkeuring, kosters voor maximaal 38 uur per week in dienst nemen. De deeltijdfactor van parttime dienstverbanden wordt bepaald door het aantal werkzame uren per week te delen door 38.

Onderstaand de salarissen van de kosters, zoals die in het kader van de ter zake geldende regelingen voor 2019 zijn voorgeschreven.

De salarissen van de kosters zijn in overleg met de betreffende vakorganisaties ten opzichte van 2018 verhoogd met 1,8 %, op basis van de gemengde index. De nieuwe salarissen bedragen:

1 dienstjaar	€ 1.819,-
2 dienstjaren	€ 1.847,-
3 dienstjaren	€ 1.877,-
4 dienstjaren	€ 1.908,-
5 dienstjaren	€ 1.939,-
6 dienstjaren	€ 1.978,-
10 dienstjaren	€ 2.009,-
20 dienstjaren	€ 2.046,-

Pensioenpremie

De pensioenvoorziening van de kosters is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (PfZW). Uitvoeringsorganisatie PGGM beheert voor het Pensioenfonds Zorg & Welzijn het vermogen en voert de pensioenadministratie uit.

De heffingspercentages met de berekeningswijzen per onderdeel van de pensioenregeling zijn:

Totale premie ouderdomspensioen: (Bruto fulltime jaarsalaris (= inclusief vakantiegeld) -/- € 12.426,- (= AOW-franchise)) x deeltijdfactor x 23,5%

Totale premie Arbeidsongeschiktheids-pensioen: (Bruto fulltime jaarsalaris (= inclusief vakantiegeld) x deeltijdfactor) -/- € 20.940,- (= AP-franchise *) x 0,6%

Het werknemersdeel is 50% van de premie ouderdomspensioen en 50% van de premie arbeidsongeschiktheidspensioen.

*) AP-franchise is leeftijdafhankelijk. Voor werknemers onder de 23 jaar geldt een aangepaste franchise. Voor de precieze bedragen gelieve u de website (www.pfzw.nl) van PfZW te raadplegen.

Kerkmusici

Salariëring

De honorering per uur wordt vastgesteld naar bevoegdheid en naar uitoefening van de gecombineerde dan wel enkelvoudige functie. In de genoemde uurbedragen is de voorbereidingstijd inbegrepen.

Met de KDOV en de voormalige KNTV is, voor de kerkmusici met de bevoegdheid I, II of III een honorering afgesproken met een uitloop naar dienstjaren. Per 1 januari 2019 gelden de volgende uurtarieven (tarieven 2018 verhoogd met 1,8% en afgerond op € 0,05).

<i>Dienstjaren</i>	Dir.of Org.			Dir. en Org.		
	Bev. III	Bev. II	Bev. I	Bev. III	Bev. II	Bev. I
1	21,25	24,50	27,50	33,00	38,10	43,30
2	21,75	25,30	28,50	33,10	39,00	44,45
3	22,30	26,15	29,60	34,60	39,90	45,45
4	22,90	27,05	30,70	35,20	40,80	46,60
5	23,40	27,85	31,75	35,80	41,65	47,70
6	23,95	28,60	33,00	36,35	42,45	48,80
7	24,50	29,45	34,00	36,85	43,40	49,90
8	25,00	30,25	35,05	37,35	44,30	50,95
9	25,50	31,00	36,15	37,90	45,10	51,95
10 of meer	26,05	31,75	37,25	38,50	45,90	53,00

De salariëring van de kerkmusicus, die niet valt onder een van bovenstaande bevoegdheidscategorieën, maar die niettemin een arbeidscontract heeft gesloten met de parochie, luidt in 2019 als volgt:

<i>Bevoegdheid</i>	<i>Bruto uurtarief</i>	<i>Bruto uurtarief</i>
	<i>dirigent en organist</i>	<i>dirigent of organist</i>
<i>Niveau</i>	€	€
A	29,80	19,90
B	19,90	13,50

De indeling in groep A of groep B wordt ter beoordeling overgelaten aan het bestuur in overleg met de kerkmusicus. Voor deze categorie van personen is het Rechtspositie-reglement niet van toepassing.

Indien en voor zover een dirigent en/of organist werkzaamheden in rekening brengt vanuit een eigen onderneming, luiden voornoemde tarieven als richtlijn exclusief B.T.W.

Pensioenpremie

Voor kerkmusici in loondienst en vallend onder het rechtspositie-reglement geldt een pensioenregeling. Deze regeling is ondergebracht bij Centraal Beheer/-Achmea en de administratie van de pensioenregeling voor kerkmusici (alsmede de facturering van de premie) is ondergebracht bij de heer E. Moons van het administratiekantoor EdCoMo BV (bereikbaar via e-mail e.moons@edcomonl en telefoon 035-6461215).

De eigen bijdrage voor de deelnemers bedraagt $\frac{1}{3} \times 4,4\% \times$ de pensioen-grondslag. De pensioengrondslag is: (bruto fulltime jaarsalaris inclusief 8% vakantiegeld – franchise) \times parttimepercentage. De franchise bedraagt voor 2019: € 13.785,-.

Diversen

Arbeidsduur

Bij de vaststelling van de uurtarieven voor kerkmusici op wie de 'Beleidsnota Kerkmusicus' van toepassing is, is reeds rekening gehouden met een opslag voor 'werkvoorbereiding en studie/scholing'. Een fulltime, bevoegde kerkmusicus kent derhalve een arbeidsduur van 26 uur per week.

Voor parttime kerkmusici, vallende onder de beleidsnota, geldt dat voor het bepalen van de parttime factor moet worden gerekend met een fulltime arbeidsduur van 26 uur per week.

Bij parttime kerkmusici waarop de 'Beleidsnota Kerkmusicus' niet van toepassing is dient, bij de bepaling van de parttime factor, te worden gerekend met een fulltime arbeidsduur van 38 uur per week.

Bevoegdheden

Nevenstaand gelieve u een overzicht aan te treffen van de minimale vereisten voor de niveaus I, II en III. Voor een correcte interpretatie van overige diploma's en getuigschriften, kunt u contact opnemen met de dienst 'Liturgie en Kerkmuziek' van het Bisdome (tel.nr.: 0475-386725).

Niveau I: voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van hetzij het diploma Kerkmuziek afgegeven door de Stichting Nederlands Instituut voor Kerkmuziek, hoofdvak(ken) koordirectie en/of orgel, hetzij het diploma Uitvoerend Musicus Koordirectie en/of Uitvoerend Musicus Orgel van een Nederlands conservatorium of daarmee gelijk te stellen instelling, tezamen met het Praktijkdiploma Kerkmuziek, koordirectie c.q. het Praktijkdiploma Kerkmuziek, orgel.

Niveau II: voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van een Praktijkdiploma Kerkmuziek, koordirectie en/of orgel.

Niveau III: voor deze functie dient de dirigent en/of organist in het bezit te zijn van een bevoegdheidsverklaring, afgegeven door de Commissie Bevoegdheidsverklaringen voor de Kerkmuziek (KDOV), bedoeld in de Interdiocesane regeling voor de kerkmuziek, na een door de kandidaat afgelegd examen, met aantekening voor dirigent en/of organist.

Secretariële/administratieve krachten

Parochies kunnen, uitsluitend na vooraf verkregen bisschoppelijke goedkeuring, overgaan tot aanstelling van secretariële en/of administratieve krachten voor maximaal 38 uur per week in dienst nemen. De deeltijdfactor van parttime dienstverbanden wordt bepaald door het aantal werkzame uren per week te delen door 38.

Bij de aanvraag tot aanstelling van secretariële en/of administratieve krachten moet de noodzaak hiertoe nadrukkelijk vaststaan en dient te

worden aangetoond dat de salarislasten kunnen worden opgevangen binnen de reguliere exploitatie. Bij de vaststelling van het salaris moet de aard en omvang van de functie in overeenstemming worden gebracht met de hierbij gangbare beloningen.

Salariëring

Voor de beloning van secretariële/administratieve medewerkers kunnen de van toepassing zijnde beloningsschalen per 1 januari 2019 met de "gemengde index" ad 1,8% (2018: 1,5%) worden verhoogd.

Arbeidscontracten

Voor het in dienst nemen van werknemers worden standaard arbeidsovereenkomsten gehanteerd.

Overige

Vergoeding assistentie

Voor het toepassen van de regeling 'vergoeding assistentie' dient onderscheid te worden gemaakt tussen assistenties, verricht door benoemde priesters en assistenties verricht door niet benoemde priesters en derden. Bij assistenties door een benoemde priester dienen de onkosten te worden gedeclareerd door de werkgever (parochie) en niet door de priester persoonlijk. Bij assistenties door een niet benoemde priester of derden wordt de vergoeding aan de betreffende priester of derde ter beschikking gesteld.

Per 1-1-2019 geldt de onderstaande regeling;

1. De assistenties die afwisselend door verschillende personen kunnen worden waargenomen, zijn de dagelijkse eucharistieviering, bijzondere opdrachten als bezinningsdagen e.a..

Indien u voornemens bent om personeel aan te nemen, kunt u het juiste model aanvragen bij de afdeling Financieel Economische Zaken (tel. 0475-386764).

Voor de meest voorkomende diensten gelden de volgende bedragen (de bedragen a t/m d zijn inclusief stipendium).

- a. weekendassistentie met regelmatige preekbeurt: € 76,-
- b. zondagsassistentie met regelmatige preekbeurt: € 50,-
- c. zondagsassistentie zonder preek: € 21,-
- d. wekdagen: € 17,-
- e. bezinnings- en vormingsdagen en retraites € 149,- per dag
- f. conferenties of instructies: € 89,- per keer
- g. assistentie bij huwelijks- en uitvaartdiensten zijn gelijk te stellen aan zondagsassistentie met een regelmatige preekbeurt. Indien de assistentie ook de voorbereiding voor een huwelijksdienst (met het bruidspaar) en een uitvaartdienst (met nabestaanden) omvat wordt geadviseerd hiervoor het onder punt f. vermelde tarief te hanteren.

N.B.: In een weekendassistentie worden meerdere H.H. Missen op zaterdag en zondag geacht te zijn begrepen. In een zondagsassistentie worden meerdere H.H. Missen op zondag geacht te zijn begrepen.

2. Vaste assistentie, persoonsgebonden, gedurende een half jaar of langer, waarbij de werkzaamheden niet alleen beperkt blijven tot liturgische diensten:

- a. weekendassistentie € 76,- per weekend (tarief a.) plus € 1.201,- per jaar
- b. zondagsassistentie € 50,- per zondag (tarief b.) plus € 601,- per jaar.

De vergoeding bij gebruik van een auto wordt gesteld op € 0,28. Bij gebruik van het openbaar vervoer worden de kosten op basis van de werkelijk gemaakte kosten vergoed.

N.B.: Van seculiere priesters, die uit hoofde van hun functie een salaris genieten, dat hoger ligt dan de honorering van parochiepriesters, wordt verwacht, dat zij bij assistentie van een vergoeding zullen afzien. Het verdient aanbeveling vooraf met deze assistente(n) goede afspraken te maken over bovenstaande

vergoedingen en deze schriftelijk vast te leggen.

Het inkomen van emeriti, bestaande uit de AOW-uitkering en pensioen van de stichting Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen, is van dien aard dat aan emeriti wordt geadviseerd als vergoeding voor assistentie genoeg te nemen met het lokaal geldende stipendium, vermeerderd met de hierboven vermelde reiskosten.

De assistentievergoeding voor reguliere priesters dient in beginsel aan het religieuze instituut betaald te worden. Wanneer een reguliere priester door zijn functie meer verdient dan de honorering van een parochiepriester, kan hij toch niet zelfstandig van een vergoeding afzien. Dit kan uitsluitend het religieus instituut doen. In voorkomende gevallen wordt echter wel verwacht dat het instituut van een vergoeding zal afzien.

Kostenvergoeding parttime permanente diaken

Voor de door de Bisschop van Roermond benoemde parttime permanente diakens geldt de volgende kostenvergoedingsregeling.

- a. De diaken ontvangt een vergoeding voor de kosten, die worden gemaakt in de uitoefening van zijn functie als benoemde diaken.
- b. De kosten komen ten laste van de parochie of vergelijkbaar instituut, waar de diaken is benoemd en zijn functie uitoefent.
- c. Over de aard en de omvang van de te vergoeden kosten dient overeenstemming te bestaan tussen de diaken en het bestuur van de parochie of vergelijkbaar instituut, waar de diaken is benoemd.
- d. Voor de vergoeding komen in aanmerking de aantoonbare werkelijke kosten, die noodzakelijkerwijs ten behoeve van de ambtsuitoefening worden gemaakt. Het betreft met name reis-, telefoon- en bureaunkosten, alsmede kosten voor studiedagen, retraites en vakliteratuur. De vergoeding bij het gebruik van een auto wordt gesteld op € 0,28 per kilometer.
- e. De te vergoeden kosten moeten mede om fiscale redenen feitelijk aantoonbaar gemaakt zijn.

Fiscaaltechnisch kan de diaken echter ook een beroep doen op de zogenoemde vrijwilligersvergoeding.

Deze onbelaste vergoeding bedraagt in 2019 op jaarbasis max. € 1.700 [2018: € 1.500]. Indien de diaken daaraan ter dekking van zijn ambtsonkosten de voorkeur geeft, dan zal de parochie hem deze onbelaste vergoeding uitbetalen. De diaken ziet dan wel af van iedere andere kostendeclaratie, óók ten aanzien van reiskosten (het is derhalve uitdrukkelijk niet én én); hij hoeft in deze situatie dan ook geen kostenverantwoording te overleggen.

Ook geldt voor de diaken dat de parochie, naast een vergoeding van gemaakte kosten, zal moeten voorzien in de randvoorwaarden, die nodig zijn om zijn ambt uit te kunnen oefenen. Zo zal de parochie moeten zorgdragen voor de bij het diakenambt behorende liturgische kleding (albe met diakenstola's in de vier liturgische kleuren; dalmatieken in de vier liturgische kleuren zijn bovendien ten zeerste aanbevolen). De diaken kan er echter natuurlijk de voorkeur aan geven deze als zijn persoonlijk eigendom aan te schaffen.

De 65+ regeling

Parochies met een reguliere of seculiere priester ouder dan 66 jaar en vier maanden krijgen van het Bisdom

een premienota in het kader van de 65+ regeling. De opbrengst van deze 65+ regeling wordt in belangrijke mate bestemd voor de regeling voor sociale verplichtingen aan priesters en wordt ten dele nog toegevoegd aan de pensioenvoorziening voor priesters, huishoudsters en lekenpersoneel. De hoogte van de premie is vooralsnog vastgesteld op € 1.137,- (is conform 2018). Parochies met minder dan 1000 parochianen zijn hiervan vrijgesteld. Het voordeel voor parochies die onder de 65+ regeling vallen is, ten opzichte van een parochie met een (seculiere) priester jonger dan 66 jaar en vier maanden, de afgelopen jaren fors toegenomen ten gevolge van de gestegen pensioenpremies. Een aanpassing van de huidige regeling wordt dan ook overwogen.

Regeling voor sociale verplichtingen aan priesters

De premie in het kader van de regeling voor sociale verplichtingen priesters is niet gewijzigd ten opzichte van 2018 en bedraagt derhalve € 546,- Deze premie komt volledig voor rekening van de parochie en wordt afgedragen aan het Bisdom. Premieplichtig voor deze regeling zijn parochies waaraan jaarlijks op 1 januari (peildatum) reguliere en / of seculiere priesters zijn

verbonden beneden de leeftijd van 66 jaar en vier maanden, voor zover voor deze priesters elders geen adequate voorziening is getroffen. Naargelang elders wel een voorziening is getroffen, b.v. als gevolg van het geven van lessen op arbeidsovereenkomst, wordt premievrijstelling of -korting verleend op dezelfde wijze als is bepaald met betrekking tot de premie Pensioenfonds Nederlandse Bisdommen.

Werkkostenregeling

Per 1 januari 2015 is de zogenaamde werkkostenregeling voor iedereen verplicht geworden.

In de praktijk zal de werkkostenregeling en met name de invulling van de vrije ruimte voor een parochie een relatief beperkte betekenis hebben, ook al omdat de vrije ruimte meestal beperkt van omvang is vanwege de relatief lage fiscale loonsom van priesters en van werknemers met kleine deeltijdfuncties.

Om die reden is besloten om - met uitzondering van een klein deel van de funktiekostenvergoeding voor priesters (zie paragraaf: FUNCTIEKOSTEN) - geen verplichte regeling te treffen voor de toepassing van de werkkostenregeling c.q.

de besteding van de vrije ruimte in een parochie. Omdat de vrije ruimte echter gebaseerd is op de collectieve loonsom, wordt wel geadviseerd om vanuit goed werkgeverschap de vrije ruimte eerst te benutten voor onbelaste collectieve verstrekkingen aan alle werknemers en pseudo-werknemers van de parochie (zoals een gezamenlijk etentje, kerstpakket, personeelsuitje etc.).

Vanaf 1 januari 2015 zijn vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen van gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur gericht vrijgesteld als deze voldoen aan het zgn. noodzakelijkheids-criterium. Onder de voorwaarde dat de noodzakelijkheid van een dergelijke verstrekking door de werkgever is getoetst - d.w.z. dat vast is komen te staan dat een individuele werknemer zonder de desbetreffende voorziening zijn werk niet goed kan uitoefenen - wordt geadviseerd gebruik te maken van de mogelijkheid om een dergelijke verstrekking onbelast te doen, zonder dat het privé voordeel tot het loon behoeft te worden gerekend.

Premies sociale verzekeringen

De premies volksverzekeringen (AOW, ANW en WLZ) zijn verschuldigd door de werknemer. Deze premies worden door de belastingdienst verwerkt in haar loonbelastingtabellen. De premiebetaling loopt zodoende automatisch mee in de maandelijkse verloning van het salaris.

De gedifferentieerde premie WGA wordt uitgebreid en verandert van naam in *gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk).

De gedifferentieerde premie Whk bestaat uit de navolgende delen:

- premiedeel WGA vaste- en flexibele dienstbetrekkingen (was WGA-vast en WGA-flex)
- premiedeel ZW flexibele dienstbetrekkingen (ZW-flex).

De hoogte van de gedifferentieerde premie Whk wordt door de belastingdienst vastgesteld.

Voor 2019 bedragen de percentages:

	<i>Maximaal heffingsloon per jaar in €</i>	<i>Ten laste van</i>	<i>Inhoudingen bij werkgever</i>	<i>Totaal werknemer</i>
AOW	34.300	0,00%	17,90%	17,90%
ANW	34.300	0,00%	0,10%	0,10%
WLZ	34.300	0,00%	9,65%	9,65%

De werkgever neemt de premies werknemersverzekeringen voor haar rekening. Voor deze verzekeringen heeft de ministerraad voor het jaar 2019 de volgende heffingspercentages vastgesteld:

	<i>Maximaal belast bedrag</i>		<i>Ten laste van werkgever</i>	<i>Inhoudingen bij werknemer</i>	<i>Totaal</i>
	<i>per dag €</i>	<i>per jaar €</i>			
WAO WIA Aof basis*	215,10	55.927,00	6,96%	0,00%	6,96%
WW-Awf	215,10	55.927,00	3,60%	0,00%	3,60%
Sectorfonds 35 (voorheen WW-Wachtgeld)	215,10	55.927,00	0,47%	0,00%	0,47%
ZVW	215,10	55.927,00	6,95%	0,00%	6,95%

* Basispremie 6,96 % ten laste werkgever. De gedifferentieerde premie is per werkgever verschillend; zie hiervoor de van de Belastingdienst ontvangen beschikking of, voor algemene informatie: www.belastingdienst.nl.

Let op: Premie is inclusief de uniforme opslag kinderopvang (ad 0,5%).

Zorgverzekeringswet

Per 1 januari 2013 betalen de meeste werknemers geen bijdrage ZVW meer en vervalt de verplichte vergoeding van die bijdrage. Daarvoor in de plaats komt er de werkgeversheffing ZVW.

De werkgever betaalt een bepaald percentage over het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking van zijn werknemer tot een bepaald maximumbijdrageloon.

Voor pseudo-werknemers (priesters en transeunte diakens) is de werkgever niet verplicht deze te vergoeden. Aangezien er is besloten deze vergoeding wél te geven, wordt dit door de fiscus beschouwd als een vrijwillige vergoeding. Dit betekent dat deze vergoeding in principe moet worden meegenomen bij de berekening van de verplichte afdracht van 5,70% (2018: 5,65%) en dit moet uiteraard in de loonberekening worden verwerkt.

De afdracht dient conform de volgende rekenregel te wordt berekend: 5,70% van het honorarium + fiscale bijtellingsen x 100/94,30. Dit betekent in concreto dat bijvoorbeeld bij een inkomen van € 1.000,- per maand de berekende afdracht geen € 57,00 bedraagt maar dat dit bedrag gebruteerd moet worden door het met 100/94,30 te vermenigvuldigen. Aldus berekend moet er € 60,44 bij het inkomen worden geteld als belaste vergoeding en worden ingehouden als inkomensafhankelijke bijdrage voor de ZVW. Uiteraard blijft voor de bijtelling het aangegeven maximum voor 2019 ad € 3.188 (5,70% van € 55.927,-) op jaarbasis gehandhaafd.

Bij onze berekeningen van de honorering voor priesters voor 2019 is met voorgaande rekening gehouden.

WGA premie

De WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) als opvolger van de WAO bestaat uit twee regelingen, waarbij de van toepassing zijnde regeling afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid:

- De IVA (Inkomensvoorziening voor volledige en duurzaam arbeidsongeschikten)
- De WGA (werkherhvatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten)

Het risico met betrekking tot de IVA is voor alle werkgevers bij het UWV verzekerd. Het risico met betrekking tot WGA kan de werkgever zelf dragen dan wel privaat verzekeren via een verzekeringsmaatschappij of verzekeren via het UWV. Het bisdom heeft er op dit moment vooralsnog voor gekozen nog geen eigen risico drager te zijn en het risico ook voor 2019 te verzekeren via het UWV. Parochies worden gevraagd dit beleid te volgen.

De WGA premie betreft de premie die door de werkgever betaald moet worden om dit risico af te dekken.

Sinds 1 januari 2007 mogen werkgevers maximaal 50 % van deze premie verhalen op het nettoloon van de werknemers. Dit verhaalsrecht is geregeld in de Wet financiering sociale verzekeringen. Overleg hierover met een vertegenwoordiger van werknemers is niet noodzakelijk. Het bisdom heeft besloten dat deze premie, ook voor 2019, volledig voor rekening van de werkgever komt. Hierbij zij uitdrukkelijk aangetekend dat de werkgever zich het recht voorbehoudt om op enig moment in de toekomst op dit punt een ander besluit te nemen. Het is van belang dat dit op deze wijze ook schriftelijk wordt medegedeeld aan de mensen die eventueel in dienst zijn (priesters behoren hier niet toe). Dit om te voorkomen dat men het als een verworven recht gaat beschouwen.

Mantelcontracten

Voor het R.K. Kerkgenootschap zijn via mantelcontracten faciliteiten gecreëerd voor:

- Ziekengeldverzekering,
- Arbodienstverlening,
- Ziektekostenverzekeringen,
- WGA Eigen Beheer Daggeldverzekeringen,
- WGA Hiaatverzekering.

Voor meer informatie over al deze producten kunt u contact opnemen met Donatus Verzekeringen, Postbus 500, 5240 AM Rosmalen. Telefoon 073-5221700, website www.donatus.nl en e-mail info@donatus.nl.

Verder treft u nadere informatie aan over deze producten. Het betreft slechts een resumé en u kunt er daarom geen rechten aan ontleen.

Ziekengeldverzekering

Werkgevers zijn verplicht het loon van hun zieke werknemers twee jaar lang door te betalen. Tegelijkertijd hebben werkgevers aanzienlijk meer verantwoordelijkheid gekregen bij reïntegratie van zieke werknemers. Het is mede om die reden dat de mogelijkheid wordt geboden deze financiële risico's te verzekeren.

Door het R.K. Kerkgenootschap is ten behoeve van parochies en andere kerkelijke instellingen, met Nationale Nederlanden een mantelovereenkomst gesloten.

- premie (per 01-01-2019): 2,99% van de verzekerde loonsom
- eigen risico: 2 weken (minimaal, mag voor langere termijn worden gekozen)

- uitkeringsduur: maximaal 104 weken (na 2 weken eigen risico)
- dekking: 70% van de verzekerde loonsom, voor zowel het eerste als het tweede ziektejaar.

Let op: *Honorering priesters telt niet mee bij de bepaling van de premie. Hierover mag dan ook geen premie worden berekend.*

NB: Het is ook mogelijk, uit kostenoverweging, voor een andere dekking te kiezen. Voor het eerstejaarsrisico kan men kiezen uit verschillende eigen risico termijnen. Deze zogenoemde wachtdagen worden per ziektegeval in mindering gebracht op de uitkering vanuit Nationale Nederlanden. Er kan worden gekozen uit een eigenrisico termijn van 2, 4, 6, 13 of 26 weken. Voor het eerste ziektejaar kan men kiezen voor een dekkingspercentage van 100% of 70%. Voor het tweede ziektejaar is altijd een dekking van 70% van toepassing. Bij hogere eigen risico's gelden lagere premies. Hierbij dient u als bestuur een weloverwogen besluit te nemen.

Arbodienstverlening

Door het R.-K. Kerkgenootschap is ten behoeve van parochies en andere kerkelijke instellingen,

met Zorg van de Zaak een mantelovereenkomst gesloten.

Nadrukkelijk wordt geadviseerd, mede ter afwenteling van een aantal (administratieve) risico's, te kiezen voor Zorg van de Zaak. Het bestaande pakket Beter voor de Kerk geeft een uitgebreide dekking en bestaat uit voorzorg, zorg en nazorg. De prijs voor de arbodienstverlening Beter voor de Kerk bedraagt € 143,50 per medewerker per jaar. Dit tarief is exclusief BTW.

Ziektekostenverzekering

Tot 1 januari 2019 trad Donatus op als tussenpersoon voor een collectieve ziektekostenverzekering bij CZ. Donatus is als tussenpersoon teruggetreden, maar de bestaande mogelijkheid tot deelnemen aan een collectieve verzekering met korting is gehandhaafd. Dit aanbod geldt voor priesters, diakens, pastoraal werk(st)ers en overige medewerk(st)ers werkzaam binnen het R.K. Kerkgenootschap (met de leden van hun gezin). Het collectiviteitsnummer waarop verzekerden van RK Kerk zich aan kunnen melden is 2151642 en de naam is 'Donatus'. Er is door CZ een maatwerk website gemaakt voor de verzekerden van Donatus (RK Kerk).

Hierop staan alle gegevens die nodig zijn en het vormt ook een eenvoudige manier om zich aan te melden.

De link naar de maatwerkpagina is <https://www.cz.nl/collectief/002151642>.

Uiteraard is het ook mogelijk telefonisch contact op te nemen met CZ via de klantenservice. De CZ klantenservice is bereikbaar via 088-555 7777 van maandag t/m vrijdag van 8 tot 19 uur.

WGA- eigen beheer

daggeldverzekeringen (Vast en Flex)

Sinds 1 januari 2007 is het voor elke werkgever mogelijk 'eigenrisicodrager' te worden voor de WGA-uitkeringen [Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten]. Door het R.-K. Kerkgenootschap is hiervoor een mantelovereenkomst voor een collectieve verzekering gesloten met Nationale Nederlanden. Het aanbod om eigen risicodrager te worden geldt voor parochies en overige kerkelijke instellingen.

Indien u eigen risicodrager wordt, bent u verantwoordelijk voor de loondoorbetaling bij ziekte van uw medewerkers gedurende het 3^e tot en met het 12^e jaar. Deze verzekering sluit qua periode aan op de voornoemde ziekingeldverzekering.

Het UWV bepaalt de hoogte van de uitkering die door Nationale Nederlanden wordt betaald. Indien de medewerker na het 12e jaar nog steeds arbeidsongeschikt is wordt de betaling van de uitkering overgenomen door het UWV.

Per 1-1-2017 is echter wederom het nodige verandert. De WGA-vast en de WGA-flex zijn per die datum samengevoegd tot één financieringsregeling. De parochie is vanaf 2017 verantwoordelijk voor alle werknemers bij ziekte en arbeidsongeschiktheid. Het is daarbij niet van belang of de medewerker in vaste dienst was (WGA-vast) of een bepaalde tijd contract had en ziek uit dienst is gegaan (WGA-flex). Elke werkgever dient een afweging te maken, dekken zij hun risico's publiek af via UWV of regelen zij hun WGA-lasten zelf door middel van het eigenrisicodragerschap?

Per 01-01-2017 bedraagt de premie voor de WGA Eigen Beheer Daggeldverzekering RKE voor relaties met een ziekingeldverzekering 0,97% (Vast en Flex). Ten opzichte van de oude regeling is de premie gestegen, maar heeft dan ook betrekking op Vast en Flex-werknemers.

Het is vanaf 01-01-2013 niet meer mogelijk deze verzekering zonder een ziekengeldverzekering bij Nationale Nederlanden af te sluiten. Voor de WGA Eigen Beheer Daggeldverzekering is een minimumpremie van € 250,00 van toepassing.

WGA Hiaatverzekeringen

Indien er sprake is van arbeidsongeschiktheid, hebben de meeste werknemers via het pensioenfonds een basisdekking. Wanneer de werknemer dan een vervolguitering ontvangt, krijgt deze in dat geval vanuit het pensioenfonds een aanvulling tot 70% van het laatst verdiende loon vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage.

Werknemers kunnen hierdoor nog steeds in financiële problemen komen. De WGA Hiaat aanvullingszekerheid Plus verzekering binnen de mantelovereenkomst is een aanvulling op deze basisdekking en geeft alle werknemers die in de WIA terechtkomen een aanvulling tot minimaal 70% van het laatst verdiende salaris. salaris (tot aan het maximum Dagloon).

Het premiepercentage voor deze dekking is vastgesteld op 0,45% voor bestaande contracten met

eindleeftijd 67 jaar. In de loop van 2017 is de eindleeftijd zonder meerpremie opgetrokken naar 68 jaar. Voor nieuwe en bestaande contracten wordt naast de huidige standaard eindleeftijd van 68 jaar, tevens aangeboden om de eindleeftijd op te trekken/verhogen naar 70 jaar. Het premiepercentage, voor deze dekking (eindleeftijd 70) is vastgesteld op 0,60%. Ook voor de lopende contracten binnen de mantel bestaat jaarlijks de mogelijkheid om de eindleeftijd aan te passen naar 70 jaar. Voor nieuwe contracten is de regeling verplicht voor alle werknemers en is er tevens een minimumpremie van toepassing op de hoofddekking van € 200,00

Voor werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, zijn er een tweetal opties; een WGA inkomensaanvulling met een uitkeringsduur van 5 jaar (70% dekking) waarvoor de premie 0,13% over de totale loonsom bedraagt of een WGA- inkomensaanvulling met een uitkeringsduur van 10 jaar (70% dekking) waarvoor de premie 0,24% over de totale loonsom bedraagt. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om de dekking uit te breiden naar 100%.

De premie bedraagt dan respectievelijk 0,18% (5 jaar) en 0,34% (10 jaar).

Vrijwilligersvergoedingen

De vergoeding voor vrijwilligers is verhoogd. Deze vergoeding bedraagt voor 2019 maximaal € 170,- per maand met een maximum van € 1.700,- per jaar.

Bij vergoedingen aan vrijwilligers kan worden gekozen voor of een vergoeding op basis van de daadwerkelijke kosten, zoals deze zijn gemaakt ten behoeve van het verrichten van het vrijwilligerswerk (hierbij geldt voor vervoersmiddelen niet de belastingvrije kilometervergoeding maar mag als kilometervergoeding de aantoonbare kilometerprijs voor de auto, bromfiets of scooter worden aangehouden) of voor een vaste vergoeding die echter niet meer mag zijn dan € 170,- per maand met een maximum van € 1.700,- per jaar. Hierbij moet de tijdsbesteding ten behoeve van het vrijwilligerswerk wel van dien aard zijn, dat gesproken kan worden van een verhoudingsgewijs geringe vergoeding per tijdsbesteding. Feitelijk is de vraag dan ook: ontvangt de vrijwilliger een marktconforme beloning?

Een belangrijk kenmerk van een vrijwilliger is immers dat een eventuele vergoeding in geen verhouding staat tot het tijdsbeslag en de aard van de verricht werkzaamheden. Een vergoeding tot € 5,00 (2018: € 4,50) per uur voor iemand van 23 jaar of ouder (en tot € 2,75 (2018: € 2,50) per uur voor iemand jonger dan 23 jaar) wordt over het algemeen niet als een marktconforme beloning aangemerkt. De vrijwilligersregeling is dan van toepassing. **Let op:** *Er mag maar één van beide mogelijkheden worden toegepast.* Naast deze 'vrijwilligersvergoeding' mogen dan ook geen andere vergoedingen meer gegeven worden (ook geen reiskosten!). De parochie dient naam, adres, woonplaats en BSN (burgerservicenummer) van de vrijwilliger te registreren.

Let op: *De fiscus is, in het kader van de giftenaftrek bij de inkomstenbelasting, zeer terughoudend met betrekking tot het accepteren van 'vrijwilligersverklaringen', waarbij de parochie en vrijwilliger over en weer verklaren geen prijs te stellen op het effectief beschikbaar stellen van de vrijwilligersvergoeding door de parochie en het vervolgens weer schenken door de vrijwilliger.*

Voor uitgebreide informatie verwijzen wij u naar de website van de belastingdienst www.belastingdienst.nl (zoeken onder trefwoord: vrijwilliger).

Uitbetaalde bedragen aan derden

Als u iemand betaalt die niet als ondernemer bij u werkt en ook niet bij u in (fictieve) dienstbetrekking is, moet u die betalingen aan de belastingdienst aanleveren. Dat geldt voor betalingen in geld en voor betalingen in natura. Dit zijn de zogenoemde uitbetaalde bedragen aan een derde.

Betalingen aan vrijwilligers die onder de vrijwilligersregeling vallen, hoeft u niet aan de belastingdienst door te geven.

U levert gegevens over de uitbetaalde bedragen aan derden aan vóór 1 februari van het jaar na het jaar waarin u de bedragen hebt betaald. Dat doet u digitaal. Meer informatie over het digitaal aanleveren van www.belastingdienst.nl/ib47

Inschrijving Kamer van Koophandel - RSIN

Voor de kerkgenootschappen in Nederland geldt de verplichting om zich te laten inschrijven in de Kamers van Koophandel.

De inschrijfplicht geldt alleen voor de kerkgenootschappen als zodanig en niet voor hun afzonderlijke onderdelen. Voor wat betreft de Rooms Katholieke Kerk rust ingevolge artikel 5, sub a van de Handelsregisterwet uitsluitend op het Rooms Katholiek Kerkgenootschap te Utrecht de verplichting om zich te laten inschrijven. Voor het Rooms Katholieke Kerkgenootschap in Nederland is dit gebeurd op 16 september 2009 bij de Kamer van Koophandel van Midden Nederland te Utrecht onder nummer: 302 69 644.

Naast het KvK-nummer is er ook een Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatienummer (RSIN). Dit nummer wordt gebruikt om gegevens uit te wisselen met andere organisaties.

Let op: *Als gevolg van nieuwe regels voor ANBI's, beschikken met ingang van 1 januari 2016 alle zelfstandige parochies over een eigen RSIN nummer. NB: De vele zelfstandige onderdelen van het R.-K. Kerkgenootschap (zoals bisdommen, parochies, religieuze instituten e.d.) vallen buiten de verplichting om zich zelfstandig bij de Kamer van Koophandel in te laten schrijven.*

Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)

Iedere parochie is vanaf 1 januari 2008 een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit vloeit voort uit de groepsbeschikking die door de Belastingdienst is afgegeven voor de kerkgenootschappen in Nederland die zijn aangesloten bij het Interkerkelijk Contact in Overheidszaken. Voor het R.-K. Kerkgenootschap en al zijn zelfstandige onderdelen geldt de groepsbeschikking van 30 november 2007 ten name van de Bisschoppenconferentie van de Rooms Katholieke Kerkprovincie in Utrecht. Deze beschikking is terug te vinden op de website van de belastingdienst (www.belastingdienst.nl).

Vanaf 1 januari 2014 gelden er nieuwe voorwaarden voor een ANBI instelling. Voor zelfstandige onderdelen van kerkgenootschappen geldt daarbij dat het publiceren van de vereiste gegevens via internet vanaf 1 januari 2016 verplicht is gesteld. Het bisdom zorgt voor het publiceren van deze gegevens op een unieke website. In december 2015 zijn alle parochies hierover uitvoerig geïnformeerd. Voor meer specifieke informatie over de ANBI verwijzen wij u gemakshalve naar de website van de belastingdienst (www.belastingdienst.nl).

Via de ANBI-zoekfunctie zijn daar ook de individuele gegevens van de parochies te bekijken.

Informatieplicht

De parochie is als werkgever verplicht de werknemer schriftelijk te informeren over wijzigingen in diens salaris. Voor nadere informatie met betrekking tot bovenstaande regelingen kunt u zich wenden tot de medewerkers van de afdeling Financieel Economische Zaken (tel. 0475-386764). Voor het desgewenst laten voeren van uw salarisadministratie door het Bisdom kunt u zich wenden tot de heer P. Wilms van de Dienst Economie en Bouwzaken van het Bisdom (tel. 0475-386754; email p.wilms@bisdom-roermond.nl).

Incassant-ID

Met ingang van 1 februari 2014 is het nieuwe Europese betalingssysteem SEPA (Singel Euro Payments Area) in werking getreden. Parochies die werken met incassocontracten hebben in dit kader een identificatienummer nodig, het Incassant-ID. Deze unieke nummers zijn in 2013 aan alle parochies in ons bisdom toegezonden.

Mocht dit nummer in het ongerede zijn geraakt, dan kunt u zich hiervoor wenden tot de afdeling Financieel Economische Zaken.

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Per 1 januari 2014 vraagt de RK Kerk in Nederland een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) van priesters, diakens en pastoraal werk(st)ers, van religieuzen en van bepaalde vrijwilligers en functionarissen. De VOG wordt gefaseerd ingevoerd en gevraagd bij nieuwe aanstellingen en benoemingen. De invoering van de Verklaring Omtrent het Gedrag maakt onderdeel uit van het preventiebeleid van de Nederlandse bisdommen, ordes en congregaties. De RK Kerk streeft een zorgvuldige omgang na met jonge mensen die aan de zorg van kerkelijke medewerkers zijn toevertrouwd. Ook wordt gevraagd om zorgvuldigheid waar het gaat om het beheer van persoonsgegevens en financiën.

De VOG moet worden aangevraagd voor:

- priesters, diakens, en pastoraal werk(st)ers
- priesters, diakens, en pastoraal werk(st)ers in opleiding
- novicen (aspirant-leden van religieuze instituten)

- vrijwilligers en functionarissen die werken met minderjarigen
- vrijwilligers en functionarissen die werken met persoonsgegevens
- vrijwilligers en functionarissen die werken met financiën

In het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) die afgelopen jaar is geïmplementeerd, vragen wij bijzondere aandacht voor het aanvragen van een VOG voor alle vrijwilligers, die werken met persoonsgegevens. In het kader van de nieuwe automatisering voor de parochies zullen straks enkel persoonlijke toegangscodes worden uitgegeven aan vrijwilligers waarvoor een VOG is aangevraagd en verkregen. Ook deze aanvragen dienen te geschieden namens de parochie.

Informatie, achtergronden en een handleiding, is terug te vinden op de website van de Nederlandse Kerkprovincie (www.rkkkerk.nl, trefwoord VOG).

Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA)

Op het moment dat een derde tegen een beloning werkzaamheden voor u gaat verrichten, moet u zich altijd

ervan vergewissen in hoeverre er bij uw parochie een verplichting zou kunnen liggen ter zake van inhouding en afdracht van loonheffingen. Met de invoering van de Wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties) op 1 mei 2016 is de VAR (Verklaring Arbeidsrelatie) afgeschaft. Hiermee is ook de fiscale vrijwaring voor de inhouding en afdracht van loonheffingen voor opdrachtgevers vervallen. Hierdoor is dezelfde situatie ontstaan als vóór invoering van de VAR, namelijk dat beoordeeld dient te worden of een opdrachtrelatie geen (fictieve) dienstbetrekking (in de zin van de Wet Loonbelasting) is. De Belastingdienst toetst de aanwezigheid van een dienstbetrekking op basis van het afvinken van de drie elementen van een privaatrechtelijke arbeidsovereenkomst, te weten loon, arbeid en gezag. Indien één van deze elementen niet aanwezig is, is ook geen sprake van een dienstbetrekking. Daarbij is het element gezag het lastigste te beoordelen. Als aan een van de volgende voorwaarden wordt voldaan is volgens de fiscus dan ook geen sprake van een civiele dienstbetrekking:

- 1^e De opdrachtnemer is vrij vervangbaar; en/of

- 2^e De opdrachtnemer werkt niet onder het gezag van de opdrachtgever; en/of
- 3^e Er is geen sprake van loon.

Zie ook www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/modelovereenkomsten/content/wanneer-is-sprake-van-loondienst

Landelijk wordt bezien of voor kerkmusici die niet in dienstbetrekking werkzaam zijn een eigen modelovereenkomst moet worden ontwikkeld die aan de Belastingdienst zal worden voorgelegd, of dat volstaan kan worden met de 'Algemene modelovereenkomst geen werkgeversgezag'. Vooralsnog wordt aangeraden de 'Algemene modelovereenkomst geen werkgeversgezag' te gebruiken die is te downloaden via www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/themaoverstijgend/brochures_en_publicaties/voorbeeldovereenkomst_geen_werkgeversgezag

Aangezien de civiele rechter op een andere wijze dan de belastingdienst toetst of sprake is van een dienstbetrekking, is besloten om de handhaving van de Wet DBA door de Belastingdienst op te schorten.

Begin februari 2018 maakten minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en staatssecretaris Snel van Financiën in een brief aan de Tweede Kamer kenbaar dat de opschorting van de handhaving door de Belastingdienst is verlengd tot 1 januari 2020. Het kabinet streeft naar nieuwe wet- en regelgeving die per laatstgenoemde datum in werking zou moeten treden. Aangezien de handhaving is opgeschort, legt de Belastingdienst geen naheffingen en boetes op, tenzij er sprake is van kwaadwillendheid. Dit betekent dat de Belastingdienst kan handhaven indien zij aannemelijk kan maken dat er sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking en dat er daarnaast sprake is van evidente/opzettelijke schijnzelfstandigheid. Hoewel de handhaving is opgeschort blijft het van belang om na te gaan of sprake is van wel/niet een dienstbetrekking, niet alleen vanwege de fiscale aspecten, maar ook vanwege de arbeidsrechtelijke en andere civielrechtelijke aspecten. Naast de civiele dienstbetrekking, kent de Wet op de loonbelasting ook een aantal fictieve dienstbetrekkingen. Voor advies over de fictieve dienstbetrekkingen kunt u contact opnemen met het bisdom.

Verzekeringen

Let op: *Onderstaand wordt slechts een beknopt overzicht gegeven van de dekking en voorwaarden van een aantal verzekeringen, waaraan u geen rechten kunt ontlenen. Voor een volledig inzicht in de diverse verzekeringen adviseren wij u steeds de betreffende polisvoorwaarden op te vragen. Bij schade of twijfel over de mogelijke dekking van schade dient altijd contact te worden opgenomen met de tussenpersoon.*

Gebouwen en inventaris

Voor deze verzekeringen van parochies bestaan momenteel twee mogelijkheden, waarvan de verzekeringsvoorwaarden door het bisdom zijn beoordeeld en geaccepteerd. Dit betreft de navolgende mogelijkheden:

Claeren Risicobeheerders, Parklaan 21E, 5211 JJ 's-Hertogenbosch (contactpersoon de heer J. de Knecht of Mw. F. Duijvestijn, tel. 073-3033094). Dit betreft een polis waarvoor de volgende verzekeringsmaatschappijen hebben ingetekend: Allianz Nederland Corporate, Vivat Schadeverzekering Mij. N.V. en XL Insurance Company SE.

Donatus Verzekeringen, Hoff van Hollandlaan 8, 5243 SR Rosmalen (tel. 073-5221700).

Voor het afsluiten en/of verlengen van deze verzekeringen wordt aangeraden indien mogelijk bij beide aanbieders offerte aan te vragen om te komen tot een zorgvuldige keuze. Indien gewenst, is het Economaat van het bisdom altijd beschikbaar voor een nadere toelichting in deze. Overigens wordt opgemerkt dat het afsluiten en/of verlengen van verzekeringsovereenkomsten voor een duur langer dan drie jaar wordt aangemerkt als een daad die het gewone beheer te boven gaat en daarmee afzonderlijke bisschoppelijke goedkeuring vereist.

Deze verzekeringen worden normaal gesproken afgesloten op basis van de herbouwwaarde van het betreffende gebouw. Deze polissen zijn meestal geïndexeerd. Daardoor vindt een automatische aanpassing plaats van de verzekerde bedragen aan de stijgende bouwrijzen.

Er zijn meerdere mogelijkheden om te verzekeren, zoals een dekking brand/storm condities, een dekking op brand/storm/inbraak condities of een dekking tegen uitgebreide condities. De voorkeur voor de ene of de andere dekking is afhankelijk van de feitelijke situatie. Verschil in dekking of eigen risico betekent uiteraard ook verschil in premie.

In dit kader is het ook mogelijk om een eigen risico per schadegeval overeen te komen. Dit eigen risico per schadegeval mag niet hoger worden overeen gekomen dan een bedrag van € 1.500 per gebeurtenis.

Om premie te besparen wordt vaker de zogenaamde VORK-clausule voorgesteld. Bij een dergelijke clausule wordt de maximale dekking verlaagd, waarbij bij schade wordt vergoed tot aan het overeengekomen maximale bedrag.

Collectieve contracten

Door het R.K. Kerkgenootschap is een aantal collectieve contracten afgesloten. Het betreft collectieve verzekeringen voor:

- aansprakelijkheid
- ongevallen
- aansprakelijkheid voor bestuurders van motorrijtuigen
- grafmonumenten

Als tussenpersoon voor de hieronder genoemde aansprakelijkheidsverzekering onder polisnummer 998329665 (Allianz), welke in de plaats is gekomen van de eerdere aansprakelijkheidsverzekering via Nationale Nederlanden, is aangewezen Claeren Risicobeheerders,

gevestigd te 's-Hertogenbosch. Voor de overige verzekeringen is Donatus Verzekeringen, gevestigd te Rosmalen, de aangewezen intermediair of verzekeraar.

Aansprakelijkheidsverzekering

VERZEKERAAR: Allianz Nederland

Corporate te Rotterdam

POLISNUMMER: 998329665

Intermediair: Claeren Risicobeheersers te 's-Hertogenbosch

Dekking: de maatschappij verzekert de aansprakelijkheid van de verzekerden ter zake van de in de polis omschreven hoedanigheid voor schade aan personen en schade aan zaken. Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 2.500.000 per aanspraak. Eigen risico: € 500 voor zaakschade (voor letselschade geldt geen eigen risico).

Verzekerden:

Als verzekerden worden o.a. beschouwd:

- A. Het R.-K. Kerkgenootschap in Nederland en zijn bestuur;
- B. Bisdommen, dekenaten, parochies, charitasinstellingen en alle andere kerkelijke instellingen die op grond van de algemene bepalingen voor kerkelijke rechtspersonen en

katholieke burgerlijke rechtspersonen in de RK Kerkprovincie als kerkelijk rechtspersoon worden aangemerkt en hun besturen;

- C. Vrijwillige medewerk[st]ers bij alle bedoelde instellingen;
- D. De seculiere en reguliere priesters, diakens, pastoraal werk[st]ers en studenten/stagiaires, ook zij die aan een seminarie of andere pastorale opleiding verbonden zijn;
- E. Inwonende huishoudelijke medewerk[st]ers.

Verzeerde hoedanigheid; alle voorkomende activiteiten, hoe ook genaamd, niets uitgezonderd, van verzeerde(n) primair en secundair verband houdende met het katholieke geloof in de ruimste zin van het woord, alsmede eigenaar/exploitant/verhuurder van onroerend goed, werkgever van personeel, alsmede de aansprakelijkheid van alle genoemde instellingen als werkgever, resp. opdrachtgever van vrijwillige medewerk(st)ers, koorzangers, misdienaars, collectanten, acolieten en dergelijke.

In aanvulling op voornoemde dekking geldt dat eveneens zijn gedekt aanspraken die voortvloeien uit de zogenaamde honoreringsregeling

voor pastoors/kapelaans, seculiere priesters, gehuwde en ongehuwde diakens, indien en voor zover het Bisdome gehouden is om in geval van autoschade:

- bij een WAM/casco-dekking de terugval in no-claim te vergoeden of;
- bij uitsluitend een WAM-dekking de terugval no claim en cascoschade te vergoeden.

Particuliere aansprakelijkheid tot een maximum verzekerd bedrag per aanspraak van € 1.250.000 valt eveneens onder de dekking van deze verzekering met betrekking tot de navolgende personen:

- A. Priesters, de seculiere en de door de bisschop benoemde reguliere priesters,
- B. Inwonende huishoudelijke medewerk(st)er,
- C. Ongehuwde diakens,
- D. Inwonende studenten die als pastoraal werker een stage vervullen dan wel verbonden zijn aan een seminarie of andere pastorale opleiding,
- E. Door de bisschop benoemde gehuwde diakens en pastoraal werk(st)ers en hun gezinsleden.

Omdat ook voor particuliere aansprakelijkheid een eigen risico geldt van € 500, bestaat voor alleenstaanden (priesters, ongehuwde diakens) de mogelijkheid dat risico voor een premie van € 24 per jaar apart te verzekeren. Voor een meerpersoonshuishouden bedraagt die premie € 32 per jaar. Deze aanvullende verzekering wordt aangeboden via Claeren Risicobeheersers [contactpersoon de heer J. de Knecht, tel. 073-3033094].

Ongevallenverzekering

VERZEKERAAR: Hienfeld Assuradeuren, als gevolmachtigde van Chubb European Group Limited
POLISNUMMER: 90492

Intermediair: Donatus Verzekeringen
Deze verzekering geeft een dekking voor de risico's van overlijden of blijvende invaliditeit als gevolg van een ongeval.

Verzekerden: alle vrijwillig(st)ers, althans de niet gehonoreerde personen, op enigerlei wijze actief ten behoeve van de RK Kerkprovincie, Bisdommen, Dekenaten, Parochies, Caritasinstellingen en alle andere kerkelijke instellingen die op grond

van de algemene bepalingen voor kerkelijke rechtspersonen en katholieke burgerlijke rechtspersonen in de RK Kerkprovincie als kerkelijk rechtspersoon worden aangemerkt.

Verzekerde bedragen:

- A. € 25.000,- per persoon ingeval van overlijden,
- B. € 50.000,- per persoon ingeval van blijvende invaliditeit,
- C. € 1.000,- per persoon (extra), direct uit te betalen zodra sprake is van een A of B uitkering.

Dekking: voor de verzekerden geldt de dekking tijdens het verrichten van werkzaamheden in opdracht van of ten behoeve van verzekeringnemer alsmede het rechtstreeks gaan naar deze werkzaamheden en terug naar huis.

Eindleeftijd: de polis kent geen leeftijds grens.

Aansprakelijkheidsverzekering voor bestuurders van motorrijtuigen (WEGAM)

VERZEKERAARS:

- Reaal Schadeverzekeringen N.V. voor 24%,
- Avero Achmea voor 19%,

- London Verzekeringen N.V. voor 19%,
- ASR Schadeverzekeringen N.V. voor 19%,
- Nationale Nederlanden voor 19%.

De gevolmachtigde: Voogd & Voogd Verzekeringen CV.

POLISNUMMER: 1948965385

Intermediair: Donatus Verzekeringen

Op 12 januari 2001 heeft de Hoge Raad een arrest gewezen dat de aansprakelijkheid van de werkgever voor bedrijfsongevallen van zijn werknemers in belangrijke mate uitbreidt. In het arrest, bekend geworden onder de naam Arena arrest, heeft het hoogste rechtscollege beslist dat de werkgever de letselschade dient te vergoeden die een werknemer leidt als bestuurder van een motorrijtuig dat bij een verkeersongeval is betrokken. Voorwaarde is wel dat de schade wordt geleden tijdens werktijd. Omdat de schade die de bestuurder lijdt, niet wordt gedekt door de WA-verzekering van het motorrijtuig noch door de standaard aansprakelijkheidsverzekering, is voor dit risico een collectieve werkgevers-aansprakelijkheidsverzekering voor bestuurders van motorrijtuigen (Wegam) afgesloten.

Verzekerden: de verzekering is van kracht voor medewerkers in loondienst en vrijwilligers van het R.-K. Kerkgenootschap, bisdommen, dekenaten, parochies en van alle andere onder of aan genoemde organen ressorterende of gelieerde stichtingen, verenigingen en instellingen.

Dekking: het risico van autoritten van de verzekerde personen indien en voor zover men een auto bestuurt en letsel oploopt waarvoor men de 'werkgever' aansprakelijk kan stellen. Dat wil zeggen: het risico van letselschade van de werknemer die in werktijd en in opdracht van zijn werkgever een auto bestuurt en daarmee, zonder opzet of roekeloosheid, een ongeluk heeft veroorzaakt.

Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 1.000.000,- per gebeurtenis.

Eigen risico: indien de eigenaar van de auto slechts een WA-verzekering heeft voor deze auto is bij schade een eigen risico van € 1.000,- van toepassing.

Grafmonumentenverzekering

VERZEKERAAR: Donatus Verzekeringen

POLISNUMMER: 56139

Intermediair: Donatus Verzekeringen

Verzekerd: alle grafmonumenten en columbaria op katholieke begraafplaatsen, voor zover deze worden beheerd door een publieke of private kerkelijke instelling van de R.K. Kerk.

Dekking: gedekt is schade aan de verzekerde zaken tegen alle van buiten komende onheilen die zich plotseling manifesteren. Schade aan een grafmonument veroorzaakt tijdens werkzaamheden door personeel, vrijwilligers c.q. derden, is derhalve ook verzekerd.

Niet gedekt: niet gedekt is schade door wind en/of storm, tenzij veroorzaakt door een ander voorwerp dat ten gevolge van wind en/of storm in aanraking is gekomen met het grafmonument dan wel het columbarium. Schade aan een grafmonument veroorzaakt door b.v. vallende takken/bomen dan wel door een ander omvallend grafmonument, is derhalve verzekerd.

Eigen risico: € 200,- per grafmonument per gebeurtenis c.q. € 50,- per gebeurtenis per strekkende meter voor een columbarium, met een maximum van € 2.000,- per gebeurtenis per begraafplaats.

Verzekerd bedrag: tot een maximum van € 2.300,- per grafmonument per gebeurtenis waarop het eigen risico nog in mindering wordt gebracht.

Let op: *Begraafplaatsen die geen eigendom zijn van een parochie c.q. die niet beheerd worden door een parochie of een kerkelijke rechtspersoon zijn niet gedekt door voornoemd collectief contract van het R.K. Kerkgenootschap.*

Schademelding

In geval van schade is men verplicht dit zo spoedig mogelijk, d.w.z. binnen 72 uur, te melden bij de verantwoordelijk intermediair. Schademeldingen dienen niet aan het bisdom te geschieden, omdat daardoor ongewenste vertragingen en wellicht misverstanden ontstaan.

Na een schademelding ontvangt u een schadeformulier of wordt om een schriftelijke schademelding gevraagd. Op dit schadeformulier of de schriftelijke schademelding gelieve men opgaaf te verstrekken over de oorzaak en de aard van de schade en verder alle vereiste inlichtingen te geven, welke voor de beoordeling van de schade en afwikkeling noodzakelijk zijn. Zonder een uitvoerige omschrijving van de toedracht,

is afwikkeling van de schade niet mogelijk. Intussen heeft men zich tegenover ieder ander te onthouden van toezeggingen, verklaringen, handelingen of betaling, waaruit erkenning van de verplichting tot schadevergoeding zou kunnen worden afgeleid.

Fiscaal aftrekbare giften

Tot 2014 was een periodieke gift alleen dan volledig fiscaal aftrekbaar indien deze was vastgelegd in een notariële akte. Bij periodieke giften vanaf 2014 hoeft dit niet meer. De gever kan ervoor kiezen om de gift via de notaris vast te leggen of via een schriftelijke, onderhandse overeenkomst tussen de gever en de begiftigde, de parochie, zijnde een algemeen nut beogende instelling [ANBI]. Voor gewone giften geldt een drempel van 1% van het drempelinkomen met een minimum van € 60,-.

Wanneer is een gift een periodieke gift en aan welke voorwaarden dient deze te voldoen om volledig fiscaal aftrekbaar te zijn:

- de jaarlijkse gift dient minimaal 5 jaar achter elkaar te worden overgemaakt naar de parochie of diens rechtsopvolger;

- de hoogte van de jaarlijkse gift en de vijfjaarlijkse periode dient te worden vastgelegd in een overeenkomst tussen de gever en de begiftigde;
- de gift stopt uiterlijk bij het overlijden van de gever of één ander in de overeenkomst genoemde persoon;
- de parochie [ANBI] levert geen directe tegenprestatie aan de gever.

Via de website van de belastingdienst is een voorbeeldovereenkomst te downloaden, zie http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/themaoverstijgend/programmas_en_formulieren/overeenkomst_periodieke_giften.

Energie voor kerken

Voor parochies bestaat de mogelijkheid om deel te nemen aan het Collectief Energie voor Kerken (www.energievoorkerken.nl). Het collectief inkopen van energie voor kerkgenootschappen is een initiatief van de Commissie Kerkelijke Gebouwen van het Interkerkelijk Contact in Overheidszaken (CIO-K). Het collectief 'Energie voor Kerken' is opgericht om voor haar deelnemers een zo scherp mogelijke energieprijis te realiseren.

De juiste kwaliteitseisen en de te nemen risico's worden daarbij in acht genomen. Daarnaast wil Energie voor Kerken de juiste balans creëren tussen de vier MVO pijlers: duurzame organisatie, duurzame relaties, transparantie en samen verduurzamen. Hiermee wil zij bijdragen aan een duurzame wereld. Het inkopen van 100% duurzame energie is een belangrijk aandeel in deze bijdrage.

Binnen dit initiatief is Greenchoice opnieuw gekozen als leverancier. Gekozen is daarbij voor 100% Nederlandse windenergie en vergroening van het gas door middel van 100% CO2 compensatie.

Het CIO-K wordt voor de energie inkoop begeleid door Hellemans Consultancy, Willem Arntszlaan 115b, 3734 EE Den Dolder (contactpersoon mevrouw Sonja Boer, 030-7670121).

Roermond, 18 januari 2019

Drs.ing. F.L.G. Hamers
Algemeen Econoom

Decretum

Grenswijziging dekenaten Sittard en Schinnen

Aan de geestelijkheid en de gelovigen van de parochies Onze Lieve Vrouw van Altijddurende Bijstand, HH. Engelbewaarders, H. Barbara, Christus Koning, Verrijzenis van onze Heer Jezus Christus, H. Pastoor van Ars, H.H. Marcellinus en Petrus en H. Augustinus allen te Geleen.

Overwegende:

- Dat in de achterliggende tijd is gebleken dat gezien de geografische ligging en oriëntering, alsmede vanwege de aansluiting bij een dekenaat met een meer stedelijke situatie, een herverdeling van het aantal parochies tussen de dekenaten Sittard en Schinnen wenselijk is;
- Dat daarover overleg is gevoerd met de betrokken (aanstaande) deken, Mgr. W.W.H.G. van Rens en de zeh. G.H.J. Honings, met de pastoor, de zeh. H.M.H. Quaadvlieg, en met de kerkbesturen van de parochies Onze Lieve Vrouw van Altijdduren de Bijstand, HH. Engelbewaarders, H. Barbara, Christus Koning, Verrijzenis van onze Heer Jezus Christus, H. Pastoor van Ars, H.H. Marcellinus en Petrus en H. Augustinus allen te Geleen;
- Dat de kerkbesturen van de genoemde parochies bij brief van 10 december 2018 hebben mede gedeeld dat ze allen instemmen met het voorstel de parochies Onze Lieve Vrouw van Altijddurende Bijstand, HH. Engelbewaarders, H. Barbara, Christus Koning, Verrijzenis van onze Heer Jezus Christus, H. Pastoor van Ars, H.H. Marcellinus en Petrus en H. Augustinus allen te Geleen in te delen bij het dekenaat Sittard. De parochies ressorteren thans onder het dekenaat Schinnen;
- Dat de Priesterraad over dit voorstel is gehoord in haar vergadering van 15 april jl. (can.500 § 2 ivm can. 374 § 2 CIC).;

-
- Dat de dekensvergadering over dit voorstel is gehoord in haar vergadering van 16 mei jl. (artikel 1 lid 2 Diocesaan reglement voor het bestuur van een dekenaat in het Bisdom Roermond)

Zodoende besluiten wij:

- Dat de parochies Onze Lieve Vrouw van Altijddurende Bijstand, HH. Engelbe-waarders, H. Barbara, Christus Koning, Verrijzenis van onze Heer Jezus Christus, H. Pastoor van Ars, H.H. Marcellinus en Petrus en H. Augustinus allen te Geleen met ingang van 1 juni 2019 zullen worden toegevoegd aan het dekenaat Sittard.
- Bezwaren tegen dit decreet kunnen in overeenstemming met het kerkelijke wet-boek (can. 1734 ivm can. 201 § 2) vanaf maandag 3 juni 2019 t/m maandag 17 juni 2019 (10 nuttige dagen) bij de Bisschop van Roermond, Mgr. H. Smeets, Paredistraat 10 6041 JW Roermond, ingediend worden.

Gegeven te Roermond, 28 mei 2019

+ Harrie Smeets
Bisschop van Roermond

mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.
kanselier

Uitvoeringsdecreet parochiekerk H. Michaël (Eikske) te Schaesberg-Landgraaf

Aan de gelovigen van de parochie H. Michaël (Eikske) te Schaesberg-Landgraaf gelegen in het dekenaat Kerkrade binnen het bisdom Roermond.

Overwegende:

1. Dat het kerkgebouw van de parochie H. Michaël (Eikske) gelegen aan de Wendelstraat 16 te Schaesberg-Landgraaf formeel per decreet van 16 november 2017 aan de eredienst is onttrokken;
2. Dat de pastorale zorg voor de gelovigen, wonende in de parochie H. Michaël (Eikske) te Schaesberg-Landgraaf, is gegarandeerd en wordt behartigd door pastoor drs. F.L.M. Jongen en zijn teamleden;
3. Dat de parochie H. Michaël (Eikske) te Schaesberg-Landgraaf blijft bestaan en zo-doende ook het kerkbestuur van deze parochie in functie blijft;
4. Dat het kerkbestuur per brief van 9 mei 2019 heeft mede gedeeld dat er een profane en niet onwaardige herbesteding voor het kerkgebouw is gevonden. Daartoe zal het kerkgebouw in de loop van dit jaar met goedkeuring van het bisdom Roermond worden gesloopt.

Besluiten wij:

- Dat de parochiekerk H. Michaël (Eikske) gelegen aan de Wendelstraat 16 te Schaesberg-Landgraaf, in het dekenaat Kerkrade binnen het bisdom Roermond feitelijk per 26 mei 2019 aan de eredienst wordt onttrokken;
- Dat dit besluit uiterlijk op zondag 19 mei 2019 betekend dient te worden.

Gegeven te Roermond, 15 mei 2019

**+ Harrie Smeets
Bisschop van Roermond**

**mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.
kanselier**

Uitvoeringsdecreet parochie H. Barbara (Kakert) te Schaesberg-Landgraaf

Aan de gelovigen van de parochie H. Barbara (Kakert) te Schaesberg-Landgraaf gelegen in het dekenaat Kerkrade binnen het bisdom Roermond.

Overwegende:

1. dat het kerkgebouw van de parochie H. Barbara (Kakert) gelegen aan de Krijgers-berglaan 2 te Schaesberg-Landgraaf formeel per decreet van 16 november 2017 aan de eredienst is onttrokken;
2. dat de pastorale zorg voor de gelovigen, wonende in de parochie H. Barbara (Kakert) te Schaesberg-Landgraaf, is gegarandeerd en wordt behartigd door pastoor drs. F.L.M. Jongen en zijn teamleden;
3. dat de parochie H. Barbara (Kakert) te Schaesberg-Landgraaf blijft bestaan en zodoende ook het kerkbestuur van deze parochie in functie blijft;

4. dat het kerkbestuur per brief van 9 mei 2019 heeft mede gedeeld dat er een profane en niet onwaardige herbestemming voor het kerkgebouw is gevonden. Zodoende zal het kerkgebouw binnen afzienbare tijd met goedkeuring van het bisdom Roermond worden verkocht.

Besluiten wij:

- Dat de parochiekerk H. Barbara (Kakert) gelegen aan de Krijgers-berglaan 2 te Schaesberg-Landgraaf, in het dekenaat Kerkrade binnen het bisdom Roermond feitelijk per 26 mei 2019 aan de eredienst wordt onttrokken;
- Dat dit besluit uiterlijk op zondag 19 mei 2019 betekend dient te worden.

Gegeven te Roermond, 13 mei 2019

**+ Harrie Smeets
Bisschop van Roermond**

**mr. G.H. Smulders, lic.iur.can.
kanselier**

Decreet bevestiging zitting PR 2019

Aan de leden van de Priesterraad van het bisdom Roermond.

Overwegende:

1. Dat de Bisschop ingevolge canon 501 § 2 CIC binnen een jaar na de inbezitneming van zijn bisdom opnieuw een Priesterraad moet instellen;
2. Dat de Bisschop ingevolge het Toepassingsbesluit VII sub 25 bij de CIC kan besluiten de vóór zijn ambtsaanvaarding bestaande Priesterraad te handhaven;
3. Dat de Priesterraad van het bisdom Roermond volgens artikel 27 van de statuten van de Priesterraad van het bisdom Roermond een zittingsduur van 5 jaar heeft;
4. Dat de zittingsduur van de laatst ingestelde Priesterraad van het bisdom Roermond per 8 november 2018 is getermineerd;
5. Dat de Priesterraad een belangrijk raadgevend orgaan, dat door de bisschop bij zaken van grote belang wordt gehoord;
6. Dat het vanwege zwaarwegende bestuurlijke redenen en diocesane besluitvormingsprocessen noodzakelijk en wenselijk wordt geoordeeld dat het bisdom Roermond zo spoedig mogelijk over een Priesterraad beschikt.

Besluiten wij:

- Dat gebruik makende van mijn bevoegdheid tot dispensatie ingevolge canon 87 CIC de op 8 november 2013 ingestelde Priesterraad opnieuw wordt ingesteld en in afwijking van de statutair voorgeschreven periode van samenstelling, de zittingsduur eenmalig wordt verlengd tot 1 april 2020;
 - Dat de zittingstermijn van de leden van deze Priesterraad tot 1 april 2020 wordt verlengd en hen dat schriftelijk wordt bevestigd;
-

- Dat in het vroege voorjaar van 2020 nieuwe verkiezingen voor de Priesterraad van het bisdom Roermond worden gehouden overeenkomstig de voorgeschreven procedure.

Roermond, 14 maart 2019

**+ drs. H.M.G. Smeets,
Bisschop van Roermond**

**mr. G.H. Smulders i.i.c.
kanselier**

Personalia

Januari 2019

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer mgr. ing. R.N. Merckx met ingang van 1 januari 2019 tevens tot waarnemend deken van het dekenaat Thorn, alsmede met ingang van dezelfde datum tevens tot administrator van de parochies H. Michaël te Thorn, H. Medardus te Wesseme, H. Antonius Abt te Ell, H. Margarita te Ittervoort, H. Lambertus te Neeritter, H. Jacobus de Meerdere te Hunsel, H. Martinus te Beegden en H. Stefanus te Heel. Zijn overige taken blijft hij behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de zeereerwaarde heer F.J.H. Sweer met ingang van 1 januari 2019 tevens tot pastoor van de parochie OLV van Altijddurende Bijstand te Kerkrade. Zijn overige taken blijft hij behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de zeereerwaarde pater dr. F.M.A.M. Noël O.Praem per 1 januari 2019 eevol ontslag als docent Exegese aan het grootseminarie Rolduc. Hij is weer geheel ter beschikking van zijn religieuze overheid.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de zeereerwaarde pater J.H.C. Bos s.m.m. per 10 januari 2019 eevol ontslag als rector van de Hamboskliniek te Kerkrade. Hij is weer ter beschikking van zijn religieuze overheid.

Februari 2019

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets bevestigde de benoeming van de hoogerwaarde heer Dr. J.W.G. Geelen c.r.l. als bisschoppelijk gedelegeerde

(delegatus episcopalis) voor alle zalig- en heiligverklaringsprocessen in het bisdom Roermond. Dit terwijl hij zijn andere taken aan de kerkelijke rechtbank behoudt.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de zeereerwaarde heer dr. W.M. Jacobs per 9 februari 2019 eervol ontslag als pastoor van de parochies H. Lambertus te Bingelrade, H. Gertrudis te Jabeek en OLV Onbevlekt Ontvangen te Amstenrade. Pastoor Jacobs gaat met emeritaat.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer mgr. W.W.H.G. van Rens met ingang van 9 februari 2019 tevens tot administrator van de parochies H. Lambertus te Bingelrade, H. Gertrudis te Jabeek en OLV Onbevlekt Ontvangen te Amstenrade. Zijn overige taken blijft hij behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde pater drs. J.A.E. Storcken s.m.a. met ingang van 28 februari 2019 tot bisschoppelijk gedelegeerde voor de interreligieuze dialoog. Dit met behoud van zijn overige taken. Deze benoeming strekt voor de periode dat hij lid is van het Roermondse Kathedraal Kapittel.

April 2019

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer mgr. W.W.H.G. van Rens met ingang van 1 april 2019 tevens tot administrator van de parochies H. Lambertus te Oirsbeek en H. Jozef te Doenrade. Zijn overige taken blijft hij behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de zeereerwaarde pater C.O. Tablon m.s.p. per 15 april 2019 eervol ontslag als pastoor van de parochies H. Gertrudis te Beesel, H. Lambertus te Reuver en Onbevlekt Hart van Maria te Offenbeek. Hij is weer ter beschikking van zijn religieuze overheid.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de weleerwaarde heer M. Alexander met ingang van de datum van zijn priesterwijding 25 april 2019 tot kapelaan van de parochies St. Petrus' Banden, Christus Koning, OLV van Zeven Smarten en H. Franciscus van Assisië, alle te Venray, en het rectoraat H. Jozef te Smakt

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de hoogerwaarde heer lic. R.A. de Graaf Woutering per 28 april 2019 eervol ontslag als waarnemend deken van het dekenaat Venray en als administrator van de parochies St. Petrus' Banden, Christus Koning, OLV van Zeven Smarten en H. Franciscus van Assisië, alle te Venray, en van het rectoraat H. Jozef te Smakt. Zijn overige taken blijft hij behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer drs. E. Smeets met ingang van 28 april 2019 onder gelijktijdig eervol ontslag als pastoor van de parochies H. Bernadette te Abdissenbosch, H. Jozef te Waubach, H. Theresia en H. Don Bosco te Lauradorp en H. Drievuldigheid te Rimborg, tot pastoor van de parochies St. Petrus' Banden, Christus Koning, OLV van Zeven Smarten en H. Franciscus van Assisië, alle te Venray, en tot rector van het rectoraat H. Jozef te Smakt, alsmede tot deken van het dekenaat Venray.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer S.W.M. Nevelstein met ingang van 28 april 2019 tevens tot administrator

van de parochies H. Bernadette te Abdissenbosch, H. Jozef te Waubach, H. Theresia en H. Don Bosco te Lauradorp en H. Drievuldigheid te Rimborg. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Mei 2019

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer J.H.W. Spee met ingang van 7 mei 2019 tevens tot administrator van de parochies H. Lambertus te Reuver, H. Gertrudis te Beesel en Onbevlekt Hart van Maria te Reuver-Offenbeek. Zijn overige taken blijft hij behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde heer J.H.W. Spee met ingang van 16 mei 2019 tevens tot administrator van de parochies H. Antonius van Padua, H. Hubertus, H. Maximiliaan Kolbe, H. Jozef, H. Lambertus, H. Johannes de Doper en Onbevlekt Hart van Maria, allen te Blerick. Zijn overige taken blijft hij behouden.

Juni 2019

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de weleerwaarde heer Ing. C.Y. Cortes Oviedo met ingang van de datum van zijn priesterwijding

op 15 juni 2019 tot kapelaan van de parochies H. Hart van Jezus, OLV van Altijddurende Bijstand, H. Tomas en De Goede Herder, alle te Roermond, H. Laurentius te Maasniel, H. Jozef te Leeuwen en OLV van Goede Raad en H. Jozef te Asenray

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de weleerwaarde heer M. Figliola met ingang van de datum van zijn priesterwijding op 15 juni 2019 tot kapelaan van de parochies H. Christoforus en H. Geest, beide te Roermond en H. Michael te Herten.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets verleende de hoogerwaarde heer mgr.ing. R.N. Merkx per 30 juni 2019 eervol ontslag als waarnemend deken van het dekenaat Thorn en als administrator van de parochies H. Michaël te Thorn, H. Medardus te Wessem, H. Antonius Abt te Ell, H. Margarita te Ittervoort, H. Lambertus te Neeritter, H. Jacobus de Meerdere te Hunsel, H. Martinus te Beegden en H. Stefanus te Heel. Zijn overige taken blijft hij behouden.

De bisschop mgr. drs. Harrie Smeets benoemde de hoogerwaarde pater W.J.M. Miltenburg f.s.o. met ingang van 30 juni 2019 tot pastoor van de parochies H. Michaël te Thorn, H. Medardus te Wessem, H. Antonius Abt te Ell, H. Margarita te Ittervoort, H. Lambertus te Neeritter, H. Jacobus de Meerdere te Hunsel, H. Martinus te Beegden en H. Stefanus te Heel, alsmede tot deken van het dekenaat Thorn.

In de Heer overleden

Op zaterdag 5 januari 2019 is mijn medebroeder in het priesterschap Andreas Hendrikus Maria Gerardus (André) Lemmens te Wutöschingen (D) door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven.

De overledene werd op 26 juni 1943 te Grevenbicht geboren. Hij ontving op 29 maart 1969 te Roermond zijn priesterwijding. Daarna kreeg hij een opdracht tot een studie pastoraal-theologie afdeling catechese op de KUN, en werd tevens docent catechese op een aantal middelbare scholen, en was weekend-assistent in parochie OLV van Altijddurende Bijstand te Kunrade, gevolgd door een benoeming van 1 augustus 1972 tot 1 januari 1973 als assistent in de parochie H. Martinus te Linne, en van 1 januari 1973 tot 15 februari 1976 als kapelaan. In 1975 werd hij student te Bonn, en werd in 1976 geheel vrijgesteld voor deze studie, maar bleef docent catechese. Met ingang van 1 september 1977 werd hij benoemd tot subregent en docent pastoraal-theologie (catechetiek) aan het Grootseminarie Rolduc. In 1980 volgde zijn promotie te Bonn, en wel magna cum laude.

Met ingang van 1 augustus 1980 tot 1 augustus 1984 had hij een 50% benoeming als bisschoppelijk gedelegeerde voor basis- en kleuter-onderwijs, PEDAC en KLOS. Van 15 september 1988 tot 17 juni 1990 werd hij tevens benoemd tot administrator van de parochie H. Petrus en Maria Tenhemelopneming te Chevremont. Met ingang van 1 januari 1990 werd hij tevens directeur van het congrescentrum Rolduc. Met ingang van 1 oktober 1990 werd hij benoemd tot gewoon hoogleraar voor toegepaste pastoraaltheologie aan het MEDO te Rolduc. Per 11 augustus 1990 kreeg hij ontslag als conrector en docent pastoraal-theologie (catechetiek) Grootseminarie Rolduc en als gewoon hoogleraar voor toegepaste pastoraaltheologie aan het MEDO te Rolduc. Met ingang van 1 juli 1991 werd hij benoemd tot administrator van de parochies Gurtweil en Aichen in het aartsbisdom Freiburg (D). Op woensdag 9 januari 2019 was om 19 uur rozenkransgebed in de parochiekerk Sankt Sebastian te Aichen.

Op donderdag 10 januari 2019 was om 19 uur rozenkransgebed in de parochiekerk van Sankt Simon Judas Thaddeus te Gurtweil. Op vrijdag 11 januari 2019 was in laatstgenoemde parochiekerk om 14 uur rozenkransgebed en aansluitend om 14.30 uur de plechtige uitvaartdienst, waarna hij begraven werd in het priestergraf aldaar.

Op maandag 18 februari 2019 is mijn medebroeder in het priesterschap Jozef Johannes Marie (Jos) van der Ven te Blerick door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven.

De overledene werd op 16 december 1961 te Beesel geboren. Hij ontving op 13 juni 1992 de priesterwijding, en werd met ingang van die datum benoemd tot kapelaan van de parochie H. Hart van Jezus, OLV van Altijddurende Bijstand en H. Tomas te Roermond. Met ingang van 15 juli 1992 werd hij tevens benoemd tot kapelaan van de parochie De Goede Herder te Roermond. Met ingang van 1 oktober 1993 werd hij benoemd tot kapelaan van de parochie H. Petrus te Gulpen.

Met ingang van 1 september 1995 werd hij tevens benoemd tot administrator van de parochie H. Martinus te Vijlen en met ingang van 1 oktober 1996 tevens tot administrator van de parochie H. Lambertus te Holset. Met ingang van 1 oktober 1997 werd hij benoemd tot pastoor van de parochies H. Martinus te Vijlen, H. Lambertus te Holset en H. Catharina te Lemiers. Met ingang van 15 november 1999 werd hij benoemd tot pastoor van de parochies HH. Petrus en Paulus te Arcen en H. Andreas te Velden. Met ingang van 1 december 2007 werd hij tevens benoemd tot pastoor van de parochie H. Antonius Abt te Lomm. Met ingang van 15 januari 2015 werd hij benoemd tot pastoor van de parochies H. Antonius van Padua, H. Hubertus, H. Maximiliaan Kolbe, H. Jozef, H. Lambertus, H. Johannes de Doper en Onbevlekt Hart van Maria, allen te Blerick. Menigeen heeft deze overleden medebroeder gekend en weet zich met hem verbonden. Wilt u hem daarom bij de viering van de H. Eucharistie bijzonder gedenken. Op vrijdag 22 februari wordt hij in de parochiekerk van de H. Antonius van Padua te Blerick opgebaard en is vanaf 18.00 uur gelegenheid om afscheid van hem te nemen.

Aansluitend is om 19.00 uur een avondmis tot zijn intentie. Op zaterdag 23 februari 2019 is in deze kerk om 10.30 uur de plechtige uitvaartdienst, waarna hij in familiekring begraven wordt op de begraafplaats in Reuver. Op dinsdag 26 maart 2019 is mijn medebroeder in het priesterschap lic. iur.can. Lucien Marcel Roger Houben te Oirsbeek door de Vader in de hemel is opgeroepen tot een nieuw leven. De overledene werd op 26 december 1964 te Heerlen geboren. Hij ontving op 25 mei 1991 de priesterwijding, en werd met ingang van die datum benoemd tot kapelaan van de parochie St. Petrus Banden te Venray. Met ingang van 1 september 1994 kreeg hij een studieop-dracht om kerkelijk recht te gaan studeren aan de Gregoriana te Rome. Met ingang van 1 september 2000 werd hij benoemd tot pastoor van de parochie H. Johannes de Doper te Baexem en tevens tot vice-officiaal aan de kerkelijke rechtbank te Roermond. Per 1 januari 2004 werd deze laatste benoeming wegens gezondheidsredenen omgezet in een taak als iudex. Per 1 december 2008 kreeg hij eervol ontslag als pastoor van de parochie H. Johannes de Doper te Baexem, terwijl hij zijn taak aan de kerkelijke rechtbank bleef behouden.

Met ingang van 15 september 2013 werd hij tevens benoemd tot pastoor van de parochie H. Lambertus te Oirsbeek en de parochie H. Jozef te Doenrade.

Op zaterdag 30 maart 2019 was in de parochiekerk van de H. Lambertus te Oirsbeek om 10.30 uur de plechtige uitvaartdienst, waarna hij begraven werd in een priestergraf op de parochiële begraafplaats aldaar.

Op vrijdag 10 mei 2019 is mijn medebroeder in het priesterschap Willem Jozef (Wim) Kobelé te Eijsden door de Vader in de hemel opgeroepen tot een nieuw leven.

De overledene werd op 28 maart 1944 te Kerkrade geboren. Hij ontving op 21 mei 1972 te Maastricht zijn priesterwijding. Daarna werd hij benoemd tot kapelaan van het rectoraat H. Jozef te Maastricht (Belfort en Daalhof). Tevens was hij verbonden aan de school voor individueel lager en middelbaar huishoud- en nijverheids- onderwijs Wijckerveld te Maastricht.

Met ingang van 15 augustus 1980 kreeg hij ontslag als kapelaan, en werd hij benoemd tot moderator van bovengenoemde school, welke intussen genoemd werd School voor M.D.G.O. (Middelbaar Dienstverlenings- en Gezondheidszorg Onderwijs) te Maastricht. Deze functie bleef hij uitoefenen tot aan zijn pensioen in 2009, toen deze school de naam ROC Leeuwenborgh opleidingen had. Vanaf het begin van zijn pastoraat heeft hij zijn priesterlijke diensten aangeboden bij de zusters Onder de Bogen, alsmede bijna 30 jaar aan de instelling Vijverdal, beiden te Maastricht. Conform zijn wens vond op dinsdag 14 mei 2019 in besloten kring de uitvaart plaats, waarna hij is gecremeerd.

Mogen zij rusten in vrede

BISDOM



ROERMOND